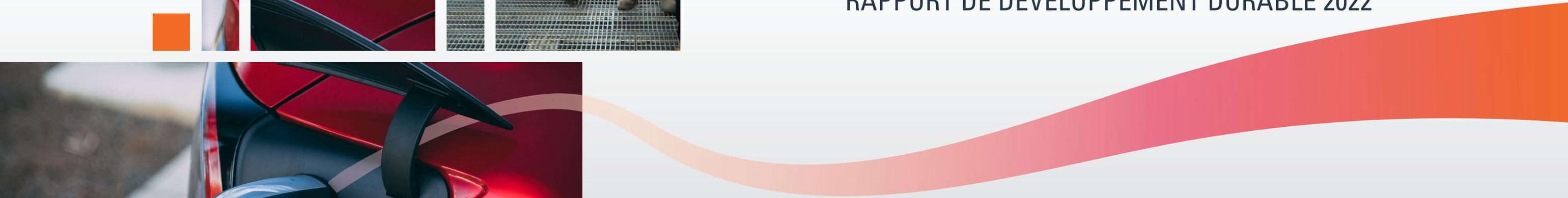


 Livent

RÉIMAGINER LES POSSIBILITÉS

RAPPORT DE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2022



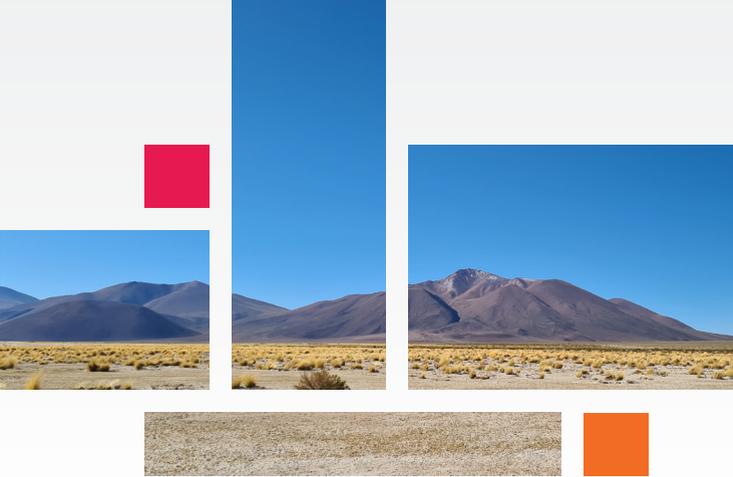


TABLE DE MATIÈRES

Message de notre PDG 3

À PROPOS DE LIVENT

Description de la société 6

Histoire 7

Implantations 8

Prix et récompenses 10

Partenariats d'entreprises 10

Produits et marchés 11

Priorités stratégiques de croissance 12

Innovation 13

UN AVENIR À FAIBLE TENEUR EN CARBONE

Introduction 16

Expansions 19

PROGRAMME ET OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Introduction 22

Objectifs pour 2030 et 2040 22

Évaluation de la matérialité et participation des parties prenantes 24

Gestion et gouvernance du programme de développement durable 25

Systèmes et cadres de gestion 26

Transparence 26

Risques et opportunités du changement climatique 27

Culture du développement durable et de l'innovation 27

Gestion responsable des produits 28

Qualité 28

Sécurité 29

Gestion des risques de l'entreprise 30

Approvisionnement responsable et pratiques de la chaîne d'approvisionnement 31

ENVIRONNEMENT

Introduction 34

Émissions de GES et polluants atmosphériques .. 35

Évaluations du cycle de vie des produits 36

Stratégie de réduction de carbone 37

Utilisation responsable de l'eau 37

Utilisation de l'eau en Argentine 38

Biodiversité 39

Impact des opérations et de l'expansion 40

Stimulation de l'économie circulaire 42

RESPONSABILITÉ SOCIALE

Overview 44

Programme de relations communautaires en Argentine 45

Droits humains 50

Santé et sécurité au travail 51

Attraction, développement et rétention des talents 52

Diversité, équité et inclusion 56

GOVERNANCE D'ENTREPRISE

Structure de gouvernance 59

Code d'éthique et de conduite des affaires 61

Conformité et responsabilité 61

Mécanismes de dénonciation et traitement des plaintes 62

Cybersécurité et confidentialité des données 62

INDICATEURS DE PERFORMANCE ESG

Indicateurs de performance ESG 63

RÉFÉRENTIEL DE CONTENUS

Table de matières 72

ISO 26000 77

RAPPORT DE VÉRIFICATION LIMITÉE INDÉPENDANTE

Rapport de vérification limitée indépendante 81

AVIS LÉGAL

Dans ce rapport, le terme « matérialité » est utilisé pour faire référence à la liste des sujets concernant le développement durable sur lesquels Livent fournit des informations, étant donné qu'ils sont pertinents pour les parties prenantes. Il ne faut pas le confondre avec le terme « matérialité » utilisé dans la présentation des états financiers ou dans des contextes réglementaires. Déclarations prospectives : Le présent rapport comporte certaines déclarations relatives aux attentes et aux événements futurs qui constituent donc des déclarations d'événements futurs (« *forward-looking statements* »), au sens de la loi américaine de 1995 sur la réforme des litiges relatifs aux titres privés intitulée « *Private Securities Litigation Reform Act* ». Parmi ces déclarations, il y en a certaines comprenant des mots tels que : « peut », « pourrait », « va », « continuera », « en résultera probablement », « devrait », « est attendu », « a l'intention de », « planifie », « projette », « croit », « estime », « prédit », « potentiel », « continue », « prévoit », « fait confiance » ou « projets ». Tous ces termes ainsi que d'autres similaires peuvent également apparaître sous forme de négation. Toutes les déclarations reflétant des attentes, des hypothèses ou des projections concernant l'avenir (sauf celles fondées sur des faits historiques) sont des déclarations prospectives qui ne garantissent pas les performances futures et qui sont exposées à des risques connus et inconnus, à des incertitudes et à des changements des circonstances difficiles à prévoir. Même si Livent estime que les attentes reflétées dans ces déclarations sont basées sur des hypothèses raisonnables, notre société ne peut nullement garantir qu'elles seront réalisées ; dès lors, les résultats réels peuvent différer sensiblement de ceux qui y sont prévus en raison de divers risques et incertitudes. Pour connaître les facteurs spécifiques pouvant entraîner un écart significatif entre les résultats réels et ceux prévus dans les déclarations prospectives, consultez les facteurs de risque décrits dans le dernier rapport annuel du Formulaire 10-K pour l'exercice clos le samedi 31 décembre 2022 et dans d'autres rapports déposés auprès de la SEC. Livent décline toute obligation de mettre à jour publiquement ses déclarations prospectives en réponse aussi bien à de nouvelles informations qu'à des événements futurs ou en raison d'autres causes, sauf si la loi l'exige. Les références à différents contenus de l'initiative mondiale sur les rapports de performance (GRI), du Conseil des normes comptables de développement durable (SASB), sur celles du Groupe de travail sur l'information financière relative aux changements climatiques (TCFD) et des Objectifs de développement durable des Nations Unies (UNSDG) sont résumées dans la section « Référentiel de contenus ».

Translation Note

This Sustainability Report, originally written in English, shall be governed by and interpreted through the English language version as the official document of record. This translated version is provided as a courtesy copy.

Ce rapport de durabilité a été rédigé à l'origine en anglais. En cas de différences de sens ou d'interprétation entre la version originale et la version traduite, le texte en anglais prévaudra. Cette traduction est fournie à titre d'information uniquement.



MESSAGE DE NOTRE PDG



La durabilité est au cœur de la mission et des valeurs fondamentales de Livent. Nos produits chimiques à base de lithium sont utilisés dans des applications essentielles qui dynamisent la vie moderne. Il s'agit notamment des batteries lithium-ion qui permettent la mobilité électrique et la réduction de l'utilisation des combustibles fossiles, un élément essentiel dans la lutte contre le changement climatique et la création d'un avenir plus durable, à faible teneur en carbone.

L'année 2022 a montré que la transition vers les énergies propres s'accélère rapidement. L'année a été exceptionnelle pour la demande de lithium et la croissance de la chaîne d'approvisionnement des véhicules électriques (VE) et du stockage de l'énergie. Nous estimons que ces tendances sectorielles se maintiendront dans un avenir prévisible, grâce aux solides fondamentaux du marché à long terme, aux préférences des consommateurs pour des alternatives aux combustibles fossiles et aux politiques de décarbonisation menées par les gouvernements du monde entier.

Nous savons qu'à mesure que la transition vers l'électrification s'accélère, le succès de Livent dépendra de notre capacité à répondre rapidement aux besoins croissants des clients et à maintenir notre position de fournisseur fiable de produits chimiques à base de lithium de haute qualité. Nous pensons qu'il est tout aussi important que Livent continue à exploiter et à développer sa production de lithium d'une manière

éthique, sûre, socialement responsable et respectueuse de l'environnement.

Dans la poursuite de ces objectifs complémentaires, nous explorons de nouvelles voies d'expansion et de durabilité que nous n'avons pas explorées dans le passé, et qui étaient même impensables il y a seulement quelques années. C'est pourquoi nous avons décidé que le thème de notre rapport sur le développement durable pour l'année 2022 serait « Réimaginer les possibilités ». Ce thème est d'autant plus pertinent aujourd'hui que nous avons récemment annoncé l'accord de fusion entre Livent et Allkem, qui devrait être finalisé d'ici la fin de l'année 2023.

2022 restera une année clé pour Livent. Alors que nous nous préparons à affronter les possibilités plus ambitieuses de l'avenir, j'aimerais partager avec vous dans ce rapport plus de détails sur les nombreuses réalisations exceptionnelles que nous avons accomplies. Voici celles qui méritent une mention spéciale :

CONTRIBUTION À UN AVENIR À FAIBLE TENEUR EN CARBONE

- Nous avons contribué à renforcer la chaîne d'approvisionnement des véhicules électriques sur le continent américain en ouvrant une nouvelle unité de production à Bessemer City, en Caroline du Nord, où se trouve la plus grande installation de production d'hydroxyde de lithium des États-Unis, et en franchissant des étapes importantes dans nos plans

d'expansion en Argentine et au Canada.

- Nous sommes entrés dans le monde de l'extraction et du traitement durables du lithium en roche dure grâce à notre participation de 50 % dans Nemaska Lithium, qui sera alimentée par de l'énergie hydroélectrique à faible taux d'émission au Québec (Canada).
- Nous avons jeté les bases de futures expansions de la capacité de production d'hydroxyde de lithium aux États-Unis et en Chine, en envisageant notamment d'utiliser du lithium recyclé comme matière première pour des applications à haute performance.
- Nous avons établi ou élargi des accords commerciaux à long terme avec des clients clés, y compris des collaborations sur des initiatives de durabilité et de technologie, ainsi qu'un soutien régional mutuel et des ressources pour des projets d'expansion.
- Nous avons signé un accord de collaboration avec Y-TEC pour lancer UNILIB, la première usine de production de cellules et de batteries en Amérique latine, dans le but de stimuler la production d'énergies propres en Argentine.
- Nous avons annoncé l'application réussie par Sakuu de notre formulation de lithium métal, LIOVIX®, dans l'impression 3D de batteries de nouvelle génération.

(suite à la page 4)

MINIMISATION DES IMPACTS ENVIRONNEMENTAUX

- Avec une diminution de près de 41 % de l'intensité des résidus éliminés en 2022, nous avons dépassé notre objectif initial d'une réduction de 30 % dans ce domaine pour l'ensemble des activités de Livent d'ici à 2030, bien avant la date prévue.
- Nous avons achevé notre participation à une vaste étude de recherche universitaire axée sur la dynamique hydrogéologique des salines et des aquifères andins, ce qui nous a permis de valider une grande partie de nos travaux de modélisation antérieurs et d'acquérir de nouvelles connaissances afin d'améliorer nos pratiques de gestion de l'eau.
- Nous avons formé une équipe de transition énergétique chargée d'identifier les possibilités de collaboration avec les parties prenantes et les partenaires afin de connecter nos opérations Fénix aux réseaux énergétiques argentins.
- Nous continuons à optimiser les processus existants dans le but d'améliorer à long terme l'intensité des gaz à effet de serre (GES), l'élimination des déchets et la consommation d'eau dans l'ensemble de nos activités, tout en transformant notre bouquet énergétique.

LEADERSHIP PAR LA TRANSPARENCE ET UNE GOUVERNANCE FORTE

- Nous avons réalisé la première analyse globale des émissions de gaz à effet de serre de champ d'application 3 de Livent et la première publication de données sur les polluants atmosphériques NO_x et SO_x à l'échelle mondiale, toutes détaillées dans le présent rapport.
- Nous avons atteint notre objectif de réaliser des analyses du cycle de vie (ACV) des produits stratégiques de Livent conformément aux normes ISO d'ici 2025, en avance sur le calendrier.
- Nous avons achevé la phase sur site du processus d'évaluation volontaire et indépendant de l'IRMA pour nos opérations de Salar del Hombre Muerto en Argentine.

EXPANSION DE NOS INITIATIVES EN MATIÈRE DE RESPONSABILITÉ SOCIALE

- Nous avons continué à faire de la sécurité une priorité absolue et avons enregistré une nouvelle année de bons résultats en la matière.
- Nous avons amélioré l'impact de nos activités communautaires et notre travail de développement en Argentine, en augmentant de manière significative l'emploi local et l'investissement économique, et en renforçant nos relations avec les communautés et notre programme d'engagement.
- Nous avons renforcé les contrôles de notre chaîne d'approvisionnement et dispensé une formation sur les droits humains à tous nos employés dans le monde entier.

- Nous continuons à investir dans notre personnel, en prenant des mesures basées sur les résultats de notre enquête mondiale sur l'engagement.
- Nous avons approfondi notre programme de diversité, d'équité et d'inclusion (DE&I), réalisant des améliorations notables en matière de diversité raciale et de sexe à des postes clés.

Nous sommes très fiers de ces réalisations et avons l'intention de nous appuyer sur elles dans le cadre de notre engagement en faveur de l'amélioration continue de tous les aspects de nos activités. Aujourd'hui encore, alors que nous sommes à la veille d'une fusion transformatrice et d'un avenir encore plus prometteur, nous continuons à réimaginer les possibilités pour découvrir comment nous pouvons produire davantage du lithium dont le monde a besoin, tout en restant à la pointe de notre industrie en termes de durabilité.

Très cordialement,



Paul Graves
Président-PDG



À PROPOS DE LIVENT



En haut à gauche : Scientifique de Livent dans le laboratoire du Centre de recherche avancée sur l'énergie du lithium (CLEAR) situé à Bessemer City, en Caroline du Nord.

En haut à droite : Opérations Fénix au Salar del Hombre Muerto, en Argentine.

En bas à droite : Usine de fabrication à Bessemer City (Caroline du Nord).



DESCRIPTION DE LA SOCIÉTÉ

Livent est un producteur de lithium entièrement intégré qui possède une riche tradition d'innovation et une longue expérience dans la fabrication sûre et durable de composés de lithium de haute performance. Nos racines remontent à 1944, date à laquelle nous étions des pionniers aux États-Unis. Avec près de 80 ans d'expérience de production ininterrompue et de relations à long terme avec nos clients, nous nous sommes imposés comme un fournisseur mondial de composés de lithium de haute performance, en particulier pour les marchés en pleine croissance des véhicules électriques (VE) et du stockage de l'énergie.

Nous sommes l'une des rares entreprises à avoir la capacité, la réputation et le savoir-faire nécessaires pour produire des composés de lithium finis de haute qualité qui contribuent à répondre à la demande croissante de lithium à l'échelle mondiale. Nous possédons l'un des portefeuilles de produits les plus complets du secteur. Nos principaux produits, notamment l'**hydroxyde de lithium** de qualité batterie, le **carbonate de lithium**, le **butyllithium** et le **lithium métal de haute pureté**, sont des intrants essentiels pour de nombreuses applications de haute performance qui sont le moteur de la vie moderne, telles que les innovations qui conduisent à l'abandon des combustibles fossiles au profit d'un avenir à faible teneur en carbone. Les applications finales de nos produits vont des véhicules électriques et des solutions de stockage d'énergie aux appareils médicaux et aux produits pharmaceutiques essentiels. Elles s'étendent également aux matériaux aérospatiaux, au caoutchouc synthétique pour des pneus et des chaussures plus durables, aux matériaux de construction, aux graisses industrielles et aux intermédiaires chimiques, entre autres.

Nous pensons que l'augmentation des ventes de véhicules électriques et des applications de stockage d'énergie connexes va considérablement stimuler la demande de composés de lithium à haute performance. Livent est bien placée pour contribuer à l'accélération de la tendance à l'électrification des véhicules, à l'adoption de sources d'énergie renouvelables et au développement d'une chaîne d'approvisionnement pour les véhicules électriques en Amérique du Nord, et pour en tirer parti.

Nous sommes l'un des producteurs de lithium les moins chers et les plus intégrés au monde. Nous possédons un profil de durabilité exceptionnel et différencié pour l'extraction et la production de lithium à partir de saumure, ainsi qu'une expérience avérée —dépassant les 25 ans— dans l'utilisation commerciale réussie de nos technologies uniques pour l'extraction directe de lithium (DLE). Nous détenons également une participation de 50 % dans Nemaska Lithium, un projet entièrement intégré en cours de développement pour la conversion du spodumène en hydroxyde de lithium dans la ville de Québec, au Canada, qui présente un profil de durabilité favorable à la fois pour l'extraction du lithium de la roche dure et pour son traitement.

Nous sommes extrêmement fiers de nos relations étroites avec les principaux fabricants d'automobiles et de batteries. La culture d'innovation de pointe de Livent, ainsi que son histoire d'initiatives industrielles pionnières et ses capacités de production mondiales, permettent à l'entreprise de répondre aux besoins et aux demandes des clients.

Livent emploie environ 1 350 personnes, y compris des employés à temps plein, à temps partiel, temporaires et contractuels, dans des usines situées aux États-Unis, en Angleterre, en Chine et en Argentine.

OBJECTIF

Utiliser la technologie du lithium pour transformer la vie des gens et contribuer à un monde plus propre, plus sain et plus durable.



VALEURS FONDAMENTALES

- **La sécurité avant tout** : nous donnons la priorité à la sécurité dans tout ce que nous faisons. En d'autres termes : la sécurité de tous est la responsabilité de tous.
- **Grandir avec nos clients** : nos clients sont la raison d'être de tout ce que nous faisons. Nous sommes à leur écoute et apprenons d'eux pour travailler ensemble à la mise au point de technologies du lithium plus avancées.
- **Être responsables** : nous agissons de manière éthique et honnête, en promouvant des pratiques responsables et durables dans tous les aspects de notre activité.
- **Célébrer les différences** : nous célébrons la diversité des points de vue, des antécédents et de l'expertise, en invitant nos employés à être authentiques et transparents. En encourageant nos employés à être eux-mêmes sur le lieu de travail, nous contribuons à faire de Livent une organisation plus dynamique.
- **Innover constamment** : nous contribuons à faire avancer le monde et poursuivons une innovation constante grâce à une pensée agile, à notre expertise en science des matériaux à la pointe de l'industrie et à une compréhension approfondie de notre élément fondamentale: le lithium..

HISTOIRE

Pendant près de quatre-vingts ans, Livent s'est imposé comme un fabricant et un fournisseur fiable de produits chimiques à base de lithium pour des clients du monde entier.

1944

La société Lithium Corporation of America est fondée dans le Minnesota. Début de la production d'hydroxyde de lithium.



1954

Inauguration de l'usine de production de Bessemer City (Caroline du Nord).



1980

Inauguration de l'usine de butyllithium au Royaume-Uni.

1991

Collaboration avec Sony pour développer les premières batteries lithium-ion.



1996

Inauguration des installations en Argentine. Cessation des activités minières en Caroline du Nord. Premier brevet déposé pour la technologie des cathodes.



2007–2009

Inauguration des usines de butyllithium en Inde et en Chine.

OCT 2018

Offre publique d'échange au New York Stock Exchange et changement de nom de la société à Livent.



NOV 2020

Annnonce d'une participation de 25 % dans Nemaska Lithium Inc.



MAI 2022

Annnonce d'un accord visant à doubler la participation dans Nemaska Lithium pour la porter à 50 %.



NOV 2022

Achèvement de l'expansion de la plus grande usine d'hydroxyde des États-Unis, située en Caroline du Nord.



1950s

Partenariat avec le gouvernement américain afin de générer des marchés pour le carbonate de lithium et l'hydroxyde de lithium (céramiques, verre, traitement de l'air, graisses et applications militaires).



1970

Création d'un marché pour l'utilisation du butyllithium dans les applications de solution de caoutchouc styrène-butadiène (SBR).



1985

Acquisition de Lithium Corporation of America par FMC.

1995

Première application de l'hydroxyde de lithium sur des cathodes riches en nickel.



2000

Dépôt du premier brevet pour la technologie SLMP® dans les applications de batteries.

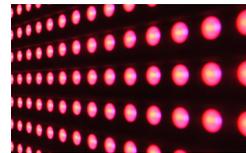


2017

Début de la production d'hydroxyde de lithium à Rugao (Chine), dans le cadre d'un contrat de fabrication exclusif.

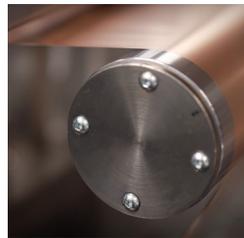
2019

Achèvement de la scission de FMC Corporation. Dépôt du premier brevet pour la technologie du lithium imprimable.



NOV 2021

Lancement de la formulation propriétaire LIOVIX® à base de lithium métallique.



JUL 2022

Annnonce d'un accord de fourniture d'hydroxyde de lithium à long terme avec General Motors.



MAI 2023

Annnonce de l'accord entre Livent et Alkem en vue d'une fusion entre égaux. La transaction devrait être finalisée d'ici la fin de l'année 2023.



Annnonce de l'extension et de l'élargissement de l'accord d'approvisionnement en hydroxyde de lithium avec BMW Group, ainsi que de la collaboration à diverses initiatives.



Annnonce d'un accord entre Nemaska Lithium et Ford pour un approvisionnement à long terme en hydroxyde de lithium. Hydroxide supply agreement

IMPLANTATIONS

Livent est une entreprise mondiale de premier plan dans le domaine du lithium, avec six usines de fabrication et neuf bureaux dédiés aux ventes, au marketing et à l'administration. Toutes nos usines de fabrication sont certifiées ISO 9001, 14001 et 45001. En outre, celles qui se consacrent à la production de matériaux de qualité batterie sont également certifiées IATF 16949.

Notre siège social est situé à Philadelphie, en Pennsylvanie.

Nos installations de Fénix sont situées dans le Salar del Hombre Muerto (Argentine), à quelque 1 300 km au nord-ouest de Buenos Aires et dans la cordillère des Andes, à une altitude d'environ 4 000 mètres au-dessus du niveau de la mer. C'est là que nous extrayons le lithium de la saumure et que nous le transformons en carbonate de lithium.

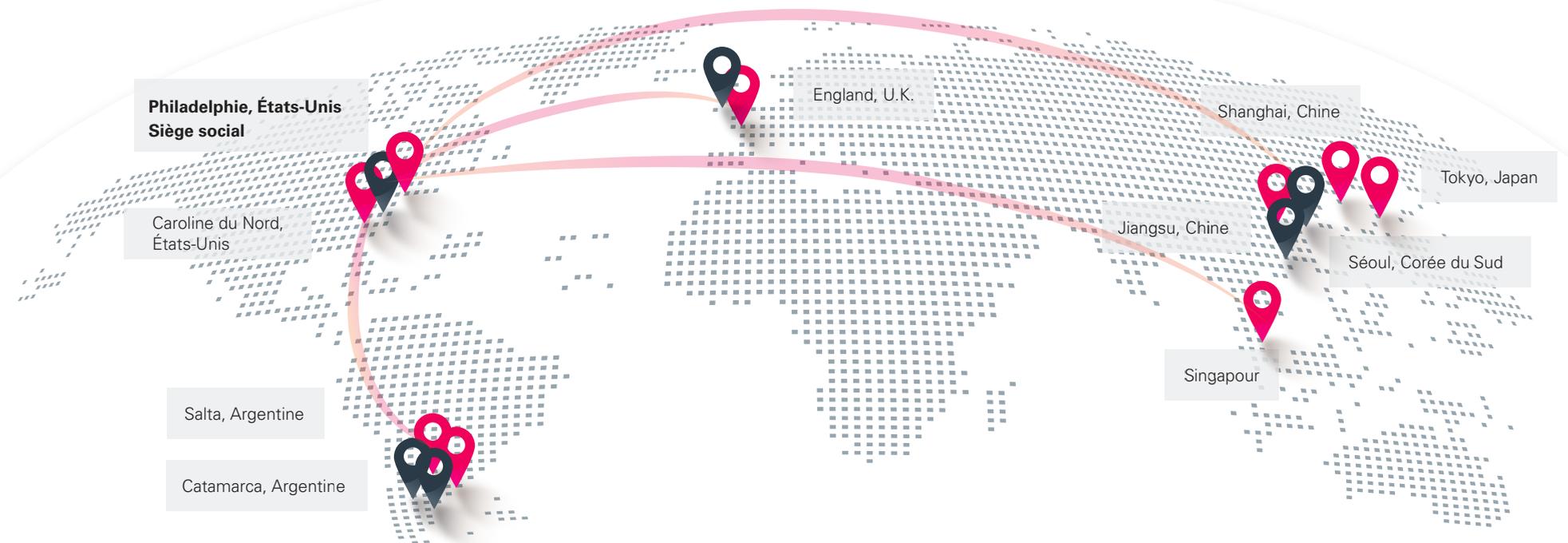
Notre usine de Bessemer City, en Caroline du Nord, est la plus grande et la plus diversifiée : elle produit de l'hydroxyde de lithium, du butyllithium, des composés organiques spéciaux, du lithium métal de haute pureté et de nombreux autres produits inorganiques. Cette usine abrite également notre principal centre de recherche, de développement et d'innovation.

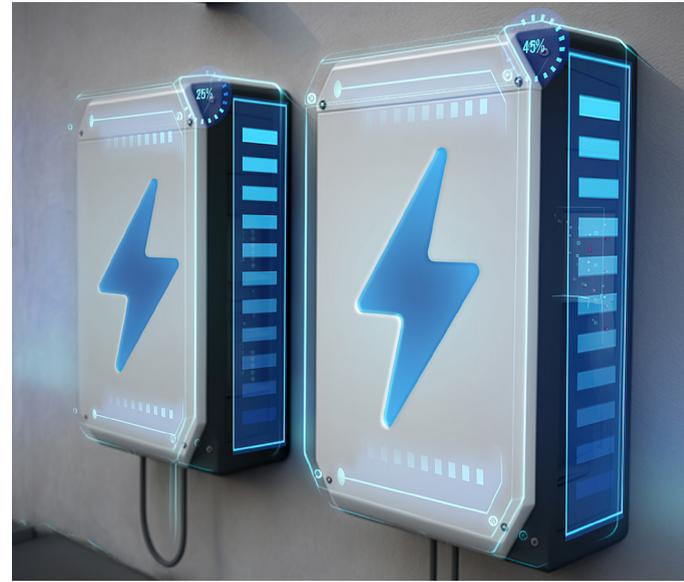
-  Bureaux
-  Usines de fabrication/ approvisionnement

Outre la production d'hydroxyde de lithium dans notre usine de Bessemer City, nous nous procurons également ce produit par le biais d'un contrat de fabrication exclusif avec un partenaire à Rugao, en Chine.

Dans notre usine de Güemes à Salta, en Argentine, nous produisons le chlorure de lithium qui alimente notre réseau régional d'usines de fabrication de butyllithium situées à Bessemer City (États-Unis), Bromborough (Royaume-Uni) et Zhangjiagang (Chine). En outre, en mai 2023, nous avons conclu la vente de nos activités de fabrication à Patancheru (Inde) à Neogen Chemicals Limited.

Pour en savoir plus sur l'empreinte carbone de Livent, veuillez consulter notre [site web](#).

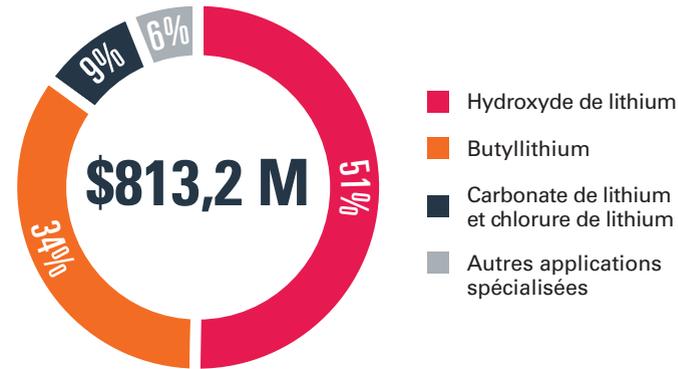




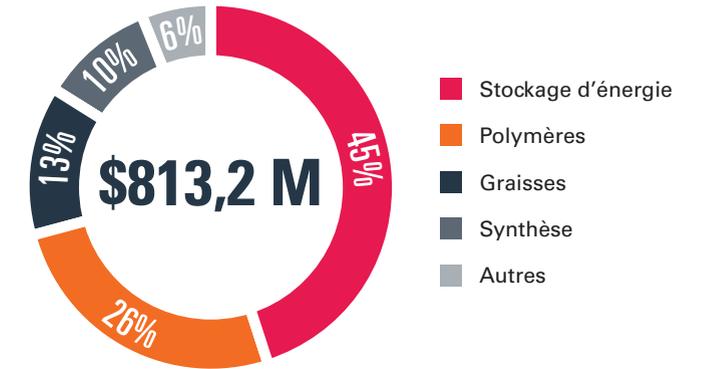
Répartition des marchés desservis

Les graphiques suivants montrent nos revenus pour l'année 2022, répartis par produit et par application.

PAR PRODUIT

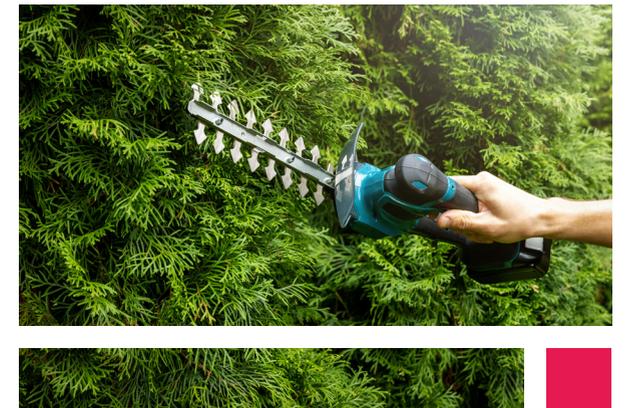


PAR APPLICATION



Performance financière

En 2022, nous prévoyons un chiffre d'affaires de 813,2 millions USD et un EBITDA ajusté de 366,7 millions USD. Pour plus d'informations sur les performances financières de Livent en 2022, veuillez consulter notre [Formulaire 10-K pour 2022](#).



PRIX ET RÉCOMPENSES



- Nous avons obtenu le statut « *Benchmark Approved* », le niveau le plus élevé du classement des producteurs de lithium en matière d'environnement, de responsabilité sociale et de gouvernance (ESG) établi par Benchmark Mineral Intelligence.
- Pour la troisième année consécutive, nous avons été récompensés par la catégorie « Gold » d'EcoVadis pour le développement durable.
- Livent U.K. a reçu le prix d'excellence opérationnelle 2022 de Chemicals Northwest, le prix « Skills » 2022 de l'association britannique des industries chimiques (CIA) et a été présélectionné pour le prix de la diversité et de l'inclusion 2023 de la CIA.
- Nous avons reçu une note de risque ESG de 18,6 de la part de Morningstar Sustainalytics et avons été classés comme présentant un risque faible en termes de potentiel d'impacts financiers significatifs dus à des facteurs ESG.¹
- Nous avons été classés 32e dans le Top 100 des entreprises ESG de l'« *Investor's Business Daily* » en 2022.



¹ En date du 25 avril 2023. Ce rapport de développement durable ne doit en aucun cas être interprété comme un conseil d'investissement ou un avis d'expert au sens de la loi applicable.

PARTENARIATS D'ENTREPRISES

- Eurométaux
- Groupe européen pour la sécurité des métaux alcalins
- Association des industries chimiques (CIA) du Royaume-Uni
- Consortium du lithium
- Pratiques de l'industrie des procédés (PIP)



PRODUITS ET MARCHÉS

Nous nous efforçons de construire des relations durables avec nos clients, en les accompagnant dans leurs objectifs et en comprenant leurs besoins. Cette approche collaborative nous permet d'avoir une connaissance directe de la manière dont ils utilisent nos produits et de leurs besoins futurs, ce dont nous tenons compte lorsque nous développons de nouvelles solutions et de nouveaux processus. Chaque produit est le fruit d'un service technique de haut niveau, qui comprend des éléments tels que la sécurité, la manipulation des produits, l'ingénierie des installations et les connaissances spécialisées en matière d'application.

Nos principaux produits et axes de recherche sont détaillés ci-dessous :



Hydroxyde de lithium et carbonate de lithium

Pour des applications spécialisées et de haute performance telles que les véhicules électriques (VE), le stockage des énergies renouvelables, les appareils électroniques, les outils électriques et les graisses industrielles.



Butyllithium

Pour les polymères utilisés dans les intérieurs de véhicules, le caoutchouc utilisé dans les pneus et les équipements hospitaliers essentiels, les produits pharmaceutiques (par exemple, les statines), les produits agrochimiques et les produits chimiques utilisés dans les applications électroniques.



Lithium métallique à haute pureté

Pour les batteries non rechargeables à longue durée de vie, telles que celles utilisées dans les stimulateurs cardiaques, ainsi que pour la nouvelle génération de batteries rechargeables à haute densité énergétique, telles que les batteries rechargeables à l'état solide (SSB). Également dans les alliages légers d'aluminium et de lithium (Al-Li) utilisés dans les applications aérospatiales.

NOS COMPOSÉS DE LITHIUM HAUTE PERFORMANCE ET LEURS APPLICATIONS

Nos produits	<ul style="list-style-type: none"> Hydroxyde de lithium de qualité batterie Carbonate de lithium de qualité batterie 	<ul style="list-style-type: none"> Hydroxyde de lithium de qualité industrielle 	<ul style="list-style-type: none"> Butyllithium 	<ul style="list-style-type: none"> Lithium métallique à haute pureté et autres spécialités
Applications finales	 <p>Applications en véhicules électriques et stockage d'énergie</p>	 <p>Graisses à haute performance</p>	 <p>Polymères</p>  <p>Produits pharmaceutiques</p>	 <p>Batteries primaires</p>  <p>Nouvelle génération de batteries rechargeables</p>  <p>Aérospatiale</p>
Notre différenciation	<ul style="list-style-type: none"> L'un des rares grands fournisseurs d'applications pour véhicules électriques (VE) ayant la capacité d'offrir de multiples produits au lithium à ses clients. L'un des rares producteurs de lithium métal de haute pureté et le seul à bénéficier d'une intégration verticale complète en Occident. Applications spécialisées dans des créneaux à forte valeur ajoutée. Répartition équilibrée des ventes de produits qualifiés aux États-Unis et en Chine. L'un des producteurs de carbonate de lithium les moins chers au monde. Accords de vente à long terme avec les principaux équipementiers automobiles. Plus de 25 ans d'expérience et des relations de longue date avec les clients dans les chaînes de valeur des véhicules électriques et des batteries. Profil de durabilité favorable de bout en bout. Un niveau élevé de service technique, comprenant des éléments tels que la sécurité, la manipulation des produits, l'ingénierie des usines et l'expertise en matière d'applications. Des sites de production régionaux pour servir les clients dans le monde entier. Capacité à formuler des produits pour répondre aux besoins spécifiques des clients. 			

PRIORITÉS STRATÉGIQUES DE CROISSANCE

Notre stratégie consiste à fournir des composés de lithium de haute performance aux principaux équipementiers automobiles ainsi qu'aux fabricants de batteries et de cathodes du monde entier, tout en conservant notre position de leader mondial dans la production de butyllithium et de lithium métal de haute pureté. Les principaux éléments de notre stratégie de croissance sont détaillés ci-dessous :

EXPANSION DES CAPACITÉS DE PRODUCTION ET DIVERSIFICATION DES SOURCES D'APPROVISIONNEMENT

- Augmenter les niveaux de production pour répondre aux volumes demandés par nos clients.
- Développer nos ressources mondiales à faible coût et nos capacités de traitement du lithium à la pointe de l'industrie.
- Aligner l'expansion modulaire de l'hydroxyde de lithium sur les besoins géographiques et temporels de nos clients.
- Explorer d'autres sources de lithium.

EXPANSION DES APPLICATIONS ET DES TECHNOLOGIES DES PROCÉDÉS

- Mener des essais et des projets pilotes avec des technologies d'extraction du lithium afin d'explorer de nouvelles sources potentielles et d'accroître l'efficacité de la production.
- Accélérer les investissements et l'acquisition de capacités supplémentaires, de capital humain et de nouvelles technologies.

DÉVELOPPEMENT DE COMPOSÉS DE LITHIUM DE NOUVELLE GÉNÉRATION

- Innover dans de nouvelles formes de lithium pour réaliser des percées et contribuer au développement de batteries et de procédés de fabrication de nouvelle génération.
- Investir dans nos clients et établir des partenariats avec eux pour améliorer leurs initiatives de recherche et de développement (R&D).

INVESTISSEMENT DANS NOTRE PERSONNEL

- Attirer, retenir et motiver les meilleurs talents de l'industrie dans toutes les fonctions.
- Cultiver un environnement de travail inclusif et positif qui (i) promeut et soutient la diversité ; (ii) donne la priorité à l'égalité des chances et à l'équité dans les systèmes et pratiques de gestion de l'entreprise ; et (iii) favorise un sentiment d'appartenance pour les employés ayant des perspectives, des antécédents et une expertise diversifiés.

METTRE L'ACCENT SUR LE DÉVELOPPEMENT DURABLE

- Intégrer le développement durable dans toutes les opérations, les projets d'expansion et les initiatives de R&D.
- Opérer de manière éthique, sûre et socialement responsable, en démontrant notre engagement en faveur d'une gestion responsable des ressources naturelles, de l'atténuation de notre impact sur l'environnement, de la protection et de la promotion des droits de l'homme dans nos opérations et notre chaîne d'approvisionnement, et de l'impact positif sur nos communautés.

INNOVATION

Livent est un leader de l'innovation dans l'industrie, avec une expertise technique et une connaissance approfondie du traitement et des applications du lithium.

Notre plateforme d'innovation combine une recherche et un développement de pointe (R&D) pour faire avancer les choses dans les domaines suivants :

- Des produits, des technologies et des processus plus sûrs et plus durables ;
- Plate-forme unique axée sur LIOVIX®, notre produit exclusif à base de lithium métal, qui comprend des technologies de fabrication et d'application destinées aux batteries lithium-ion à électrolyte liquide (LIB) et aux batteries à l'état solide (SSB) ;
- Des sels de lithium pour des cathodes et des électrolytes à haute densité d'énergie ;
- Des procédés et des technologies contribuant au recyclage et à la réutilisation du lithium.

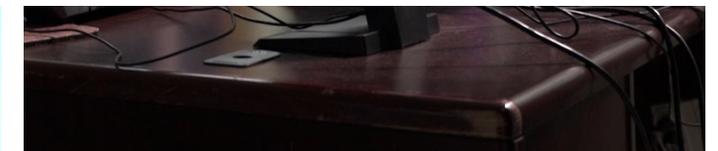
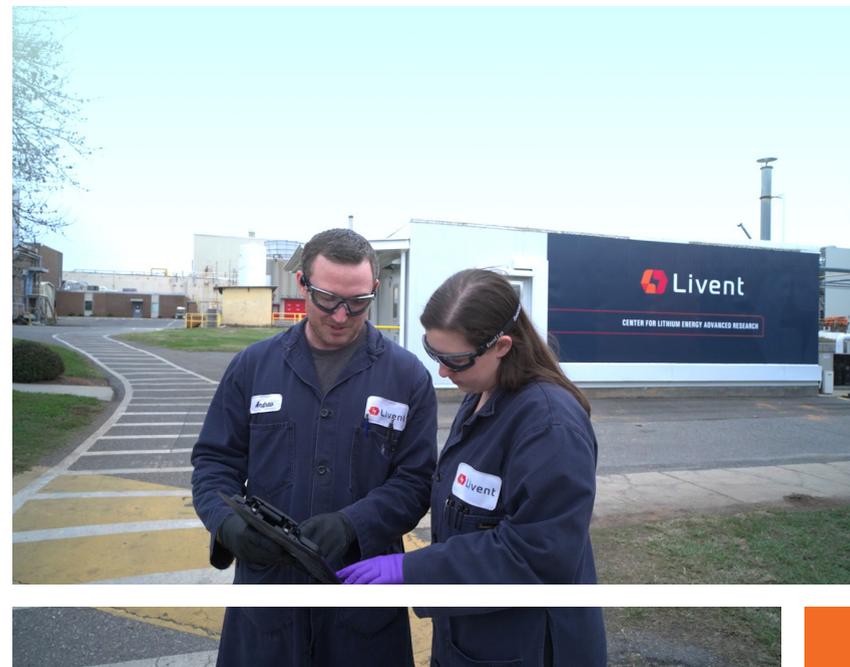
Depuis plus de 25 ans, nous travaillons en étroite collaboration avec nos clients et nos partenaires commerciaux, dont beaucoup sont des leaders et des pionniers de l'industrie, dans le cadre de recherches visant à développer des solutions de pointe. Cette approche nous permet de nous adapter plus efficacement aux demandes du marché, d'étendre nos capacités de production et de fournir les produits et les technologies dont nos clients ont besoin.



La propriété intellectuelle de Livent comprend plus de 170 brevets et demandes de brevets dans le monde entier.



327 millions d'USD réservés aux investissements en capital dans les technologies propres pour 2022.¹



¹ Ce point est décrit plus en détail dans le formulaire 10-K 2022 de Livent, Partie I, Rubrique 1, Activités, Croissance.

HISTOIRES EN VEDETTE



COLLABORATION AVEC SAKUU POUR L'APPLICATION DE LIOVIX® DANS L'IMPRESSION 3D DE BATTERIES DE NOUVELLE GÉNÉRATION

Au début de l'année 2023, nous avons annoncé avec notre partenaire, Sakuu Corporation, que la société avait réussi, de manière consistante, à imprimer en 3D des batteries entièrement fonctionnelles et de haute performance dans des formes et des tailles personnalisées, en utilisant notre formulation de lithium imprimable LIOVIX® dans l'anode. Dans le cadre d'un accord de développement conjoint, les chercheurs de Sakuu et de Livent continuent d'étudier comment incorporer la formulation LIOVIX® dans la plateforme de fabrication additive avancée de Sakuu afin de parvenir à une production à l'échelle commerciale de ses batteries de nouvelle génération. Cette combinaison réussie de LIOVIX® et de la technologie d'impression 3D de Sakuu montre ce qu'il est possible de réaliser grâce à la collaboration et à un engagement commun en faveur de l'innovation dans le développement des batteries.

LIOVIX® est une technologie qui a prouvé sa capacité à améliorer les performances des batteries, à prolonger leur durée de vie en permettant plus de cycles de recharge qu'une batterie conventionnelle et à améliorer leur profil de sécurité et de durabilité. En outre, il a été prouvé que LIOVIX® augmentait l'efficacité du processus de fabrication des batteries.

Crédits photographiques : avec l'aimable autorisation de Sakuu. Pour plus d'informations, visitez le site www.sakuu.com.

COLLABORATION AVEC LILIUM POUR STIMULER LA RECHERCHE ET LE DÉVELOPPEMENT DE BATTERIES AU LITHIUM DE HAUTE PERFORMANCE POUR L'AVIATION

En mai 2022, nous avons annoncé conjointement avec Lilium notre collaboration pour faire avancer la recherche et le développement de batteries au lithium de haute performance pour une application potentielle dans l'aviation. Lilium est la société qui a mis au point le premier avion à décollage et atterrissage verticaux entièrement électrique (« eVTOL »). L'innovation est ancrée dans l'identité des deux entreprises, qui partagent un engagement fort en faveur des solutions durables et du transport électrique. En travaillant ensemble, nous visons à réaliser des avancées significatives qui permettront de concrétiser le potentiel des technologies de batteries de nouvelle génération et de contribuer ainsi à la décarbonisation du transport aérien.

Crédits photographiques : avec l'aimable autorisation de Lilium. Pour plus d'informations, visitez le site www.lilium.com.

UN AVENIR À FAIBLE TENEUR EN CARBONE



En haut à droite : La mine Whabouchi de Nemaska Lithium au Québec, Canada.

En bas à droite : Affiche lors de l'inauguration du projet d'expansion de l'usine d'hydroxyde de lithium à Bessemer City, en Caroline du Nord (novembre 2022).

INTRODUCTION

Nos produits chimiques à base de lithium sont utilisés dans des applications essentielles qui dynamisent la vie moderne. Il s'agit notamment des batteries lithium-ion qui permettent la mobilité électrique et la réduction de l'utilisation des combustibles fossiles, un élément essentiel dans la lutte contre le changement climatique et la création d'un avenir plus durable, à faible teneur en carbone.

Nous savons qu'à mesure que la transition vers l'électrification s'accélère, le succès de Livent dépendra de notre capacité à répondre rapidement aux besoins croissants des clients et à maintenir notre position de fournisseur fiable de produits chimiques à base de lithium de haute qualité. Nous pensons qu'il est tout aussi important que Livent continue à exploiter et à développer sa production de lithium d'une manière éthique, sûre, socialement responsable et respectueuse de l'environnement. Dans la poursuite de ces objectifs complémentaires, nous avons commencé à explorer de nouvelles voies d'expansion et de durabilité dans lesquelles nous ne nous étions pas aventurés par le passé, et qui étaient même impensables il y a seulement quelques années.

Livent doit relever le défi de produire de manière responsable davantage de produits chimiques à base de lithium dont le monde a besoin pour faire progresser la décarbonisation et atténuer les effets du changement climatique. Voici quelques-unes de nos initiatives :

- Renforcer la chaîne d'approvisionnement des véhicules électriques dans les Amériques en ouvrant une nouvelle unité de production à Bessemer City, en Caroline du Nord, où se trouve la plus grande installation de production d'hydroxyde de lithium aux États-Unis, et faire avancer nos plans d'expansion en Argentine ainsi que le projet Nemaska Lithium au Canada.

- Entrer dans le monde de l'extraction et du traitement durables du lithium en roche dure grâce à notre participation de 50 % dans Nemaska Lithium, qui sera alimenté par de l'énergie hydroélectrique à faible taux d'émission au Québec (Canada).
- Soutien et évaluation de l'expansion future de la capacité de production d'hydroxyde de lithium aux États-Unis et en Chine, tout en envisageant même la possibilité d'utiliser du lithium recyclé de moindre qualité comme matière première.
- Établissement ou extension d'accords commerciaux à long terme avec des clients clés, y compris des collaborations sur des initiatives en matière de durabilité et de technologie, ainsi qu'un soutien régional mutuel et des ressources pour des projets d'expansion.
- Application réussie par Sakuu de notre formulation de lithium métal, LIOVIX®, dans l'impression 3D de batteries de nouvelle génération.
- Collaboration avec l'université technologique de Nanyang (NTU) à Singapour pour développer des technologies durables liées aux batteries au lithium.
- Fourniture de carbonate de lithium à Y-TEC pour le démarrage d'UNILIB, la première usine de production de cellules et de batteries en Amérique latine, dans le but de stimuler la production d'énergie propre en Argentine.

En outre, Livent continue de s'efforcer d'être à la pointe de l'industrie en termes de transparence et de réduction de l'impact sur l'environnement. Pour plus d'informations, veuillez consulter la section [Environnement](#).

Impact des produits: solutions contre le changement climatique

Nos produits au lithium permettent de développer des solutions à grande échelle pour lutter contre le changement climatique et promouvoir la décarbonisation à l'échelle mondiale. Voici quelques-unes des applications les plus courantes pour lutter contre le changement climatique et ses effets :

- L'hydroxyde de lithium** et le **carbonate de lithium**, essentiels pour la production des batteries à haute densité énergétique et à longue durée de vie utilisées dans les véhicules électriques et dans diverses applications de stockage d'énergie, telles que celles contribuant à la production d'énergie renouvelable.
- Le **lithium métallique à haute pureté**, qui est bien positionné pour alimenter la prochaine génération de batteries utilisées dans les véhicules électriques et les applications avancées de stockage d'énergie. Le lithium métallique est également utilisé pour fabriquer des alliages plus légers et plus résistants, qui améliorent le rendement énergétique dans les applications aérospace.
- Le **butyllithium**, qui contribue à la création de chaînes de polymères et constitue un élément clé pour les pneus en caoutchouc « verts », qui améliorent l'efficacité du carburant et/ou des batteries. Il est également utilisé dans la fabrication de matériaux pour l'intérieur des véhicules, ce qui les rend plus légers et plus durables.



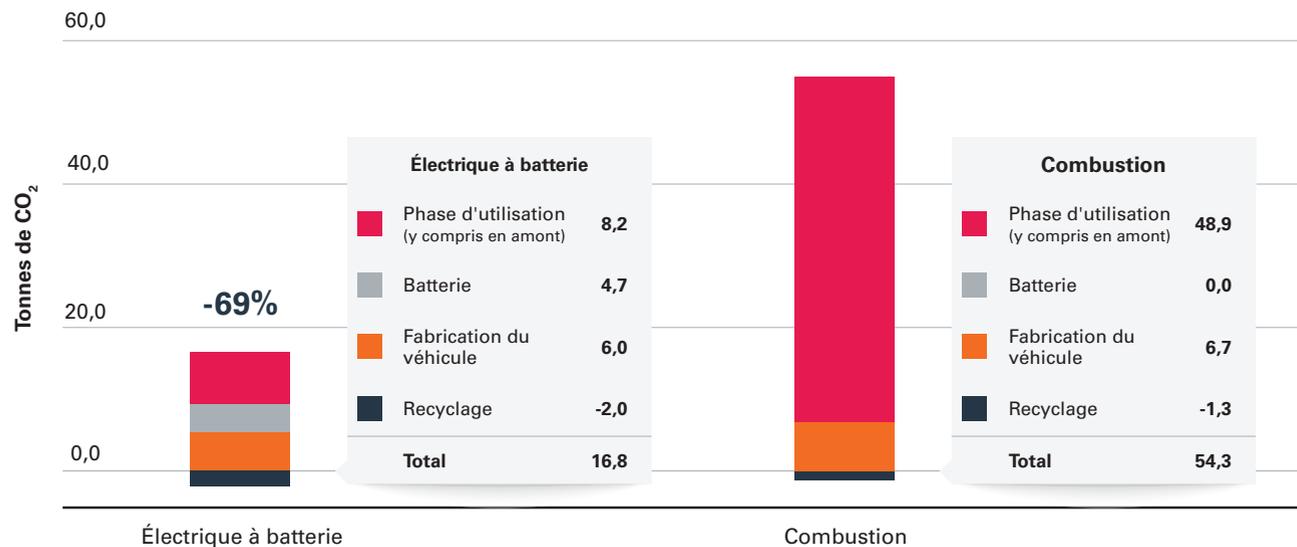
Les avantages des véhicules électriques (VE) dans la lutte contre le changement climatique par rapport à leurs homologues à moteur à combustion interne (MCI) ne font plus aucun doute. Les véhicules électriques d'aujourd'hui génèrent beaucoup moins d'émissions de gaz à effet de serre (GES) sur l'ensemble de leur cycle de vie, qui comprend les émissions générées depuis la fabrication du véhicule (y compris l'extraction des minerais et la production des matériaux) jusqu'à sa fin de vie, ainsi que les émissions du puits à la roue (« *well to wheel* »).

Une étude réalisée en 2021 par l'Agence internationale de l'énergie (AIE) indique qu'en moyenne, au niveau mondial, les véhicules électriques génèrent 50 % d'émissions en moins au cours de leur durée de vie par rapport aux véhicules à combustion interne.

Cela se traduit par une économie de près de 20 tonnes¹ d'équivalent dioxyde de carbone (CO_{2e}) par véhicule électrique. Si l'on prend ce chiffre et que l'on considère les 230 000 véhicules électriques estimés qui utiliseront notre produit en 2022, les applications d'hydroxyde de lithium de Livent éviteront l'émission d'environ 4,6 millions de tonnes de CO_{2e} au cours de leur durée de vie.

Des recherches récentes indiquent également que les avantages des véhicules électriques (VE) en termes d'impact sur le climat sont encore plus prononcés au cours de leur cycle de vie, le VE moyen dans l'Union européenne générant, selon les estimations, moins d'un tiers des émissions de CO₂ d'un véhicule à combustion interne.

LES NOUVEAUX VÉHICULES ÉLECTRIQUES EN EUROPE GÉNÈRENT MOINS D'UN TIERS DES ÉMISSIONS DE CO₂ PRODUITES PAR UN VÉHICULE À COMBUSTION INTERNE²



Source : [Transport et environnement \(mai 2022\)](#)

¹ Une tonne = une tonne métrique (TM)

² Tout au long de son cycle de vie.

HISTOIRE EN VEDETTE



COLLABORATION AVEC Y-TEC POUR LANCER UNILIB, LA PREMIÈRE USINE DE PRODUCTION DE CELLULES ET DE BATTERIES EN AMÉRIQUE LATINE

En février 2023, nous avons signé un accord de collaboration avec Y-TEC (YPF Tecnología SA), une société argentine de recherche et de développement dans le domaine de l'énergie, pour fournir du carbonate de lithium à UNILIB, la première usine de développement de technologies de cellules et de batteries d'Amérique latine. La construction de la nouvelle usine, située dans la ville de La Plata, à Buenos Aires, s'est achevée en 2022 et devrait commencer à fonctionner en 2023.

L'accord vise à stimuler la transition vers les sources d'énergie renouvelables dans la matrice énergétique de l'Argentine en encourageant le développement local de cellules lithium-ion destinées à être utilisées dans des batteries stationnaires. Ces batteries seront principalement utilisées pour répondre aux besoins d'accumulation des systèmes qui produisent de l'énergie propre, ainsi qu'à leur utilisation potentielle dans la mobilité électrique.

Nous pensons que ce partenariat avec Y-TEC continuera à positionner Livent comme un contributeur clé à la croissance de l'énergie propre en Argentine et à notre engagement à soutenir le développement d'une industrie nationale du stockage de l'énergie.

HISTOIRE EN VEDETTE

ACCORDS D'APPROVISIONNEMENT À LONG TERME EN HYDROXYDE DE LITHIUM ET RENFORCEMENT DES RELATIONS AVEC LES PRINCIPAUX FABRICANTS DE L'INDUSTRIE AUTOMOBILE

Livent a une riche histoire de collaboration directe avec les leaders et les innovateurs dans le domaine de la mobilité électrique, y compris les plus grands constructeurs automobiles du monde. Nous sommes fiers de compter Tesla et BMW Group parmi nos clients les plus importants.

En outre, en 2022, nous avons annoncé la signature d'un important accord à long terme avec General Motors (GM) pour la fourniture d'hydroxyde de lithium et l'établissement d'un partenariat visant à contribuer au développement d'une chaîne d'approvisionnement responsable et durable pour les véhicules électriques en Amérique du Nord.

Plus récemment, en mai 2023, nous avons fait deux autres annonces importantes.

Tout d'abord, nous avons prolongé et élargi notre accord de fourniture d'hydroxyde de lithium avec BMW Group (BMW). Nous continuerons à travailler en étroite collaboration avec BMW dans de nombreux domaines, y compris les initiatives en matière de durabilité et de technologie, ainsi que le soutien régional mutuel pour tirer parti des opportunités de croissance.

Deuxièmement, Nemaska Lithium et Ford Motor Company (Ford) ont également signé un important accord pluriannuel pour la fourniture d'hydroxyde de lithium. Ford deviendra le premier client de Nemaska Lithium et utilisera l'hydroxyde de lithium produit à l'usine de Bécancour (Québec) pour fabriquer des batteries de véhicules électriques. Les deux entreprises partagent la même volonté de développer une chaîne d'approvisionnement durable et socialement responsable pour les batteries dans la région nord-américaine.

Nemaska Lithium est détenue à parts égales par Investissement Québec, l'agence de développement économique du gouvernement du Québec, et Livent. Livent a été désignée par le Conseil d'administration de Nemaska Lithium pour réaliser, sur une base exclusive, toutes les activités liées au marketing et à la vente des produits de Nemaska Lithium. En outre, Livent soutient Nemaska Lithium dans la planification et la gestion de la construction de la mine de lithium de Wlabouchi et de l'usine de traitement chimique de Bécancour, toutes deux situées au Québec, Canada. Bécancour chemical processing facility, both in Québec, Canada.



EXPANSIONS

En tant que fabricant de lithium de premier plan, nous visons à accroître notre capacité de production à l'échelle mondiale, tout en restant fidèles à nos engagements en matière de transparence, de durabilité et de sécurité. Nous souhaitons atteindre une capacité de production de carbonate de lithium de 100 000 tonnes au Salar del Hombre Muerto en Argentine d'ici à la fin 2030 et au moins doubler notre capacité de production d'hydroxyde de lithium pour atteindre 55 000 tonnes vers la fin 2025.

Carbonate de lithium

PREMIÈRE EXPANSION

État d'avancement : Phase A : En voie d'achèvement ; Phase B : En cours.

Localisation : Argentine.

Capacité : 20 000 tonnes (*en deux phases égales*).

Production : Phase A : 1S 2023 ; Phase B : 1T 2024.

Flux de travail : Processus existant basé sur l'extraction directe du lithium (DLE).

- Risques technologiques ou de démarrage limités en raison de la reproduction des processus existants.

DEUXIÈME EXPANSION

État d'avancement : Ingénierie

Localisation : Argentine.

Capacité : 30 000 tonnes.

Production : 2026.

Flux de travail : Processus existant basé sur la DLE.

- Besoins en capitaux moindres par rapport à la première expansion (camps, conduites d'eau, etc. déjà construits).
- Exploitation de l'équipement utilisé lors de la première expansion, qui peut être utilisé dans toutes nos opérations en Argentine.
 - Évaporation mécanique, zéro rejet liquide, récupération en circuit fermé.
 - Libération des bassins de concentration existants.

TROISIÈME EXPANSION

État d'avancement : Évaluation.

Localisation : Argentine.

Capacité : Jusqu'à 30 000 tonnes.

Production : 2029/30.

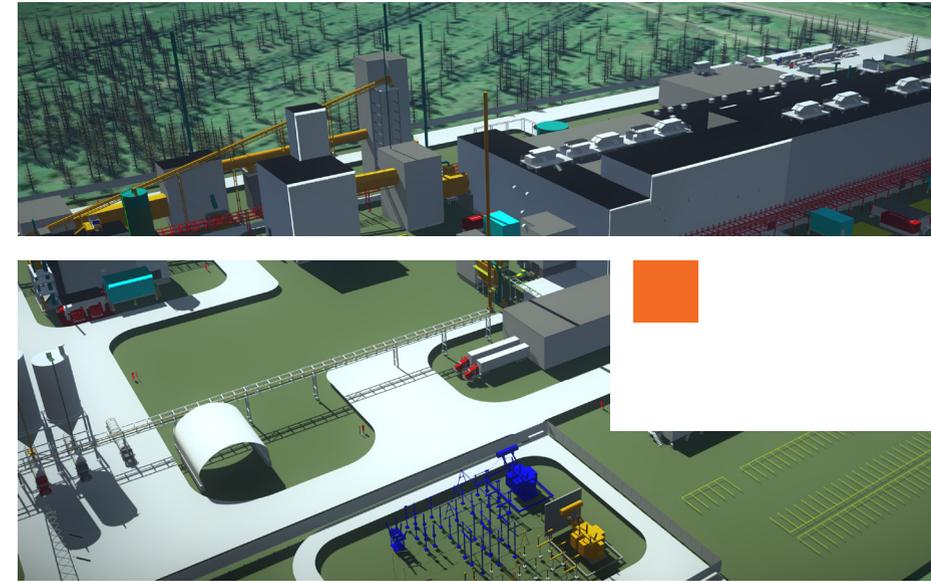
Flux de travail : Processus conventionnel avec bassins d'évaporation.

- Nécessite beaucoup moins d'investissements dans l'infrastructure (eau, énergie, etc.).
- Possibilité de construire sur des installations Livent existantes.
- Probablement beaucoup moins capitalistique que les expansions de Livent basées sur les DLE.



En 2023, nous publions notre premier [rapport sur les ressources et les réserves](#) pour nos opérations dans le Salar del Hombre Muerto, en Argentine.





Hydroxyde de lithium

NOUVELLE USINE D'HYDROXYDE AUX USA	NOUVELLE USINE D'HYDROXYDE EN CHINE ¹	USINE DE RECYCLAGE DE LITHIUM
<p>État d'avancement : Achevée.</p> <p>Localisation : Bessemer City, Caroline du Nord.</p> <p>Capacité : 5 000 tonnes.</p> <p>Matière première : Carbonate de Livent.</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Achèvement de la phase mécanique au troisième trimestre 2022. ■ Premières étapes de production et de qualification. ■ Volumes à l'échelle commerciale en 2023. 	<p>État d'avancement : Ingénierie.</p> <p>Localisation : Zhejiang, Chine.</p> <p>Capacité : 15 000 tonnes.</p> <p>Production commerciale : 2024.</p> <p>Matière première : Carbonate de Livent.</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Expérience avérée dans l'expansion réussie de la capacité de production d'hydroxyde en Chine. ■ Diversifiera l'empreinte opérationnelle en Chine. ■ Permettra à Livent de répondre à la demande croissante des clients dans la région. 	<p>État d'avancement : Évaluation.</p> <p>Localisation : Amérique du Nord / Europe.</p> <p>Capacité : Plus de 10 000 tonnes.</p> <p>Production commerciale : 2025.</p> <p>Matière première : Matière recyclée.</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Conçue pour le retraitement des matériaux recyclés à base de lithium. ■ Évaluation en cours de différentes possibilités de partenariat. ■ Plusieurs options de financement potentiellement intéressantes.

¹ Par le biais d'un contrat de fabrication exclusif.

Nemaska Lithium

MINE ET CONCENTRATEUR DE SPODUMÈNE	USINE D'HYDROXYDE
<p>État d'avancement : Phase avancée de l'ingénierie.</p> <p>Localisation : Whabouchi (Québec, Canada).</p> <p>Production commerciale : Ventes prévues de concentré de spodumène aux clients de Nemaska Lithium à partir de 2025 jusqu'à ce que l'usine d'hydroxyde atteigne sa pleine production.</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ L'un des plus grands projets d'actifs de lithium en Amérique du Nord. ■ Transport ferroviaire jusqu'à Bécancour. 	<p>État d'avancement : Phase avancée de l'ingénierie</p> <p>Localisation : Bécancour (Québec, Canada).</p> <p>Capacité : 34 000 tonnes prévues.</p> <p>Production commerciale : prévue pour 2026.</p> <p>Matière première : spodumène de Whabouchi (100 % intégré).</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Parc industriel en cours de développement avec accès ferroviaire, infrastructures et à proximité d'un port d'embarquement. ■ Des terrains supplémentaires sont disponibles pour augmenter la capacité à l'avenir.

PROGRAMME ET OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE



INTRODUCTION

Chez Livent, nous considérons la durabilité comme un modèle de développement éthique et responsable permettant de répondre aux besoins du présent sans compromettre la capacité des générations futures à répondre aux leurs. Nous pensons que la responsabilité d'agir d'une manière éthique, sûre, durable et socialement responsable est une obligation fondamentale de notre droit d'opérer et est essentielle à la viabilité de notre entreprise.



ENVIRONNEMENT



RESPONSABILITÉ SOCIALE

GOVERNANCE



TRANSPARENCE

OBJECTIFS POUR 2030 ET 2040

Livent cherche à développer ses activités en donnant la priorité à la durabilité et à la transparence. Nos objectifs en matière de développement durable reflètent notre engagement à intégrer les principes environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) dans la stratégie et les activités de notre entreprise. Nous entretenons un dialogue permanent avec nos parties prenantes, en leur donnant la priorité et en les tenant informées de nos réalisations en matière de responsabilité sociale et de réduction de l'impact sur l'environnement. Notre stratégie dans ce domaine comprend l'objectif d'atteindre la neutralité carbone mondiale d'ici 2040, tout en réalisant nos objectifs intermédiaires et en faisant progresser la transition vers les énergies renouvelables.

Vous trouverez ci-dessous les objectifs de développement durable de Livent pour 2030 et 2040, tels qu'ils ont été annoncés le 11 février 2021 :



Impact environnemental

- Atteindre la neutralité carbone mondiale d'ici 2040 (champs d'application 1, 2 et 3).
- Réduire de 30 % l'intensité des gaz à effet de serre (GES) de toutes les activités de Livent d'ici 2030 (champs d'application 1 et 2).
- Remplacer 30 % du bouquet énergétique de l'entreprise par des sources renouvelables d'ici à 2030, en s'engageant sur la voie d'une énergie 100 % renouvelable.
- Réduire l'intensité de la consommation d'eau de 10 à 30 % dans l'ensemble des activités de Livent d'ici 2030 et continuer à mener des efforts collectifs qui favorisent l'utilisation durable de l'eau, les opérations responsables et la biodiversité dans le Salar del Hombre Muerto et les zones environnantes (Argentine).
- Réduire l'intensité des résidus éliminés de 30 % dans l'ensemble des activités de Livent d'ici 2030.
- Affecter la majorité des investissements en R&D au développement ou à la promotion de technologies, de procédés et de produits écologiques d'ici 2022.
- Formaliser notre participation aux initiatives du secteur visant à promouvoir le transport sans émission et le recyclage des batteries au lithium d'ici 2022.



Responsabilité sociale

- Continuer à travailler pour obtenir des résultats qui améliorent la qualité de vie et le soutien des communautés locales de Livent, sur la base d'investissements communautaires en temps et en argent, de l'emploi de travailleurs locaux, d'évaluations d'impact et de la qualité de nos relations avec les peuples autochtones.
- Continuer à améliorer nos performances dans tous les domaines clés de la santé, de la sécurité et de l'environnement (ESS), notamment en atteignant un taux total d'incidents enregistrables (TRIR) inférieur à 0,1.
- Vérifier et garantir la conformité des fournisseurs avec le Code de conduite des fournisseurs de Livent et les pratiques de travail responsables, en utilisant divers indicateurs clés de performance pour la sélection, le suivi et l'évaluation des performances, à partir de 2021.
- Rester engagés et faire progresser l'Agenda 2030 des Objectifs de développement durable des Nations Unies en tant que membre du Pacte mondial de l'ONU.
- Travailler pour atteindre un niveau de diversité des talents qui reflète de manière appropriée les zones géographiques dans lesquelles nous opérons.
- Mettre en œuvre des systèmes et des processus de rémunération qui favorisent l'équité salariale.
- Cultiver un environnement de travail positif et inclusif pour tous les employés de Livent.



Transparence

- Publier chaque année notre rapport de durabilité, en respectant les exigences des principaux cadres pour son élaboration.
- Réaliser des analyses du cycle de vie (ACV) de nos produits stratégiques conformément aux normes ISO d'ici 2025.
- Maintien et extension des certifications mondiales pour les principaux systèmes de gestion ISO dans les domaines de la qualité, de la santé, de la sécurité et de l'environnement (ESS), de la responsabilité sociale et de la gestion de l'énergie.
- Soumettre régulièrement, à une vérification externe indépendante, les données de durabilité de Livent et la méthodologie utilisée pour les collecter, à partir de 2021.
- Participer à des études de recherche universitaire sur l'impact social/environnemental de nos opérations au Salar del Hombre Muerto, à partir de 2021.
- S'engager auprès des principales organisations chargées de vérifier et de fixer de manière indépendante les normes mondiales en matière d'exploitation minière et de fabrication responsables, à partir de 2021.



ÉVALUATION DE LA MATÉRIALITÉ ET PARTICIPATION DES PARTIES PRENANTES

En 2022, nous avons entrepris une mise à jour de notre matrice de matérialité afin de mieux comprendre les questions les plus pertinentes pour Livent et ses parties prenantes. Pour cette tâche, nous avons fait appel à un cabinet de conseil en développement durable de premier plan pour nous aider à vérifier les domaines de préoccupation, à identifier les opportunités et à hiérarchiser les questions de développement durable en fonction des perspectives de l'entreprise et des parties prenantes. Le processus comprenait une analyse comparative pour réduire la liste des questions, ainsi qu'une consultation de nos principales parties prenantes internes et externes par le biais d'entrevues et d'examen de documents, afin de confirmer la pertinence de chaque sujet. Une fois l'ordre de priorité des sujets déterminé, la direction de l'entreprise a validé la version actualisée de la matrice de matérialité, en tenant compte de l'état actuel de nos activités et du paysage ESG externe.

L'évaluation a largement corroboré notre compréhension des priorités clés de Livent. À l'issue de ce processus, nous avons ajouté trois nouveaux thèmes à notre matrice de matérialité. Nous avons créé le thème de la **transition vers des énergies à faible teneur en carbone (LCET)** pour démontrer notre engagement en faveur de la décarbonisation et notre soutien aux objectifs mondiaux en la matière. Nous avons également intégré la **biodiversité** et les **polluants atmosphériques** dans la matrice.

En raison des tendances émergentes au niveau macroéconomique, certains thèmes sont devenus plus pertinents pour Livent, tels que la cybersécurité et la confidentialité des données. Par ailleurs, afin de mieux aligner nos initiatives sur le contexte externe, nous avons fusionné certains thèmes. Par exemple, nous avons combiné les thèmes « Recrutement et rétention des employés » et « Formation et éducation des employés » pour créer la catégorie « Attraction, développement et rétention des talents ».

En tant qu'entreprise, nous nous efforçons de cultiver des relations positives avec nos parties prenantes et d'intégrer leurs perspectives dans tous les aspects de notre programme de développement durable. En préparant ce rapport, nous avons mis l'accent sur les priorités de ces groupes afin de leur fournir les informations nécessaires sur les questions les plus pertinentes pour chacun d'entre eux.

Nos principaux groupes de parties prenantes sont énumérés ci-dessous, par ordre alphabétique :

- Clients
- Fournisseurs et partenaires commerciaux
- Investisseurs
- Communautés
- Gouvernements et autorités de régulation
- Personnel de Livent

MATRICE DE MATÉRIALITÉ



GESTION ET GOUVERNANCE DU PROGRAMME DE DURABILITÉ

Le programme mondial de développement durable de Livent est dirigé par notre directeur de la communication et responsable des affaires publiques mondiales, qui rend compte directement au PDG de l'entreprise. Ce responsable coordonne également les réunions trimestrielles du Conseil de développement durable et de préparation au changement climatique de Livent, qui est composé d'un sous-groupe de l'équipe de direction de Livent (ELT). La gestion quotidienne du programme est assurée par les responsables fonctionnels des différents domaines, avec le soutien et la participation active des équipes fonctionnelles et de production de toute l'entreprise.

Le Comité de développement durable du Conseil d'administration supervise notre programme de développement durable, en abordant des questions telles que la gouvernance et l'exécution de nos engagements environnementaux, les objectifs en matière de santé et de sécurité, la responsabilité sociale des entreprises (RSE), les priorités en matière de diversité, d'équité et d'inclusion (DE&I), les systèmes de gestion du développement durable, l'audit et la vérification des données relatives au développement durable, et l'état de préparation au

changement climatique. Ce comité se réunit avec les responsables de programme pour discuter des priorités, des objectifs, des progrès, des risques et des opportunités. Tout au long de l'année, les responsables de nos programmes de développement durable présentent également des mises à jour à l'ensemble du Conseil d'administration et organisent des séances d'approfondissement sur des questions clés.

Le Comité des rémunérations et de l'organisation aide le Conseil d'administration à contrôler l'élaboration, la mise en œuvre et l'efficacité des politiques et stratégies définies par l'entreprise en ce qui concerne les priorités de la gestion du capital humain (GCH).



En 2022, tous nos dirigeants ont eu des objectifs de durabilité avec des composantes ESG&I liés à leur rémunération et à l'évaluation de leurs performances. Cette politique s'applique également à 2023.



Membres de l'équipe du projet d'expansion lors de l'inauguration de la nouvelle unité de production d'hydroxyde de lithium à Bessemer City, en Caroline du Nord (novembre 2022).

Nous présentons également au Comité des rémunérations et de l'organisation des mises à jour semestrielles sur divers sujets liés à la gestion du capital humain, tels que la démographie des talents, les priorités en matière de développement de carrière, les mesures et les objectifs en matière d'engagement et l'évolution des pratiques en matière d'emploi. Cette approche offre à notre Conseil d'administration une visibilité et une transparence permanentes, ce qui lui permet de disposer des bonnes informations pour prendre des décisions ayant un impact sur nos objectifs en matière de talents, tels que la rétention, l'engagement, l'acquisition de talents et la culture d'entreprise.

Le Comité d'audit aide le Conseil d'administration à superviser les risques et l'intégrité des contrôles internes de Livent, tels que ceux liés à l'ESG et au changement climatique.

SYSTÈMES ET CADRES DE GESTION

Nous avons préparé notre rapport de développement durable conformément aux normes de la Global Reporting Initiative (GRI). En outre, nous avons continué à nous conformer aux exigences du Conseil des normes comptables de développement durable (*Sustainability Accounting Standards Board, SASB*) et du Groupe de travail sur les informations financières relatives au climat (*Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD*).

Chez Livent, nous savons qu'il est important de soutenir la validité des données que nous publions. C'est pourquoi nous faisons appel en permanence à une société de vérification indépendante pour certifier les informations relatives aux paramètres ESG clés et aux contrôles de processus présentés dans ce rapport. Pour plus d'informations, veuillez vous référer au [rapport de vérification indépendant](#) de l'ERM CVS.

Notre programme de développement durable est conforme à toutes les lois et réglementations pertinentes ainsi qu'aux principaux systèmes et cadres de gestion du développement durable. Il s'agit notamment des lignes directrices énoncées dans les normes ISO 45001 (santé et sécurité au travail), ISO 9001 (gestion de la qualité), ISO 14001 (gestion de l'environnement), ISO 26000 (responsabilité sociale) et les objectifs de développement durable des Nations Unies (UNSDG). En outre, nous avons réussi à maintenir la certification de qualité IATF 16949 (*International Automotive Task Force*) pour nos opérations, après avoir passé un processus d'audit rigoureux qui a englobé nos usines en Argentine, en Chine et aux États-Unis.



Livent a soumis des rapports de progrès annuels depuis son adhésion au Pacte mondial des Nations Unies en 2020.

TRANSPARENCE

Livent s'engage à garantir la transparence dans toutes les facettes de son activité, y compris les projets d'expansion. Nous savons que l'établissement de relations solides et durables avec nos parties prenantes contribue à une meilleure identification et gestion des risques, ainsi qu'à la viabilité à long terme de nos activités. Au cours de l'année 2022, nous continuons à accueillir des clients, des représentants du gouvernement, des membres de la communauté et des médias dans nos installations, leur donnant ainsi l'occasion de découvrir nos usines de fabrication de première main et de discuter de nos activités. Pour plus d'informations sur les initiatives de transparence de Livent, veuillez consulter la section [Responsabilité sociale](#).

Initiative pour l'assurance d'une extraction minière responsable (IRMA)

Objectif	État d'avancement
<ul style="list-style-type: none"> S'engager auprès des principales organisations chargées de vérifier et de fixer de manière indépendante les normes mondiales en matière d'exploitation minière et de fabrication responsables, à partir de 2021. 	<ul style="list-style-type: none"> Nous avons achevé la phase sur site du processus d'évaluation indépendante de nos activités à Fénix, en Argentine, conformément à la norme pour l'exploitation minière responsable publiée par l'IRMA.

En 2021, nous avons volontairement lancé un processus d'évaluation pluriannuel de nos opérations à Fénix, situées dans le Salar del Hombre Muerto en Argentine. Ce processus, mené sur la base de la norme de l'IRMA pour l'exploitation minière responsable, a commencé par une phase d'auto-évaluation complète. La norme IRMA définit des exigences rigoureuses et ambitieuses pour les entreprises minières, en accordant une attention particulière aux perspectives des parties prenantes dans la définition des critères et l'évaluation des performances des entreprises dans des domaines tels que la gestion de l'environnement, les pratiques de travail, les droits de l'homme, la santé et la sécurité, les intérêts de la communauté et l'intégrité des entreprises.

En décembre 2022, nous avons achevé la phase sur site de cette évaluation pour notre usine de Fénix. Le processus comprenait des visites dans les communautés locales proches de Fénix et des entretiens avec plus de 80 employés, 40 voisins de la communauté locale et 10 contractants, ainsi que plusieurs représentants du gouvernement. Nous devrions connaître les résultats de cette évaluation d'ici la fin de l'année.



RISQUES ET OPPORTUNITÉS DU CHANGEMENT CLIMATIQUE

Livent évalue activement les risques et les opportunités liés au changement climatique, ainsi que ses impacts actuels et potentiels. Les impacts physiques qui pourraient affecter nos activités sont encore incertains et dépendent des conditions géographiques des zones où nous opérons. Parmi les principaux risques, citons les modifications du régime et du niveau des précipitations, la pénurie d'eau, les variations du niveau de la mer et des températures, ainsi que la fréquence et l'intensité des événements météorologiques et des catastrophes naturelles.

Nous pourrions également être confrontés à des demandes accrues de la part des régulateurs et des clients pour accélérer nos initiatives de réduction des gaz à effet de serre (GES). Cela pourrait inclure notre objectif de zéro émission nette d'ici 2040, l'utilisation accrue de sources d'énergie renouvelables et l'augmentation de la réutilisation et du recyclage de l'eau.

En même temps, en tant qu'élément clé de la chaîne d'approvisionnement des véhicules électriques et des batteries, nous offrons les produits au lithium qui contribuent à la croissance du transport électrique et à l'abandon des combustibles fossiles. À l'avenir, la sensibilisation accrue au changement climatique et le renforcement des réglementations pourraient offrir à Livent des opportunités commerciales nouvelles et plus importantes.

En 2020, Livent a volontairement entamé le processus d'alignement sur le cadre établi par le Groupe de travail sur les informations financières relatives au climat (*Task*

Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) afin d'évaluer, de publier et de planifier les risques et les opportunités de l'entreprise en matière de changement climatique. Depuis lors, nous avons travaillé avec des conseillers externes pour développer un plan progressif qui abordera des questions telles que la stratégie de changement climatique, les mesures, la gouvernance, les évaluations spécifiques aux sites, l'analyse des scénarios, les rapports et la planification des actions. Ce processus est aligné sur nos procédures existantes de gestion des risques d'entreprise (ERM) et est supervisé par le Conseil des risques de Livent (qui comprend plusieurs membres de l'équipe de direction), le Conseil de préparation au développement durable et au changement climatique, et les Comités d'audit et de développement durable de notre Conseil d'administration.



L'équipe de transition énergétique de Livent travaille à l'élaboration de nouvelles solutions pour nous aider à atteindre notre objectif de neutralité carbone d'ici 2040. L'équipe évalue actuellement les différentes options de transition de nos activités vers des sources d'énergie renouvelables, ce qui implique de réimaginer les possibilités en matière de production d'énergie et d'infrastructure.

CULTURE DE DURABILITÉ ET D'INNOVATION

Nous considérons l'amélioration continue et l'innovation comme une responsabilité partagée par toutes les équipes de Livent. C'est pourquoi, en octobre 2021, nous avons lancé un défi d'innovation en matière de développement durable à l'échelle de l'organisation, dans le but de générer de nouvelles idées audacieuses qui nous conduiront vers un avenir durable.

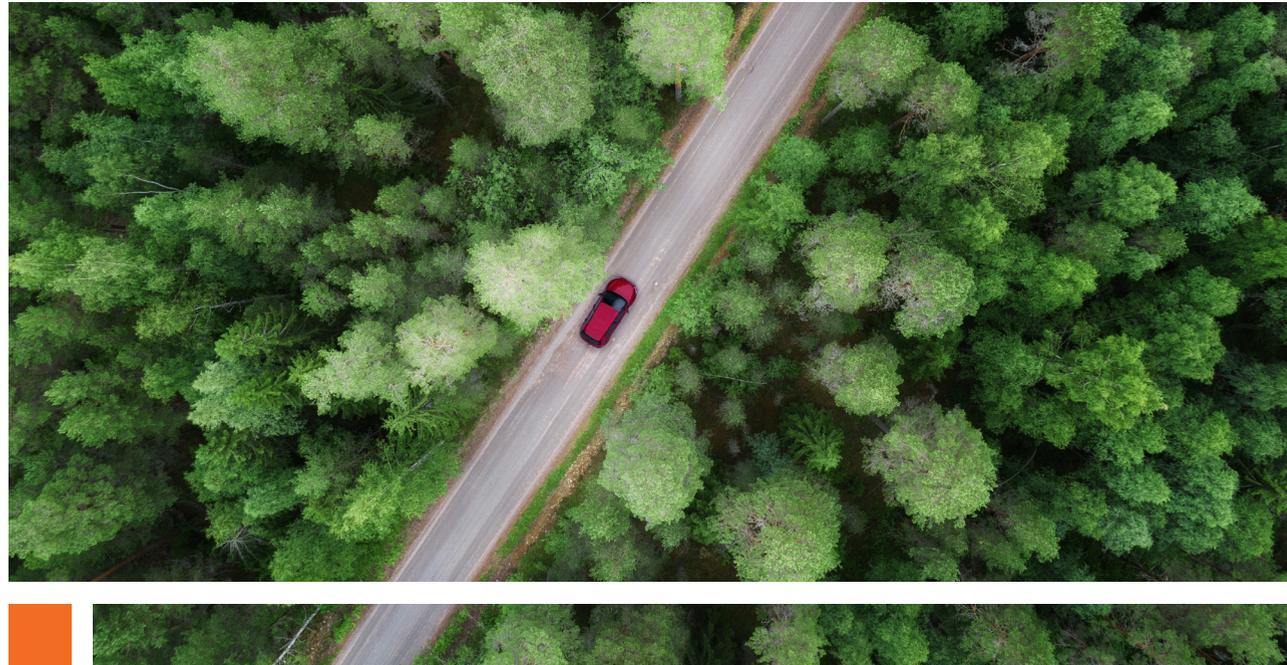
Les membres de l'équipe de Livent ont soumis plus de 300 idées innovantes dans trois grandes catégories : impact environnemental, responsabilité sociale et gouvernance. Lors de la Journée de la Terre 2022, nous avons annoncé les gagnants de chaque catégorie et commencé à mettre en œuvre un grand nombre des idées soumises.



En commémoration de la Journée de la Terre 2023, et au nom de nos 1 350 employés à travers le monde, nous sommes fiers d'avoir fait des dons qui ont permis de collecter 340 kg de déchets océaniques et de planter 600 arbres, contribuant ainsi à encourager le reboisement dans le monde entier.



Ci-dessous : Chauffe-eau solaire à usage domestique (douches et éviers) dans notre usine de Güemes.



GESTION RESPONSABLE DES PRODUITS

Nos initiatives de gestion responsable des produits étendent notre engagement tout au long du cycle de vie du produit, contribuant à la sécurité de nos clients et des communautés dans lesquelles nous opérons. Pour promouvoir les pratiques sûres, nous fournissons des [directives de manipulation sûre](#) pour toutes les étapes de nos processus, de l'extraction à l'utilisateur final.

Livent continue d'affiner ses procédures de manipulation responsable des produits et s'engage fermement à intégrer des pratiques durables tout au long du cycle de vie de ses produits. Au cours de l'année écoulée, nous avons conçu un tableau de bord de visualisation en temps réel qui permet aux parties prenantes de suivre les

principales mesures liées aux produits, telles que la sécurité du transport, les changements globaux en termes d'ESS et les développements en matière d'assurance qualité. En outre, nous fournissons des fiches de données de sécurité (FDS) et des étiquettes par le biais d'une solution technologique semi-automatique.

Notre équipe chargée des affaires réglementaires apporte un soutien proactif à nos clients et aux parties prenantes, en surveillant les réglementations dans toutes les juridictions où nous fabriquons et distribuons nos produits, garantissant ainsi notre conformité dans le monde entier.

QUALITÉ

Alors que nous étendons nos activités commerciales dans le monde entier, notre engagement en faveur de produits de haute qualité reste intact. Nous nous efforçons constamment d'assurer la qualité de tous les processus de fabrication mis en œuvre dans nos installations. Notre certification IATF 16949 (International Automotive Task Force 16949) témoigne des normes élevées que nous offrons à nos fournisseurs, à nos employés et à nos clients. Dans le cadre de cette certification, nous disposons d'un plan d'amélioration continue qui est revu chaque année afin de renforcer notre gestion de la qualité. En 2022, nous avons intégré un module dédié à la qualité dans notre plateforme pour les employés afin de les impliquer dans



En 2022, Livent a obtenu la certification IATF 16949, la principale norme de qualité dans l'industrie automobile.

le programme de qualité de l'entreprise. Ce nouveau module permet aux employés de contribuer à l'identification et à la gestion des risques et des incidents liés à la qualité, soutenant ainsi notre culture et nos objectifs en matière de qualité.

SÉCURITÉ

Chez Livent, la sécurité est une valeur fondamentale et une priorité absolue. Nous sommes régis par des systèmes de gestion de la santé, de la sécurité et de l'environnement (ESS) qui nous permettent de créer un lieu de travail sûr pour nos employés, en étendant cet engagement à nos clients, fournisseurs, communautés et à l'environnement. Notre culture de la sécurité est proactive et va au-delà des exigences réglementaires, en se concentrant sur la détection et le traitement des risques liés au lieu de travail, à la manipulation des produits et à l'environnement. Voici quelques-unes de nos initiatives :

- Collaboration proactive avec les premiers intervenants, y compris les services d'incendie locaux, les experts en matières dangereuses et les agences gouvernementales, pour la préparation et la formation à l'intervention en cas d'incident.
- Message hebdomadaire « Sécurité, qualité et fiabilité » diffusé à l'échelle de l'entreprise par notre directeur des opérations et de l'ingénierie et d'autres dirigeants pour rappeler à notre personnel l'importance de privilégier les comportements sûrs dans leur vie personnelle et professionnelle.
- Mise en œuvre de directives de conduite sûre dans l'ensemble de notre chaîne d'approvisionnement.
- Intégration de notre valeur « la sécurité avant tout » (*Safety First*) dans les discussions sur la sécurité (*Safety Shares*) lors des changements d'équipe et des réunions de Livent.

Pour plus d'informations sur les publications de Livent relatives à la sécurité, veuillez consulter la section [Responsabilité sociale](#) de ce rapport.

Préparation et réponse aux situations d'urgence

Toutes les installations de Livent disposent d'un plan de gestion des incidents adapté à leurs caractéristiques. En cas d'événement, nous disposons d'une équipe d'intervention chargée de gérer la situation au niveau de l'usine, qui peut également activer le plan mondial de gestion des crises pour traiter les questions nécessitant une attention et un soutien supplémentaires.

Chaque plan établit un cadre approprié pour nous permettre de nous préparer et de gérer les incidents de manière organisée et efficace. Tous ces systèmes sont soutenus par notre norme mondiale pour les rapports d'incidents en matière de santé, de sécurité et d'environnement (ESS).



Livent U.K. a reçu le prix de la santé et de la sécurité 2022 de Chemicals Northwest en reconnaissance de son plan de continuité des activités.



En haut à gauche : Au premier trimestre 2023, tous les employés de Livent Bromborough ont suivi avec succès le cours « *Working Safely* » de l'Institution of Occupational Safety and Health (IOSH), un programme de sécurité reconnu au niveau national.

GESTION DES RISQUES DE L'ENTREPRISE

La politique de gestion des risques de l'entreprise de Livent nous permet d'identifier et d'évaluer de manière cohérente les risques les plus importants. Le Conseil des risques de Livent, composé de membres de notre équipe de direction (ELT), est chargé d'identifier et de classer les risques pertinents, de faciliter la communication interfonctionnelle et l'alignement dans l'évaluation des risques. Ce conseil se réunit plusieurs fois par an pour discuter des risques commerciaux et opérationnels et pour évaluer les activités de gestion des risques en collaboration avec l'équipe d'audit interne.

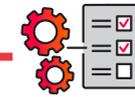
Pour distinguer les risques commerciaux des risques opérationnels, le Conseil des risques utilise différents critères, en tenant compte de facteurs tels que la rapidité, l'impact et la probabilité d'occurrence de chaque risque.

Des plans d'action sont ensuite établis pour traiter chaque risque commercial et un membre de l'équipe des ELT est désigné comme responsable de leur mise en œuvre. En outre, un tableau de bord est créé pour mesurer les progrès, qui est présenté au Conseil d'administration deux fois par an. Conformément à sa charte, le Comité d'audit du Conseil d'administration examine l'évaluation des risques de l'entreprise dans des domaines spécifiques, tels que l'exposition financière, la cybersécurité, le changement climatique et d'autres domaines nécessitant une attention particulière.

Chaque année, l'équipe d'audit interne de Livent, qui travaille de manière indépendante et objective, examine les systèmes de contrôle interne et la gouvernance de l'entreprise et présente les résultats de son évaluation au Comité d'audit du Conseil d'administration.

Résilience organisationnelle

Livent reconnaît l'importance d'anticiper, de répondre et d'apprendre des défis qui peuvent survenir dans un environnement commercial en constante évolution. Compte tenu de notre rôle d'entreprise mondiale facilitant la fabrication de produits essentiels, nous prenons les mesures nécessaires pour assurer la continuité de nos activités, en évaluant et en gérant correctement les différents risques auxquels nous sommes confrontés. Notre système de gestion des risques d'entreprise, l'audit interne et le système de réponse aux incidents fonctionnent ensemble pour garantir la résilience organisationnelle de Livent.



En 2022, l'équipe de direction de Livent a discuté des résultats de l'évaluation avec le Comité d'audit du Conseil d'administration et a conclu que les processus de contrôle interne étaient efficaces.

APPROVISIONNEMENT RESPONSABLE ET PRATIQUES DE LA CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

Objectif

- Vérifier et garantir la conformité des fournisseurs avec le Code de conduite des fournisseurs de Livent et les pratiques de travail responsables, en utilisant divers indicateurs clés de performance pour la sélection, le suivi et l'évaluation des performances, à partir de 2021.

État d'avancement

- Nous avons intégré l'auto-évaluation de la durabilité pour les fournisseurs.
- Nous interagissons avec nos principaux fournisseurs par l'intermédiaire d'EcoVadis.
- Nous effectuons des audits sur place auprès de nos principaux fournisseurs.

Approvisionnement responsable

Chez Livent, nous assumons la responsabilité de maintenir des pratiques responsables tout au long de notre chaîne d'approvisionnement, dans le but de fournir des produits de manière sûre, éthique et durable. Nous reconnaissons l'importance de la transparence, d'autant plus que nos clients continuent d'élever leurs propres normes dans la chaîne d'approvisionnement. Dans le cadre de notre programme de développement durable des fournisseurs, nous appliquons le [Code de conduite des fournisseurs](#), la [politique de développement durable des fournisseurs](#) et la [politique relative aux minéraux de zones de conflit](#) afin de garantir une diligence raisonnable tout au long de notre chaîne d'approvisionnement.

Sélection des fournisseurs

Livent a mis au point un solide programme de sélection des fournisseurs afin d'évaluer leurs pratiques sociales et environnementales. Dans le cadre de ce processus, tous les fournisseurs sont soumis à une étape de préqualification afin d'évaluer leur volonté et leur capacité à répondre aux exigences de Livent. Ce programme, associé à nos processus de qualité et de conformité, nous permet d'atténuer les risques liés à la sous-performance et à la contrefaçon des matières premières dans notre chaîne d'approvisionnement. Livent exige également le strict respect de son Code de conduite des fournisseurs.

Programme de gestion des fournisseurs

Chez Livent, nous contrôlons les performances de nos fournisseurs par le biais de notre programme de gestion des fournisseurs. Une fois que les fournisseurs ont réussi à se qualifier pour travailler avec Livent, notre équipe d'approvisionnement procède à des évaluations régulières pour s'assurer qu'ils répondent aux exigences de notre politique de développement durable des fournisseurs. Afin de rationaliser ce processus d'évaluation des performances, nous classons nos fournisseurs en trois catégories : critiques, goulets d'étranglement/leviers d'action ou routiniers. Les fournisseurs classés dans la catégorie « critiques » font l'objet d'audits en face à face tous les trois ans. Pour ceux classés dans la catégorie « goulets d'étranglement/leviers d'action », les audits sur site ont lieu tous les cinq ans, tandis que les fournisseurs « routiniers » sont audités en fonction de leurs performances. Indépendamment de leur classification, nous réalisons également des audits si l'un de nos fournisseurs présente des problèmes en termes de service, de qualité ou d'aspects liés à l'ESG. Dans la mesure du possible, nous lançons des processus de formation ou, si nécessaire, mettons en œuvre des actions correctives. Les fournisseurs qui ne répondent pas à nos normes peuvent être disqualifiés.

Nous travaillons en étroite collaboration avec un certain nombre de nos fournisseurs clés afin d'établir des références en termes de performance ESG et d'identifier tout écart significatif. Il s'agit notamment de mener des procédures de diligence raisonnable lors de l'évaluation des fournisseurs (par exemple, en utilisant des plateformes telles qu'EcoVadis) et de mettre fin aux relations commerciales lorsque des problèmes importants se posent, tels qu'un manque de transparence dans leurs chaînes d'approvisionnement ou des risques potentiels en matière de droits humains.



Minéraux de zones de conflit

Nous nous engageons fermement à empêcher l'utilisation de minéraux de zones de conflit dans nos processus de fabrication. Nous sommes conscients de la complexité de l'approvisionnement en minéraux provenant de pays tels que la République démocratique du Congo (RDC), où l'achat de ces derniers peut contribuer directement ou indirectement au financement de groupes armés. Pour respecter cet engagement, nous adhérons strictement à notre politique sur les minéraux de zones de conflit, qui interdit l'utilisation de matériaux contenant de l'étain, du tantalum, du tungstène, du tungstène et de l'or (3TG) provenant de la RDC ou de ses pays voisins. Nous exigeons également de nos fournisseurs qu'ils adhèrent à ces normes afin de les empêcher d'utiliser ces minerais.

En outre, nous nous sommes engagés à respecter le programme Partenariat douane-commerce contre le terrorisme (CTPAT), une initiative volontaire conjointe du gouvernement américain qui vise à favoriser les relations de coopération pour renforcer la sécurité des frontières et des chaînes d'approvisionnement à l'échelle mondiale. Notre comité de conformité douanière à l'importation et à l'exportation, ainsi que notre comité de pilotage CTPAT, sont responsables de notre programme de sécurité de la chaîne d'approvisionnement et du respect du programme CTPAT.

Droits humains

La protection des droits humains est un élément fondamental de notre engagement à agir de manière éthique et responsable. C'est pourquoi nous intégrons les principes de notre politique des droits humains dans toutes les activités de Livent à l'échelle mondiale, afin de promouvoir des pratiques commerciales responsables et d'instaurer un climat de confiance avec nos parties prenantes. Notre politique est alignée sur les dispositions de la Déclaration universelle des droits de l'homme, les principes du Pacte mondial des Nations Unies et la Déclaration de l'Organisation Internationale du Travail (OIT) relative aux principes et droits fondamentaux au travail. Elle couvre également des questions telles que la rémunération et les salaires équitables, le travail des enfants, le travail forcé et la servitude pour dettes, la non-discrimination, les attentes en matière de santé et de sécurité du personnel, la protection contre le harcèlement, et s'étend à tous les stades de notre chaîne d'approvisionnement.



Chaque année, dans notre entreprise, nous célébrons diverses journées commémoratives des Nations Unies dans le but de sensibiliser aux droits humains. Il s'agit notamment de la Journée internationale des femmes, de la Journée mondiale de la diversité culturelle pour le dialogue et le développement et de la Journée internationale de la tolérance.

Esclavage moderne

Chez Livent, nous nous engageons à mettre en œuvre des pratiques commerciales responsables dans toutes les facettes de notre activité. Le champ d'application de notre politique en matière de droits humains inclut nos employés, nos fournisseurs et nos contractants. Dans le cadre de nos initiatives dans ce domaine, tous les employés de Livent dans le monde doivent suivre une formation annuelle obligatoire sur le Code d'éthique et de conduite des affaires. En outre, en 2022, nous lancerons deux cours supplémentaires pour l'ensemble de notre personnel, qui aborderont d'autres sujets liés aux droits humains : « *Prévention de l'esclavage moderne à l'échelle mondiale* » et « *Dignité et respect sur le lieu de travail à l'échelle mondiale* ».

Conformément à la loi britannique sur l'esclavage moderne, nous publions chaque année une [déclaration sur l'esclavage moderne et la traite des êtres humains](#) détaillant nos efforts et nos initiatives pour garantir

l'absence de pratiques associées à l'esclavage et à la traite des êtres humains dans les activités de Livent et dans l'ensemble de notre chaîne d'approvisionnement.

Ces initiatives comprennent la surveillance électronique, la cartographie de la chaîne d'approvisionnement et l'évaluation systématique des risques de haut niveau. Nous cherchons constamment à nous aligner sur les normes et les cadres internationaux en matière de droits humains afin d'accroître la transparence tout au long de notre chaîne d'approvisionnement. Nous sommes également fermement engagés à opérer en conformité avec diverses réglementations relatives aux droits humains, telles que la loi américaine sur la prévention du travail forcé des Ouïghours (entrée en vigueur le 21 juin 2022) et la loi allemande sur le devoir de diligence dans la chaîne d'approvisionnement (entrée en vigueur le 1er janvier 2023).

ENVIRONNEMENT



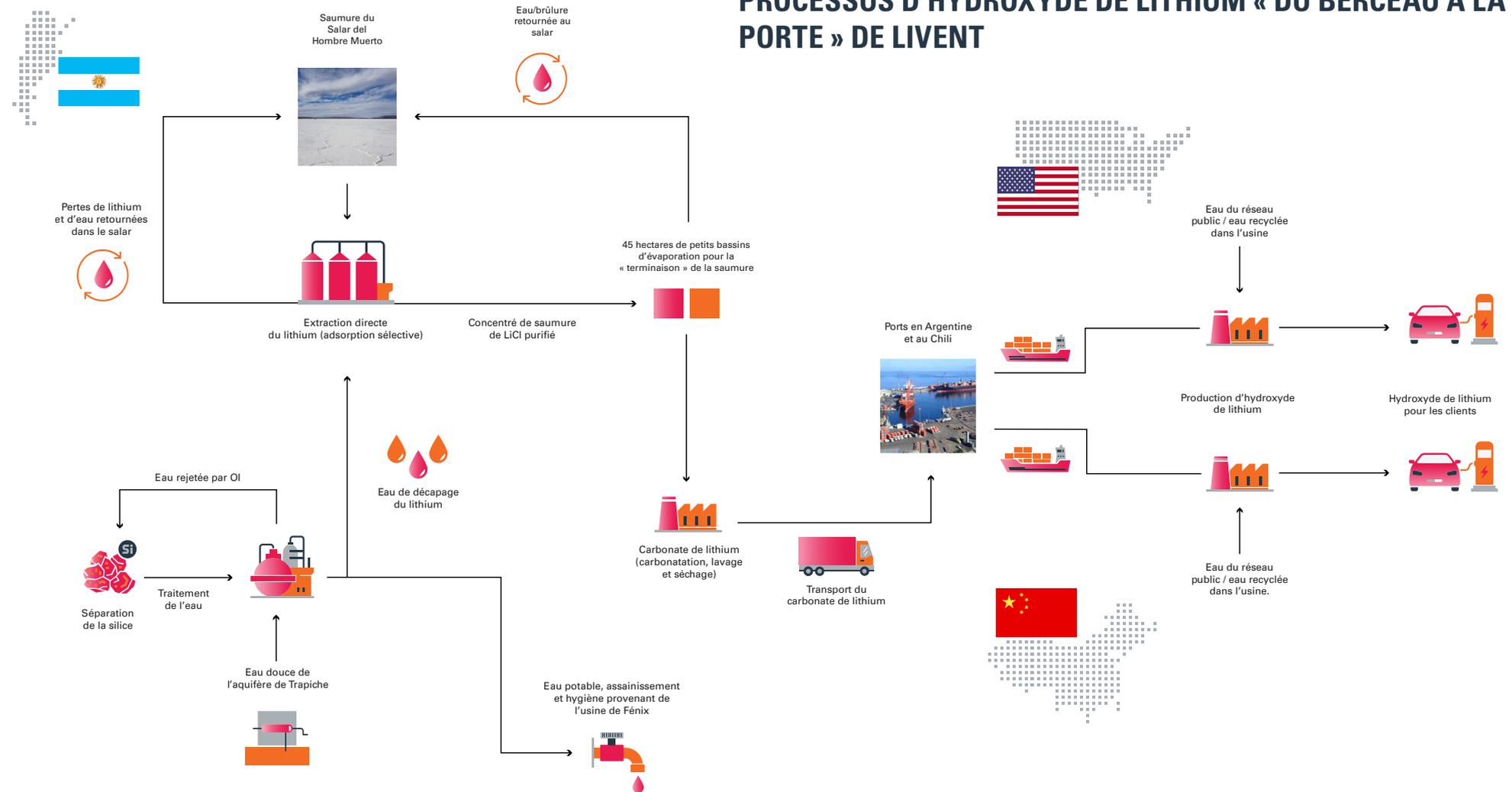
INTRODUCTION

Chez Livent, nous sommes conscients de l'importance de la protection de l'environnement. C'est pourquoi nous nous efforçons d'améliorer notre efficacité opérationnelle, de préserver les ressources naturelles et de protéger les communautés locales grâce à un suivi rigoureux de notre impact sur l'environnement. Nous mettons régulièrement à jour nos [politiques](#) de développement durable afin de nous assurer que nous respectons les meilleures pratiques en matière de gestion de nos impacts environnementaux. Le cadre opérationnel de Livent nous guide dans la poursuite de nos objectifs de développement durable pour 2030, qui comprennent la réduction de l'intensité des émissions de gaz à effet de serre, de l'eau et des déchets éliminés, la transition vers un bouquet d'énergies renouvelables de 30 % et l'atteinte de la neutralité carbone globale d'ici 2040.



Dans le cadre de notre soutien à la Conférence des Nations Unies sur le changement climatique (COP26) à Glasgow, nous nous sommes engagés dans l'Initiative « Race to Zero » (Course vers le zéro), l'ambition des Entreprises pour 1,5 °C et l'Initiative des objectifs fondés sur la science (SBTi).

PROCESSUS D'HYDROXYDE DE LITHIUM « DU BERCEAU À LA PORTE » DE LIVENT



ÉMISSIONS DE GES ET POLLUANTS ATMOSPHÉRIQUES

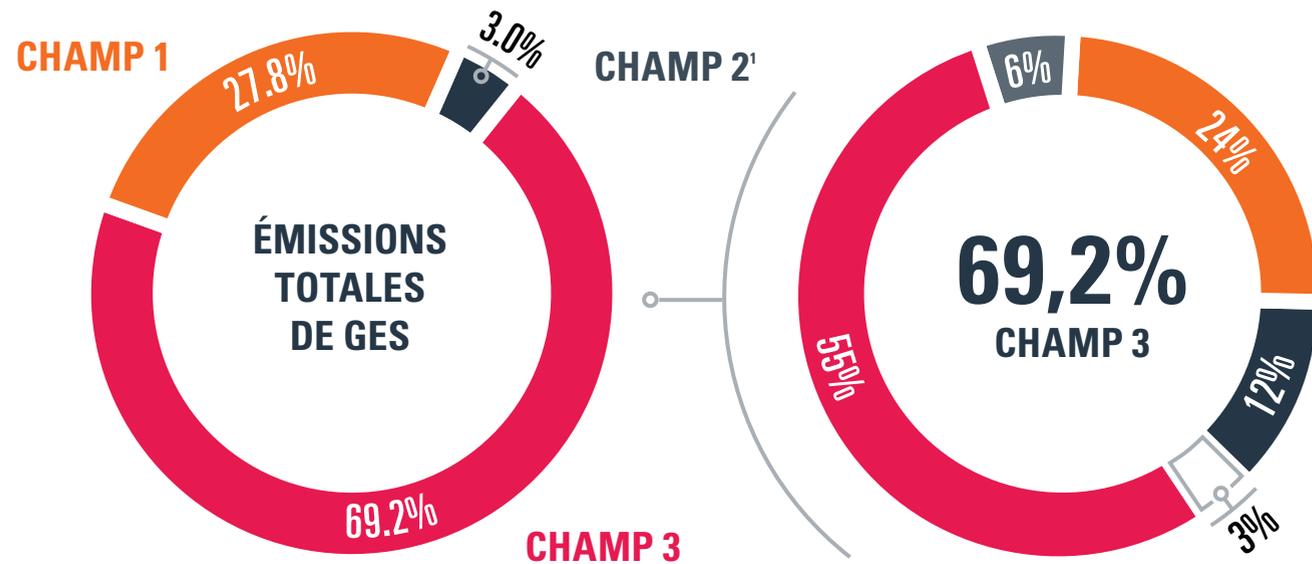
Objectif

- Réduire de 30 % l'intensité des gaz à effet de serre (GES) de toutes les activités de Livent d'ici 2030.
- Remplacer 30 % du bouquet énergétique de l'entreprise par des sources renouvelables d'ici à 2030, en s'engageant sur la voie d'une énergie 100 % renouvelable.
- Atteindre la neutralité carbone mondiale d'ici 2040 (champs d'application 1, 2 et 3).

État d'avancement

- Nous avons achevé l'évaluation initiale des émissions de gaz à effet de serre (champ d'application 3), l'une des premières étapes pour SBTi et le CDP.
- Nous avons créé une équipe de transition énergétique chargée d'identifier et d'évaluer les possibilités de réduction des émissions de GES.
- Nous nous approvisionnons en énergie provenant de sources renouvelables auprès des services publics locaux et utilisons des certificats I-REC ainsi que des compensations carbone

EMPREINTE CARBONE DES ÉMISSIONS DE GES DE LIVENT



¹ En utilisant une méthodologie basée sur le marché.
² Les émissions de SO_x de Livent proviennent du dioxyde de soufre (SO₂).

Dans le cadre de nos objectifs de développement durable, nous communiquons chaque année nos émissions de gaz à effet de serre, ce qui nous permet de fournir une vision transparente, complète et pertinente de nos progrès par rapport aux objectifs fixés dans ce domaine. Nous avons le plaisir d'annoncer que, cette année, nous avons élargi la divulgation de notre inventaire pour inclure une première évaluation des émissions du champ d'application 3. Pour plus d'informations, veuillez vous référer au [rapport de vérification indépendant](#) réalisé par le cabinet d'audit ERM CVS.

Les émissions du champ d'application 3 couvrent toutes les émissions indirectes générées dans notre chaîne de valeur (en amont et en aval) qui ne sont pas couvertes par les champs d'application 1 et 2. Il s'agit par exemple des émissions liées à la production de matières premières, au transport de marchandises et aux dépenses d'investissement. La réalisation de cette évaluation est une étape fondamentale pour comprendre et réduire notre empreinte carbone globale. Nous sommes

conscients que nos émissions du champ d'application 3 représentent une part importante de nos émissions totales, et nous nous engageons à les traiter de manière appropriée. À l'avenir, nous continuerons à mesurer et à déclarer nos émissions du champ d'application 3, tout en explorant les possibilités de réduire les émissions dans l'ensemble de notre chaîne de valeur.

Au cours de l'année, nous avons élargi notre inventaire des émissions pour y inclure les polluants atmosphériques suivants : les oxydes d'azote (NO_x) et les oxydes de soufre (SO_x)². L'inclusion de ces polluants dans notre inventaire des émissions nous permet de mieux comprendre et de réduire notre impact sur la qualité de l'air et la santé humaine. Nous sommes convaincus que cet inventaire élargi donne une représentation plus complète et plus précise de notre impact sur l'environnement. Nous continuerons à améliorer et à affiner nos méthodes de surveillance et de déclaration au fur et à mesure que de nouvelles données et de nouveaux outils seront disponibles.

- 55% Biens et services achetés
- 6% Biens d'équipement
- 24% Activités liées aux combustibles et à l'énergie
- 12% Transport en amont
- 1% Voyages d'affaires
- 1% Déchets générés par les activités
- 1% Déplacements des employés
- 0% Traitement en fin de vie des produits vendus



ÉVALUATION DU CYCLE DE VIE DES PRODUITS

Objectif

- Réaliser des analyses du cycle de vie (ACV) de nos produits stratégiques conformément aux normes ISO d'ici 2025.

État d'avancement

- Nous avons atteint notre objectif de réaliser des analyses du cycle de vie (ACV) des produits stratégiques de Livent conformément aux normes ISO d'ici 2025, en avance sur le calendrier.
- Nous avons réalisé des ACV pour 23 de nos produits, dont le butyllithium, le chlorure de lithium anhydre, le lithium métal et le méthoxyde. Ces évaluations s'ajoutent à celles que nous avons réalisées dans le passé pour des produits tels que le carbonate de lithium, l'hydroxyde de lithium et le LIOVIX®.



Livent réalise des analyses du cycle de vie (ACV) de ses produits afin d'acquérir une compréhension approfondie de l'impact environnemental de ses matières premières et de ses processus de fabrication.

En 2022, conformément aux lignes directrices des normes ISO 14040/14044 et avec la collaboration d'un consultant externe, nous avons complété ou mis à jour les ACV de 23 de nos produits. Nous avons analysé des produits tels que le butyllithium, les alliages lithium-aluminium, le chlorure de lithium, le lithium métal et le méthoxyde de lithium en utilisant une approche « du berceau à la porte ». Cela nous a permis d'évaluer l'empreinte environnementale de chacun d'entre eux, depuis l'approvisionnement en matières premières jusqu'à leur sortie de l'usine de production. Nous avons également mis à jour notre ACV du carbonate de lithium pour y inclure les données de 2021.

Nous avons déjà réalisé une analyse du cycle de vie pour l'hydroxyde de lithium monohydraté de Livent. Le tableau suivant indique le potentiel de réchauffement global (PRG) de notre carbonate de lithium et de notre hydroxyde de lithium.

POTENTIEL DE RÉCHAUFFEMENT GLOBAL (CHAMPS 1, 2 ET 3)

PRODUIT DE LIVENT	VOIE DE PRODUCTION PRIMAIRE	POTENTIEL DE RÉCHAUFFEMENT GLOBAL ¹
Carbonate de lithium	Argentine (Fénix)	7,6 kg CO ₂ e / kg de produit ²
Hydroxyde de lithium	Argentine à Bessemer City (États-Unis)	10,4 kg CO ₂ e / kg de produit ³
Hydroxyde de lithium	Argentine- Rugao (Chine)	13,3 kg CO ₂ e / kg de produit ⁴

En outre, en collaboration avec le laboratoire national Argonne, nous avons réalisé une évaluation du cycle de vie de notre produit au lithium métal, LIOVIX®. Cette évaluation a révélé que les batteries traitées avec LIOVIX® nécessitent moins de matériaux que les batteries lithium-ion conventionnelles, ce qui se traduit par une empreinte environnementale plus faible.

¹ Le potentiel de réchauffement global (PRG) est une mesure de la capacité des différents gaz à effet de serre à retenir la chaleur sur une période donnée, par rapport aux émissions générées par une quantité équivalente de dioxyde de carbone (CO₂).

² PRG basé sur l'étude d'analyse du cycle de vie menée par Minviro, utilisant les données de 2019, 2020 et 2021. Le PRG ne comprend pas les compensations carbone, les I-REC ou d'autres instruments de réduction. La vérification externe de l'ACV a été achevée en mai 2023.

³ PRG basé sur l'étude d'analyse du cycle de vie menée par Minviro, utilisant les données de 2018, 2019 et 2020. Le PRG ne comprend pas les compensations carbone, les I-REC ou d'autres instruments de réduction. La vérification externe de l'ACV a été achevée en mai 2022.

⁴ PRG basé sur l'étude d'analyse du cycle de vie réalisée par Minviro, utilisant les données de 2019 obtenues à partir de la ressource de saumure de Livent en Argentine. Le PCG n'inclut pas les I-REC ou d'autres instruments de réduction. La vérification externe de l'ACV a été achevée en mai 2022.

STRATÉGIE DE RÉDUCTION DE CARBONE

En plus d'améliorer l'efficacité de nos opérations et d'acheter de l'énergie propre lorsqu'elle est disponible, nous achetons également des certificats d'énergie renouvelable (I-REC) et des compensations carbone.

En 2022, nous avons acheté un total de 23 698 MWh de I-REC, ce qui représente une quantité d'énergie renouvelable équivalente à celle obtenue par les centrales hydroélectriques de Sancha et de Huya. Ces projets sont situés en Chine et utilisent la technologie au fil de l'eau pour produire de l'électricité propre. Grâce à cette acquisition, notre usine de Zhangjiagang utilise 100 % d'électricité renouvelable pour la deuxième année consécutive. En outre, nous avons retiré plus de 20 000 MWh de ces I-REC pour le compte de notre partenaire fabricant d'hydroxyde de lithium à Rugao, en Chine.

En outre, au cours de la même année, nous avons acheté 6 295 tonnes de CO₂e en compensations carbone, chaque compensation représentant une réduction d'une tonne d'émissions de carbone pour le compte de nos activités en Argentine. Ces compensations proviennent de deux projets de mécanisme de développement propre (MDP) en Chine : le parc éolien de Zhangbei Manjing et la centrale hydroélectrique de Sichuan Erdaoqiao.

Pour plus d'informations sur l'application de ces compensations, veuillez consulter notre [tableau des indicateurs de performance ESG](#).



UTILISATION RESPONSABLE DE L'EAU

Livent reconnaît l'importance vitale de l'eau douce pour la santé humaine et celle des écosystèmes. Nous considérons l'accès à cette ressource comme un droit fondamental, et nous nous engageons à respecter toutes les réglementations liées à son utilisation, ainsi qu'à obtenir tous les permis nécessaires pour mener nos opérations.

Nous surveillons constamment notre impact sur l'eau dans les zones où nous opérons et sommes conscients qu'il s'agit d'une ressource partagée. Nous travaillons également de manière proactive avec les gouvernements locaux, les communautés voisines et les autres parties prenantes pour gérer les prélèvements d'eau et réduire les impacts liés à l'eau dans les régions où nous opérons.



UTILISATION DE L'EAU EN ARGENTINE

La gestion responsable de l'eau est d'une importance capitale pour tous nos sites, mais elle l'est encore plus pour ceux situés dans le Salar del Hombre Muerto (SdHM ou « le Salar ») en Argentine. Nous sommes pleinement conscients que l'utilisation des ressources naturelles a un impact. Dans le cas du SdHM, l'effet de nos activités sur les ressources en eau est quantifiable, transitoire et réversible.

Bien qu'il soit situé dans une zone aride de haute altitude, le SdHM se trouve dans un bassin hydrographique fermé et est alimenté par une grande source. Cette vaste région isolée de la cordillère des Andes a une altitude moyenne de 4 000 mètres. Dans un rayon de 60 kilomètres autour des installations de Livent, moins de 20 personnes résident, et la ville la plus proche se trouve à près de deux heures de route. Contrairement à d'autres salines, il n'y a pas d'autres industries dans le SdHM, et l'environnement hostile généré par l'altitude empêche l'agriculture commerciale et l'élevage de bétail.

Bien que les conditions dans la région soient généralement arides, il y a un flux régulier d'eau douce provenant des hautes altitudes de la Cordillère des Andes. La majeure partie de cette eau s'écoule dans le Salar, où elle s'évapore dans des couches peu profondes sous la surface de la terre. Ce phénomène est souvent méconnu du grand public. Le procédé Livent utilise moins de 2 % de cet important flux d'eau, dont une grande partie est restituée sous forme de saumure à la surface du Salar. En outre, l'eau utilisée par Livent est pompée en aval, loin de toute autre activité humaine ou communauté.

Notre procédé breveté d'extraction directe du lithium (DLE), également connu sous le nom d'adsorption sélective (AS), nous permet d'extraire le lithium de la saumure en utilisant de l'eau douce comme agent de décapage (*stripping*). Dans le cadre de nos activités de production en Argentine, nous utilisons de l'eau provenant de l'aquifère de Trapiche. Nous adoptons une approche globale de la gestion et du suivi de paramètres tels que le débit d'eau, le niveau des nappes phréatiques et la qualité de l'eau. Cette surveillance nous permet de nous adapter à l'évolution des conditions environnementales et de garantir une utilisation durable des ressources en eau. En outre, nous travaillons avec des spécialistes externes sur la modélisation de l'aquifère d'eau douce et du Salar afin de garantir que l'extraction de l'eau et de la saumure s'effectue à un rythme qui préserve l'équilibre naturel de cet écosystème.

Depuis plus de 25 ans que nous opérons dans le Salar, nous n'avons pas constaté de baisse significative des niveaux de saumure. Nos procédés permettent de restituer au Salar une part importante de la saumure que nous utilisons, en préservant sa qualité globale (bien qu'avec moins de lithium) et sans aucun contaminant ni solvant. Le gouvernement de Catamarca, pour sa part, a procédé à des évaluations environnementales rigoureuses de nos projets d'utilisation et d'expansion de l'eau, avec la participation de tiers indépendants. En outre, nous travaillons en étroite collaboration avec des sociétés scientifiques et d'ingénierie nationales et internationales pour garantir une utilisation responsable et durable de l'eau. La première phase d'expansion sera alimentée par une source d'eau secondaire, l'aquifère de Los Patos, réduisant ainsi notre dépendance à

l'égard de l'aquifère de Trapiche. Nous avons déjà installé des équipements de surveillance à ces sources pour suivre les niveaux d'eau, les précipitations et la chimie de l'eau. Ces données nous permettent de gérer les ressources en eau et de développer des modèles mathématiques pour prédire le débit et la qualité de l'eau. Les modèles sont utilisés pour optimiser l'emplacement et le taux d'extraction de l'eau afin de réduire l'impact sur les ressources en eau, de répondre aux demandes du projet et de prévoir les délais de récupération. L'une des conclusions les plus importantes tirées de nos travaux de modélisation dans l'aquifère de Trapiche est que les effets sur les ressources en eau sont réversibles et que le délai estimé pour le rétablissement des conditions antérieures au développement est de 10 ans après l'arrêt des prélèvements.

Étude sur l'eau

Jusqu'en 2022, nous participons à une étude hydrogéologique pluriannuelle visant à évaluer l'impact de l'exploitation du lithium sur les ressources en eau locales



et les écosystèmes environnants dans la région connue sous le nom de « Triangle du lithium » en Amérique du Sud. L'étude a été menée par des chercheurs des universités d'Alaska Anchorage et du Massachusetts Amherst aux États-Unis, avec le soutien de BMW Group et de BASF. L'objectif était de comprendre scientifiquement la relation entre les aquifères d'eau douce et la saumure de lithium, d'évaluer les impacts actuels et futurs de l'extraction du lithium et d'obtenir des informations permettant de garantir une exploitation durable de la saumure de lithium dans les écosystèmes spécifiques du Salar.

Les conclusions générales de l'étude ont confirmé notre compréhension des caractéristiques hydrologiques uniques du Salar del Hombre Muerto, ainsi que la disponibilité de ressources en eau suffisantes pour mener les opérations et les expansions de manière responsable. Elle a également fourni des informations sur l'impact significatif de la variabilité climatique à long terme sur les eaux de surface et les interactions entre les systèmes d'eau douce et de saumure, ainsi que des conseils sur la manière dont les exploitations de lithium peuvent minimiser les impacts sur les écosystèmes environnants et continuer à opérer de manière responsable. L'équipe du



BIODIVERSITÉ

Dans le cadre de notre engagement en faveur de la gestion de l'environnement, nous nous efforçons de protéger et de minimiser l'impact de nos activités sur la biodiversité entourant toutes les installations de Livent.

Salar del Hombre Muerto

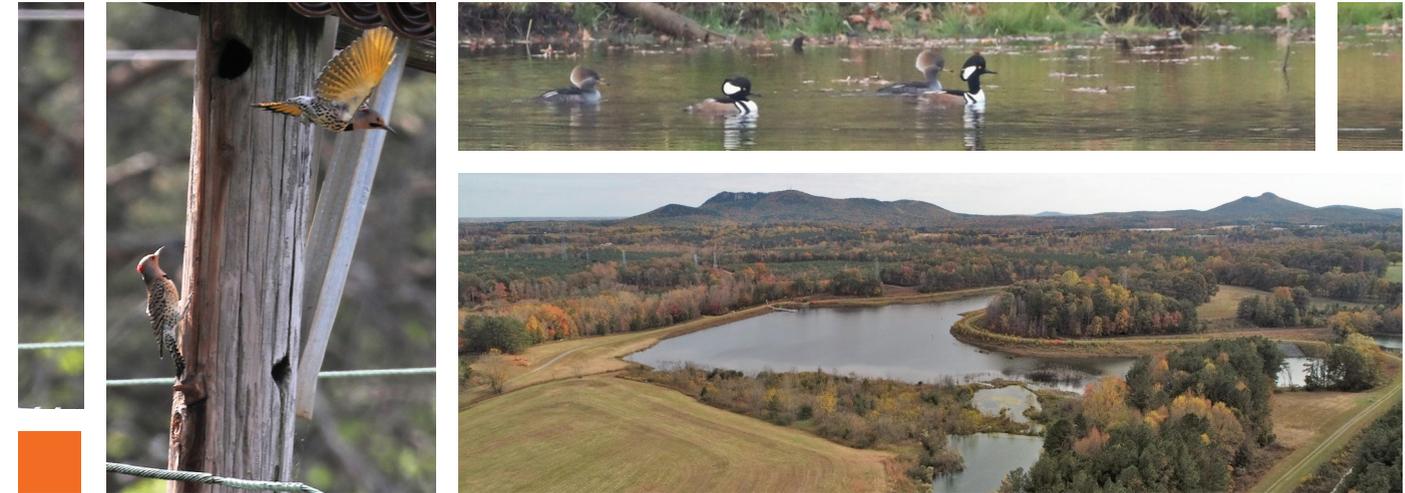
Notre usine de Fénix, située dans le Salar del Hombre Muerto à une altitude d'environ 4 200 mètres au-dessus du niveau de la mer, nécessite une approche spécifique pour la bonne gestion de sa biodiversité. L'écosystème de la cordillère des Andes abrite une flore et une faune diversifiées qui, au fil du temps, se sont adaptées à des conditions extrêmes, telles que des niveaux élevés de salinité du sol et de l'eau. Les marais salants, les lagunes et les plaines fertiles environnantes forment des écosystèmes qui varient en fonction des concentrations de sel et qui, ensemble, présentent une grande diversité d'organismes. C'est pourquoi nous faisons régulièrement appel à des spécialistes externes pour surveiller la diversité et l'abondance des espèces végétales et animales qui habitent la région, ainsi que pour évaluer les propriétés du bassin versant et les différentes variables limnologiques.



En 2022, nous avons effectué un suivi en neuf points de contrôle autour de Fénix et de ses zones d'influence. Les résultats de l'étude ont indiqué qu'il n'y avait pas eu de changements significatifs dans la population et la diversité des plantes et des animaux par rapport aux années précédentes. En fait, depuis 2017, nous avons enregistré la présence de 91 espèces différentes de plantes et d'animaux dans la région, et nous continuons à découvrir de nouvelles espèces chaque année. Dans le même temps, il est important de prendre en considération que les changements saisonniers peuvent influencer la présence de certaines espèces à des moments précis. Nous avons l'intention de continuer à mener des enquêtes régulières sur la biodiversité afin de surveiller et de comprendre tout changement dans l'écosystème.

Projet de réhabilitation de Vega Trapichet

Les processus extractifs et industriels ont un certain impact sur les zones environnantes, c'est pourquoi nous nous engageons à minimiser l'empreinte de Livent. Par exemple, nous avons travaillé avec les parties prenantes de la communauté sur un projet d'irrigation et de restauration visant à faire renaître la végétation autour d'un barrage que nous avons construit il y a de nombreuses années. Ce barrage relativement petit (30



mètres de long et 4 à 5 mètres de haut) avait créé un nouveau réservoir d'eau douce accessible à nos voisins et avait favorisé le développement d'un écosystème florissant. Cependant, il a également réduit le débit des eaux de surface entre 1 et 3 kilomètres en aval (selon que l'année était sèche ou humide), là où un ruisseau local se serait infiltré dans le sol avant de s'évaporer du sous-sol du Salar. Dans le cadre de notre projet de remise en état de Vega Trapiche, nous avons entrepris de restaurer entièrement la végétation dans la zone concernée.

Pour ce faire, nous continuons à travailler avec la fondation EcoConciencia et les voisins de la communauté locale. Notre département environnemental a collaboré avec des tiers pour replanter, améliorer le système d'irrigation, surveiller la croissance des espèces et suivre la faune dans la zone. Au cours de l'année 2022, la collaboration a consisté à transplanter des espèces fleuries des prairies voisines et à les placer dans les cours d'eau supérieurs afin d'accélérer la distribution naturelle des graines. Ces espèces transplantées sont essentielles pour soutenir la viabilité des initiatives d'irrigation et la restauration globale de l'écosystème.

En effet, nous avons déjà observé des insectes, des grenouilles et des oiseaux dans la zone restaurée, ce qui suggère que les espèces sauvages des zones humides reviennent dans la région.

Bessemer City

Sur notre site de Bessemer City, en Caroline du Nord, où se trouve notre usine de fabrication de près de 324 hectares, il y a également un étang d'égalisation artificiel de près de 9 hectares qui est devenu un habitat prospère pour une grande variété d'animaux sauvages.

Cerfs de Virginie, dindons sauvages, balbuzards, chouettes rayées, coyotes, loutres et castors coexistent avec diverses espèces de poissons, dont la carpe, le poisson-chat, l'achigan, le brochet et la brème. Notre personnel utilise les sentiers menant à l'étang pour faire de l'exercice et se détendre, et selon leurs commentaires, ils ont observé une variété d'oiseaux d'eau, y compris des hérons gris, des aigrettes, des cormorans, des martins-pêcheurs, des serins à capuchon, des canards plongeurs et des pluviers criards, ainsi que d'autres oiseaux migrateurs de ce type.

IMPACT DES OPÉRATIONS ET DE L'EXPANSION

Objectif

- Réduire l'intensité des résidus éliminés de 30 % dans l'ensemble des activités de Livent d'ici 2030.

État d'avancement

- Nous avons atteint notre objectif de réduction de 30 % de l'intensité des résidus éliminés.
- Nous évaluons les moyens de réduire encore ces niveaux à l'horizon 2030 et au-delà.

Nous nous sommes fermement engagés à mettre en œuvre des pratiques durables dans l'ensemble de nos activités. Nos initiatives en matière de développement durable comprennent le contrôle et la gestion des intensités liées à la consommation d'énergie, aux émissions de gaz à effet de serre, à l'utilisation de l'eau et à l'élimination des résidus sur tous les sites de production de Livent dans le monde.

La durabilité est également un aspect essentiel de la planification et de l'investissement de nos projets d'expansion. Bien que nos activités d'expansion puissent augmenter l'intensité de certains impacts environnementaux et notre consommation globale de ressources à court et moyen terme, nous continuons à travailler en parallèle afin d'atteindre nos objectifs pour 2030 et 2040.

La principale source d'émissions de gaz à effet de serre de Livent provient de notre usine de Fénix, où, en raison de son éloignement, une grande partie de l'électricité est produite à partir de gaz naturel et de diesel. Nous évaluons actuellement les possibilités de connexion de nos activités à des réseaux d'énergie renouvelable.

Initiatives environnementales

- Intégration de capacités hydroélectriques dans le projet Nemaska Lithium.
- Développement de solutions pour réduire l'utilisation du gaz naturel et du diesel dans la production d'électricité à notre usine de Fénix, qui représente environ 70 % du total des émissions de GES des champs d'application 1 et 2 à l'échelle de l'entreprise.
- Identification des possibilités de raccordement au réseau des énergies renouvelables.
- Optimisation des processus existants.

Notre intensité énergétique a augmenté de 12,26 % (par tonne de produit) par rapport aux niveaux de référence de 2019, principalement en raison de nos activités d'expansion.

Bien que l'intensité de nos émissions de gaz à effet de serre (GES) des champs d'application 1 et 2 suive en grande partie le rythme de l'intensité énergétique, nous avons réalisé une réduction de 1,26 % par rapport aux niveaux de référence de 2019 grâce à l'acquisition d'I-RECs et de compensations carbone.

D'autre part, l'intensité de nos résidus éliminés a connu une réduction significative de 40,88 % par rapport aux niveaux de 2019, en grande partie grâce à des initiatives visant à réduire les flux de résidus générés dans notre usine de Bessemer City.

En ce qui concerne l'intensité de l'utilisation de l'eau en 2022, une augmentation de 8,53 % a été enregistrée par rapport à 2019, qui s'explique principalement par les activités d'expansion et les utilisations hors production, telles que l'eau destinée à la consommation et à l'hygiène utilisée par les équipes de construction travaillant sur les chantiers.



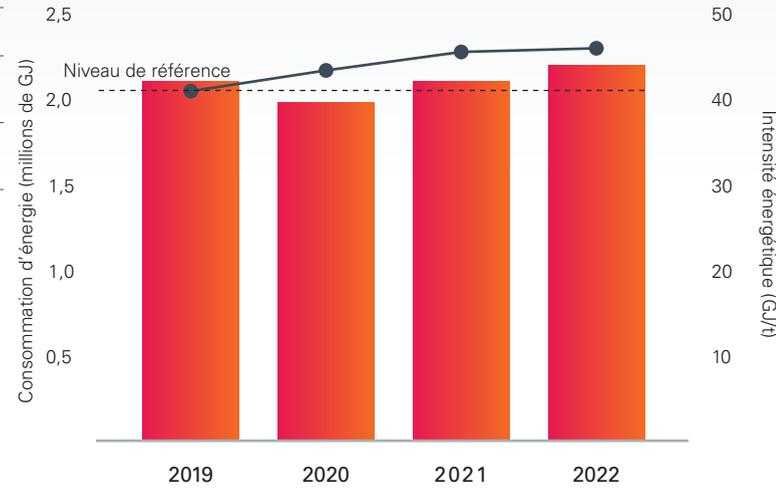
Grâce à une réduction de plus de 40 % de l'intensité des déchets éliminés en 2022, nous avons dépassé notre objectif initial de 30 % pour l'ensemble des activités de Livent d'ici 2030, atteignant cette étape bien avant la date prévue.



CONSOMMATION D'ÉNERGIE ET INTENSITÉ ÉNERGÉTIQUE

	2019	2022	2022 vs 2019
CONSOMMATION D'ÉNERGIE	2 094 068 GJ	2 203 665 GJ	Augmentation de 5,23 %.
INTENSITÉ ÉNERGÉTIQUE	41,07 GJ/t	46,10 GJ/t	Augmentation de 12,26 %.

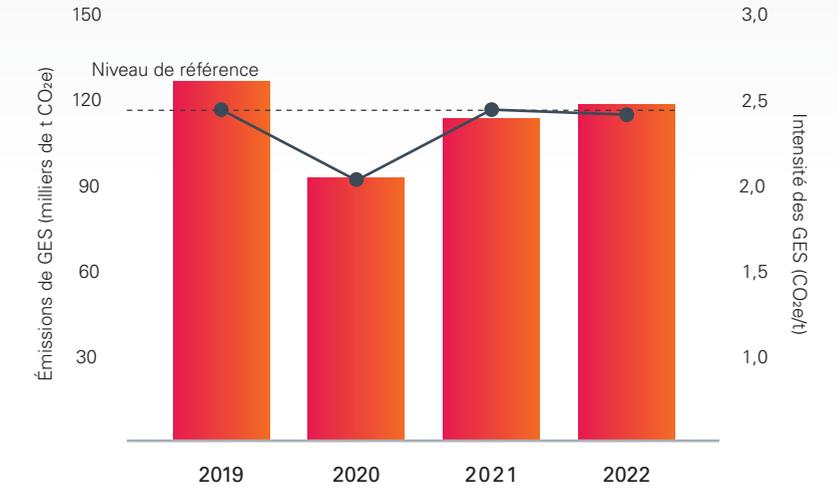
- Consommation d'énergie (GJ)
- Intensité énergétique (GJ/t)
- Niveaux de 2019



ÉMISSIONS NETTES DE GES ET INTENSITÉ NETTE DE GES^{1,2}

	2019	2022	2022 vs 2019
ÉMISSIONS DE GES	124 539 t de CO ₂ e	115 272 t de CO ₂ e	Réduction de 7,44 %
INTENSITÉ EN GES	2,44 CO ₂ e/t	2,41 CO ₂ e/t	Réduction de 1,26 %

- Émissions de GES (t CO₂e)
- Intensité des GES (CO₂e/t)
- Niveaux de 2019



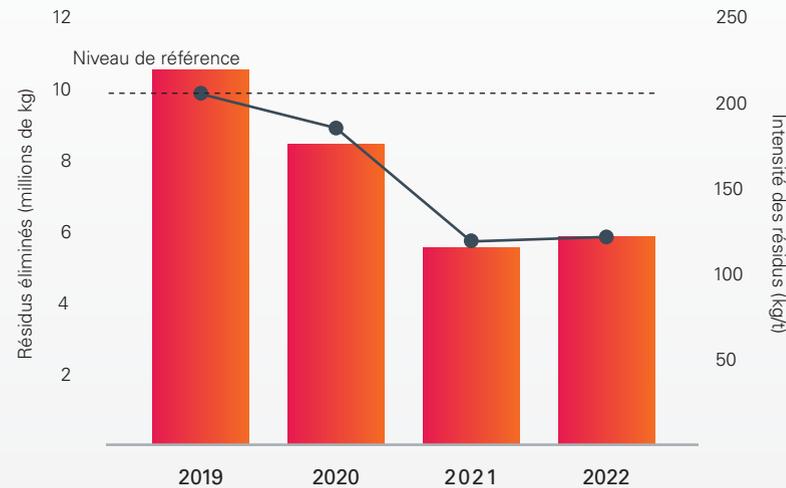
¹ Pour le calcul de la période 2019, la méthode basée sur la localisation a été utilisée et aucune compensation carbone n'a été incluse. Pour 2020, la méthode basée sur la localisation a été poursuivie et la première utilisation de compensations carbone par Livent a été comptabilisée. En 2021-2022, nous avons utilisé la méthode basée sur le marché, qui comprenait à la fois des compensations de carbone et des achats de certificats I-REC.

² Champs d'application 1 et 2.

RÉSIDUS ÉLIMINÉS ET INTENSITÉ DES RÉSIDUS

	2019	2022	2022 vs 2019
RÉSIDUS ÉLIMINÉS	10 519 690 kg	5 829 548 kg	Réduction de 44,58 %
INTENSITÉ DES RÉSIDUS	206,30 kg/t	121,96 kg/t	Réduction de 40,88 %

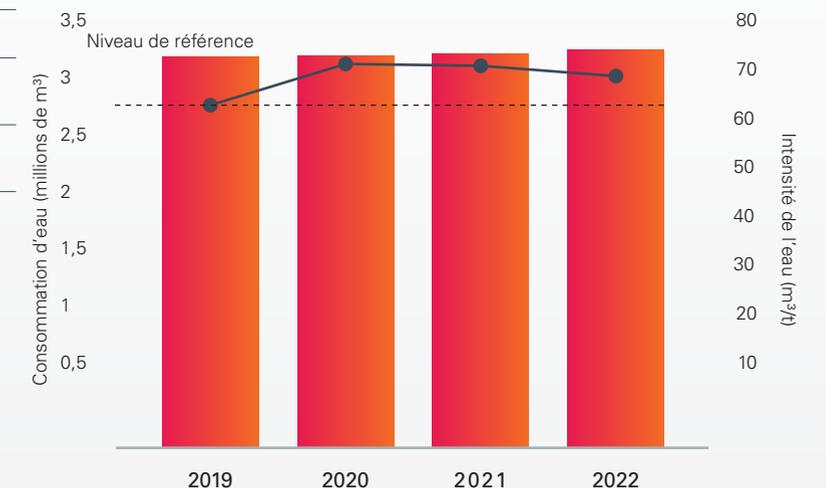
- Résidus éliminés (kg)
- Intensité des résidus (kg/t)
- Niveaux de 2019



CONSOMMATION D'EAU ET INTENSITÉ DE L'EAU

	2019	2022	2022 vs 2019
CONSOMMATION D'EAU	3 263 712 m ³	3 320 211 m ³	Augmentation de 1,73 %.
INTENSITÉ DE L'EAU	64,00 m ³ /t	69,46 m ³ /t	Augmentation de 8,53%.

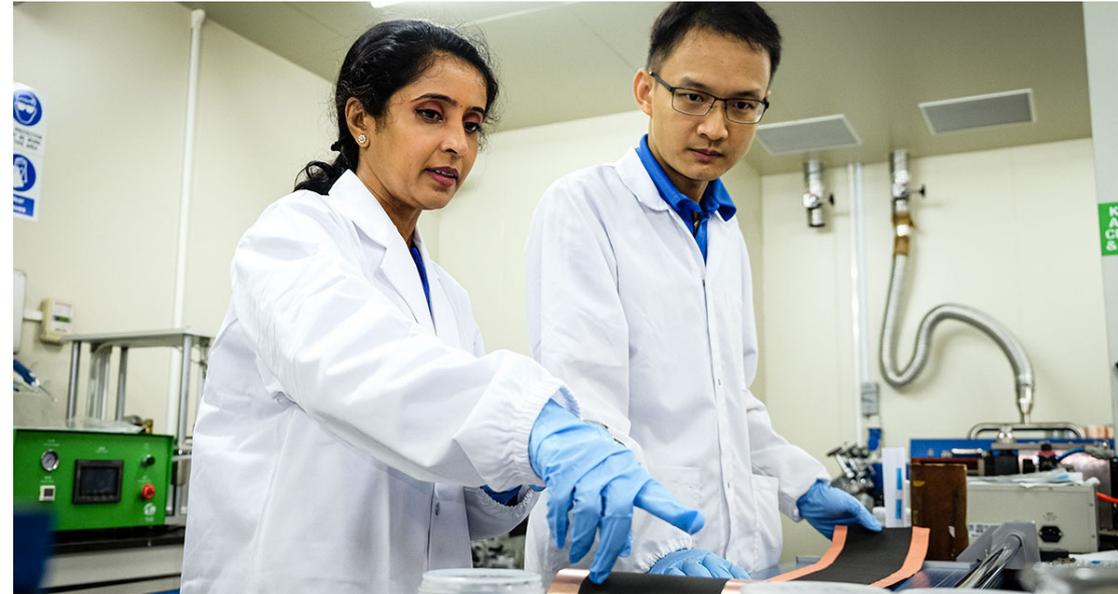
- Consommation d'eau (m³)
- Intensité de l'eau (m³/t)
- Niveaux de 2019



STIMULATION DE L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE

Nous intégrons la gestion responsable des ressources dans toutes nos activités actuelles et futures. Nos projets d'expansion comprennent des solutions innovantes pour la réutilisation du lithium, telles que l'évaluation d'une usine de fabrication en Amérique du Nord ou en Europe conçue pour transformer le lithium recyclé en hydroxyde de lithium.

HISTOIRES EN VEDETTE



PARTENARIAT AVEC NTU SINGAPOUR POUR STIMULER L'INNOVATION DANS LES TECHNOLOGIES DE BATTERIES AU LITHIUM DURABLES

En novembre 2022, nous avons annoncé un accord de collaboration en matière de recherche avec l'Université technologique de Nanyang (NTU) de Singapour afin de réaliser de nouvelles avancées dans le domaine des technologies durables des batteries au lithium. Ce projet commun est dirigé par la professeur Madhavi Srinivasan, qui occupe le poste de directrice exécutive de l'Institut de recherche sur l'énergie de NTU (ERI@N) et est également codirectrice de l'Alliance CEA NTU-Singapour pour la recherche sur l'économie circulaire (SCARCE), un centre d'excellence en matière de solutions innovantes pour le recyclage et la récupération d'éléments de valeur à partir de résidus électroniques.

RÉUTILISATION DES RÉSIDUS

Depuis plus de 10 ans, nous envoyons une partie d'un sous-produit généré par notre usine de Bessemer City à un producteur de ciment des Carolines (États-Unis) afin de promouvoir sa réutilisation. En 2022, Livent a expédié au total 12 579 tonnes de carbonate de calcium, également appelé gâteau de filtration, au producteur de ciment. Ces gâteaux sont utilisés comme matière première dans la production de ciment et remplacent directement le calcaire qui serait normalement extrait dans les installations de l'entreprise. Toutefois, contrairement au calcaire, le gâteau de filtration fourni par Livent ne nécessite pas d'extraction ou de traitement supplémentaire, ce qui se traduit par des économies d'énergie pour l'entreprise de fabrication et la préservation des ressources naturelles.

RESPONSABILITÉ SOCIALE



À gauche : Tables rondes de dialogue communautaire en Argentine.

Ci-dessus au centre : Participation de l'équipe de Livent U.K. à une marche de solidarité en faveur de la recherche et du traitement du cancer du sein.

En haut à droite : Le programme « *Emprendedoras de La Puna* » forme les entrepreneurs locaux à créer et gérer leur propre entreprise.

En bas à droite : Spectacles culturels lors de la « *Feria Ganadera y Artesanal de la Puna* », un événement traditionnel à Antofagasta de la Sierra.

INTRODUCTION

Chez Livent, nous sommes pleinement engagés dans les principes de la responsabilité sociale des entreprises (RSE) et nous veillons à les intégrer dans toutes les facettes de notre activité et à contrôler notre impact sur les communautés au sein desquelles nous opérons. Nos initiatives en matière de RSE couvrent un large éventail de domaines, notamment l'engagement et le développement des communautés, l'attraction et la rétention des talents, l'expérience et le développement des employés, la santé et la sécurité au travail, la diversité, l'équité et l'inclusion (DE&I), les actions en faveur de l'environnement et les droits humains.

Participation et développement local

Chez Livent, nous pensons que notre succès doit aller de pair avec le bien-être de nos communautés. C'est pourquoi nous cherchons à protéger les droits humains dans le monde entier tout en ayant un impact positif sur les communautés locales. Nos initiatives en matière de RSE sont l'incarnation de cet engagement et sont mises en œuvre dans le cadre de notre programme de développement durable. Pour ce faire, nous nous engageons auprès de nos communautés dans le monde entier par le biais de diverses initiatives, notamment l'octroi de subventions, des programmes de bénévolat pour le personnel, le développement d'infrastructures et le renforcement des capacités locales.

Chacun de nos sites dispose de l'autonomie nécessaire pour mettre en œuvre des actions de RSE pour leurs communautés, sur la base de la connaissance qu'ont les employés des besoins locaux. Avec le soutien des dirigeants de l'entreprise, les employés travaillent avec des organisations locales par le biais de dons et de programmes de bénévolat. Nos activités dans ces domaines visent à promouvoir la sécurité, l'éducation STIM (science, technologie, ingénierie et mathématiques), la santé et la nutrition.



PROGRAMME DE RELATIONS COMMUNAUTAIRES EN ARGENTINE

Compte tenu de l'ampleur de nos activités en Argentine, nous adoptons une approche qui vise à créer un impact positif et mutuellement bénéfique avec nos parties prenantes. Nous pensons qu'il est essentiel que les communautés locales de la région sentent que leurs opinions et leurs cultures sont appréciées et prises en compte dans le processus décisionnel. C'est dans cette optique que nous organisons chaque année des visites de nos installations afin que les membres de la communauté puissent en apprendre davantage sur nos activités et discuter de questions pertinentes. Au cours de l'année écoulée, nous avons continué à renforcer notre programme de relations communautaires en Argentine par le biais de diverses initiatives et d'une interaction continue avec les voisins vivant dans les zones proches de nos installations de production.

Investissements communautaires en Argentine¹

+2,8 MILLIONS USD

Programme de relations communautaires à Catamarca pour fournir une assistance dans des domaines tels que la santé, la nutrition, l'éducation, la formation, la qualité de vie, l'action climatique, le développement local et l'emploi.

+152 MILLIONS USD

Des investissements en capital en Argentine pour stimuler l'économie locale et nationale.

+8 MILLIONS USD

En contributions au Fonds Fiduciaire en Argentine pour financer des projets au profit de la communauté.²

¹ Tous les montants figurant dans ce rapport sont exprimés en dollars américains (USD).

² Il s'agit du Fonds fiduciaire « Salar del Hombre Muerto », qui est décrit plus en détail dans le formulaire 10-K 2022 de Livent, Partie I, Rubrique 1, Activités, Droits de concession minière et redevances.

Notre programme de relations communautaires en Argentine s'articule autour de trois piliers principaux : **Développement local et emploi, Qualité de vie et Action climatique**. Dans le cadre de notre programme de RSE en Argentine, nous avons financé un certain nombre d'améliorations pour la ville d'Antofagasta de la Sierra, dont les suivantes :

- Panneaux solaires.
- Première aire de jeux pour enfants.
- Première bibliothèque publique (inauguration en 2023).
- Chauffage pour l'école primaire d'Antofagasta.
- Nouveau véhicule de transport de personnes pour la municipalité d'Antofagasta de la Sierra.

En octobre 2022, les membres du Conseil d'administration de Livent se sont rendus en Argentine pour rencontrer les autorités locales de l'entreprise, visiter les installations actuelles et observer de première main l'avancement des projets d'expansion. Notre Conseil d'administration a également rencontré des employés, des voisins et d'autres parties prenantes locales pour discuter du bien-être et du développement de ces communautés. En outre, nos sites en Argentine ont été visités par des clients, des membres de la communauté locale et des représentants du gouvernement argentin et américain pour en savoir plus sur nos activités.



En août 2022, Livent a participé à une audience publique organisée par le gouvernement de Catamarca. Le processus a consisté en une série d'ateliers techniques, de séances d'information et de discussions mensuelles qui ont abouti à une audience publique avec les communautés locales en Argentine.





Développement et emploi local

En 2021, les travaux d'expansion nous ont donné l'occasion de renforcer les initiatives de développement de l'emploi local en Argentine, une tendance qui s'est poursuivie tout au long de 2022. Une étape clé de ce processus a été les réunions que nous avons tenues avec les fournisseurs locaux pour examiner les politiques d'approvisionnement et de passation de marchés de Livent, qui visent à encourager la création d'emplois et l'investissement local.



Depuis 2021, nous avons créé plus de 330 emplois à Antofagasta de la Sierra, conformément à notre politique d'emploi local, qui donne la priorité à la création d'emplois dans la région lors de la sélection des fournisseurs.

PROGRAMME « EMPRENDEDORES DE LA PUNA »

Le programme « *Emprendedoras de La Puna* » de Livent offre une formation aux membres de la communauté locale pour leur permettre de gérer leur propre entreprise. En 2022, le programme s'est concentré sur les entreprises locales impliquées dans le commerce, le tourisme, la culture et l'exploitation minière. L'année dernière, la participation a augmenté par rapport à l'année précédente.

Au cours du premier trimestre 2023, les voisins de 28 entreprises au total sont passés par le programme. Dans le cadre de cette initiative, nous avons également mené une enquête dans la ville d'Antofalla pour identifier les sujets les plus intéressants pour les futurs cours, en mettant l'accent sur le marketing et le service à la clientèle. En outre, nous continuons à proposer des cours aux participants plus âgés afin de renforcer leurs compétences entrepreneuriales, en nous adaptant à leur niveau de connaissances actuel.

PROGRAMME DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DE L'AGRO-ÉLEVAGE

Livent accompagne le programme de développement durable de l'agro-élevage coordonné par la fondation EcoConciencia, une initiative qui promeut le développement durable de la Puna Catamarqueña par la formation et l'assistance technique aux éleveurs et aux producteurs agricoles des communautés voisines d'Antofagasta de la Sierra et de Ciénaga Redonda. Livent a fourni des équipements, des machines et d'autres matériaux pour mener à bien divers projets, tels que la formation au piégeage et à la tonte des vigognes, l'amélioration du bien-être des animaux et le soutien à l'art local.

L'année dernière, nous avons également soutenu un projet local de fabrication de saucisses maison, en fournissant tout l'équipement nécessaire à sa réalisation. En outre, nous avons lancé des projets visant à fournir de l'eau potable à des familles vivant dans des zones reculées.

Qualité de vie

Le programme de qualité de vie de Livent témoigne de notre engagement à aider les communautés locales et à améliorer leur niveau de vie en fonction des besoins particuliers et du contexte de chaque communauté.

PROGRAMME DE BON VOISINAGE

Ce programme apporte une aide à nos voisins du Salar del Hombre Muerto, en assurant la maintenance de leurs infrastructures de logement et en leur fournissant de la nourriture, des kits d'hygiène et d'autres produits de première nécessité. L'un des projets vise également à garantir l'accès à l'eau potable. En 2022, nous avons étendu notre aide à un autre membre de la communauté de Ciénaga Redonda et augmenté la fréquence des visites médicales aux habitants du Salar. En outre, nous avons construit des logements dotés de certains équipements modernes pour nos voisins immédiats.

TABLES RONDES DE DIALOGUE COMMUNAUTAIRE

L'année dernière, nous avons lancé une série de tables de dialogue dans le but d'établir des canaux formels de communication avec les voisins des communautés locales. Ces réunions bimestrielles sont organisées par la fondation EcoConciencia, une ONG affiliée aux Nations Unies, et visent à renforcer les liens afin d'instaurer une relation plus transparente. Au premier trimestre 2023, plus de 10 tables de dialogue avaient déjà été organisées.

SANTÉ ET NUTRITION

Chaque mois, Livent accompagne les communautés locales par le biais de diverses actions, telles que la livraison de nourriture et de soins médicaux. Nos employés participent activement à ces initiatives, en aidant à livrer des fournitures et en apportant une assistance à près de 230 membres de la communauté. En outre, nous disposons de notre propre personnel médical qui assure des examens de santé hebdomadaires à tous les résidents de Salar del Hombre Muerto et de la ville de Ciénaga Redonda. Ce service comprend la vérification des signes vitaux, le contrôle de la tension artérielle et, si nécessaire, le suivi des médicaments et des symptômes. Dans les situations nécessitant des soins spécialisés ou une orientation vers des centres plus complexes, généralement situés à plus de 150 kilomètres, nous assurons des transferts par avion ou par camionnette.

BOURSES POUR ÉTUDIANTS

Nous sommes fermement engagés à promouvoir l'accès à l'éducation et à créer des opportunités à Catamarca. En 2022, nous avons accordé un total de 56 bourses, dont 27 à des habitants d'Antofagasta de la Sierra, renforçant ainsi notre objectif de promotion de l'éducation chez les jeunes.

Nous avons également fourni des intrants, des dons et un soutien éducatif aux écoles locales. En septembre, nous avons lancé l'école Livent, un projet qui offre une formation professionnelle aux membres de la communauté Fénix. L'école a été créée pour accroître les possibilités d'emploi dans le secteur minier et les domaines connexes tels que la gastronomie, le tourisme

et l'hôtellerie, entre autres. Parallèlement, le projet vise à attirer, développer et mettre en relation les talents locaux avec les opportunités générées par l'expansion de Livent dans la région.

L'école a commencé ses activités en proposant des cours de formation en chimie et en physique à plus de 40 personnes. Nous avons également lancé le programme d'introduction à la formation technique dans la communauté d'Olapato-Salta, dans le but de former des personnes locales intéressées par un emploi dans les installations locales de Livent.

SPORTS ET CULTURE

En 2022, Livent a aidé le Club San Martín à rénover une partie de ses installations sportives afin d'offrir une expérience plus enrichissante à ses membres. Nous avons également fait des dons à divers clubs sportifs et centres de loisirs à Antofagasta de la Sierra, reconnaissant l'importance du sport dans le développement de la communauté.

Action climatique

Le volet « action climatique » de notre programme de relations communautaires en Argentine met l'accent sur l'éducation à l'environnement, le recyclage, ainsi que la préservation et la restauration des écosystèmes dans nos communautés, comme le [projet de récupération de Vega Trapiche](#). Grâce à ce type d'initiatives, nous contribuons à faire prendre conscience de l'importance de la protection de l'environnement dans les zones où nous opérons.





Fonds fiduciaire d'infrastructure en Argentine

Fonds Fiduciaire Salar del Hombre Muerto (également connu sous le nom de « Fonds Fiduciaire d'Infrastructure en Argentine »¹) avec le gouvernement de la province de Catamarca. Grâce à cet outil, Livent contribue, à hauteur d'un pourcentage des revenus générés par ses activités en Argentine, au financement de travaux d'infrastructure au profit de l'ensemble de la province. Il est administré par un comité composé de fonctionnaires du gouvernement de Catamarca et de représentants de Livent.

En 2022, nous avons versé plus de 8 millions d'USD à ce fonds, qui ont servi à financer des projets tels que :

- La construction et l'entretien d'itinéraires et de routes
- La construction de ponts
- La collecte de l'eau
- La gestion des résidus

¹ Il s'agit du Fonds fiduciaire « Salar del Hombre Muerto », qui est décrit plus en détail dans le formulaire 10-K 2022 de Livent, Partie I, Rubrique 1, Activités, Droits de concession minière et redevances.

Initiatives de responsabilité sociale des entreprises (RSE) au niveau mondial

Chacun de nos sites dispose de l'autonomie nécessaire pour mettre en œuvre des actions ayant un impact positif sur les communautés dans les régions où nous opérons. Avec le soutien des dirigeants de l'entreprise, les employés collaborent avec les voisins et les organisations locales pour encourager les dons et les programmes de bénévolat. Nos activités dans ce domaine visent à promouvoir la sécurité, l'enseignement des STIM (sciences, technologies, ingénierie et mathématiques), la conservation de l'environnement et la réduction de la pauvreté.





FAITS MARQUANTS DE LA RSE DANS LE MONDE (À L'EXCLUSION DE L'ARGENTINE)

États-Unis

- La campagne annuelle de collecte de fonds de United Way pour soutenir les communautés de Philadelphie et de Caroline du Nord a établi un nouveau record pour Livent en 2022.
- Parrainage du festival Juneteenth à Bessemer City, en Caroline du Nord.
- Attribution d'une bourse d'études aux élèves de terminale de Bessemer City, en partenariat avec la Chambre de commerce locale.
- Ateliers en STIM sur des batteries et les applications du lithium dans les écoles locales.
- Don de fournitures scolaires aux écoles locales et au Boys & Girls Club.
- Dons de vêtements et d'équipements à la YMCA du comté de Cleveland et au Cramerton Athletic Club, un club sportif pour les jeunes.
- Bénévolat au sein de la Metropolitan Area Neighborhood Nutrition Alliance (MANNA) de Philadelphie pour livrer des repas nutritifs à des personnes confinées chez elles en raison d'une maladie grave.
- Bénévolat au dîner de Thanksgiving de la Thomas Davis Defending Dreams Foundation.
- Bénévolat à la banque alimentaire Second Harvest de Charlotte et don de boîtes de nourriture pour Thanksgiving à la Charlotte Rescue Mission.
- Collecte de dons pour Cradles to Crayons afin de fournir des vêtements d'hiver aux enfants de familles à faibles revenus.
- Soutien à la Conférence des femmes et au Centre d'assistance aux femmes de Pennsylvanie.
- Participation à la Journée de commémoration organisée par le Conseil des anciens combattants du comté de Gaston.

Royaume-Uni

- Défis et collectes de fonds pour le centre de soins palliatifs St John's à Wirral, Diabetes U.K., le centre de soins palliatifs pédiatriques Claire House, Beyond (santé mentale des jeunes), Macmillan Cancer Support et The British Liver Trust.
- Collecte de fonds pour la recherche sur le cancer, notamment lors de l'événement « Glow Green Night Walk » au profit de l'association Clatterbridge Cancer Charity.
- Parrainage d'une excursion sur le thème de STIM pour une école primaire locale au Catalyst Science and Discovery Centre.

Asie

- Campagne de dons de nourriture et de fournitures pour le projet « Share a Gift » de la Wing Tai-Boy's Brigade à Singapour.
- Nettoyage d'un cours d'eau et ramassage de débris au parc riverain de Kallang, en partenariat avec la Waterways Watch Society (Société de surveillance des cours d'eau).
- Volontariat des employés pour soutenir les initiatives locales de dépistage et de vaccination contre le COVID-19.





Mars 2023 : Des membres des équipes de Livent et de Nemaska Lithium participent à la conférence sur les terres et l'environnement de Nemaska, un événement organisé par la Nation Cree de Nemaska.

DROITS HUMAINS

Chez Livent, nous considérons la protection des droits humains comme un principe non négociable qui, en même temps, reflète notre engagement envers nos clients et nos employés.

Notre politique en matière de droits humains intègre le respect des droits de l'homme dans toutes les activités de Livent dans le monde, ce qui renforce la confiance de nos parties prenantes externes et démontre notre adhésion aux meilleures pratiques internationales dans ce domaine.

Chez Livent, nous nous engageons à mettre en œuvre des pratiques commerciales responsables dans toutes les facettes de notre activité, y compris pour nos employés, nos fournisseurs et nos contractants. Dans le cadre de nos initiatives dans ce domaine, tous les employés de Livent au niveau mondial sont tenus de suivre une formation annuelle obligatoire sur le code d'éthique et de conduite des affaires. En outre, en 2022, nous avons lancé deux nouveaux cours pour l'ensemble de notre personnel, dans lesquels nous avons abordé d'autres sujets liés aux droits de l'homme : « *Prévention de l'esclavage moderne à l'échelle mondiale* » et « *Dignité et respect sur le lieu de travail à l'échelle mondiale* ».

Nous exigeons également de nos fournisseurs et de nos contractants qu'ils respectent nos normes. Pour plus d'informations, voir la section [Approvisionnement responsable et pratiques de la chaîne d'approvisionnement](#).

Respect et protection des droits des populations autochtones

Livent s'engage pleinement à protéger les droits des peuples autochtones dans l'ensemble de ses activités et dans les zones entourant leurs installations. Le Comité de développement durable du Conseil d'administration est chargé de superviser nos relations avec les communautés locales et les peuples autochtones.

Notre usine de Fénix est située dans le Salar del Hombre Muerto, une région très isolée où vit une petite communauté indigène. Nous maintenons une communication continue avec eux et les accompagnons par diverses actions, telles que des visites fréquentes, des livraisons de nourriture et de fournitures, et des soins médicaux. Nous nous sommes engagés à construire une relation authentique avec nos voisins du Salar, basée sur la confiance, le respect et la collaboration mutuelle. Nous prévoyons de continuer à promouvoir ces interactions et d'intégrer les perspectives locales dans nos opérations.

De même, nous travaillons en étroite collaboration avec Nemaska Lithium pour établir des relations solides et durables avec les populations autochtones et les communautés locales du Québec, au Canada, fondées sur le respect mutuel, la confiance et la transparence. Il s'agit notamment d'adopter une approche de développement durable pendant toute la durée des opérations, d'offrir aux membres des communautés Cree des possibilités de formation, d'emploi et d'affaires, ainsi que de les impliquer activement dans les activités de surveillance environnementale.

SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

Objectif

- Continuer à améliorer nos performances dans tous les domaines clés de la santé, de la sécurité et de l'environnement (ESS), notamment en atteignant un taux total d'incidents enregistrables (TRIR) inférieur à 0,1.

État d'avancement

- En 2022, nous n'avons enregistré aucun décès et un taux total d'incidents enregistrables (TRIR) de 0,18 pour les employés et de 0,12 pour les contractants.

La sécurité est une valeur essentielle pour Livent. C'est un trait distinctif de notre culture et un élément central de toutes nos activités.

Nous pensons que nous sommes tous responsables de la sécurité des autres. C'est pourquoi nous avons mis en place une culture de la sécurité proactive qui encourage le partage des responsabilités par le biais d'un apprentissage constant et collaboratif. Tous les employés de Livent sont tenus de suivre une formation à la sécurité et sont encouragés à participer aux comités de sécurité de leurs installations respectives.

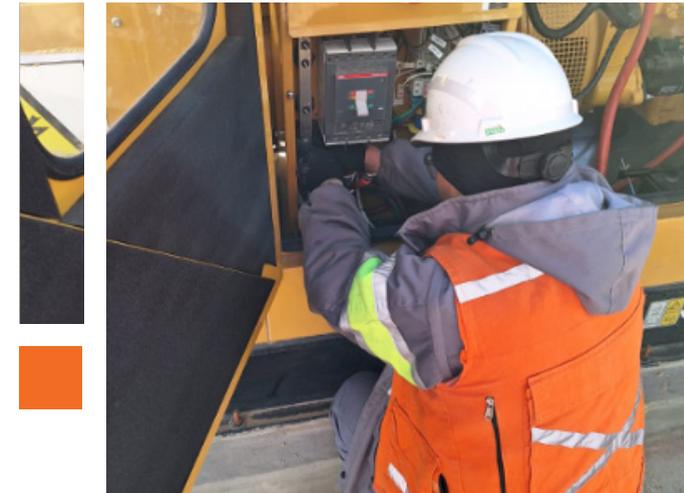
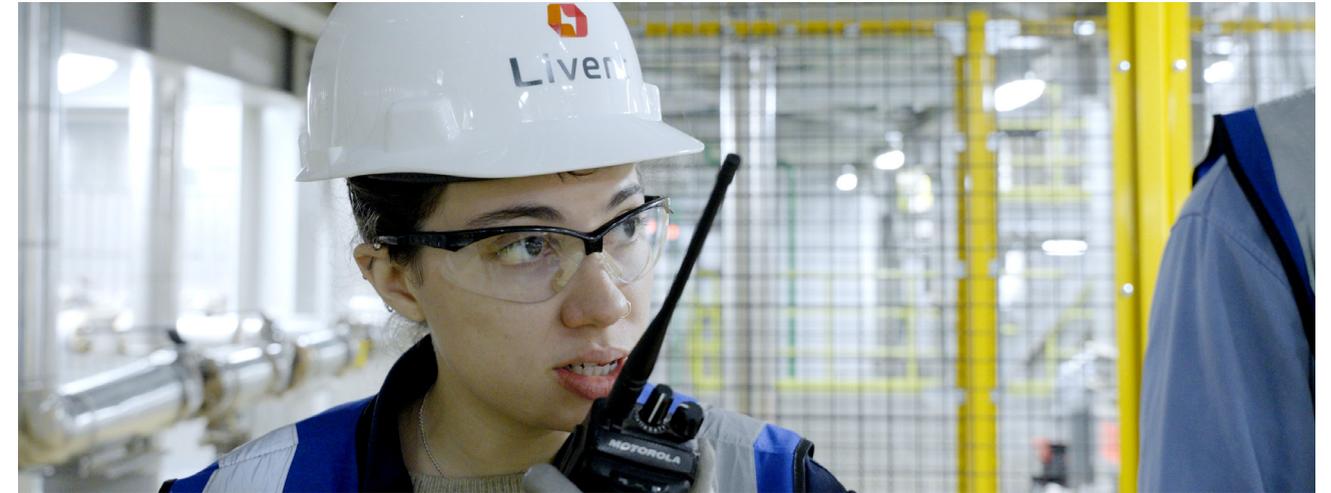
Notre [politique en matière d'environnement, de santé et de sécurité \(ESS\)](#) permet à nos équipes ESS d'évaluer les performances de Livent et d'identifier les domaines à améliorer tout au long de l'année. Ces équipes sont également chargées de mettre en œuvre des actions correctives dans nos systèmes, conformément aux normes de gestion de la sécurité des processus de l'OSHA, le cas échéant. Nous procédons également à des audits périodiques des programmes ESS sur nos sites.

Gestion de la sécurité des processus

Le service de gestion de la sécurité des processus de Livent est chargé de traiter les risques associés à nos activités. Cela comprend l'enquête approfondie de tous les incidents et quasi-accidents, ainsi que la vérification que les changements de processus sont évalués et gérés conformément à la norme de gestion des changements de Livent. En 2022, nous n'avons enregistré aucun incident de perte de confinement primaire (LOPC) de catégorie 1, quatre incidents de catégorie 2 et aucun incident lié au transport.

Santé mentale et bien-être des employés

Dans le cadre de notre valeur fondamentale « la sécurité avant tout » (*Safety First*), nous adoptons une approche holistique de la santé et du bien-être de nos employés. En 2022, nous avons poursuivi nos initiatives de sensibilisation à la santé mentale par le biais d'une campagne de cinq mois axée sur les



fondements d'une bonne santé mentale et d'un bien-être général. En outre, nous avons organisé une réunion publique mondiale avec des experts de la santé et de la nutrition, proposé des programmes sur la gestion du stress, le sommeil, la nutrition et l'activité physique, et commémoré la Journée mondiale de la santé mentale.

Dans l'ensemble, nous continuons à donner accès à des ressources en matière de santé mentale à l'ensemble du personnel par le biais de notre programme d'aide aux employés (PAE). Pour plus d'informations sur les programmes et les avantages offerts au personnel, veuillez consulter la section [Rémunération et avantages](#) on our workforce programs and benefits

ATTRACTION, DÉVELOPPEMENT ET RÉTENTION DES TALENTS

Objectif

- Cultiver un environnement de travail positif et inclusif pour tous les employés de Livent.

État d'avancement

- Nous avons augmenté la participation des femmes aux postes de direction dans le secteur de la fabrication.
- Nous avons augmenté les investissements dans nos groupes d'affinité d'employés (ERG), qui comprennent le réseau mondial des femmes, le réseau des employés afro-américains et LiFT UP.
- En juin 2023, pendant le Mois de la fierté, nous avons lancé un nouveau groupe d'affinité pour les personnes LGBTQ+ et leurs alliés.
- Nous avons mis en œuvre des actions et des améliorations dans l'ensemble de l'entreprise sur la base des commentaires recueillis dans le cadre de notre dernière enquête mondiale sur l'engagement.

Nos collaborateurs sont essentiels à notre capacité à tenir nos engagements et à conduire l'avenir de Livent. Nous savons combien il est important de recruter, de retenir, de développer et d'engager les talents dans toute l'entreprise.

En augmentant notre capacité de production de lithium pour répondre à la demande croissante des clients, nous avons élaboré des stratégies pour attirer de nouveaux talents tout en investissant dans les talents existants. En 2022, la masse salariale globale de Livent a connu une augmentation de 21,4 % par rapport à l'année précédente, tandis que le taux de rotation pour la même année s'élevait à 10,7 %.

- Création de modèles de parcours de carrière pour aider les employés de Livent à comprendre comment ils peuvent évoluer professionnellement au sein de l'entreprise.
- Développement de nouvelles voies et de nouvelles opportunités pour nos employés d'interagir avec les membres de notre équipe de direction.

En 2023, nous mènerons à nouveau notre enquête sur l'engagement afin de continuer à identifier les points forts et les domaines à améliorer, dans le but de mettre en œuvre de futures mesures visant à accroître l'engagement, la satisfaction et la fidélisation des employés.

Satisfaction du personnel

En 2022, nous avons pris des mesures importantes en réponse aux commentaires que nous avons obtenus dans le cadre de notre enquête mondiale sur l'engagement de 2021. Les résultats de l'enquête reflètent les réactions positives de notre personnel, en particulier dans des domaines tels que le travail d'équipe, l'environnement de travail, les croyances et les attitudes, ainsi que les compétences en matière de prise de décision (*empowerment*). Notre équipe interfonctionnelle de planification de l'action de l'entreprise a identifié des suggestions spécifiques qui ont ensuite été transformées en initiatives à l'échelle de l'entreprise. Voici quelques-unes des mesures déjà mises en œuvre et d'autres en cours d'élaboration :

- Pilotage d'une série de cours de trois jours pour les cadres, dispensés par des formateurs externes et conçus pour renforcer les compétences en matière de gestion.

Discussions avec la direction générale

Tous les trimestres, nous organisons des réunions ouvertes (*town hall*) où tous nos employés peuvent interagir et poser des questions en toute transparence au PDG et aux autres dirigeants de l'entreprise. En outre, nous organisons fréquemment des réunions de ce type au niveau local, ce qui donne à notre personnel l'occasion de s'entretenir directement avec les responsables exécutifs sur des questions propres à leurs installations.



Développement des talents et programmes de formation

Investir dans des programmes de formation qui favorisent le développement professionnel et la progression de carrière de nos employés est essentiel pour constituer un vivier de talents afin de soutenir l'expansion de notre entreprise. Dans le cadre de notre stratégie, nous mettons en œuvre un processus de fixation d'objectifs qui associe les objectifs personnels des employés à ceux de l'organisation, ce qui leur permet d'évaluer leurs compétences et leur croissance professionnelle tout au long de l'année. Nos six compétences de base constituent un élément essentiel de ce processus :

 <p>Recherche de résultats</p> <p>Obtenir des résultats et améliorer la façon dont les choses sont faites.</p>	 <p>Réflexion générale/stratégique</p> <p>Comprendre la situation dans son ensemble (marché, opérations) et définir les prochaines étapes ou l'orientation future.</p>	 <p>Conduite du changement</p> <p>Motiver les gens ; aligner les équipes et/ou l'organisation autour du changement.</p>
 <p>Leadership des personnes</p> <p>Engager, concentrer et responsabiliser les autres dans la poursuite d'objectifs communs.</p>	 <p>Collaboration et influence</p> <p>Solliciter et partager des informations ; faciliter et établir des partenariats solides</p>	 <p>Renforcement des capacités</p> <p>Renforcer les capacités à long terme de l'individu, des autres individus, des équipes et des organisations.</p>

Nous offrons à nos employés un large éventail de programmes de formation et de possibilités de développer de nouvelles compétences, d'améliorer les compétences existantes et de faire progresser leur carrière. Les nouveaux employés suivent un processus d'initiation au cours des premiers jours afin d'obtenir des informations essentielles sur leur travail. Le personnel des usines de fabrication suit également des formations techniques, opérationnelles et de sécurité spécifiques à leur site et à leur fonction.

Les responsables du personnel sont tenus de suivre des cours de leadership et peuvent participer à des ateliers sur des sujets spécifiques, tels qu'une communication efficace et les nouvelles compétences de base de Livent. Ils apprennent également à intégrer ces compétences dans la gestion des performances et les discussions sur les objectifs avec leurs équipes.

Parallèlement, nous encourageons la formation continue en dehors de l'entreprise par l'octroi de bourses et le remboursement des frais de scolarité. En 2023, nous avons lancé un nouveau système de gestion de l'apprentissage (LMS) pour favoriser la croissance et le développement de nos employés.



Livent U.K. a reçu le prix Skills 2022 de la U.K Chemical Industries Association (CIA) en reconnaissance des initiatives de développement des compétences de son personnel.



Le Comité d'apprentissage de Livent

En 2020, un groupe d'employés intéressés par la promotion d'une culture de l'apprentissage continu et du développement professionnel a fondé le Comité d'apprentissage de Livent. Il s'agit d'un espace qui donne aux employés la possibilité de partager leurs connaissances et leurs nouvelles compétences avec des collègues dans leur domaine d'expertise. En 2022, le comité a organisé sept sessions couvrant des sujets tels que la cybersécurité, la gestion de projets et les stratégies d'espace de travail numérique, avec une participation moyenne de plus de 100 employés en direct par session. Dans le cadre de cette initiative, nous disposons également d'un centre d'apprentissage global hébergé sur notre intranet, qui offre une variété de ressources pour favoriser l'apprentissage et l'amélioration continus.

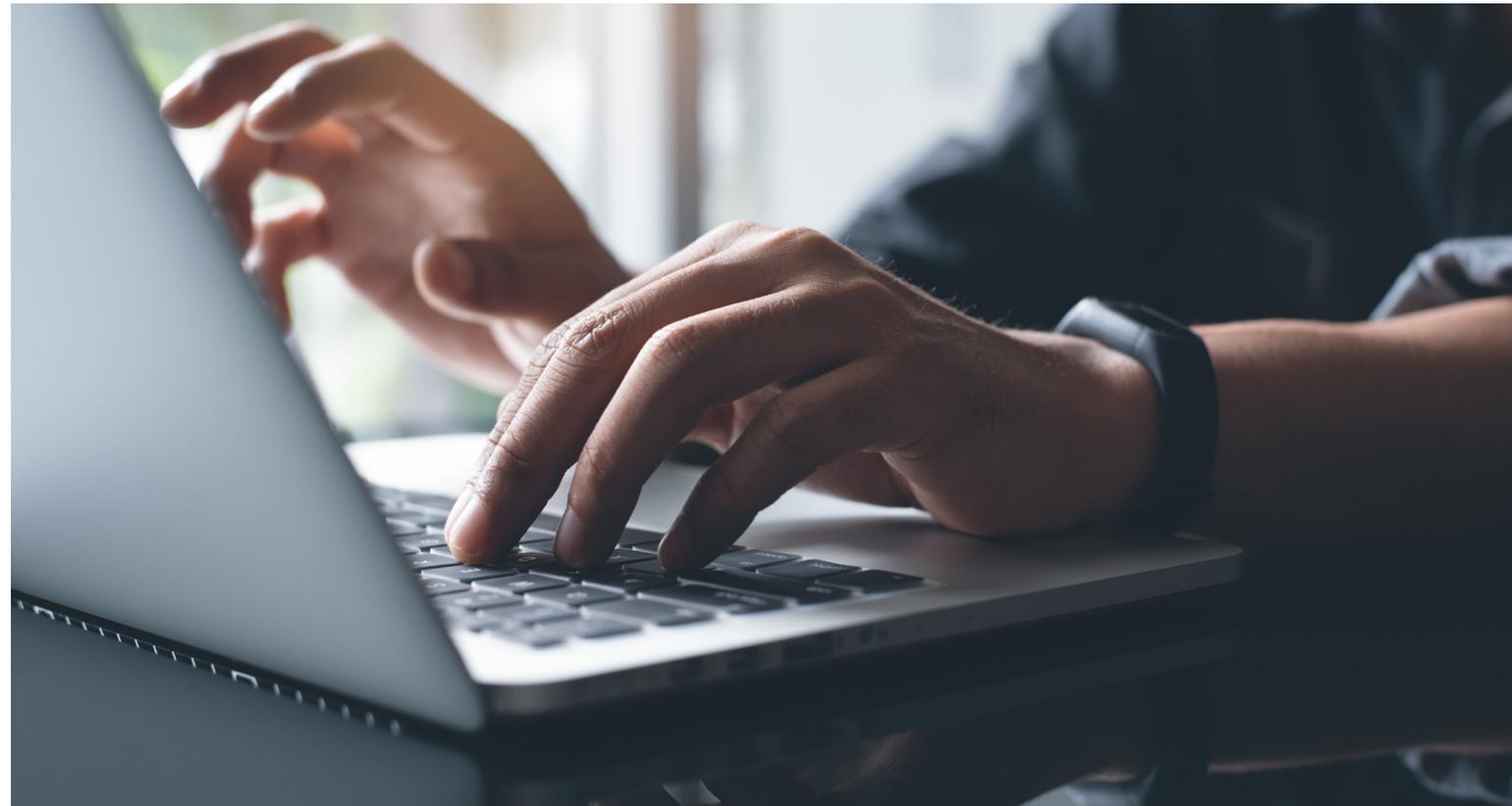
Stages et programmes d'apprentissage

Le développement des talents à un stade précoce reste un aspect essentiel de notre stratégie de recrutement mondiale. C'est pourquoi, sur notre site de Philadelphie, nous avons mis en place un programme CO-OP de six mois en collaboration avec l'université de Drexel, qui permet aux étudiants de premier cycle de combiner leurs connaissances académiques avec une expérience pratique dans leurs domaines d'études respectifs. Après l'obtention de leur diplôme, de nombreux participants effectuent des stages à temps plein dans le cadre du Programme de Développement des Ingénieurs (EDP) de Livent, qui offre des possibilités de carrière à des postes techniques et de gestion. Il s'agit d'un programme de formation formelle pour les jeunes ingénieurs qui dure entre 12 et 18 mois. Pour les participants les plus performants, nous proposons des emplois à temps plein dans les secteurs de l'ingénierie au sein de notre entreprise.

En 2022, nous avons élargi notre recherche de talents universitaires aux États-Unis, ce qui nous a permis de recruter 12 étudiants de diverses universités pour des stages dans tous les domaines fonctionnels. Au niveau international, nous avons mis en œuvre des programmes d'apprentissage au Royaume-Uni, en Argentine et en Asie, dans le cadre de notre stratégie visant à attirer et à employer des personnes issues des communautés locales et autochtones dans les régions où nous opérons. La même année, nous avons embauché 37 employés à temps plein dans les trois programmes, dont 30 % de femmes.



HISTOIRE EN VEDETTE



CAMPAGNE DE LIVENT SUR L'EXPÉRIENCE NUMÉRIQUE

Cette année, nous avons lancé notre nouvelle campagne sur les espaces de travail numériques dans le but de renforcer les compétences et les outils de notre personnel. Dans le cadre de cette initiative, nous avons lancé un nouveau site qui comprend du microapprentissage, des tutoriels à la demande et des formations personnalisées afin que nos employés puissent accéder aux meilleures solutions technologiques pour innover et travailler plus efficacement. L'expérience numérique de Livent permet de travailler de manière plus flexible et stratégique, en tirant parti d'outils, d'appareils et de plateformes qui facilitent la collaboration avec des collègues du monde entier.

Rémunération et avantages

Chez Livent, nous nous efforçons continuellement de répondre aux besoins de nos employés dans le monde entier. Notre principal objectif est d'offrir une rémunération globale qui soit à la fois équitable sur le plan interne et qui nous permette d'attirer, de motiver et de retenir les talents clés. Nous y parvenons grâce à des rémunérations compétitives, des politiques équitables et des pratiques délibérées qui nous positionnent comme un employeur de choix sur tous les marchés où nous sommes en concurrence pour attirer les talents.

En 2022, nous avons mis à jour notre structure de rémunération globale, en l'adaptant aux besoins et à la conception organisationnelle de notre entreprise. La nouvelle structure comporte moins de niveaux et offre un plus large éventail de possibilités de paiement à l'intérieur de chaque niveau. Elle s'éloigne également de l'approche actuelle, fondée sur la promotion hiérarchique, au profit d'une approche qui encourage les employés à acquérir un large éventail de compétences et à être récompensés pour avoir accumulé différentes expériences au fil du temps. En 2023, nous introduisons un nouvel outil de rémunération qui aidera les managers à planifier des paiements au mérite, des incitations, des plans d'action et d'autres formes de reconnaissance supplémentaires.

Les avantages varient en fonction du pays et/ou de la région, ainsi que de la catégorie d'emploi. Aux États-Unis, ils comprennent des programmes d'épargne à imposition différée, des incitations à court et à long terme, ainsi qu'une série de programmes de santé et de bien-être.



Nous évaluons en permanence l'équité salariale dans l'ensemble de l'organisation et prévoyons de procéder à la prochaine révision de ce type en 2024. En 2021, nous avons mené une étude complète sur l'équité salariale de notre entreprise avec un cabinet indépendant de premier plan, qui a démontré qu'il n'y avait pas d'écart systémique dans le salaire de base ou la rémunération totale en fonction du sexe, de la race ou de l'origine ethnique.

Avantages sociaux aux États-Unis



Couverture d'assurance

Soins médicaux, médicaments sur ordonnance, soins de la vue et soins dentaires ; assurance vie et accident ; assurance invalidité temporaire ou permanente.



Épargne retraite

Programmes d'épargne à imposition différée ; contributions équivalentes de l'employeur ; webinaires d'éducation financière.



Remboursement des frais de scolarité

Les employés à temps plein peuvent demander le remboursement de tous les frais de scolarité et de manuels ; soutien à la formation et à l'éducation permanente.



Programme de bien-être

Comptes d'épargne santé et dépenses flexibles ; incitations à participer à des défis et à des activités de bien-être.



Congés payés

Congés familiaux, y compris les congés de maternité et de paternité ; congés payés et jours fériés.



Programme de santé mentale/assistance aux employés

Coaching, thérapie et soutien en matière de santé mentale par l'intermédiaire de Lyra Health.

Programme de reconnaissance

La reconnaissance joue un rôle important dans notre culture. Chez Livent, nous avons le programme « *Go the Extra Mile* » (GEM), une plateforme en ligne qui donne à tous les employés de Livent dans le monde entier la possibilité de reconnaître les collègues qui ont incarné les valeurs de l'entreprise et apporté une contribution exceptionnelle. En 2022, plus de 1 200 candidatures ont été soumises pour les prix GEM et de reconnaissance, qui comprennent également une composante financière.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

Chez Livent, nous partageons tous la responsabilité de construire une organisation basée sur l'acceptation, le respect, l'appartenance, la justice et l'égalité des chances. Pour mettre en pratique notre valeur fondamentale de « *célébration des différences* », nous encourageons la responsabilité dans tous les aspects de la culture de notre entreprise, de son personnel, de ses opérations, de ses clients et de ses relations.

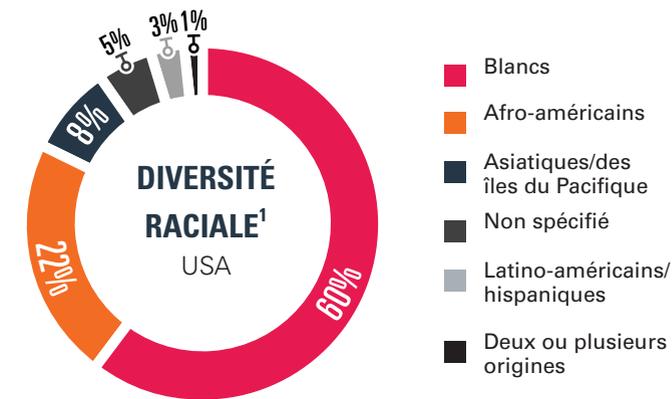
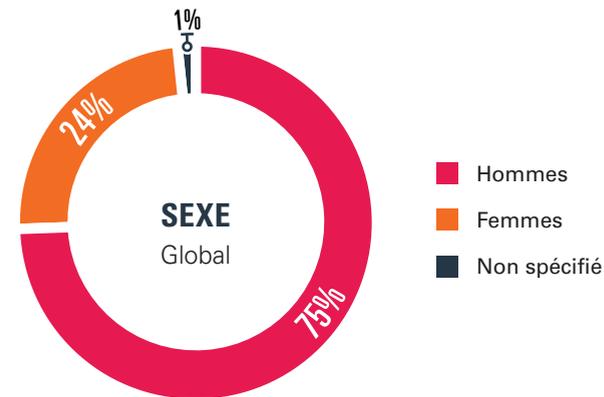
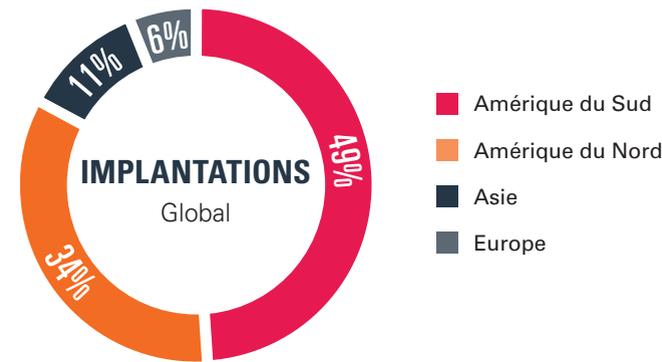
D'ici 2023, dans le domaine de la diversité, de l'égalité et de l'inclusion (DE&I), nous avons adopté la devise « *Créer un lieu de travail inclusif* ». Cette approche est soutenue par nos piliers stratégiques que sont la sensibilisation, l'engagement, la responsabilité et la surveillance, ainsi que par nos objectifs spécifiques en matière de diversité, d'égalité et d'inclusion :

1. Travailler pour atteindre un niveau de diversité des talents qui reflète de manière appropriée les zones géographiques dans lesquelles nous opérons ;
2. Maintenir des systèmes et des processus de rémunération qui favorisent l'équité salariale ; et
3. Cultiver un environnement de travail positif et inclusif pour tous les employés de Livent.

Ces objectifs se reflètent dans toutes les équipes de Livent et dans nos engagements à construire une main-d'œuvre diversifiée et inclusive. Les objectifs annuels de DE&I sont également pris en compte dans l'évaluation des performances et la rémunération de nos cadres.

Toutes ces initiatives sont fondées sur notre conviction que des équipes diversifiées conduisent à de meilleurs résultats commerciaux. Les recherches montrent que les entreprises présentant un degré élevé de diversité sont plus innovantes, plus résilientes et mieux à même de relever des défis complexes.

Diversité de la main-d'œuvre



¹ Basé sur des données fournies volontairement.



Des collègues posent dans le geste de l'accolade dans le cadre de la campagne #EmbraceEquity pour la Journée internationale des femmes 2023, menée par le Réseau mondial des femmes de Livent.

Tout au long de l'année 2022, nous avons continué à développer et à améliorer les capacités de notre personnel, et nous avons également commencé à recruter de nouveaux talents dans le but d'équilibrer la composition ethnique et de sexe de notre entreprise. L'année 2022 a marqué une percée significative du leadership féminin dans les installations de Livent, en particulier dans les postes industriels historiquement dominés par les hommes. Les chiffres seuls ne disent pas tout, car au cours de l'année 2022 et du premier semestre 2023, plusieurs étapes ont été franchies pour la première fois, notamment :

- Première femme directrice d'usine- Chine.
- Première femme directrice de production (bassins)- Argentine.
- Première femme superviseur professionnel d'usine de production (usine d'adsorption sélective)- Argentine.
- Première femme directrice de production (usine d'adsorption sélective)- Argentine.
- Première équipe de manutention entièrement féminine- États-Unis.
- Première femme directrice de la stratégie- États-Unis.
- Une femme chef d'équipe remporte le prix des jeunes talents de l'industrie chimique décerné par Chemicals Northwest 2023- Royaume-Uni.

Groupes d'affinité des employés (ERGs)

Livent dispose de trois groupes d'affinité d'employés (ERGs) supervisés par notre comité DE&I : le Réseau des employés afro-américains (BEN), le Réseaux mondiaux de femmes (GWN) et LiFT UP. Ces groupes encouragent l'interaction entre les membres du personnel et renforcent nos initiatives en matière de responsabilité sociale des entreprises et de DE&I.

Au cours de l'année 2022, ces groupes ont continué à proposer des programmes visant à promouvoir leurs missions et à enrichir les perspectives des employés de Livent dans le monde entier. Ce type d'initiatives a mis en évidence le niveau de développement atteint par chacun des groupes et leurs efforts pour aller au-delà de la simple sensibilisation, en influençant également le recrutement, la sensibilisation de la communauté et le mentorat.

En juin 2023, pendant le Mois de la fierté, nous avons lancé un nouveau groupe d'affinité pour les personnes LGBTQ+ et leurs alliés.

FAITS MARQUANTS DES ERG EN 2022

ERG	ANNÉE DE FORMATION	MISSION	FAITS MARQUANTS EN 2022
Réseau des employés afroaméricains	2020	Offrir un espace sûr à la communauté afro-américaine et veiller à ce que Livent soit une organisation inclusive à tous les niveaux.	<ul style="list-style-type: none"> ■ Réunions trimestrielles avec les membres du réseau des employés afro-américains et tous ses alliés afin d'aborder et de sensibiliser aux questions pertinentes affectant à la fois notre travail et les communautés locales.
LiFT UP	2021	Soutenir les employés qui partagent un intérêt pour le développement professionnel.	<ul style="list-style-type: none"> ■ Atelier de communication efficace. ■ Discussions informelles mondiales et régionales visant à promouvoir le développement des talents et à améliorer la connaissance du marché et des produits.
Réseau mondial des femmes	2021	Contribuer à faire de Livent un lieu de travail inclusif pour les femmes.	<ul style="list-style-type: none"> ■ Journée internationale de la femme. ■ Ateliers sur les préjugés pour les alliés masculins. ■ Ateliers d'évaluation du comportement et du leadership (phase I) ■ Diverses activités régionales en Asie et en Argentine axées sur la sensibilisation des communautés et la santé mentale.



GOUVERNANCE D'ENTREPRISE



A gauche : Visite du Conseil d'administration de Livent aux installations de l'entreprise en Argentine en octobre 2022.



STRUCTURE DE GOUVERNANCE

Notre structure de gouvernance d'entreprise nous permet de répondre aux divers besoins de nos parties prenantes et place l'éthique et la responsabilité au premier plan dans l'ensemble de l'organisation.

Le [Conseil d'administration](#) de Livent se réunit régulièrement avec notre équipe de direction pour coordonner notre stratégie de croissance et le développement de la culture de l'entreprise. En mars 2023, le Conseil d'administration est composé de neuf membres : notre directeur général (CEO) et huit directeurs indépendants. Ces directeurs sont choisis en fonction de leur intégrité, de leur expérience dans le secteur, de leur réputation dans leurs domaines d'expertise respectifs et de la diversité des points de vue qu'ils apportent au conseil. Cette pratique garantit que l'organe comprend des personnes ayant des antécédents, des compétences et des connaissances diversifiés.



En mars 2023, huit des neuf membres du Conseil d'administration sont indépendants, conformément aux exigences de la Bourse de New York (NYSE).

Le Comité des rémunérations et de l'organisation aide le Conseil d'administration à superviser l'élaboration, la mise en œuvre et l'efficacité de nos politiques et stratégies de gestion du capital humain. Le Comité du développement durable du Conseil d'administration supervise nos programmes de responsabilité sociale d'entreprise (RSE), qui portent sur la communauté, la santé et la sécurité, les droits de l'homme, les pratiques de la chaîne d'approvisionnement et la diversité, l'équité et l'inclusion (DE&I). Les deux comités disposent d'un tableau de bord des informations relatives à la gestion du capital humain, ce qui leur permet de prendre des décisions éclairées ayant un impact dans ce domaine.

Pour plus d'informations sur l'expérience professionnelle, les qualifications, les compétences et l'expertise des membres de notre Conseil d'administration, veuillez consulter le [Matériel d'information de l'assemblée des actionnaires \(Proxy Statement\) de 2023](#).

Chaque comité dispose d'une charte et/ou d'un règlement intérieur décrivant ses responsabilités et ses procédures internes. Ces documents peuvent être consultés sur notre [site web](#).

PIERRE R. BRONDEAU

Comité de rémunérations, Comité de développement durable, Comité exécutif (président)

Président du Conseil d'administration de Livent. Président actuel du Conseil d'administration de FMC en tant que directeur externe.

MICHAEL F. BARRY

Comité d'audit (président), Comité de rémunérations

Ancien directeur général et président de Quaker Chemical Corporation (opérant sous le nom de Quaker Houghton), et président du Conseil d'administration de Quaker.

G. PETER D'ALOIA

Comité d'audit (président), Comité de rémunérations (président), Comité exécutif

Ancien PDG et membre du Conseil d'administration d'Ascend Performance Materials Holdings, Inc.

PAUL W. GRAVES

Comité exécutif

Président, directeur général (CEO) et directeur de Livent. Il siège actuellement au Conseil d'administration de Nemaska Lithium, Inc. et de Farmers Business Network. Anciennement vice-président exécutif et directeur financier de FMC.

CHRISTINA LAMPE-ÖNNERUD

Comité d'audit, Comité des nominations et de la gouvernance d'entreprise

Fondatrice, présidente et PDG de Cadenza Innovation, Inc. siège actuellement au Conseil d'administration du New York Energy Storage and Battery Technology Consortium (NY-BEST).

PABLO MARCET

Comité de rémunérations, Comité de développement durable

Fondateur et président de Geo Logic S.A. Actuellement membre du Conseil d'administration du St. George's College.

STEVEN T. MERKT

Comité d'audit, Comité des nominations et de la gouvernance d'entreprise (président)

Président du segment des solutions de transport chez TE Connectivity Ltd. Membre actuel du Conseil d'administration de la Fondation Isonoma.

ROBERT C. PALLASH

Comité des nominations et de la gouvernance d'entreprise, Comité de la durabilité (président)

Président retraité du Global Customer Group et vice-président senior de Visteon Corporation. Membre actuel du Conseil d'administration de FMC.

ANDREA E. UTECHT

Comité des nominations et de la gouvernance d'entreprise, Comité de la durabilité

Vice-présidente exécutive, directrice juridique et secrétaire retraitée de FMC Corporation.

QUALIFICATIONS DES DIRECTEURS

CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LIVENT CORPORATION	Michael F. Barry	Pierre R. Brondeau	G. Peter D'Aloia	Paul W. Graves	Christina Lampe Ötnerud	Pablo Marcet	Steven T. Merkt	Robert Pallash	Andrea E. Utecht
APTITUDES/COMPÉTENCES CLÉS									
Expérience en tant que cadre supérieur (C-Suite) (actuelle ou passée)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Expérience des affaires mondiales/internationales Gestion d'entreprises multinationales et/ou relations étendues avec l'étranger.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Expérience en comptabilité ou en finance Répond aux exigences en matière de compétences financières pour les comités d'audit de la SEC ou possède une expérience en tant qu'expert-comptable.	✓	✓	✓	✓		✓	✓		
Expérience en matière d' innovation Gestion de l'innovation, R&D ou technologies de l'information.	✓	✓	✓	✓	✓		✓		
Expérience dans l' industrie du lithium Expérience professionnelle (actuelle ou passée) dans des entreprises liées au lithium, aux VE, aux batteries ou à la chaîne d'approvisionnement des VE, ou avoir été directeur.		✓		✓	✓				✓
Expérience en matière de développement durable ou de ESG En matière de développement durable ou à la tête d'une organisation confrontée à des défis majeurs dans les domaines de l'environnement, de la santé ou de la sécurité.	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓

CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LIVENT CORPORATION	Michael F. Barry	Pierre R. Brondeau	G. Peter D'Aloia	Paul W. Graves	Christina Lampe Ötnerud	Pablo Marcet	Steven T. Merkt	Robert Pallash	Andrea E. Utecht
Expérience en matière de relations publiques, de relations avec les pouvoirs publics et d'affaires réglementaires									
En tant qu'ancien fonctionnaire, professionnel des relations publiques ou régulateur, en interaction avec les autorités gouvernementales ou en gérant des entreprises soumises à une réglementation.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Expérience en gestion du capital humain/des talents									
Gestion d'une grande organisation ou d'une fonction RH.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
Expérience en matière de stratégie d'entreprise et M&A									
Gestion de la stratégie d'entreprise ou d'importantes opérations de fusion et d'acquisition.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Expérience de la gouvernance de sociétés cotées en bourse									
En tant que directeur exécutif ou membre du Conseil d'administration.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Expérience de la surveillance (ou de la gestion) des risques									
Supervision de questions complexes liées à la gestion des risques.	✓	✓	✓	✓		✓		✓	✓
DIVERSITÉ									
Sexe (F éminin, M asculin)	M	M	M	M	F	M	M	M	F
Ethnicité (H ispanique, B lanche)	B	B	B	B	B	H/B	B	B	B
Nationalité d'origine	USA	France	Bésil	UK	Suède	Argentina	USA	UK	USA

CODE D'ÉTHIQUE ET DE CONDUITE DES AFFAIRES

Chez Livent, nous nous engageons à agir avec honnêteté, intégrité et dans le respect total des lois en vigueur. Toutes nos activités et décisions commerciales sont régies par notre [Code d'éthique et de conduite des affaires](#) (« le Code d'éthique »). Le Code contient des lignes directrices qui traitent d'une variété de sujets, tels que le comportement éthique, la conformité aux lois et règlements, les mesures à prendre en cas de non-conformité, les relations avec les clients, les droits du travail, la confidentialité des informations, les conflits d'intérêts, les politiques de lutte contre la corruption et les contributions à des partis politiques.

Nous demandons à l'ensemble de notre personnel de respecter les principes énoncés dans le Code d'éthique. Les employés qui rejoignent l'entreprise sont tenus de suivre un cours d'introduction au Code, tandis que ceux qui font déjà partie de l'organisation doivent suivre des cours de révision annuels, qui comprennent souvent des modules de formation supplémentaires sur des sujets spécifiques. Tous les employés sont tenus de lire le code et d'y consentir expressément.

CONFORMITÉ ET RESPONSABILITÉ

La culture de Livent est façonnée par notre engagement en faveur de l'éthique des affaires, de la conformité et de la transparence. Notre Comité de responsabilité d'entreprise veille à ce que nous respections le Code d'éthique et de conduite des affaires ainsi que les lois en vigueur. Ce comité supervise également les programmes de formation à la conformité de l'entreprise et discute de la manière de répondre de manière appropriée aux modifications des réglementations en matière de conformité. Il est composé de cadres supérieurs et rend compte au Comité d'audit du Conseil d'administration.

Au fur et à mesure que nous avançons dans nos initiatives d'expansion internationale, nous révisons nos politiques d'entreprise afin de les mettre à jour et d'assurer la conformité avec les réglementations et pratiques locales. Le cas échéant, nous participons également à des programmes volontaires d'assainissement, qui obligent les propriétaires et les exploitants à nettoyer les substances dangereuses rejetées dans le présent et dans le passé.

MÉCANISMES DE DÉNONCIATION ET TRAITEMENT DES PLAINTES

Nous disposons d'une ligne de signalement éthique, gérée par un prestataire externe, qui permet de signaler de manière anonyme les violations potentielles du Code d'éthique de Livent. Cette ligne d'assistance peut être utilisée par toutes nos parties prenantes et est disponible dans toutes les langues principales. Parallèlement, nous continuons à travailler à l'amélioration de nos canaux de communication avec les employés et nous nous efforçons de réduire le nombre de plaintes. Nous garantissons une protection contre les représailles à ceux qui déposent des plaintes et offrons à nos parties prenantes la possibilité de contacter directement notre Conseil d'administration. Nous encourageons continuellement nos fournisseurs à contacter notre équipe chargée de la chaîne d'approvisionnement s'ils ont connaissance d'une quelconque infraction. Nous leur demandons également d'établir et de maintenir des canaux permettant à leurs employés et aux autres parties prenantes de signaler les violations présumées de notre code d'éthique.

En 2022, nous avons mis en place de nouveaux mécanismes de réclamation en Argentine afin d'offrir aux parties prenantes locales de nouveaux moyens de communication pour exprimer leurs préoccupations. Nous savons que l'établissement de relations solides et durables avec les communautés locales est essentiel pour mieux identifier et gérer les risques, ainsi que pour la viabilité à long terme de nos opérations. Par le biais de réunions communautaires, de communications écrites et d'annonces radiophoniques expliquant comment contacter les dirigeants locaux, ainsi que d'enquêtes, d'activités de sensibilisation, de volontariat et de notre programme de RSE, nous visons un engagement profond avec nos parties prenantes sur la base des principes de proactivité, d'inclusion, de responsabilité et de transparence.

CYBERSÉCURITÉ ET CONFIDENTIALITÉ DES DONNÉES

Chez Livent, la cybersécurité est la responsabilité de tous, nos employés étant la première ligne de défense. Dans l'environnement actuel, les entreprises modernes doivent mettre en place des protocoles solides pour faire face aux cyber-risques. C'est pourquoi, dans le cadre de notre programme global de sensibilisation, nous proposons à l'ensemble de notre personnel une formation continue en matière de cybersécurité. Par l'intermédiaire de notre Conseil des risques de l'entreprise, qui participe activement aux discussions au niveau du Conseil d'administration, nous effectuons un suivi rigoureux des risques liés à la cybersécurité.

Nos politiques et normes de cybersécurité sont alignées sur le cadre de l'Institut national américain des normes et de la technologie (NIST). En outre, nous investissons continuellement dans des technologies de pointe liées à la cybersécurité afin d'anticiper les

menaces et de protéger nos systèmes et nos données d'entreprise critiques. À mesure que le paysage de la cybersécurité évolue, nous nous adaptons continuellement en suivant les meilleures pratiques et normes du secteur.

Notre engagement en faveur de la confidentialité des données se traduit par notre volonté de respecter toutes les lois et réglementations applicables à la collecte, à l'utilisation, au stockage et à l'élimination des informations personnelles. Nous accordons une grande importance à la sécurité des données et nous mettons en œuvre des mesures pour protéger les données dont nous avons la garde et empêcher tout accès ou utilisation non autorisé.

INDICATEURS DE PERFORMANCE ESG

THÈME	INDICATEUR	UNITÉ	EXERCICE 2022	EXERCICE 2021	EXERCICE 2020
ENVIRONNEMENT¹					
Usines de fabrication et d'approvisionnement	Nombre d'usines de fabrication propres	#	6	6	6
	Nombre d'usines d'approvisionnement associées	#	1	1	1
	Usines certifiées ISO	#	7	7	7
Émissions de GES	Total des émissions de GES des champs d'application 1 et 2 ²	t de CO ₂ e	115 272*	112 614	91 854
	Émissions du champ d'application 1	t de CO ₂ e	103 465*	92 748	67 131
	Émissions du champ d'application 1, sans compensations carbone	t de CO ₂ e	109 760*	99 833	87 964
	Compensations carbone	t de CO ₂ e	(6 295)*	(7 085)	(20 833)
	Émissions du champ d'application 2 (basées sur le marché)	t de CO ₂ e	11 807*	19 866	-
	Émissions du champ d'application 2 (basées sur l'emplacement)	t de CO ₂ e	14 332*	22 734	24 723

Facteurs d'émission pour 2022

Références du facteur CO₂e du champ d'application 1 : Facteurs d'émission pour les inventaires de gaz à effet de serre selon l'EPA des États-Unis (au 1er avril 2022). Références des facteurs de CO₂e du champ d'application 2 : Facteurs d'émission 2022 de l'Agence internationale de l'énergie (AIE) (2020) et rapport 2021 de Duke Energy ; facteurs d'émissions pour les inventaires de gaz à effet de serre selon l'agence américaine EPA (datés du 1er avril 2022), y compris la base de données intégrée sur les ressources de production et les émissions (eGRID 2022).

Note : Dans tous les tableaux ci-dessus, « - » signifie que les données ne sont pas disponibles et « * » signifie que les données ont été vérifiées par l'ERM CVS.

¹ Les données environnementales couvrent les 6 usines de fabrication que Livent possédait ou exploitait directement au 31 décembre 2022. Le fournisseur d'hydroxyde de lithium associé à Livent, basé à Rugao- Jiangsu, Chine, est une entité distincte et n'est inclus dans aucune de ces données. En mai 2023, Livent a finalisé la vente de son activité de fabrication à Patancheru, en Inde, à Neogen Chemicals Limited.

² La méthodologie basée sur le marché a été utilisée pour calculer les émissions totales des champs d'application 1 et 2 pour 2022 et 2021. Pour les totaux des émissions des champs d'application 1 et 2 de 2020, la méthodologie basée sur l'emplacement a été utilisée. Afin de saisir plus précisément l'empreinte carbone de nos processus de fabrication à l'échelle mondiale, nous commencerons à partir de 2021 à utiliser la méthodologie basée sur le marché pour la déclaration des données du champ d'application 2. Les données de 2022 reflètent une réduction de 6 295 tonnes de CO₂e dans le champ d'application 1, résultant d'investissements de compensation carbone par le biais de projets hydroélectriques et éoliens à grande échelle.

THÈME	INDICATEUR	UNITÉ	EXERCICE 2022	EXERCICE 2021	EXERCICE 2020
Émissions de GES	Intensité des GES (champs d'application 1 et 2) ²	t de CO ₂ e/t de produit fabriqué	2,4*	2,4	2
	Émissions du champ d'application 3 ³	t de CO ₂ e/t de produit fabriqué	273 135*	-	-
	Biens et services achetés	t de CO ₂ e	148 757	-	-
	Biens d'équipement	t de CO ₂ e	16 297	-	-
	Activités liées aux combustibles et à l'énergie	t de CO ₂ e	66 532	-	-
	Transport et distribution en amont	t de CO ₂ e	32 877	-	-
	Résidus éliminés dans le cadre des activités	t de CO ₂ e	3 961	-	-
	Voyages d'affaires	t de CO ₂ e	483	-	-
	Déplacements des employés	t de CO ₂ e	2 295	-	-
	Transport et distribution en aval	t de CO ₂ e	-	-	-
	Traitement en fin de vie des produits vendus	t de CO ₂ e	1 934	-	-
	Investissements	t de CO ₂ e	-	-	-

³ Pour calculer nos émissions de catégorie 1 et 2 du champ d'application 3, nous avons utilisé les facteurs d'émission de la matrice des entrées-sorties des États-Unis, étendues à l'environnement v2.0 (USEEIO). Cette matrice combine des données économiques et environnementales, reflétant les émissions de gaz à effet de serre par dollar dépensé dans différentes industries. Chaque achat effectué par Livent en 2022 a été classé par secteur et multiplié par le facteur d'émission correspondant pour déterminer les émissions. L'adoption d'une méthodologie basée sur les dépenses fournit une analyse de haut niveau des émissions des catégories 1 et 2 du champ d'application 3, ce qui nous permet d'identifier les « points chauds » au sein de notre chaîne d'approvisionnement. D'autres notes sur la méthodologie utilisée pour calculer les émissions du champ d'application 3 figurent à la [page 71](#) du présent rapport.

THÈME	INDICATEUR	UNITÉ	EXERCICE 2022	EXERCICE 2021	EXERCICE 2020
Polluants atmosphériques	Émissions de SO _x	t de CO ₂ e	1,8*	-	-
	Émissions de NO _x	t de CO ₂ e	25,8*	-	-
Énergie	Consommation totale d'énergie	GJ	2 203 665*	2 104 115	1 971 315
	Intensité énergétique	GJ/t de produit fabriqué	46,1*	45,7	43,6
	Consommation totale d'énergie provenant de sources renouvelables au sein de l'organisation	GJ	24 880 ⁴	27 963	-
	Consommation totale d'énergie provenant de sources renouvelables au sein de l'organisation	%	1% ⁴	1%	-
Eau	Consommation totale d'eau	Mètres cubes (m ³)	3 320 211*	3 289 463	3 296 663
	Intensité de l'eau	m ³ /t de produit fabriqué	69,5*	71,4	72,9
	Nombre d'incidents de non-conformité liés aux permis, normes et règlements sur la qualité de l'eau	#	0	0	0
Résidus éliminés	Total des résidus éliminés	kg	5 829 548*	5 515 293	8 388 047
	Total des résidus dangereux éliminés	kg	1 468 071	1 449 546	1 335 530
	Incinération	kg	282 850	223 685	115 364

⁴ Pour 2022, les chiffres reflètent l'achat de I-REC (certificats d'énergie renouvelable) pour Zhangjiagang, représentant 11 725 GJ d'électricité (3 257 MWh) produite à partir de sources d'énergie renouvelables dans les centrales hydroélectriques de Sancha et de Huya. Il s'agit dans les deux cas de centrales au fil de l'eau situées en Chine. La consommation totale d'énergie provenant de sources renouvelables au sein de l'organisation, sans les I-REC, était de 14 098 GJ.

THÈME	INDICATEUR	UNITÉ	EXERCICE 2022	EXERCICE 2021	EXERCICE 2020
	Traitement des eaux usées	kg	597 929	984 984	1 049 288
	Décharge	kg	587 292	240 877	170 878
	Total des résidus non dangereux éliminés	kg	4 361 477	4 065 747	7 052 517
	Incinération	kg	369 195	77 539	129 419
	Traitement des eaux usées	kg	3 622 732	3 439 425	6 399 802
	Décharge	kg	369 550	548 783	523 296
	Total des résidus recyclés	kg	2 835 423	2 478 361	1 243 478
	Total des résidus dangereux recyclés	kg	1 836 048	1 718 336	616 782
	Total des résidus non dangereux recyclés	kg	999 375	760 025	626 696
	Intensité totale des résidus éliminés	kg/t de produit fabriqué	122*	120	186
Technologies propres	Investissements en capital (croissance et entretien)	Millions USD	327 ⁵	134	125
	Revenus par application (stockage d'énergie et polymères)	Millions USD	472 ⁶	323	202

⁵ Ce point est décrit plus en détail dans le formulaire 10-K 2022 de Livent, Partie I, Rubrique 1, Activités, Croissance.

⁶ Ce point est décrit plus en détail dans le formulaire 10-K 2022 de Livent, Partie I, Rubrique 1, Activités, Capacité et production.

THÈME	INDICATEUR	UNITÉ	EXERCICE 2022	EXERCICE 2021	EXERCICE 2020
SOCIAL					
Composition de la main-d'œuvre	Nombre total d'employés dans le monde (à temps plein et à temps partiel)	#	1 103*	861	747
	Nombre de contractants dans le monde	#	243	89	141
	Pourcentage d'employés par région				
	Amérique du Nord	%	34	37	39
	Amérique du Sud	%	49	43	40
	Asie	%	11	13	13
	Europe	%	6	7	8
	Pourcentage d'employés et de contractants par sexe				
	Employés - femmes	%	24*	23	21
	Employés - hommes	%	75*	77	79
	Employés - sexe non spécifié	%	1	-	-
	Contractants - femmes	%	8	20	14
	Contractants - hommes	%	28	60	65
	Contractants - sexe non précisé	%	64	20	21
	Répartition relative des employés par rapport aux contractants, par région				
	Amérique du Nord	%	82	78	85
	Amérique du Sud	%	94	91	95

THÈME	INDICATEUR	UNITÉ	EXERCICE 2022	EXERCICE 2021	EXERCICE 2020
Composition de la main-d'œuvre	Asie	%	87	93	65
	Europe	%	87	90	74
Diversité du personnel⁷	Nombre total d'employés dans le monde (à temps plein et à temps partiel)				
	Femmes	%	24*	22	21
	Hommes	%	75*	78	79
	Non spécifié	%	1	-	-
	Nombre total de cadres				
	Femmes aux postes de direction	%	46*	36	33
	Hommes aux postes de direction	%	55*	64	67
	Afro-américains, autochtones et personnes de couleur (BIPOC) aux postes de direction				
	Nombre total d'employés en postes professionnels ⁸				
	Femmes aux postes professionnels	%	42*	41	42
Hommes aux postes professionnels	%	57*	59	57	
Sexe non précisé					
		%	0	0	1

⁷ Les données sur la diversité ne concernent que les employés et non les contractants.

⁸ Le terme « postes professionnels » fait référence au personnel salarié et non engagé dans la production, selon les catégories de Livent : distribution, ingénierie, finances, ressources humaines, technologies de l'information, juridique et marketing.

THÈME	INDICATEUR	UNITÉ	EXERCICE 2022	EXERCICE 2021	EXERCICE 2020	
Diversité du personnel⁷	Nombre total d'employés en postes opérationnels ⁹	#	571*	602	540	
	Femmes aux postes opérationnels	%	12*	15	13	
	Hommes aux postes opérationnels	%	86*	85	87	
	Sexe non précisé	%	2	0	<1	
	Diversité raciale du personnel américain ¹⁰					
	Blancs	%	60	66	58	
	Afro-américains	%	22	20	19	
	Latino-américains/hispaniques	%	3	3	3	
	Asiatiques/des îles du Pacifique	%	8	6	5	
	Deux ou plusieurs origines	%	1	1	1	
	Non spécifié	%	5	5	14	
	Total natifs hawaïens ou autres îles du Pacifique	%	0	-	-	
	Diversité d'âge totale					
	<30 ans	%	19	11	7	
30-50 ans	%	54	60	58		
>50 ans	%	28	29	35		

⁷ Les données sur la diversité ne concernent que les employés et non les contractants.

⁹ Le terme « postes opérationnels » fait référence au personnel de production rémunéré à l'heure, selon les catégories de Livent : administration, communication, service à la clientèle, santé, sécurité, environnement, production horaire, gestion de la production, planification, qualité, réglementation/enregistrement, recherche et développement, vente et services.

¹⁰ Basé sur des données fournies volontairement.

THÈME	INDICATEUR	UNITÉ	EXERCICE 2022	EXERCICE 2021	EXERCICE 2020
Diversité du personnel⁷	Diversité d'âge par catégorie d'employés				
	Exécutifs				
	<30 ans	%	0	0	-
	30-50 ans	%	27	36	-
	>50 ans	%	73	64	-
	Postes professionnels				
	<30 ans	%	28	12	-
	30-50 ans	%	49	66	-
	>50 ans	%	23	22	-
	Postes opérationnels				
	<30 ans	%	19	10	-
	30-50 ans	%	54	58	-
	>50 ans	%	27	32	-
	Rotation du personnel et nouvelles embauches	Recrutement de nouveaux employés	#	264	108
Rotation du personnel		%	11	10	-
Programmes de développement du personnel	Congé parental	Oui/Non	Oui	Oui	Oui
	Pourcentage de salariés soumis à des évaluations régulières des performances et de l'évolution de carrière	%	98	-	-
	Programmes d'amélioration des compétences des employés et programmes d'aide à la transition	Oui/Non	Oui	Oui	Oui

THÈME	INDICATEUR	UNITÉ	EXERCICE 2022	EXERCICE 2021	EXERCICE 2020
Relations de travail	Pourcentage du personnel actif sous convention collective				
	Amérique du Nord	%	0	0	0
	Amérique du Sud	%	61	57	58
	Asie	%	0	0	0
	Europe	%	0	0	0
Santé et sécurité au travail¹¹	Blessures nécessitant des premiers soins				
	Employés	#	9	9	9
	Contractants	#	3	6	8
	Taux de blessures nécessitant des premiers secours ¹²				
	Employés	# de blessures nécessitant des premiers secours par 200 000 h	1	1	1
	Contractants	# de blessures nécessitant des premiers secours par 200 000 h	0	1	3
	Blessures/maladies enregistrables				
	Contractants	#	2	2	1

THÈME	INDICATEUR	UNITÉ	EXERCICE 2022	EXERCICE 2021	EXERCICE 2020
Santé et sécurité au travail¹¹	Taux de blessures/maladies enregistrables				
	Employés	# de blessures nécessitant des premiers secours par 200 000 h	0,18*	0,11	0
	Contractants	# de blessures nécessitant des premiers secours par 200 000 h	0,12	0,36	0,35
	Décès et incapacités permanentes	#	0	0	0
	Nombre de décès par blessures professionnelles				
	Employés	#	0	0	0
	Contractants	#	0	0	0
	Taux de décès par blessures professionnelles				
	Employés	%	0	0	0
	Contractants	%	0	0	0
Nombre de blessures professionnelles avec séquelles graves (hors décès)					
Employés	#	0	0	0	
Contractants	#	0	0	1	

¹¹ Les données de sécurité couvrent toutes les installations de Livent (fabrication et non fabrication). Le terme « employés » comprend les employés de Livent à temps plein et à temps partiel et intègre les employés contractuels qui sont directement gérés par un employé de Livent.

¹² Le terme « premiers secours » fait référence aux blessures ou maladies professionnelles pour lesquelles une personne reçoit des soins médicaux sur place.

THÈME	INDICATEUR	UNITÉ	EXERCICE 2022	EXERCICE 2021	EXERCICE 2020
Santé et sécurité au travail¹¹	Taux de blessures professionnelles avec graves (hors décès)				
	Employés	#	0	0	0
	Contractants	#	0	0	0
	Total d'heures travaillées – employés	#	2 241 500	1 858 250	1 880 378
	Total d'heures travaillées – contractants	#	3 388 657	1 102 908	565 243
	Incidents de catégorie 1 dus à des pertes confinement primaire ¹³	#	0	0	0
	Incidents de catégorie 2 dus à des pertes confinement primaire ¹⁴	#	4	1	0
	Incidents de catégorie 3 dus à des pertes confinement primaire ¹⁵	#	36	397	217
	Signalements de violation de la réglementation	#	0	1	1
Taux d'incidents avec arrêt de travail (LTIR)	Total des incidents SP x 200 000 / Total d'heures travaillées des employés et des contractants		0	0	-

¹¹ Les données de sécurité couvrent toutes les installations de Livent (fabrication et non fabrication). Le terme « employés » comprend les employés de Livent à temps plein et à temps partiel et intègre les employés contractuels qui sont directement gérés par un employé de Livent.

¹³ Un événement de catégorie 1 pour une perte de confinement entraînant l'une des conséquences suivantes : décès ; blessure invalidante permanente ; blessures multiples avec arrêt de travail ; blessures du personnel hors site ; dommages sur le site supérieurs à 100 000 USD ; dommages hors site supérieurs à 5 000 USD ; mesures prises par les organismes de réglementation (avis ou ordres) avec des pénalités supérieures à 5 000 USD ; ou deux plaintes ou plus déposées par le personnel hors site auprès de la direction du site, des médias ou d'une organisation communautaire.

¹⁴ Un événement de perte de confinement de catégorie 2 qui entraîne un ou plusieurs des éléments suivants : blessure enregistrable d'un employé ou d'un contractant ; incendie ou explosion causant des dommages égaux ou supérieurs à 25 000 USD en coûts directs ; tout rejet important de produits chimiques inflammables, combustibles ou toxiques qui dépasse les seuils établis pour ces produits.

¹⁵ Un événement de perte de confinement de catégorie 3 désigne : tout autre incident qui ne répond pas aux critères des incidents de perte de confinement primaire de catégorie 2. Il s'agit de tout incendie non planifié ou non prévu dans une zone de traitement.

THÈME	INDICATEUR	UNITÉ	EXERCICE 2022	EXERCICE 2021	EXERCICE 2020
Sécurité des processus	Nombre total d'incidents liés à la sécurité des processus (PSIC)	#	4	1	-
	Taux total d'incidents liés à la sécurité des processus (PSTIR)	Total des incidents SP x 200 000 / Total d'heures travaillées des employés et des contractants	0,36	0,07	-
	Taux de gravité des incidents liés à la sécurité des processus (PSISR)	Valeur totale de la gravité de tous les incidents SP x 200 000 / Total des heures travaillées par les employés, les contractants et les sous-traitants	0,36	0,07	-
	Nombre d'incidents liés au transport ¹⁶	#	0	0	-
	Nombre de déversements à déclarer	#	0	0	0
	Communauté	Programme de Relations Communautaires (RC) à Catamarca pour apporter un soutien dans les domaines de la santé, de la nutrition, de l'éducation, de la formation, de la qualité de vie, de l'action climatique, du développement local et de l'emploi ¹⁷	USD	3 150 000	428 972
Dépenses d'investissement en Argentine pour stimuler l'économie locale et nationale ^{17, 18}		USD	152 592 007	103 800 783	46 534 906
Fonds Fiduciaire d'Infrastructure en Argentine pour financer des projets d'Infrastructure au profit de la communauté ^{17, 19}		USD	8 172 427	2 800 088	3 024 652

¹⁶ Incidents de transport tels que définis par le Conseil des normes comptables de durabilité, produits chimiques (2018).

¹⁷ Les chiffres indiqués sont exprimés en dollars américains.

¹⁸ Comprend toutes les dépenses d'investissement (base de comptabilité d'exercice) en Argentine, et pas seulement à Catamarca, comme indiqué dans les rapports de durabilité de Livent publiés à partir de 2019. Le montant des dépenses d'investissement pour 2020 reflète la décision de Livent de suspendre tous les projets d'expansion au niveau mondial en mars 2020 en raison de la pandémie de COVID-19 et d'autres facteurs liés au secteur.

¹⁹ Il s'agit du Fonds fiduciaire « Salar del Hombre Muerto », qui est décrit plus en détail dans le formulaire 10-K 2022 de Livent, Partie I, Rubrique 1, Activités, Droits de concession minière et redevances.

THÈME	INDICATEUR	UNITÉ	EXERCICE 2022	EXERCICE 2021	EXERCICE 2020
Droits humains	Pourcentage de réserves prouvées dans ou à proximité des zones de conflit	%	0	0	0
	Pourcentage de réserves probables dans ou à proximité des zones de conflit	%	0	0	0
GOVERNANCE					
Structure du Conseil d'administration	Taille du Conseil d'administration	#	9*	9	9
	Directeurs non exécutifs au sein du Conseil d'administration	#	8	8	8
Autonomie du Conseil d'administration	Dualité du PDG	Oui/Non	Non	Non	Non
	Directeurs indépendants ²⁰	#	8	6	-
	Nombre de femmes dans le Conseil d'administration	#	2	2	2
Diversité du Conseil d'administration et des cadres	Pourcentage de femmes dans le Conseil d'administration	%	22*	22	22
	Nombre de BIPOC dans le Conseil d'administration	#	1	1	-
	Pourcentage de BIPOC dans le Conseil d'administration	%	11	11	-
	Tranche d'âge (moins de 30 ans, 30-50 ans, plus de 50 ans)	%	100 (>50)	100 (>50)	-

²⁰ En 2019, les personnes suivantes étaient également des « directeurs indépendants », conformément à la définition énoncée à la section 303A.02(b) du manuel des sociétés cotées à la Bourse de New York (NYSE) : quatre membres du Conseil d'administration, tous les membres (y compris le président) du Comité d'audit, deux membres du Comité des rémunérations, deux membres du Comité des nominations et le président du Comité du développement durable. En mars 2022, huit des membres du Conseil d'administration étaient indépendants, conformément aux lignes directrices de la Bourse de New York (NYSE).

THÈME	INDICATEUR	UNITÉ	EXERCICE 2022	EXERCICE 2021	EXERCICE 2020
Réunions du Conseil d'administration	Participation aux réunions du Conseil d'administration	%	98	100	75+
	Rémunération des exécutifs liée aux objectifs ESG	Oui/Non	Oui	Oui	Oui
Comité d'audit	Taille du Comité d'audit	#	4	4	4
	Nombre de directeurs non exécutifs au sein du Comité d'audit	#	4	4	4
	Pourcentage de directeurs non exécutifs au sein du Comité d'audit	%	100	100	100
	Président non exécutif du Comité d'audit	Oui/Non	Oui	Oui	Oui
Comité de rémunérations	Taille et organisation du Comité de rémunérations	#	4	3	3
	Nombre de directeurs non exécutifs au sein du Comité de rémunérations	#	4	3	3
	Pourcentage de directeurs non exécutifs au sein du Comité de rémunérations	%	100	100	100
	Président non exécutif du Comité de rémunérations	Oui/Non	Oui	Oui	Oui
Comité de nominations	Taille du Comité de nominations et Gouvernance d'entreprise	#	3	3	3
	Nombre de directeurs non exécutifs au sein du Comité de nominations	#	3	3	3
	Pourcentage de directeurs non exécutifs au sein du Comité de nominations	%	100	100	100
	Président non exécutif du Comité de nominations	Oui/Non	Oui	Oui	Oui

THÈME	INDICATEUR	UNITÉ	EXERCICE 2022	EXERCICE 2021	EXERCICE 2020
Comité de développement durable	Comité de développement durable	Oui/Non	Oui	Oui	Oui
	Taille du Comité de développement durable	#	4	4	4
	Nombre de directeurs non exécutifs au sein du Comité de développement durable	#	4	4	4
	Pourcentage de directeurs non exécutifs au sein du Comité de développement durable	%	100	100	100
	Président non exécutif du Comité de développement durable	Oui/Non	Oui	Oui	Oui
Comportements concurrentiels	Montant total des pertes économiques résultant de procédures judiciaires liées à la réglementation sur la concurrence déloyale	USD	0	0	0
	Montant total des pertes économiques résultant des procédures judiciaires liées à la réglementation contre la corruption et les pots-de-vin	USD	0	0	0

THÈME	INDICATEUR	UNITÉ	EXERCICE 2022	EXERCICE 2021	EXERCICE 2020
Conformité socio-économique	Amendes importantes et sanctions non pécuniaires pour non-respect des lois ou des règlements	#	0	0	0
	Valeur monétaire totale des amendes significatives	USD	0	0	0
	Nombre total de sanctions non monétaires	#	0	0	0
	Cas soumis aux mécanismes de résolution des litiges	#	0	0	0
Conformité environnementale	Amendes et pénalités non monétaires importantes pour non-respect des lois ou règlements environnementaux	#	0	0	0
	Valeur monétaire totale des amendes significatives	USD	0	0	0
	Nombre total de sanctions non monétaires	#	0	0	0
	Cas soumis aux mécanismes de résolution des litiges	#	0	0	0
Éthique et conformité	Pourcentage de salariés ayant suivi la formation au Code de conduite	%	~95	-	-
Sécurité des produits	Montant total des pertes économiques résultant des procédures judiciaires liées à la sécurité des produits	USD	0	0	0
POLITIQUES					
Environnement	Politique sur la biodiversité	Oui/Non	Oui	Oui	Oui
	Politique sur le bien-être animal	Oui/Non	Oui	Oui	Oui
	Politique de lutte contre le changement climatique	Oui/Non	Oui	Oui	Oui

THÈME	INDICATEUR	UNITÉ	EXERCICE 2022	EXERCICE 2021	EXERCICE 2020
Éthique	Politique d'éthique anti-corruption	Oui/Non	Oui	Oui	Oui
	Politique sur l'éthique des affaires	Oui/Non	Oui	Oui	Oui
	Politique de protection des employés et des lanceurs d'alerte	Oui/Non	Oui	Oui	Oui
	Politique de contributions aux partis politiques	Oui/Non	Oui	Oui	Oui
Sécurité et droits humains	Politique de santé et de sécurité au travail	Oui/Non	Oui	Oui	Oui
	Politique des droits humains	Oui/Non	Oui	Oui	Oui
	Politique du personnel de l'entreprise/des droits du travail	Oui/Non	Oui	Oui	Oui
	Politique sur les minerais de zones de conflit (réf. normes externes)	Oui/Non	Oui	Oui	Oui
	Politique de lutte contre le travail des enfants	Oui/Non	Oui	Oui	Oui
	Code de conduite des fournisseurs	Oui/Non	Oui	Oui	Oui
	Politiques de développement durable pour les fournisseurs	Oui/Non	Oui	Oui	Non
	Adhésion au Pacte mondial des Nations Unies ²¹	Oui/Non	Oui	Oui	Oui

Méthodologie du champ d'application 3 (suite)

- Catégorie 3 : Les activités liées aux combustibles et à l'énergie désignent les émissions générées en amont par l'extraction, la production et la distribution de combustibles, ainsi que l'énergie achetée et consommée par Livent au cours de l'année 2022. Elle comprend également les émissions en amont liées à l'achat d'électricité, y compris les pertes lors de son transport et de sa distribution. En ce qui concerne les carburants, les émissions en amont ont été calculées pour le gaz naturel, le diesel et l'essence (à l'exclusion du propane et de la paraffine en raison de leur faible importance en termes d'utilisation). Ces émissions ont été estimées à partir de données d'activité et de facteurs d'émission obtenus auprès de diverses sources, notamment Bureau de l'information scientifique et technique du département de l'énergie des États-Unis, le journal « *Environmental Science and Technology* » de l'American Chemical Society, le Laboratoire national des énergies renouvelables, l'Agence internationale de l'énergie et le DEFRA 2022 du Royaume-Uni.
- Catégorie 4 : Le transport en amont fait référence aux émissions générées par les services de transport et de distribution fournis par des tiers et sous-traités par Livent au cours de l'année 2022. Cette catégorie couvre le transport des matières premières vers les installations de Livent, la logistique connexe, l'entreposage, le transport des produits intermédiaires entre les différents sites de Livent et la logistique liée à la sortie des produits vendus. Pour calculer cette catégorie, les facteurs d'émission en USD/kg CO₂e disponibles dans la même base de données EEIO que celle utilisée pour les catégories 1 et 2 ont été utilisés.
- Catégorie 5 : La gestion des résidus comprend toutes les émissions générées par l'élimination des flux de résidus de Livent en 2022. Livent utilise six méthodes différentes pour mener à bien cette tâche : la mise en décharge, l'incinération, le traitement des eaux usées, le mélange de combustibles, le recyclage et la réutilisation. Les kilogrammes de résidus éliminés par chacune de ces méthodes ont été multipliés par leurs facteurs d'émission respectifs. Ces facteurs ont été obtenus à partir des facteurs de conversion des GES du gouvernement britannique pour les rapports des entreprises et des facteurs d'émission de l'ERA pour les inventaires de gaz à effet de serre. Les données d'activité ont été collectées au niveau du site.
- Catégorie 6 : Les voyages d'affaires comprennent tous les voyages aériens et ferroviaires long-courriers ainsi que les séjours à l'hôtel en 2022. Egenia, l'agence de voyage de Livent, a fourni les données clés nécessaires au calcul des émissions. Pour déterminer les émissions de cette catégorie, les kilomètres parcourus sur les vols court, moyen et long-courriers ont été utilisés avec les facteurs d'émission fournis par l'ERA. La même procédure a été appliquée pour les kilomètres parcourus en transport ferroviaire longue distance. Le nombre de séjours à l'hôtel a été multiplié par les facteurs d'émission spécifiques au pays selon le DEFRA 2022 du Royaume-Uni.
- Catégorie 7 : Pour calculer les émissions liées aux déplacements des employés, le nombre total d'employés de Livent en 2022 a été multiplié par 1 700 kg CO₂e. Ce facteur d'émission par employé est basé sur une étude menée par le ministère américain des transports en 2014. L'étude a utilisé les ensembles de données 2.2 d'Ecoinvent et l'évaluation des impacts du PRG (GIEC 2007) pour estimer les émissions annuelles moyennes dues aux déplacements des employés aux États-Unis.
- Catégorie 8 : Livent n'a pas d'actifs loués en amont.
- Catégories 9 à 11 : Livent fabrique des produits intermédiaires avec une large gamme d'applications en aval, chacune avec des profils d'émissions de GES uniques. Il est donc difficile d'estimer avec précision les émissions générées par l'utilisation finale de nos produits. Pour cette raison, Livent ne fournit pas d'estimations pour les catégories 9, 10 et 11 du champ d'application 3.
- Catégorie 12 : Pour l'estimation du traitement en fin de vie des produits vendus, les produits mis sur le marché par Livent ont été classés en produits métalliques et organiques. Le nombre de kilogrammes vendus dans chaque catégorie a ensuite été multiplié par un facteur d'émission publié par l'EPA. Bien que certains produits puissent être recyclés ou incinérés, l'hypothèse d'une mise en décharge à 100 % représente une méthode conservatrice de calcul des émissions associées à cette catégorie, en particulier lorsque leur destination finale est incertaine.
- Catégorie 15 : Livent détient une participation de 50 % dans la société minière et chimique Nemaska Lithium. Nemaska Lithium n'a actuellement aucune installation opérationnelle et est en train d'ouvrir sa première mine et usine chimique intégrée en 2025. Comme l'entreprise n'est pas encore opérationnelle et ne génère pas encore de revenus pour Livent, nous avons déclaré zéro émission dans cette catégorie.

²¹ Au cours de la première partie de l'exercice 2019, Livent a été signataire/participant du Pacte mondial des Nations Unies (UNGC) en tant que partie de FMC Corporation. Au début de l'exercice 2020, Livent a commencé à participer au Pacte en tant qu'entité distincte.

TABLE DE MATIÈRES

Objectif	État d'avancement
<ul style="list-style-type: none"> Publier chaque année notre rapport de durabilité, en respectant les exigences des principaux cadres pour son élaboration. 	<ul style="list-style-type: none"> Nous avons produit ce rapport de développement durable 2022, la troisième version annuelle que nous avons publiée en tant qu'entreprise indépendante cotée en bourse. Le rapport est aligné sur les cadres GRI, SASB et TCFD, et comprend des mesures ESG ainsi que des contrôles de processus qui ont été audités par une société de vérification externe.
<ul style="list-style-type: none"> Soumettre régulièrement, à une vérification externe indépendante, les données de durabilité de Livent et la méthodologie utilisée pour les collecter, à partir de 2021. 	<ul style="list-style-type: none"> Veuillez vous référer au rapport de vérification indépendant pour l'année 2022 émis par ERM CVS. C'est la troisième année consécutive que ERM CVS vérifie les mesures et les contrôles clés de Livent en matière de développement durable.



TITRE DE LA NORME GRI	#	TITRE DU CONTENU	LOCALISATION	SASB	UNSDG	TCFD
GRI 1 : FONDEMENTS						
Fondements 2021		Déclaration d'utilisation	Livent a préparé le rapport conformément aux normes GRI pour la période allant du 1er janvier 2022 au 31 décembre 2022.			
CONTENU GÉNÉRAL						
Contenu général 2021	2-1	Détails de l'organisation	À propos de Livent - Description de la société À propos de Livent - Implantations	EM-EP-000.C	-	-
	2-2	Entités participant à l'élaboration des rapports de durabilité	Ce rapport couvre toutes les opérations et activités détenues à 100 % par Livent. Formulaire 10-K 2022 - Principales filiales du groupe, Annexe 21	-	-	-
	2-3	Période de rapport, fréquence et point de contact	Livent publie son rapport de développement durable et ses états financiers conformément à son exercice financier. Le rapport de développement durable de Livent couvre la période allant du 1er janvier 2022 au 31 décembre 2022 et a été publié le 31 juillet 2023. Point de contact : George.Thomas@livent.com	-	-	-
	2-4	Redéfinition de l'information	Indicateurs de performance ESG	-	-	-
	2-5	Vérification externe	Rapport de vérification limitée indépendante	-	-	-

TITRE DE LA NORME GRI	#	TITRE DU CONTENU	LOCALISATION	SASB	UNSDG	TCFD
Contenu général 2021	2-6	Activités, chaîne de valeur et autres relations d'affaires	À propos de Livent - Description de la société À propos de Livent - Innovation À propos de Livent - Produits et marchés Un avenir à faible teneur en carbone - Impact des produits : solutions au changement climatique Un avenir à faible teneur en carbone - Expansions Programme et objectifs de développement durable - Approvisionnement responsable et pratiques de la chaîne d'approvisionnement	RT-CH-410a.1 RT-CH-000.A	9	Stratégie
	2-7	Employés	Indicateurs de performance ESG	-	-	-
	2-9	Structure et composition de la gouvernance	Gouvernance d'entreprise - Structure de gouvernance Programme et objectifs de développement durable - Gestion et gouvernance du programme de durabilité	-	-	-
	2-10	Nomination et sélection de l'organe de gouvernance le plus élevé	Matériel d'information de l'assemblée des actionnaires (Proxy Statement) de 2023	-	-	-
	2-11	Président de l'organe supérieur de gouvernance	Gouvernance d'entreprise - Structure de gouvernance	-	-	-
	2-12	Rôle de l'organe supérieur de gouvernance dans la supervision de la gestion de l'impact	Gouvernance d'entreprise - Structure de gouvernance Matériel d'information de l'assemblée des actionnaires (Proxy Statement) de 2023	-	-	-
	2-13	Délégation de la responsabilité de la gestion de l'impact	Gouvernance d'entreprise - Structure de gouvernance Matériel d'information de l'assemblée des actionnaires (Proxy Statement) de 2023	-	-	-
	2-14	Le rôle de la plus haute instance de gouvernance dans l'établissement des rapports sur le développement durable	Matériel d'information de l'assemblée des actionnaires (Proxy Statement) de 2023	-	-	-

TITRE DE LA NORME GRI	#	TITRE DU CONTENU	LOCALISATION	SASB	UNSDG	TCFD
Contenu général 2021	2-15	Conflits d'intérêts	Gouvernance d'entreprise - Code d'éthique et de conduite des affaires	-	-	-
	2-17	Connaissance collective de l'organe de gouvernance le plus élevé	Matériel d'information de l'assemblée des actionnaires (Proxy Statement) de 2023	-	-	-
	2-19	Politiques de rémunération	Matériel d'information de l'assemblée des actionnaires (Proxy Statement) de 2023	-	-	-
	2-20	Processus de détermination de la rémunération	Matériel d'information de l'assemblée des actionnaires (Proxy Statement) de 2023	-	-	-
	2-21	Ratio de rémunération totale annuelle	Matériel d'information de l'assemblée des actionnaires (Proxy Statement) de 2023	-	-	-
	2-22	Déclaration sur la stratégie de développement durable	Message de notre PDG	-	-	Stratégie
	2-26	Mécanismes permettant de demander conseil et de faire part de ses préoccupations	Gouvernance d'entreprise - Dénonciation et traitement des plaintes	-	-	-
	2-27	Respect de la législation et des règlements	Gouvernance d'entreprise - Conformité et responsabilité Indicateurs de performance ESG	RT-CH-140a.2	-	-
	2-28	Adhésion à des associations	À propos de Livent - Partenariats d'entreprises Programme et objectifs de développement durable - Initiative pour l'assurance d'une extraction minière responsable	-	-	-
	2-29	Approche de l'implication des parties prenantes	Programme et objectifs de développement durable - Évaluation de la matérialité et participation des parties prenantes	-	-	-
2-30	Accords de négociation collective	Indicateurs de performance ESG	-	-	-	
Questions matérielles 2021	3-1	Processus de détermination des questions matériels	Programme et objectifs de développement durable - Évaluation de la matérialité et participation des parties prenantes	-	-	-

TITRE DE LA NORME GRI	#	TITRE DU CONTENU	LOCALISATION	SASB	UNSDG	TCFD
Questions matérielles 2021	3-2	Liste des questions matérielles	Programme et objectifs de développement durable - Évaluation de la matérialité et participation des parties prenantes	-	-	-
	3-3	Gestion des questions matérielles	<p>Livent aborde la gestion des questions matérielles tout au long de son rapport de développement durable 2022. Les questions matérielles sont présentées ci-dessous par ordre alphabétique :</p> <ol style="list-style-type: none"> Polluants atmosphériques : Environnement - Impact des opérations et de l'expansion Biodiversité : Environnement - Biodiversité Transition énergétique à faible teneur en carbone (LCET) : Un avenir à faible teneur en carbone Effluents et résidus : Environnement - Stimuler l'économie circulaire Émissions de GES, énergie et climat : Programme et objectifs de développement durable - Risques et opportunités liés au changement climatique ; Un avenir à faible teneur en carbone - Impact des produits : solutions au changement climatique Eau : Environnement - Utilisation responsable de l'eau Impact sur les communautés et les peuples autochtones : Responsabilité sociale de l'entreprise - Participation et développement local Diversité, équité et inclusion : Responsabilité sociale de l'entreprise - Diversité, équité et inclusion Relations avec les gouvernements : Responsabilité sociale de l'entreprise - Participation et développement local Droits humains : Programme et objectifs de développement durable - Approvisionnement responsable et pratiques de la chaîne d'approvisionnement Relations de travail : Responsabilité sociale - Attraction, développement et rétention des talents Santé, sécurité et bien-être au travail : Responsabilité sociale de l'entreprise - Santé et sécurité au travail Attraction, développement et rétention des talents : Responsabilité sociale - Attraction, développement et rétention des talents Continuité des activités : Programme et objectifs de développement durable - Préparation et réponse aux situations d'urgence; Gestion des risques d'entreprise Gouvernance d'entreprise : Gouvernance d'entreprise Cybersécurité et confidentialité des données : Gouvernance d'entreprise - Cybersécurité et confidentialité des données Performance économique : Programme et objectifs de développement durable - Risques et opportunités liés au changement climatique Éthique et conformité : Gouvernance d'entreprise - Code d'éthique et de conduite des affaires ; Conformité et responsabilité Pratiques de la chaîne d'approvisionnement : Programme et objectifs de développement durable - Approvisionnement responsable et pratiques de la chaîne d'approvisionnement Innovation : À propos de Livent - Innovation Impact du cycle de vie des produits : Environnement - Évaluations du cycle de vie des produits Gestion responsable des produits : Programme et objectifs de développement durable - Gestion responsable des produits 			

TITRE DE LA NORME GRI	#	TITRE DU CONTENU	LOCALISATION	SASB	UNSDG	TCFD
ENVIRONNEMENT						
GRI 303 : Eau et effluents 2018	303-1	Interaction avec l'eau en tant que ressource partagée	Programme et objectifs de développement durable - Objectifs pour 2030 et 2040 Environnement - Utilisation responsable de l'eau Environnement - Étude de l'eau Environnement - Impact des opérations et de l'expansion	-	12 15	-
	303-2	Gestion des impacts liés aux déversements d'eau	Environnement - Utilisation responsable de l'eau	RT-CH-140a.3	-	-
	303-3	Prélèvement d'eau	Indicateurs de performance ESG	RT-CH-140a.1	-	-
GRI 302 : Énergie 2016	303-5	Consommation d'eau	Environnement - Utilisation responsable de l'eau Indicateurs de performance ESG	RT-CH-140a.1	-	-
	302-1	Consommation énergétique au sein de l'organisation	Environnement - Impact des opérations et de l'expansion Indicateurs de performance ESG	RT-CH-130a.1	7 12	Indicateurs et objectifs
	302-2	Consommation énergétique en dehors de l'organisation	Un avenir à faible teneur en carbone - Solutions au changement climatique	RT-CH-410a.1	7	Indicateurs et objectifs
	302-3	Intensité énergétique	Environnement - Impact des opérations et de l'expansion Indicateurs de performance ESG	-	7 12	Indicateurs et objectifs
	302-4	Réduction de la consommation énergétique	Programme et objectifs de développement durable - Objectifs pour 2030 et 2040	-	7	Gestion de risques
302-5	Réduction des besoins énergétiques des produits et services	Un avenir à faible teneur en carbone - Solutions au changement climatique	-	7	Gestion de risques	

TITRE DE LA NORME GRI	#	TITRE DU CONTENU	LOCALISATION	SASB	UNSDG	TCFD
GRI 305 : Émissions 2016	305-1	Émissions directes de GES (champ d'application 1)	Programme et objectifs de développement durable - Objectifs pour 2030 et 2040 Environnement - Évaluations du cycle de vie des produits Indicateurs de performance ESG	RT-CH-110a.1 RT-CH-110a.2	13	Indicateurs et objectifs
	305-2	Émissions indirectes de GES dues à la production d'énergie (champ d'application 2)	Programme et objectifs de développement durable - Objectifs pour 2030 et 2040 Environnement - Évaluations du cycle de vie des produits Indicateurs de performance ESG	RT-CH-410a.1	13	Indicateurs et objectifs
	305-3	Autres émissions indirectes de GES (champ d'application 3)	Programme et objectifs de développement durable - Objectifs pour 2030 et 2040 Environnement - Évaluations du cycle de vie des produits Indicateurs de performance ESG	RT-CH-410a.1	13	Indicateurs et objectifs
	305-4	Intensité des émissions de GES	Programme et objectifs de développement durable - Objectifs pour 2030 et 2040 Environnement - Impact des opérations et de l'expansion Indicateurs de performance ESG	-	12 13	Gestion de risques
	305-5	Réduction des émissions de GES	Programme et objectifs de développement durable - Objectifs pour 2030 et 2040 Environnement - Impact des opérations et de l'expansion Programme et objectifs de développement durable - Risques et opportunités liés au changement climatique	-	12 13	Gouvernance Stratégie Gestion de risques
	305-7	Oxydes d'azote (NO _x), oxydes de soufre (SO _x) et autres	Indicateurs de performance ESG	-	13	Indicateurs et objectifs
GRI 306 : Résidus 2020	304-3	Habitats protégés ou restaurés	Environnement - Biodiversité	-	15	-

TITRE DE LA NORME GRI	#	TITRE DU CONTENU	LOCALISATION	SASB	UNSDG	TCFD
SOCIAL						
GRI 403 : Santé et sécurité au travail 2018	403-1	Système de gestion de la santé et de la sécurité au travail	Programme et objectifs de développement durable - Systèmes et cadres de gestion Programme et objectifs de développement durable - Sécurité Programme et objectifs de développement durable - Gestion des risques de l'entreprise Responsabilité sociale de l'entreprise - Santé et sécurité au travail	-	8	-
	403-6	Promotion de la santé des travailleurs	Responsabilité sociale de l'entreprise - Santé et sécurité au travail	RT-CH-150a.1 RT-CH-320a.2	8	-
	403-9	Blessures dues à des accidents du travail	Responsabilité sociale de l'entreprise - Santé et sécurité au travail Indicateurs de performance ESG	RT-CH-150a.1 RT-CH-320a.1 RT-CH-320a.2	-	-
	403-10	Maladies et affections professionnelles	Responsabilité sociale de l'entreprise - Santé et sécurité au travail Indicateurs de performance ESG	RT-CH-150a.1 RT-CH-320a.2	-	-
GRI 411 : Droits des peuples autochtones 2016	411-1	Incidents liés à la violation des droits des peuples autochtones	-	-	-	-
GRI 405 : Diversité et égalité des chances 2016	405-1	Diversité des organes de gouvernance et des employés	Responsabilité sociale de l'entreprise - Diversité, équité et inclusion Indicateurs de performance ESG Gouvernance d'entreprise - Structure de gouvernance	-	5	-
GRI 404 : Formation et éducation 2016	404-2	Programmes d'amélioration des compétences des employés et programmes d'aide à la transition	Responsabilité sociale - Attraction, développement et rétention des talents	-	4	-

TITRE DE LA NORME GRI	#	TITRE DU CONTENU	LOCALISATION	SASB	UNSDG	TCFD
	404-3	Pourcentage d'employés soumis à des évaluations périodiques de performance et de développement de carrière	Indicateurs de performance ESG	-		
GRI 401 : Emploi 2016	401-1	Rotation du personnel et nouvelles embauches	Responsabilité sociale - Attraction, développement et rétention des talents Indicateurs de performance ESG	-		
GRI 406 : Non-discrimination 2016	406-1	Cas de discrimination et mesures correctives prises	Responsabilité sociale de l'entreprise - Diversité, équité et inclusion	-		
GRI 413 : Communautés locales 2016	413-1	Opérations avec participation des communautés locales, évaluations d'impact et programmes de développement	Programme et objectifs de développement durable - Évaluation de la matérialité et participation des parties prenantes Responsabilité sociale de l'entreprise - Participation et développement de la communauté ; Développement local et emploi	RT-CH-210a.1 EM-MM-210a.3 EM-MM-210b.1	1 8 10 11	-
GOUVERNANCE						
GRI 205 : Lutte contre la corruption 2016	205-2	Communication et formation relatives aux politiques et procédures de lutte contre la corruption	Programme et objectifs de développement durable - Approvisionnement responsable et pratiques de la chaîne d'approvisionnement Gouvernance d'entreprise - Code d'éthique et de conduite des affaires Gouvernance d'entreprise - Conformité et responsabilité	RT-EE-510a.1	-	-

ISO 26000

QUESTIONS DE RESPONSABILITÉ SOCIALE

POLITIQUES, PROCÉDURES OU ACTIONS PERTINENTES

6.2 GOUVERNANCE DE L'ORGANISATION

Domaine d'action 1 : Processus et structures de prise de décision

Charte officielle du Comité de développement durable

Charte officielle du Comité d'audit

Charte officielle du Comité de rémunérations et organisation

Charte officielle du Comité de nominations

Lignes de signalement de manquement à l'éthique et communication avec le Conseil d'administration de Livent

Déclaration des principes, procédures et politiques de gouvernance

Les objectifs de Livent sur la transparence font partie de nos nouveaux objectifs de développement durable

Directrices de gouvernance d'entreprise

Vérification indépendante des données de durabilité 2022 de Livent et de la méthodologie utilisée pour leur collecte.

Les systèmes de gestion de toutes les installations de Livent disposent des certifications : ISO 45001 (santé et sécurité au travail), ISO 9001 (gestion de la qualité) et ISO 14001 (gestion environnementale)

Livent a une Norme de Risque Globale qui comprend la matrice des risques de l'entreprise (applicable à la sécurité des processus, à la sécurité au travail et à la sécurité environnementale)

Les usines de Livent ont obtenu la certification IATF 16949 au début de l'année 2022.

QUESTIONS DE RESPONSABILITÉ SOCIALE

POLITIQUES, PROCÉDURES OU ACTIONS PERTINENTES

6.3 DROITS HUMAINS

Domaine d'action 1 : Devoir de vigilance

Rapport annuel de développement durable de Livent

Domaine d'action 2 : Situations présentant un risque pour les droits humains

Politique des droits humains de Livent

Code d'éthique et de conduite des affaires de Livent

Domaine d'action 3 : Prévention de la complicité

Politique de Livent sur les minéraux provenant de zones de conflit

Lignes de signalement de manquement à l'éthique et communication avec le Conseil d'administration de Livent

Domaine d'action 4 : Résolution des griefs

Politique de contributions aux partis politiques

Domaine d'action 5 : Discrimination et groupes vulnérables

Déclaration de Livent sur la loi californienne sur la transparence

Domaine d'action 6 : Droits civils et politiques

Déclaration d'adhésion du Livent au partenariat douanier et commercial contre le terrorisme (CTPAT)

Comité du développement durable

Domaine d'action 7 : Droits économiques, sociaux et culturels

Code de conduite des fournisseurs

Politiques de développement durable pour les fournisseurs

Domaine d'action 8 : Principes fondamentaux et droits au travail

Déclaration relative à la loi britannique d'esclavage moderne

Adhésion au Pacte mondial des Nations Unies et engagement avec les Objectifs de développement durable des Nations Unies

Les objectifs de Livent sur la responsabilité sociale font partie de nos objectifs de développement durable

En février 2021, Livent a entamé le processus d'auto-évaluation de l'IRMA pour ses activités de Fénix, situées dans le Salar del Hombre Muerto en Argentine. En décembre 2022, nous avons achevé la phase sur site de ce processus d'évaluation.

Surveillance électronique quotidienne des violations potentielles des droits de l'homme et d'autres facteurs de risque dans l'ensemble de notre chaîne d'approvisionnement mondiale et parmi nos partenaires commerciaux.

QUESTIONS DE RESPONSABILITÉ SOCIALE	POLITIQUES, PROCÉDURES OU ACTIONS PERTINENTES
6.4 PRATIQUES DE TRAVAIL	
Domaine d'action 1 : Emploi et relations employeur/employé	<p>Rapport annuel de développement durable de Livent</p> <p>Charte officielle du Comité de rémunérations et organisation</p>
Domaine d'action 2 : Conditions de travail et protection sociale	<p>Code d'éthique et de conduite des affaires de Livent</p> <p>Lignes de signalement de manquement à l'éthique et communication avec le Conseil d'administration de Livent</p>
Domaine d'action 3 : Dialogue social	<p>Politique des droits humains de Livent</p>
Domaine d'action 4 : Santé et sécurité au travail	<p>Charte officielle du Comité de développement durable</p> <p>Code de conduite des fournisseurs</p>
Domaine d'action 5 : Développement du capital humain et formation sur le lieu de travail	<p>Politiques de développement durable pour les fournisseurs</p> <p>Politique globale en matière d'ESS</p> <p>Politique, vision et principes d'ESS de Bessemer City</p> <p>Chacune des usines de Livent possède la certification ISO 45001 (santé et sécurité au travail)</p> <p>Adhésion au Pacte mondial des Nations Unies et engagement avec les Objectifs de développement durable des Nations Unies</p> <p>Les objectifs de Livent sur la responsabilité sociale (spécialement visés sur l'ESS) font partie de nos Objectifs de développement durable</p> <p>Toutes les installations de Livent ont un Plan de réponse d'urgence partagé avec les organisations locales qui interviennent en cas d'urgence.</p> <p>Chaque usine de Livent utilise l'outil « Évaluation des risques » (ou son équivalent) pour enregistrer et suivre les rapports d'incidents dans le cadre du Système de gestion de l'information d'ESS (Cority)</p> <p>Guides de manipulation sécuritaire pour chacune des étapes de nos processus</p> <p>Fiches techniques et fiches de sécurité des produits</p> <p>En février 2021, Livent a entamé le processus d'auto-évaluation de l'IRMA pour ses activités de Fénix, situées dans le Salar del Hombre Muerto en Argentine. En décembre 2022, nous avons achevé la phase sur site de ce processus d'évaluation.</p> <p>Livent a créé un Comité de diversité, égalité et inclusion (DE&I) pour : atteindre un niveau de diversité parmi nos employés qui reflète les zones géographiques dans lesquelles Livent opère, maintenir des processus de rémunération qui favorisent l'équité salariale et cultiver un environnement de travail inclusif.</p>

QUESTIONS DE RESPONSABILITÉ SOCIALE	POLITIQUES, PROCÉDURES OU ACTIONS PERTINENTES
6.5 ENVIRONNEMENT	
Domaine d'action 1 : Prévention de la pollution	<p>Rapport annuel de développement durable de Livent</p> <p>Déclaration de Livent sur le changement climatique</p>
Domaine d'action 2 : Utilisation durable des ressources	<p>Politique de Livent sur les minéraux provenant de zones de conflit</p> <p>Politique sur le bien-être animal de Livent</p>
Domaine d'action 3 : Atténuation des changements climatiques et adaptation	<p>Comité du développement durable</p> <p>Code de conduite des fournisseurs</p> <p>Politique globale en matière d'ESS</p> <p>Politique, vision et principes d'ESS de Bessemer City</p> <p>Chacune des usines de Livent possède la certification ISO 14001 (Gestion de l'environnement)</p> <p>Politiques de développement durable de Livent pour les fournisseurs</p> <p>Tel qui a été annoncé publiquement par BMW en mars 2021, Livent participe à une étude scientifique sur l'eau commandée par le groupe BMW et BASF.</p> <p>Adhésion au Pacte mondial des Nations Unies et engagement avec les Objectifs de développement durable des Nations Unies</p> <p>Les objectifs de Livent sur l'impact environnemental font partie de nos objectifs de développement durable</p> <p>Membre de ZETA (Zero Emission Transportation Association)</p>
Domaine d'action 4 : Protection de l'environnement, biodiversité et réhabilitation des habitats naturels	<p>Livent travaille avec des hydrogéologues et des chercheurs pour créer des modèles du Salar afin de surveiller la santé et la biodiversité des eaux douces et salées.</p> <p>En février 2021, Livent a entamé le processus d'auto-évaluation de l'IRMA pour ses activités de Fénix, situées dans le Salar del Hombre Muerto en Argentine. En décembre 2022, nous avons achevé la phase sur site de ce processus d'évaluation.</p> <p>Livent s'engage à se conformer à toutes les réglementations locales et à obtenir tous les permis environnementaux nécessaires pour mener à bien ses opérations.</p> <p>Réutilisation des résidus</p> <p>Réalisation d'évaluations du cycle de vie du carbonate de lithium et de l'hydroxyde de lithium de Livent.</p>

QUESTIONS DE RESPONSABILITÉ SOCIALE	POLITIQUES, PROCÉDURES OU ACTIONS PERTINENTES
6.6 PRATIQUES OPÉRATIONNELLES ÉQUITABLES	
Domaine d'action 1 : Lutte contre la corruption	Code d'éthique et de conduite des affaires de Livent
	Lignes de signalement de manquement à l'éthique et communication avec le Conseil d'administration de Livent
Domaine d'action 2 : Engagement politique responsable	Code de conduite des fournisseurs
	Politiques de développement durable pour les fournisseurs
Domaine d'action 3 : Concurrence loyale	Politique de Livent sur les minéraux provenant de zones de conflit
Domaine d'action 4 : Promotion de la responsabilité sociale dans la chaîne de valeur	Déclaration d'appui au CTPAT
	Politique de contributions aux partis politiques
Domaine d'action 5 : Respect des droits de propriété	Comité de développement durable
	Déclaration de la Stratégie fiscale du Royaume-Uni du 2018
	Politique de divulgation de l'information de l'entreprise
	Adhésion au Pacte mondial des Nations Unies et engagement avec les Objectifs de développement durable des Nations Unies
	Objectifs de développement durable de Livent
	En février 2021, Livent a entamé le processus d'auto-évaluation de l'IRMA pour ses activités de Fénix, situées dans le Salar del Hombre Muerto en Argentine. En décembre 2022, nous avons achevé la phase sur site de ce processus d'évaluation.
	Communication et interaction régulières avec les communautés locales

QUESTIONS DE RESPONSABILITÉ SOCIALE	POLITIQUES, PROCÉDURES OU ACTIONS PERTINENTES
6.7 QUESTIONS RELATIVES AUX CONSOMMATEURS	
Domaine d'action 1 : Pratiques commerciales équitables, informations objectives et impartiales et pratiques contractuelles équitables	Rapport annuel de développement durable de Livent
	Guides de manipulation sécuritaire pour chacune des étapes de nos processus
	Fiches techniques et fiches de sécurité des produits
Domaine d'action 2 : Protection de la santé et de la sécurité des consommateurs	Code d'éthique et de conduite des affaires de Livent
	Lignes de signalement de manquement à l'éthique et communication avec le Conseil d'administration de Livent
Domaine d'action 3 : Consommation durable	Politique sur le bien-être animal de Livent
	Déclaration de Livent sur la loi californienne sur la transparence
Domaine d'action 4 : Service aux consommateurs, soutien et résolution des plaintes et des litiges	Politique globale en matière d'ESS
	Politique, vision et principes d'ESS de Bessemer City
	Politique de divulgation de l'information de l'entreprise
Domaine d'action 5 : Protection des données et de la vie privée des consommateurs	100 % VE/Ventes d'ici 2030 - ZETA
	Laboratoires de R&D et d'analyse de Livent
Domaine d'action 6 : Accès aux services essentiels	Chacune des usines de Livent possède la certification ISO 9001 (Gestion de la qualité)
	Les usines de Livent ont obtenu la certification IATF 16949 au début de l'année 2022.
Domaine d'action 7 : Éducation et sensibilisation	Au sein du Plan de gestion de crise de Livent, l'entreprise possède une ligne d'aide pour la communication d'incidents et pour la gestion des réponses, assistée par l'équipe mondial de Gestion de crise.
	Réalisation d'évaluations du cycle de vie du carbonate de lithium et de l'hydroxyde de lithium de Livent.
	Livent a récemment mis à jour son programme de gestion responsable des produits.
	Livent élabore des fiches et des étiquettes de sécurité mondialement harmonisées pour ses produits et fournit aussi des fiches de données de sécurité étendues, ciblées principalement sur la protection du consommateur et de l'environnement.
	Livent mène des programmes de sensibilisation et de formation à la cybersécurité dans les entreprises, ainsi que des évaluations et des analyses de vulnérabilité.
	Les politiques et les normes de Livent sont alignées sur le cadre de l'Institut national américain des normes et de la technologie (NIST).

QUESTIONS DE RESPONSABILITÉ SOCIALE

POLITIQUES, PROCÉDURES OU ACTIONS PERTINENTES

6.8 PARTICIPATION ET DÉVELOPPEMENT LOCAL

**Domaine d'action 1 : Implication auprès
des communautés**

Rapport annuel de développement durable de Livent

Domaine d'action 2 : Éducation et culture

Les objectifs de Livent sur la responsabilité social font partie de nos nouveaux objectifs de développement durable.

**Domaine d'action 3 : Création d'emplois et
développement des compétences**

Depuis avril 2020, Livent est aussi membre du Pacte mondial des Nations Unies et s'est engagée à soutenir les Objectifs de développement durable des Nations Unies. Cela comprend le développement des communautés par le biais de dons, du bénévolat des employés, du développement des infrastructures, de programmes de sensibilisation des communautés et du renforcement des capacités locales.

**Domaine d'action 4 : Développement et
accès à la technologie**

Livent organise des tables rondes pour le dialogue communautaire avec le soutien de la Fondation EcoConciencia, une organisation affiliée à l'Organisation des Nations Unies

**Domaine d'action 5 : Création de richesses
et de revenus**

Domaine d'action 6 : Santé

Domaine d'action 7 : Investissement social



RAPPORT DE VÉRIFICATION LIMITÉE INDÉPENDANTE

Independent Limited Assurance Statement to Livent Corporation
ERM Certification & Verification Services Incorporated ("ERM CVS") was engaged by Livent Corporation ("Livent") to provide limited assurance in relation to the selected information set out below and presented in the 2022 Livent Sustainability Report (the "Report").

Engagement summary

Whether the 2022 information and data for the specified indicators listed below are fairly presented in the Report, in all material respects, in accordance with the reporting criteria.

- GHG Emissions**
- Scope 1 GHG Emissions [tonnes CO2e]
 - Scope 1 GHG Emissions, without carbon offsets [tonnes CO2e]
 - Scope 1 GHG Emissions, carbon offsets [tonnes CO2e]
 - Scope 2 GHG Emissions (location-based methodology) [tonnes CO2e]
 - Scope 2 GHG Emissions (market-based methodology) [tonnes CO2e]
 - Total GHG (Scope 1 and Scope 2 market-based) Emissions [tonnes CO2e]
 - GHG (Scope 1 and Scope 2 market-based) Intensity [tonnes CO2e / Product tonne produced*]
 - Total Scope 3 GHG emissions [MTCO2e] consisting of the following categories:
 - Category 1: Purchased goods and services
 - Category 2: Capital goods
 - Category 3: Fuel- and energy-related activities
 - Category 4: Upstream transportation and distribution
 - Category 5: Waste generated in operations
 - Category 6: Business travel
 - Category 7: Employee commuting
 - Category 9: Downstream transportation and distribution
 - Category 12: End-of-life treatment
 - Category 15: Investments
- Air Emissions**
- NOx [tonnes]
 - SOx [tonnes]
- Energy**
- Total energy consumption [GJ]
 - Energy intensity [GJ / Product tonne produced]*
- Water**
- Total water consumed [m3]
 - Water intensity [m3 / Product tonne produced]*
- Waste**
- Total waste disposed [kg]
 - Waste disposed intensity [kg / Product tonne produced]*
- Safety Indicators**
- Recordable injury/illness rate [# of injuries/illnesses per 200,000 hours]
- Social Indicators**
- Total employees (#)
 - Total professional employees (#)
 - Total operations employees (#)
 - Total executives (#)
 - Total board of directors (# in 2022)
 - Workforce – women (%) and men (%)
 - Operations positions – women (%) and men (%)
 - Executive positions – women (%) and men (%)
 - Board of directors – women (%) and men (%)

*Production data was not a part of the scope of the assurance engagement itself; rather, ERM CVS placed reliance on the accuracy and completeness of the production data, which was then used to assure the intensity figures.

Reporting period 1 January 2022 to 31 December 2022

- Reporting criteria**
- WBCSD/WRI GHG Protocol (2004, as updated January 2015) for the Scope 1, Scope 2, and Scope 3 GHG emissions
 - OSHA Injury and Illness Recordkeeping and Reporting definitions for safety indicators
 - Livent's internal reporting criteria and definitions for all other indicators

Assurance standard and level of assurance

We performed a limited assurance engagement, in accordance with the International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) 'Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information' issued by the International Auditing and Standards Board.

The procedures performed in a limited assurance engagement vary in nature and timing from, and are less in extent than for a reasonable assurance engagement and consequently, the level of assurance obtained in a limited assurance engagement is substantially lower than the assurance that would have been obtained had a reasonable assurance engagement been performed.

Respective responsibilities

Livent Corporation is responsible for preparing the Report and for the collection and presentation of the information within it, and for the designing, implementing and maintaining of internal controls relevant to the preparation and presentation of the Report.

ERM CVS' responsibility is to provide conclusions to Livent Corporation on the agreed scope based on our engagement terms with Livent Corporation, the assurance activities performed and exercising our professional judgement. We accept no responsibility, and deny any liability, to any party other than Livent Corporation for the conclusions we have reached.

Our conclusion

Based on our activities, as described below, nothing has come to our attention to indicate that the 2022 data and information for the disclosures listed under 'Scope' above are not fairly presented in the Report, in all material respects, in accordance with the reporting criteria.

Our assurance activities

Considering the level of assurance and our assessment of the risk of material misstatement of the selected information a multi-disciplinary team of sustainability and assurance specialists performed a range of procedures that included, but was not restricted to, the following:

- Assessing the appropriateness of the reporting criteria for the selected information
- Interviews with management representatives responsible for managing the selected issues.
- Interviews with relevant staff to understand and evaluate the relevant management systems and processes (including internal review and control processes) used for collecting and reporting the selected disclosures.
- A review at corporate level of a sample of qualitative and quantitative evidence supporting the reported information.
- An analytical review of the year-end data submitted by all locations included in the consolidated 2022 group data for the selected disclosures which included testing the completeness and mathematical accuracy of conversions and calculations, and consolidation in line with the stated reporting boundary.
- Visits to Livent's production site and headquarters in North Carolina, United States, and virtual visit to Bromborough, England to review source data and local reporting systems and controls.
- Confirming conversion and emission factors and assumptions used.
- Reviewing the presentation of information relevant to the scope of our work in the Report to ensure consistency with our findings.

The limitations of our engagement

The reliability of the assured information is subject to inherent uncertainties, given the available methods for determining, calculating or estimating the underlying information. It is important to understand our assurance conclusions in this context.

Our independence, integrity and quality control

ERM CVS is an independent certification and verification body accredited by UKAS to ISO 17021:2015. Accordingly we maintain a comprehensive system of quality control, including documented policies and procedures regarding compliance with ethical requirements, professional standards, and applicable legal and regulatory requirements. Our quality management system is at least as demanding as the relevant sections of ISQM-1 and ISQM-2 (2022).

ERM CVS applies a Code of Conduct and related policies to ensure that its employees maintain integrity, objectivity, professional competence and high ethical standards in their work. Our processes are designed and implemented to ensure that the work we undertake is objective, impartial and free from bias and conflict of interest. Our certified management system covers independence and ethical requirements that are at least as demanding as the relevant sections of Parts A & B of the IESBA Code relating to assurance engagements.

The team that has undertaken this assurance engagement has extensive experience in conducting assurance on environmental, social, ethical and health and safety information, systems and processes, and provides no consultancy related services to Livent Corporation in any respect.

Beth C. B. Wyke
 Beth Wyke
 Head of Corporate Assurance Services
 Malvern, PA

June 28, 2023

ERM Certification & Verification Services Incorporated
www.ermcvs.com | post@ermcvs.com



