Livent

CRECER RESPONSABLEMENTE

Informe de Sostenibilidad 2021

ÍNDICE

Mensaje de nuestro CEO 3

01 ACERCA DE LIVENT

Perfil de la empresa 5
Propósito 5
Valores fundamentales 5
Historia 6
Ubicaciones 7
Productos y mercados 8
Desempeño financiero 9
Prioridades estratégicas de crecimiento.....9
Creación de valor 10
Impacto de los productos: soluciones contra el cambio climático 11
Innovación 12
Crecimiento de los vehículos eléctricos y la electrificación 14

02 EXPANSIÓN

Crecer responsablemente 16
Proyectos de expansión.....17

03 PROGRAMA Y METAS DE SOSTENIBILIDAD

Introducción.....22
Metas para 2030 y 2040 22
Evaluación de importancia relativa y participación de los grupos de interés.....27
Gestión y gobernanza del programa de sostenibilidad.....28
Sistemas y marcos de gestión.....28
Iniciativa para el Aseguramiento de la Minería Responsable 29
Riesgos y oportunidades del cambio climático 29
Manejo responsable de productos 30
Calidad.....30
Cultura de sostenibilidad e innovación.....30
Seguridad.....31
Gestión de riesgos empresariales 31
Auditoría interna 31

04 MEDIOAMBIENTE

Introducción.....33
Uso responsable del agua 35
Uso de la tierra 36
Biodiversidad 36
Impacto de las operaciones y expansión.....37

05 RESPONSABILIDAD SOCIAL

Introducción.....40
Salud y seguridad en el trabajo 40
Experiencia, compromiso y desarrollo del personal.....41
Diversidad, igualdad e inclusión.....44
Participación y desarrollo de la comunidad 47
Programa de Relaciones Comunitarias en Argentina 51
Desarrollo local y empleo.....51
Calidad de vida.....53
Acción por el clima 54
Fideicomiso de Infraestructura de Argentina.....54
Voluntariado 55
Pueblos indígenas.....55
Derechos humanos 55
Esclavitud moderna 56
Abastecimiento responsable 56

06 GOBERNANZA CORPORATIVA

Estructura de gobernanza.....59

07 MÉTRICAS DE DESEMPEÑO EN ESG

Métricas de desempeño en ESG.....62

08 REFERENCIAS DE CONTENIDOS

Índice de contenidos 71
ISO 26000 76

09 INFORME DE VERIFICACIÓN LIMITADA INDEPENDIENTE

Translation Note

This Sustainability Report, originally written in English, shall be governed by and interpreted through the English language version as the official document of record. This translated version is provided as a courtesy copy.

El presente informe de sostenibilidad ha sido redactado originalmente en inglés. En caso de discrepancias de interpretación entre la versión original y esta traducción, prevalecerá el texto oficial en idioma inglés. Esta traducción se proporciona sólo con fines informativos.

AVISO LEGAL

En todo el informe, "importancia relativa" hace referencia a la lista de temas de sostenibilidad sobre los cuales Livent presenta información ya que son de importancia relativa para sus grupos de interés. No debe confundirse con el término "importancia relativa" empleado en la presentación de estados contables o en contextos regulatorios.

Declaraciones referentes a hechos futuros: En el presente informe se han incluido declaraciones referidas a expectativas y eventos futuros que, como tales, constituyen declaraciones referentes a hechos futuros ("forward-looking statements"), tal como se definen en la Ley de Reforma de Litigios sobre Valores Privados de 1995 ("Private Securities Litigation Reform Act of 1995") de los Estados Unidos. Este tipo de declaraciones pueden contener palabras como "puede", "podría", "va a", "seguirá", "posiblemente dé como resultado", "debería", "se espera", "tiene la intención de", "planifica", "proyecta", "cree", "estima", "predice", "potencial", "continúa", "pronóstico", "confía en que", "planes" o "proyectos", o la forma negativa de estos términos u otros semejantes. Todas las declaraciones que reflejan expectativas, supuestos o proyecciones sobre el futuro, a excepción de las basadas en hechos históricos, constituyen declaraciones referentes a hechos futuros. las cuales no suponen una garantía de desempeño futuro y están sujetas a riesgos conocidos y desconocidos, incertidumbres y cambios en las circunstancias que resultan difíciles de predecir. Si bien Livent considera que las expectativas reflejadas en dichas declaraciones se basan en supuestos razonables, no puede garantizar que vayan a cumplirse, y es posible que los resultados reales difieran significativamente de los proyectados en las mismas debido a los distintos riesgos e incertidumbres. Para conocer algunos de los factores específicos que pueden causar diferencias significativas entre los resultados reales y las proyecciones realizadas, consulte los factores de riesgo descritos en el Informe Anual de incluido en nuestro último Formulario 10-K, cuyo cierre de ejercicio operó el 31 de diciembre de 2021, así como los demás informes presentados por la empresa ante la SEC. Livent no se compromete a actualizar públicamente dichas declaraciones en respuesta a información, eventos o cambios futuros, salvo ley en contrario.

A lo largo del informe, se incluyen referencias (en texto gris) a distintos contenidos de la Iniciativa de Reporte Global (GRI), el Consejo de Normas de Contabilidad de la Sostenibilidad (SASB), el Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima (TCFD) y los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (UNSDG), los cuales se encuentran resumidos en la sección titulada "Referencias de contenidos".

MENSAJE DE NUESTRO CEO

A lo largo de 2021 y en lo que va de 2022, hemos observado un impresionante aumento en la demanda de litio, empujada principalmente por el crecimiento récord de los vehículos eléctricos (VE). Creemos que la demanda seguirá creciendo a medida que se intensifique la urgencia por el desarrollo de soluciones para el cambio climático y la transición hacia la electrificación. El rápido crecimiento del mercado de VE está siendo impulsado por consumidores y gobiernos, que cada vez ponen mayor atención en las prácticas y políticas que aceleran el abandono de los combustibles fósiles.

Al mismo tiempo, sabemos lo importante que es para nuestros clientes y grupos de interés la forma en que se produce el litio. También lo es para nosotros. En Livent, recibimos con agrado las grandes expectativas en torno al crecimiento responsable depositadas en nuestro sector y en toda la cadena de suministro de las baterías y los vehículos eléctricos. Una muestra de ello son los múltiples aportes que ya estamos realizando a las iniciativas y los marcos regulatorios vinculados con la sostenibilidad.

Por todas estas razones, decidimos que el tema central de nuestro informe de sostenibilidad para el año 2021 sea "Crecer responsablemente". Este lema refleja nuestra convicción de que es imprescindible —y posible— expandir la producción de litio de manera sostenible. Estamos desplegando nuestros recursos y conocimientos de ingeniería para satisfacer de manera responsable y sostenible la creciente demanda de litio, todo ello mientras contribuimos positivamente a las necesidades y prioridades de nuestros grupos de interés, tales como comunidades locales, clientes, empleados, inversores y autoridades regulatorias.

Nuestro compromiso inquebrantable por crecer responsablemente se ve reflejado en nuestros valores fundamentales y en el interés de toda la empresa por alcanzar las metas de sostenibilidad que nos hemos planteado para 2030 y 2040, incluso aún cuando planeamos ampliar significativamente nuestra capacidad de producción en los próximos años. La sostenibilidad es y seguirá siendo una de las máximas prioridades para Livent a medida que nos aproximemos a los hitos clave de los proyectos de expansión y avancemos en los trabajos vinculados a las ampliaciones anunciadas recientemente.

Estamos preparados e ilusionados con las oportunidades que tenemos por delante para seguir creciendo responsablemente y avanzando en nuestra misión de contribuir a un mundo más limpio, saludable y sostenible.

Atentamente,

Paul Graves
Presidente y CEO

01 ACERCA DE LIVENT

PERFIL DE LA EMPRESA

Livent es una empresa productora de litio totalmente integrada, con una rica tradición innovadora y una larga y probada trayectoria en la producción de compuestos de litio de alto rendimiento. Durante casi ochenta años, nos hemos asociado a nuestros clientes para producir litio de forma segura y sostenible. Somos una de las pocas empresas a nivel mundial con la capacidad técnica, los conocimientos y la experiencia necesarias para suministrar de manera confiable los compuestos terminados de litio de alta calidad que cada vez tienen una mayor demanda a nivel global.

Livent posee una de las carteras de productos más diversificadas del sector. Cuenta, además, con la flexibilidad operativa y las capacidades de ingeniería necesarias para fabricar productos dirigidos a distintos mercados y brindar apoyo a una amplia variedad de aplicaciones con químicas y requisitos diferentes. Nuestros productos son componentes críticos para impulsar la innovación en numerosas industrias que proveen energía para la vida moderna, como las dedicadas a la fabricación de baterías recargables para vehículos eléctricos (VE), soluciones para el almacenamiento de energía renovable, productos electrónicos portátiles y herramientas eléctricas.

Los productos que Livent también se utilizan en la fabricación de caucho sintético para neumáticos, calzado y dispositivos médicos “verdes”; aleaciones metálicas ligeras para aviones, cohetes y naves espaciales; productos químicos esenciales para el sector agrícola y el farmacéutico; sistemas de tratamiento de aire; y un amplio espectro de grasas industriales, materiales de construcción y productos químicos intermedios.

Livent es uno de los productores de litio totalmente integrados con menor costo en el mundo. Contamos con un perfil de sostenibilidad líder y diferenciado para la extracción y producción de litio a partir de salmuera, y probada experiencia —que supera los 25 años— en el uso exitoso a escala comercial de nuestras tecnologías exclusivas para la extracción directa de litio (DLE).

Estamos sumamente orgullosos de nuestras profundas relaciones con los clientes—que incluye a los principales fabricantes de baterías y automóviles—, de la cultura de innovación y el historial de “acciones pioneras” de la empresa, de nuestras capacidades de producción a nivel global y nuestra habilidad para satisfacer las crecientes necesidades y exigencias de los clientes.

PROPÓSITO

Aprovechar la tecnología del litio para impulsar la vida de las personas y lograr un mundo más limpio, saludable y sostenible.

VALORES FUNDAMENTALES

- **Primero, la seguridad:** anteponemos la seguridad a todo lo que hacemos. En otras palabras: la seguridad de todos es responsabilidad de todos.
- **Crecer con los clientes:** nuestros clientes son la razón de todo lo que hacemos. Escuchamos y aprendemos de ellos para trabajar juntos en el desarrollo de mejores tecnologías para el litio.
- **Ser responsables:** actuamos de manera ética y honesta, y promovemos prácticas responsables y sostenibles en todas las áreas de nuestro negocio.
- **Celebrar las diferencias:** celebramos la diversidad de perspectivas, orígenes y conocimientos, y animamos a nuestros empleados a que sean auténticos y transparentes. Animamos a nuestros empleados a que sean ellos mismos cuando acuden al trabajo para así lograr que Livent sea una organización más dinámica.
- **Innovar constantemente:** contribuimos a que el mundo avance y buscamos innovar constantemente a través del pensamiento ágil, nuestro conocimiento en ciencias de los materiales líder en la industria y una profunda comprensión de nuestro elemento fundamental: el litio.

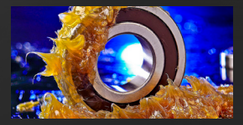
HISTORIA

La historia de Livent se remonta a la década de 1940, con la fundación de la Lithium Corporation of America, que se asoció con el gobierno federal de Estados Unidos para desarrollar aplicaciones para el litio. En 1985, FMC Corporation (FMC) adquirió Lithium Corporation of America y creó FMC Lithium. En 2017, FMC anunció la decisión de separar FMC Lithium, convirtiéndola así en una empresa autónoma de capital abierto. En octubre de 2018, Livent comenzó a cotizar en la Bolsa de Valores de Nueva York (NYSE: LTHM) y, en marzo de 2019, se transformó en una empresa totalmente independiente.

1944

Fundación de la Lithium Corporation of America en Minnesota.
Comienzo de la producción de hidróxido de litio.

1950s



Asociación con el gobierno de Estados Unidos para generar mercados para el carbonato de litio y el hidróxido de litio (cerámicas, vidrio, tratamiento de aire, grasa y aplicaciones militares).

1954

Inauguración de la planta de producción de Bessemer City (Carolina del Norte).

1970

Generación de un mercado para emplear el butilitio en aplicaciones de solución de caucho estireno-butadieno (eSBR).

1980

Inauguración de las instalaciones de butilitio en Reino Unido.

1985

Adquisición de Lithium Corporation of America por parte de FMC.

1991

Trabajo con Sony para desarrollar las primeras baterías de iones de litio.

1995

Realización de la primera aplicación de hidróxido de litio en cátodos ricos en níquel.

1996

Inauguración de instalaciones en Argentina.
Cese de las operaciones de minería en Carolina del Norte.
Presentación de la primera patente de tecnología catódica.

2000

Presentación de la primera patente de tecnología SLMP® en aplicaciones de baterías.

2007–2009

Inauguración de las instalaciones de butilitio en India y China.

2017

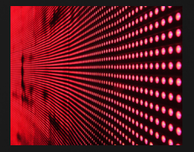
Comienzo de la producción de hidróxido de litio en Rugao (China).

OCT 2018

Lanzamiento de OPI en la Bolsa de Valores de Nueva York y cambio del nombre de la empresa a Livent.

2019

Finaliza la separación de Livent de FMC Corporation
Presentación de la primera patente de tecnología de litio imprimible.



NOV 2020

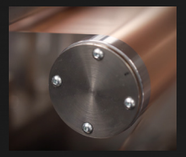
Anuncio de participación del 25% en Nemaska Lithium Inc.

MAR 2021

Reanudación de los proyectos de expansión de capacidad en Argentina y Estados Unidos luego de la interrupción causada por la pandemia de COVID-19.

NOV 2021

Lanzamiento de nuestro producto patentado de litio metálico LIOVIX®.



FEB 2022

Anuncio del segundo proyecto de expansión en Argentina.

MAY 2022

Anuncio de distintas expansiones para aumentar la capacidad de producción de carbonato de litio e hidróxido de litio en todo el mundo y un acuerdo para duplicar la participación en Nemaska Lithium hasta alcanzar un 50%.

JUN 2022

Duplicación de la participación de Livent en Nemaska Lithium Inc. para alcanzar el 50%.

UBICACIONES

Livent cuenta con seis plantas de fabricación y diez oficinas alrededor del mundo. Además, trabajamos estrechamente con un socio ubicado en Rugao (China). La planta de Rugao produce hidróxido de litio bajo un contrato de fabricación exclusivo con nuestra empresa, que complementa al hidróxido de litio que producimos en la planta de Bessemer City (Estados Unidos).

En nuestras instalaciones de Fénix, extraemos el litio contenido en la salmuera del Salar del Hombre Muerto (Argentina). El salar se ubica a 4.200 metros sobre el nivel del mar en la Cordillera de los Andes y a unos 1.300 km al noroeste de Buenos Aires. Allí también fabricamos carbonato de litio.

La sede corporativa de Livent se encuentra en Filadelfia (Pensilvania - Estados Unidos), mientras que el principal centro de investigación y desarrollo (I+D) e innovación de la empresa está ubicado en Bessemer City, Carolina del Norte. Singapur, por su parte, actúa como un importante centro de operaciones para nuestro negocio a nivel global.

Leyendas

- Oficinas
- Plantas de fabricación/extracción

Plantas de fabricación/extracción

América del Norte

Bessemer City – Carolina del Norte, Estados Unidos

América del Sur

Fénix – Catamarca, Argentina

Güemes – Salta, Argentina

Europa

Bromborough – Inglaterra, Reino Unido

Asia

Patancheru – Telangana, India

Rugao – Jiangsu, China

Zhangjiagang – Jiangsu, China

PRODUCTOS Y MERCADOS

Nos esforzamos por construir relaciones sólidas con nuestros clientes para comprender mejor sus metas y poder superar sus expectativas con nuestros productos. Nuestra estrecha alianza con ellos nos permite contar con información de primera mano sobre sus objetivos y necesidades futuras, que luego utilizamos para impulsar la innovación en nuestros procesos y productos. Nuestros productos y líneas de investigación principales son:

- **Hidróxido de litio y carbonato de litio** — para aplicaciones especializadas y de alto rendimiento, como vehículos eléctricos (VE), almacenamiento de energía renovable, dispositivos electrónicos, herramientas eléctricas y grasas industriales.
- **Butilitio** — para polímeros empleados en el interior de los vehículos, el caucho usado en neumáticos y equipos hospitalarios esenciales, productos farmacéuticos (p. ej., estatinas), agroquímicos y químicos empleados en aplicaciones electrónicas.
- **Litio metálico de alta pureza** — para baterías no recargables de larga duración, como las utilizadas en los marcapasos, y la nueva generación de baterías de estado sólido (SSB), así como aleaciones de aluminio y litio (Al-Li) livianas empleadas en aplicaciones aeroespaciales.

Las aplicaciones de alto rendimiento impulsan nuestro negocio.

Vehículos eléctricos

Baterías primarias

Grasas

Productos farmacéuticos

Polímeros

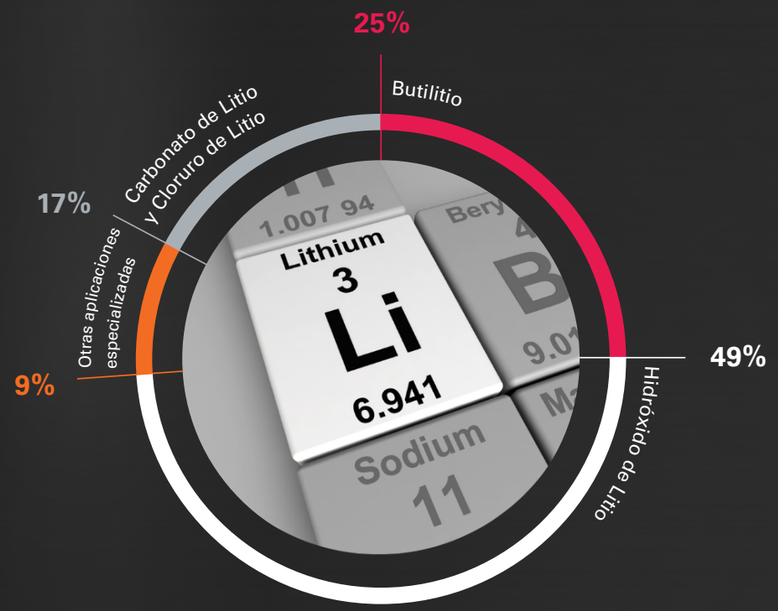
Aeroespacial

Ingresos por producto y aplicación en 2021

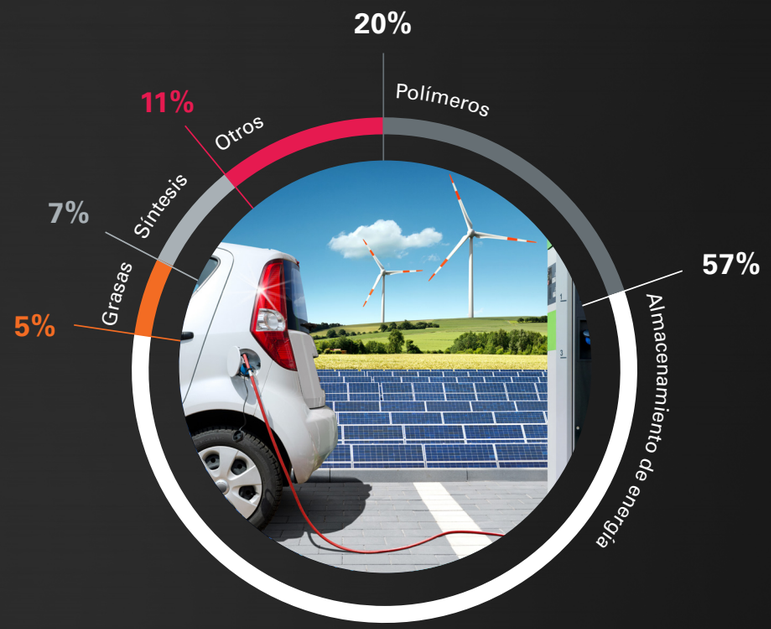
INGRESOS TOTALES EN 2021

$420,4 millones

POR PRODUCTO



POR APLICACIÓN



DESEMPEÑO FINANCIERO

En 2021, Livent reportó ingresos por aproximadamente USD 420 millones1 y un EBITDA ajustado de casi USD 70 millones. Estos resultados representan un crecimiento interanual del 46% y del 212%, respectivamente. Puede encontrar más información sobre el desempeño financiero de la empresa en 2021 en nuestro Formulario 10-K de 2021.

PRIORIDADES ESTRATÉGICAS DE CRECIMIENTO

Nuestra estrategia de crecimiento consiste en suministrar productos de litio de alto rendimiento a los mercados de vehículos eléctricos y baterías que se encuentran en pleno crecimiento, mientras mantenemos nuestra posición como líderes mundiales en la producción de butilitio, litio metálico de alta pureza y otros productos de litio claves.

Principales componentes de nuestra estrategia de crecimiento:

- Ampliación de nuestra capacidad de producción
- Diversificación de nuestras fuentes de abastecimiento
- Expansión de aplicaciones y capacidades en tecnologías de procesos
- Desarrollo de compuestos de litio de próxima generación
- Inversión en nuestro personal
- Contribución a un futuro más limpio, saludable y sostenible

1 Todos los importes mencionados en este informe están expresados en dólares estadounidenses (USD).

CREACIÓN DE VALOR

Creamos valor para nuestros grupos de interés no sólo a través de nuestros productos—y las aplicaciones que posibilitan—, sino también a partir de nuestras prácticas operativas y nuestro compromiso con la responsabilidad social.

Comunidades

Nos esforzamos por tener un impacto positivo en las comunidades en las que vivimos y operamos. Cada una de las sedes de Livent alrededor del mundo lleva adelante actividades de relacionamiento con las comunidades a partir de una evaluación continua de las necesidades y oportunidades locales. Muchos de nuestros programas de alcance comunitario están liderados por empleados voluntarios que han construido relaciones con organizaciones e instituciones benéficas locales, algunas de las cuales llevan décadas.

Nuestro Programa de Relaciones Comunitarias en Argentina es más formal y estructurado. Promueve el desarrollo local y el empleo, mejoras en la calidad de vida y la implementación acciones por el clima. Livent, además, realiza aportes y colabora en la supervisión del Fideicomiso de Infraestructura de Argentina[1], que proporciona fondos para financiar proyectos de infraestructura que benefician a las comunidades que habitan en toda la provincia de Catamarca.

Para más información, consulte la sección de Participación y desarrollo de la comunidad de este informe.

Empleados

Somos una empresa integrada por profesionales comprometidos que trabajan de manera conjunta para cumplir la misión compartida de promover un mundo más limpio, saludable y sostenible. Nuestro personal dispone de oportunidades para desarrollar su potencial y hacer realidad sus aspiraciones, trabajando con muchas de las mentes más brillantes del sector y en proyectos que les permiten contribuir al desarrollo de múltiples aplicaciones esenciales para el litio, como las que impulsan el cambio hacia la electrificación y la lucha contra el cambio climático. Animamos a nuestros empleados a que sean ellos mismos cuando acuden a su lugar de trabajo. Promovemos una cultura que celebra la diversidad, la equidad y la inclusión, y nos esforzamos por ofrecer una gran experiencia laboral. Ofrecemos a nuestro personal remuneraciones y beneficios que son internamente equitativos y competitivos con el resto del mercado. También proporcionamos planes y recursos para apoyar el desarrollo de su carrera profesional y distintos programas que contribuyen a su salud, seguridad y bienestar.

Para más información sobre la experiencia, el compromiso y los programas de desarrollo de nuestro personal, consulte la sección de Responsabilidad Social de este informe.

Inversores

Buscamos crear valor para nuestros inversores ejecutando con éxito nuestras estrategias de crecimiento, alcanzando los objetivos de desempeño planteados y adaptándonos a las cambiantes condiciones del mercado. Puede encontrar más información sobre el desempeño financiero de la empresa en nuestro Formulario 10-K de 2021.

Clientes

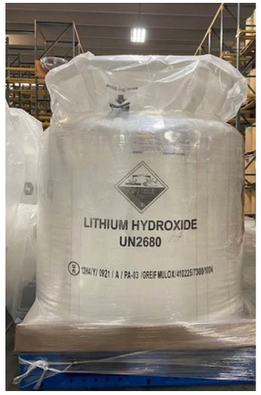
"Crecer con los clientes" constituye uno de los valores fundamentales de Livent. Nuestros clientes son la razón de todo lo que hacemos. Escuchamos y aprendemos de ellos para trabajar juntos en el desarrollo de mejores tecnologías para el litio. Como resultado, nuestros productos les permiten alcanzar sus objetivos más generales vinculados con su negocio y su propio desarrollo de productos. Nuestros clientes también valoran nuestro compromiso constante con la excelencia operativa y la mejora continua en la calidad, seguridad, confiabilidad y sostenibilidad.

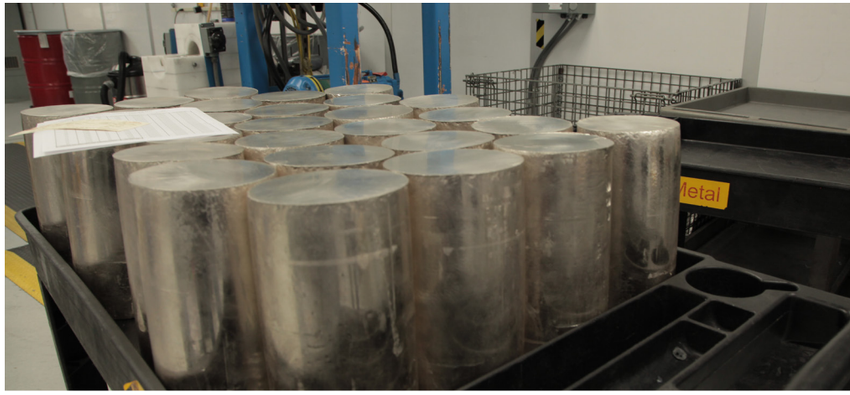
Proveedores y socios comerciales

Promovemos el empleo y el desarrollo económico a lo largo de la cadena de suministro a través de nuestra influencia y el trabajo que realizamos con proveedores y socios comerciales. Para garantizar que cumplan con nuestras normas y expectativas, así como las de nuestros clientes y demás grupos de interés, evaluamos y seleccionamos cuidadosamente a nuestros proveedores y socios comerciales para asegurarnos de que estén alineados con nuestros valores y compromisos de sostenibilidad. Además, contamos con procesos para evaluar sistemáticamente su desempeño contra distintas métricas de sostenibilidad. Para más información sobre nuestro trabajo con los proveedores, consulte la sección de Abastecimiento Responsable de este informe.

1 Se trata del Fondo Fiduciario Salar del Hombre Muerto, que se describe con mayor detalle en el Formulario 10-K 2021 de Livent, Parte I, Punto 1, Negocio, Derechos y Concesiones Mineras, Agua

Livent UK ganó el premio a la excelencia operativa de 2022 que entrega Chemicals Northwest.





IMPACTO DE LOS PRODUCTOS: SOLUCIONES CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO

Nuestros productos de litio son indispensables en múltiples aplicaciones e industrias, particularmente en las que están haciendo posible el desarrollo de soluciones a gran escala para combatir el cambio climático y promover la descarbonización global. Algunas de las aplicaciones más comunes para luchar contra el cambio climático y sus efectos son:

- **Hidróxido de litio y carbonato de litio** fundamentales para la producción de las baterías de alta densidad energética y larga duración utilizadas en los vehículos eléctricos y en una amplia gama de aplicaciones relacionadas con el almacenamiento de energía, como las que contribuyen a la generación de energía renovable.
- **Litio metálico de alta pureza** que se encuentra bien posicionado para impulsar la nueva generación de baterías utilizadas en vehículos eléctricos y aplicaciones avanzadas de almacenamiento de energía. El litio metálico también se utiliza para fabricar aleaciones más livianas y resistentes, que permiten mejorar la eficiencia en el uso de combustible de las aplicaciones aeroespaciales.
- **Butilitio**, que contribuye a la creación de cadenas de polímeros y constituye un importante insumo para los neumáticos de caucho "verdes", que mejoran la eficiencia en el uso de combustible y/o de las baterías. También se lo utiliza en la fabricación de los materiales empleados en el interior de los vehículos para hacerlos más ligeros y duraderos.

Ya no quedan dudas de las ventajas que presentan los vehículos eléctricos (VE) en la lucha contra el cambio climático por sobre sus homólogos con motor de combustión interna (ICE). Está demostrado que los vehículos eléctricos generan muchas menos emisiones GEI que aquellos con combustión interna, si consideramos toda su vida útil. Hoy en día, también está claro que los actuales vehículos eléctricos generan una cantidad muy inferior de emisiones GEI a lo largo de todo su ciclo de vida, que comprende las emisiones generadas desde el momento de la fabricación del vehículo (incluida la extracción de minerales y la producción de materiales) hasta el final de su vida útil, así como las emisiones del pozo a la rueda ("well to wheel", WtW). Un análisis realizado en 2021 por la Agencia Internacional de Energía (AIE) indicó también que los vehículos eléctricos evitan un 50% de las emisiones GEI generadas en la actualidad por sus homólogos con motor de combustión interna (en promedio a nivel mundial).

Si utilizamos los datos de 2021 del análisis realizado por la AIE y partimos de una estimación aproximada de 20,0 toneladas de dióxido de carbono equivalente (CO_2e) evitada por cada vehículo eléctrico, creemos que las aplicaciones del hidróxido de litio producido por Livent, sólo en 2021, implicarán un ahorro total de 4.000.000 de toneladas de CO_2e a lo largo de toda la vida útil de los casi 200.000 vehículos que usaron nuestros productos. Uno de los principales fabricantes de vehículos eléctricos a nivel mundial estima que las ventajas de este tipo de vehículos en la lucha con el cambio climático son aún mayores si se tiene en cuenta el ciclo de vida total.

Los vehículos eléctricos actuales generan un 50% menos de emisiones GEI que sus homólogos con motor de combustión interna si consideramos toda su vida útil.[1]

1Fuente: Agencia Internacional de la Energía, Estimación de emisiones de gases de efecto invernadero a lo largo del ciclo de vida de un vehículo eléctrico a batería (BEV) y un vehículo con motor de combustión interna de tamaño promedio (2021).

INNOVACIÓN

Livent es pionera en innovación dentro de la industria del litio gracias a su amplia experiencia y un profundo conocimiento técnico de los procesos y aplicaciones asociados a este mineral. La propiedad intelectual de Livent comprende más de 157 patentes y solicitudes de patentes. Entre nuestras "acciones pioneras", se encuentran las siguientes:

- Alianza con Sony Corporation para desarrollar la primera batería de iones de litio de uso comercial (1991).
- Primera empresa en aplicar hidróxido de litio a cátodos ricos en níquel (1995).
- Primera empresa en emplear con éxito tecnologías DLE a escala comercial (1996).
- Primera empresa en desarrollar litio metálico en polvo estabilizado (SLMP®) en la década del 2000 y la tecnología de litio imprimible (2019) para impulsar el desarrollo de las baterías de iones de litio (LIB) y posibilitar las tecnologías para las baterías de estado sólido (SSB)
- Primera empresa con operaciones en Argentina en comenzar el proceso de evaluación externa utilizando el Estándar de Minería Responsable publicado por la Iniciativa para el Aseguramiento de la Minería Responsable (IRMA), y una de las primeras en la industria de litio a nivel mundial en convertirse en miembro pleno (2021).

Para satisfacer las expectativas de nuestros clientes y desarrollar soluciones de última generación, nos asociamos con ellos para realizar investigaciones conjuntas. Muchas de las relaciones con nuestros clientes llevan décadas e incluyen a varias empresas pioneras y líderes del sector de los últimos 25 años. Por otro lado, buscamos siempre promover una cultura que fomente la inclusión y celebre la diversidad de orígenes, experiencias y perspectivas entre nuestro personal.

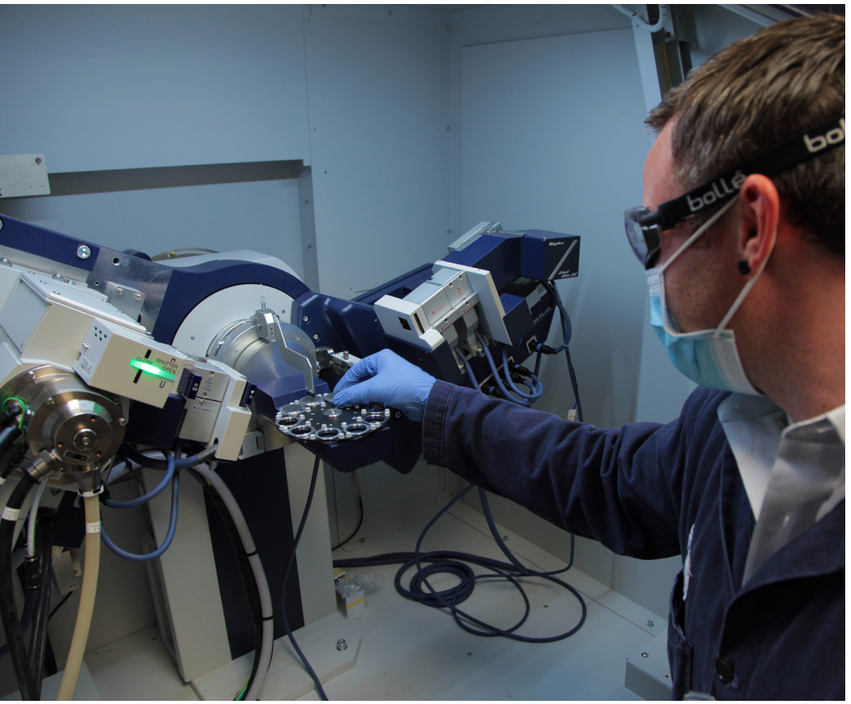
Esto nos ha permitido crear un ambiente de trabajo en el cual las nuevas ideas son bien recibidas y la innovación puede florecer. Otro aspecto clave vinculado a la innovación es nuestra flexibilidad para adaptar la producción a las demandas del mercado.

Los proyectos de expansión nos permitirán aumentar nuestra capacidad de producción para los distintos productos de litio y mejorar nuestras aptitudes para ofrecer los productos y la tecnología que necesitan nuestros clientes.

Nuestra plataforma de innovación combina nuestras fortalezas en investigación y desarrollo (I+D) con nuestros conocimientos avanzados en ingeniería para desarrollar:

- Productos y procesos más seguros y sostenibles;
- Nuestro producto de litio metálico LIOVIX® y las tecnologías de fabricación y aplicación para su uso en ánodos de próxima generación (tanto en baterías LIB como SSB);
- Sales de litio para cátodos y electrolitos de alta densidad energética; y
- Procesos y tecnologías que contribuyan al reciclaje y la reutilización del litio.

Fuente: Lilium, una empresa que ha desarrollado la primera aeronave de despegue y aterrizaje vertical totalmente eléctrica ("eVTOL"), colabora con Livent en I+D.



LIOVIX®

En noviembre de 2021, anunciamos el lanzamiento de LIOVIX®, nuestro producto patentado de litio metálico, una formulación imprimible exclusiva compuesta por litio metálico y otros materiales especiales que permiten mejorar el rendimiento de las baterías de iones de litio, reducir los costos de fabricación y hacer posible la próxima generación de tecnología para baterías, mejorando al mismo tiempo la seguridad y la sostenibilidad.

LIOVIX® puede imprimirse sobre el ánodo de la batería durante la fabricación de los electrodos, en un proceso denominado prelitiación. Esto ha dado lugar a baterías con mayor capacidad y duración. También se ha comprobado, a través de distintos ensayos, que el uso de LIOVIX® mejora el rendimiento de las baterías y prolonga su vida útil gracias a la mayor cantidad de ciclos de recarga que admite en comparación con las convencionales.

Además de las ventajas en el rendimiento, se espera que LIOVIX® mejore el perfil de seguridad y sostenibilidad de las baterías de iones de litio. La mejora en la seguridad se debe principalmente a las propiedades de su exclusiva formulación imprimible. LIOVIX® permite suministrar el litio de manera sumamente estable y protegida, por lo que reduce la necesidad de contar con condiciones ambientales estrictas y controles avanzados durante el proceso de fabricación.

Se espera que LIOVIX® aporte beneficios inmediatos en materia de sostenibilidad gracias al mayor control y precisión que brinda a los fabricantes de baterías sobre la cantidad de litio que utilizan durante la producción de celdas. Esto permitiría reducir costos y desperdicios de material, logrando a la vez una alta eficiencia en el proceso (es decir, en la capacidad de procesamiento). LIOVIX® puede también ayudar a disminuir el uso de minerales de zonas de conflicto y tierras raras en la producción de baterías, abriendo el camino hacia una mayor utilización de materiales fácilmente accesibles, como la silicona, el manganeso e incluso el azufre.

Los fabricantes podrán lograr ahorros de costos y eficiencias debido a las mejoras en la capacidad y la ciclabilidad de las baterías, que van desde la necesidad de incluir menos celdas en los paquetes de baterías (alcanzando la misma potencia) hasta la reducción en la cantidad de reclamos por garantía del fabricante gracias a una mayor vida útil. Además, se prevé que LIOVIX® reduzca significativamente la necesidad de un paso en el proceso de fabricación de celdas conocido como "formación", que podría disminuir los costos generales y liberar espacio en la planta de producción. Otra característica exclusiva es su escalabilidad comercial. El producto fue concebido para que pueda ser incorporado a los procesos existentes de fabricación de baterías que emplean equipos estándar y métodos habituales de la industria, lo cual permite escalar fácilmente la producción. Cada método está diseñado para ajustarse a los requisitos específicos de los productos, y no se prevé que requieran cambios en el proceso de fabricación de los electrodos. LIOVIX® puede también convertirse en una importante tecnología para el eventual desarrollo y comercialización de baterías de estado sólido confeccionadas con litio metálico. Esta nueva generación de baterías permitiría resolver muchos de los problemas y limitaciones que presentan las actuales celdas con electrolitos líquidos.

NOTICIA DESTACADA

EVALUACIÓN DEL CICLO DE VIDA DE LIOVIX®

En asociación con el Laboratorio Nacional Argonne, realizamos una evaluación del ciclo de vida de nuestro producto de litio metálico, LIOVIX®, en la que comparamos las emisiones de gases de efecto invernadero generadas por baterías de iones de litio fabricadas con y sin LIOVIX®. El estudio tenía como objetivo lograr una mejor comprensión de la huella de GEI del producto y, posteriormente, desarrollar una estrategia de reducción a partir de la información obtenida para mejorar aún más su perfil de sostenibilidad. La evaluación reveló que el mayor contribuyente a la huella de GEI de LIOVIX® es la energía asociada al uso de materiales y a los procesos de producción. En términos generales, se comprobó que las baterías tratadas con LIOVIX® utilizan una menor cantidad de material que las baterías convencionales y que, por lo tanto, generan una menor huella.

CRECIMIENTO DE LOS VEHÍCULOS ELÉCTRICOS Y LA ELECTRIFICACIÓN

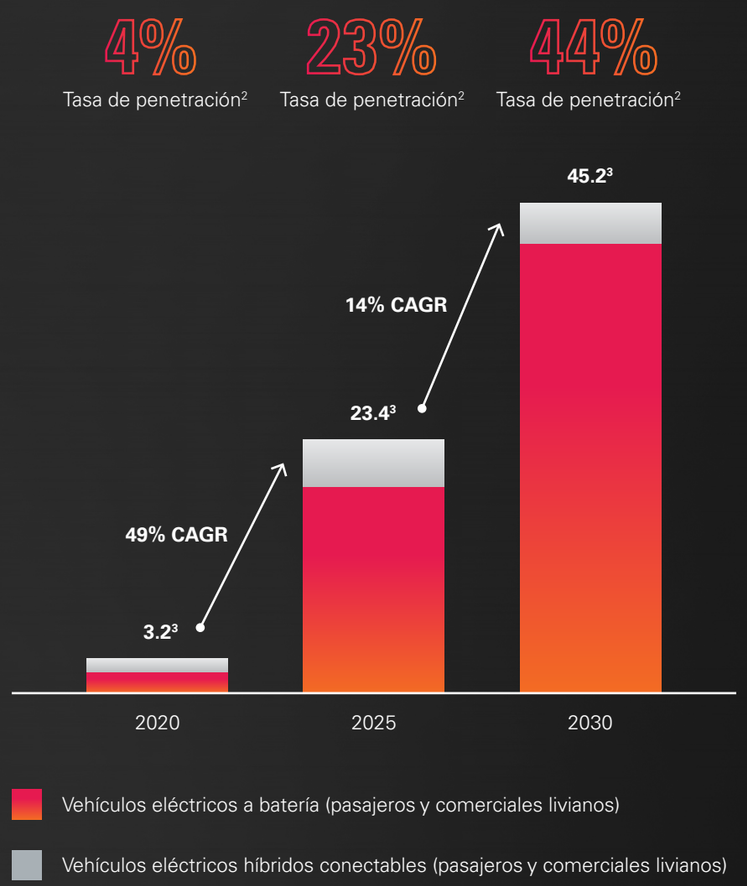
La adopción de vehículos eléctricos es fundamental para que los gobiernos y los fabricantes de equipos originales (OEM) puedan cumplir los objetivos de reducción de emisiones de CO2. Los análisis de la industria proyectan un fuerte crecimiento de la demanda de vehículos eléctricos para 2022 y los años siguientes.

Los gobiernos continúan promoviendo activamente el uso de vehículos eléctricos a través de distintos instrumentos y regulaciones, como los subsidios y los objetivos para la eliminación gradual de los modelos con motor de combustión interna. Por su parte, los principales fabricantes de automóviles también se han comprometido a aumentar la producción de vehículos eléctricos. Las preferencias de los consumidores y la mayor concientización del público también están impulsando la adopción de VE por parte de las flotas comerciales y de los particulares. La mayoría de los analistas estiman que las ventas de vehículos eléctricos superarán a las de los modelos de combustión interna en la próxima década.

Además de la electrificación del transporte, la tendencia global a descarbonizar la generación de electricidad también ha seguido creciendo. Muchas de las instalaciones dedicadas a la generación de energía verde, como la solar y la eólica, utilizan sistemas de almacenamiento de energía que emplean enteramente baterías de litio. Por otro lado, las soluciones con baterías estacionarias se utilizan cada vez más para dotar de resiliencia a las redes eléctricas que funcionan con combustibles fósiles.

Nuestra probada experiencia en la producción de compuestos de litio para baterías, sumada a nuestra reputación como pioneros en innovación dentro del sector y las estrechas relaciones con nuestros clientes, nos coloca en una posición inmejorable para contribuir al crecimiento de las industrias de los vehículos eléctricos y el almacenamiento de energía.

VENTAS HISTÓRICAS DE VEHÍCULOS ELÉCTRICOS Y PROYECCIONES[1]



1 Fuente: Volúmenes de VE (marzo de 2022)

2 Ventas totales de VE como porcentaje de ventas totales de vehículos de pasajeros.

3 Unidades en millones de vehículos

02 EXPANSIÓN

CRECER RESPONSABLEMENTE

La impresionante —y sostenida— demanda de litio que hemos observado a lo largo de 2021 y en lo que va de 2022 estuvo impulsada principalmente por el crecimiento récord de los vehículos eléctricos (VE) alrededor del mundo. Sin embargo, las tendencias positivas en la demanda de este mineral no se limitan sólo a los vehículos eléctricos. Seguimos observando expectativas de crecimiento de la demanda en todas las aplicaciones relacionadas con el almacenamiento de energía, el almacenamiento estacionario y los dispositivos móviles.

Debido al rápido avance de la electrificación y la urgencia en torno a la descarbonización, hemos notado un mayor interés de los clientes por celebrar acuerdos que les garanticen el suministro a largo plazo de grandes volúmenes de litio proveniente de fuentes confiables. A medida que los fabricantes de equipos originales (OEM) van desarrollando un mejor conocimiento sobre la cadena de suministro del litio, nuestra probada capacidad para cumplir con las especificaciones de grado batería y honrar los compromisos asumidos nos posiciona como un proveedor de confianza ante los OEM que buscan asegurarse volúmenes mínimos a largo plazo. Este mayor compromiso con nosotros por parte de los consumidores finales de nuestros productos es lo que apuntala nuestra decisión de invertir en nuevas ampliaciones de capacidad.

Al mismo tiempo, nos guía nuestra convicción de que es imprescindible —y posible— expandir la producción de litio de manera sostenible. En Livent, creemos que los esfuerzos por satisfacer la creciente demanda de litio deben estar alineados con la producción responsable. Consideramos que se trata de objetivos compatibles que deben gestionarse de manera conjunta, combinando adecuadamente el despliegue de recursos y los conocimientos especializados en ingeniería con la participación de nuestros grupos de interés.

La sostenibilidad seguirá siendo una de las máximas prioridades para Livent a medida que nos aproximemos a los hitos clave de los proyectos de expansión y avancemos en los trabajos vinculados a las ampliaciones que anunciamos en la primera mitad de 2022.

PROYECTOS DE EXPANSIÓN

Una de las máximas prioridades de Livent para los próximos años consiste en asegurar el éxito de nuestros proyectos de expansión. Tenemos como objetivo alcanzar una capacidad de producción de 100.000 toneladas de carbonato de litio para fines de 2030 en Argentina. Además, planeamos duplicar (como mínimo) nuestra capacidad de producción de hidróxido de litio para llegar a las 55.000 toneladas —y potencialmente a las 90.000 para fines de 2025 a través de la adquisición de la totalidad de Nemaska Lithium Inc. (“Nemaska”).

Carbonato de litio

Primera expansión en Argentina

En mayo de 2021, tras una interrupción temporal debido a la pandemia de COVID-19, anunciamos la reanudación de nuestro proyecto de expansión en Argentina para ampliar la capacidad de producción de carbonato de litio en nuestra planta de extracción y fabricación ubicada en Fénix. Esta primera expansión sumará 20.000 toneladas a nuestra capacidad actual y se realizará en dos fases iguales que añadirán 10.000 toneladas cada una. Está previsto que la Fase 1 de la ampliación concluya en el primer trimestre de 2023. La finalización de la Fase 2 está proyectada para fines de 2023, momento a partir del cual planeamos comenzar con la producción a escala comercial. La Fase 2 contempla, además, la incorporación de una unidad de evaporación mecánica, un paso importante para cumplir con nuestra meta de sostenibilidad que consiste en reducir el uso de agua.

Segunda expansión en Argentina

Además del primer proyecto de expansión, en febrero de 2022 anunciamos el comienzo de la ingeniería para una segunda expansión con el objetivo de seguir ampliando la producción de carbonato de litio en Argentina. Esta segunda etapa nos permitirá aumentar nuestra capacidad de producción de carbonato de litio en otras 30.000 toneladas para finales de 2025.

Una de las prioridades del trabajo de ingeniería preliminar para la segunda expansión consiste en determinar cómo podemos ampliar la capacidad productiva dentro de las limitaciones que plantea la infraestructura existente. Por ejemplo, creemos que podemos sumar las próximas 30.000 toneladas de capacidad mejorando nuestros procesos actuales de extracción directa de litio (DLE) y de fabricación mediante la aplicación de nuevas tecnologías que permiten optimizar el reciclaje y la reutilización del agua, sin necesidad de utilizar agua dulce adicional. Además, el uso de estos procesos permitirá aumentar la producción de litio, eliminará la necesidad de usar piletas de preconcentración para dar apoyo a los procesos de extracción directa de litio (DLE) y reducirá la estacionalidad causada por eventos climáticos inesperados.

Tercera expansión en Argentina

En mayo de 2022, anunciamos que habíamos comenzado a explorar la posibilidad de una tercera expansión en Argentina, también en el Salar del Hombre Muerto, que sumaría otras 30.000 toneladas a nuestra capacidad de producción de carbonato de litio. Esta tercera ampliación permitiría reconvertir las piletas existentes, que ya no serían necesarias gracias a las expansiones previas, y aplicaría un proceso más convencional utilizando piletas de evaporación.

100.000

Una vez concluida la tercera expansión, que planeamos finalizar en 2030, Livent tendrá una capacidad de producción total en Argentina de 100.000 toneladas de carbonato de litio.

Hidróxido de litio

En 2021, reanudamos nuestro proyecto de expansión en Bessemer City tras una breve interrupción debido a la pandemia de COVID-19. Se trata de un proyecto que añadirá 5.000 toneladas de hidróxido de litio a nuestra capacidad de producción. La ampliación ya se encuentra bastante avanzada y su finalización está prevista para el tercer/cuarto trimestre de 2022. Una vez completada, tendremos una capacidad global de producción de hidróxido de litio de 30.000 toneladas.

Además, en mayo de 2022, anunciamos otras dos expansiones para este producto.

Por un lado, planeamos sumar otras 15.000 toneladas a nuestra capacidad de producción de hidróxido de litio con una nueva planta en China para fines de 2023.

Por otro lado, estamos evaluando la posibilidad de construir una planta en América del Norte o Europa para procesar materiales de litio reciclados provenientes de baterías para producir hidróxido de litio. Actualmente estamos explorando distintas oportunidades de asociación y financiamiento, y creemos que podría estar en funcionamiento para fines de 2025, con una capacidad de producción de al menos 10.000 toneladas.

55.000

Una vez completada, Livent tendrá una capacidad de producción total de 55.000 toneladas de hidróxido de litio (como mínimo), lo cual equivale a más del doble de los niveles actuales.

Puerto de Becancour, Quebec.

Nemaska

En junio de 2022, Livent duplicó su participación en Nemaska Lithium Inc. ("Nemaska") a través de una operación con The Pallinghurst Group y sus inversores, que le permitió pasar a controlar un 50% de las acciones. El 50% restante continúa en manos de Investissement Québec, una organización creada por el Gobierno de Quebec para promover y apoyar la inversión a nivel regional.

Nemaska es un proyecto minero totalmente integrado, en donde se lleva a cabo tanto la extracción minera como la fabricación de productos de litio. Está situado en Quebec (Canadá) y tiene una capacidad de producción anual de 34.000 toneladas de hidróxido de litio. La abundante disponibilidad de energía hidroeléctrica —un recurso renovable y libre de emisiones—, su fácil acceso al puerto de Becancour y su enfoque basado en el reciclaje y la gestión de desechos, convierten a Nemaska es uno de los proyectos de litio de roca dura más atractivos y sostenibles del mundo. Esto también la coloca en una muy buena posición para abastecer a la industria de baterías para vehículos eléctricos de América del Norte y Europa, un sector en pleno desarrollo. Nemaska está próxima a finalizar con los trabajos de ingeniería y prevé comenzar la producción de productos químicos de litio hacia fines de 2025.

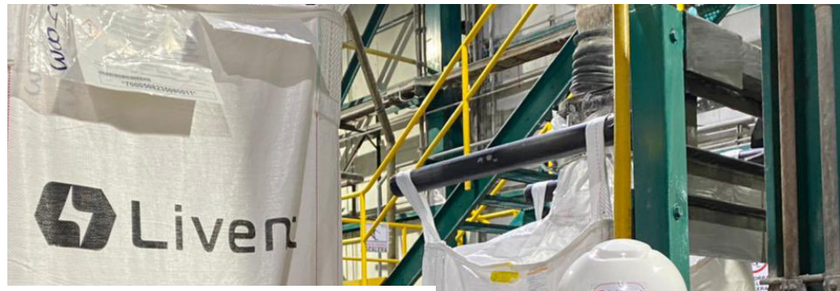
Transparencia

Como parte de nuestro compromiso de actuar de manera correcta, nos ceñimos a las más estrictas normas de transparencia de cara a nuestros grupos de interés en todo lo referido a las operaciones actuales, los proyectos de expansión y los planes futuros de Livent. Interactuamos activamente con los gobiernos y las comunidades locales, y recibimos con frecuencia la visita de auditores externos, clientes y autoridades regulatorias en nuestros centros de producción.

A lo largo de 2021, varios equipos de nuestros clientes visitaron nuestras instalaciones de Bessemer City (Carolina del Norte) para observar los avances en las obras que permitirán sumar otras 5.000 toneladas de hidróxido de litio a nuestra capacidad de producción. Durante los primeros meses de 2022, equipos de nuestros clientes también recorrieron las operaciones existentes y los proyectos de expansión de la empresa en el Salar del Hombre Muerto (Argentina). Como parte de sus visitas, muchos tuvieron la oportunidad de interactuar directamente con funcionarios del gobierno y miembros de las distintas comunidades locales.

A principios de 2022, nuestros ejecutivos se reunieron con el presidente argentino Alberto Fernández y, además, organizamos visitas guiadas a nuestras instalaciones de Fénix para distintos funcionarios del gobierno nacional y local. Recientemente, a principios de junio, tuvimos el honor de recibir en nuestras instalaciones de Fénix a Marc R. Stanley, embajador de Estados Unidos en Argentina.

> Estoy muy impresionado con las instalaciones de Livent para la producción de litio, y me enorgullece que las empresas de EE.UU. en Argentina contribuyan a lograr un mundo más limpio y sustentable.
>
> — Marc R. Stanley, Embajador de Estados Unidos en Argentina.



Marc R. Stanley, Embajador de Estados Unidos en Argentina

03 PROGRAMA Y METAS DE SOSTENIBILIDAD

Livent es miembro del Pacto Mundial de las Naciones Unidas (UNGC) y apoya los Diez Principios del UNGC en materia de derechos humanos, relaciones laborales, medioambiente y lucha contra la corrupción.

INTRODUCCIÓN

En Livent, entendemos la sostenibilidad como un modelo de desarrollo ético y responsable para satisfacer las necesidades del presente, sin comprometer la capacidad de las generaciones futuras de satisfacer las suyas. Creemos que la responsabilidad de actuar de forma ética, segura, sostenible y socialmente responsable es una obligación fundamental de nuestro derecho a operar y un factor esencial para la viabilidad de nuestro negocio.

METAS PARA 2030 Y 2040

Avance hacia nuestras metas

El año pasado, Livent anunció sus metas de sostenibilidad a largo plazo, que sirven como guía para la ejecución de la estrategia ambiental, social y de gobernanza (ESG) de la empresa y reflejan, en el marco de un profundo y continuo diálogo, las prioridades de los distintos grupos de interés, lo que incluye a clientes, comunidades, inversores, y empleados. En conjunto, representan una agenda amplia y ambiciosa que pone de manifiesto el compromiso de Livent por profundizar las acciones vinculadas con la reducción del impacto ambiental, la responsabilidad social y la transparencia.

Sabemos que alcanzar muchas de estas metas no será fácil. En respuesta a esto, desarrollamos un marco operativo con el objetivo de alcanzar nuestras metas de sostenibilidad para 2030, que incluyen aspectos tales como la reducción significativa de las intensidades en nuestras operaciones, la transición hacia un mix energético con 30% de energías renovables y el logro de la neutralidad global del carbono para 2040 (Alcance 1, 2 y 3).

Consideramos que tenemos la experiencia y la credibilidad necesarias para llevar adelante nuestra plataforma de sostenibilidad mientras expandimos las operaciones. Somos conscientes de que nuestro éxito depende de nuestra capacidad para desarrollar soluciones innovadoras y que, para alcanzarlo, debemos poner en marcha iniciativas que nos permitan impulsar nuevas mejoras y liderar los avances en la industria del litio. Para lograrlo, hemos emprendido distintas acciones que describimos en el siguiente cuadro.

Compromisos por el clima

Como parte de nuestro respaldo a la Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (COP26) celebrada en Glasgow, nos comprometimos con la Iniciativa "Race to Zero" (Carrera hacia cero), la Ambición Empresarial por 1,5 °C y la Iniciativa de Objetivos Basados en la Ciencia (SBTi).

WE SUPPORT UN GLOBAL COMPACT

GOLD 2021 ecovadis Sustainability Rating

5% Superior

Los equipos interfuncionales de sostenibilidad y los empleados de Livent alrededor del mundo han contribuido a que la empresa logre avances significativos en distintas áreas de ESG a lo largo de 2021. Como resultado, fuimos galardonados por segundo año consecutivo con la categoría Oro de EcoVadis por nuestro desempeño en materia de sostenibilidad, lo que ubica a Livent en el 5% superior entre las más de 85.000 empresas evaluadas por la entidad a nivel mundial.

META	AVANCES EN 2021
MEDIOAMBIENTE	
Reducir 30% la intensidad de los gases de efecto invernadero (GEI) en todas las operaciones de Livent para 2030.	Desarrollamos un marco operativo con el objetivo de alcanzar nuestras metas de sostenibilidad en el plano ambiental para 2030 y 2040, que incluyó los datos clave y un plan de operaciones de alto nivel para reducir las intensidades, avanzar hacia un mix energético con mayor presencia de energías renovables y lograr la neutralidad global de carbono para 2040. Comenzamos a trabajar en el inventario global de GEI de Alcance 3 con la intención de publicar nuestra huella global de GEI en futuros informes. Continuamos los esfuerzos por seguir optimizando las operaciones actuales con el fin de reducir nuestras intensidades de gases de efecto invernadero, uso de agua y desechos eliminados. Iniciamos proyectos para explorar oportunidades que nos permitan mejorar el mix de energías renovables y reducir las emisiones, que consistieron en la implementación de soluciones de energía renovable dentro y fuera de las instalaciones, así como de manera virtual. Comenzamos los trabajos para participar en la Iniciativa "Race to Zero" (Carrera hacia cero), la Ambición Empresarial por 1,5 °C y la "Iniciativa de Objetivos Basados en la Ciencia" (SBTi). Incorporamos aspectos y requisitos de sostenibilidad en la planificación de los proyectos de expansión.
Reemplazar 30% del mix energético de la empresa por fuentes renovables para 2030, iniciando el camino hacia un 100% de energías renovables.	
Lograr la neutralidad global de carbono para 2040 (Alcance 1, 2 y 3).	
Reducir la intensidad del agua entre 10% y 30% en todas las operaciones de Livent para 2030 y continuar liderando esfuerzos colectivos que promuevan el uso sostenible del agua, las operaciones responsables y la biodiversidad en el Salar del Hombre Muerto y las zonas aledañas (Argentina).	Junto a una empresa de geología y el gobierno de Catamarca, continuamos aplicando un enfoque integral para monitorear y modelar distintos parámetros con el objetivo de garantizar un uso sostenible del agua en el Salar del Hombre Muerto, Como parte de nuestros proyectos de expansión en Argentina, comenzamos los trabajos de ingeniería para la aplicación de nuevas tecnologías que permiten optimizar el reciclaje y la reutilización del agua, eliminando la necesidad de utilizar agua dulce adicional para la Segunda Expansión en dicho país.
Reducir la intensidad de desechos eliminados en un 30% en todas las operaciones de Livent para 2030.	Ya logramos esta meta y estamos evaluando formas de seguir reduciendo estos niveles hacia 2030 y los años subsiguientes.
Destinar la mayor parte de la inversión en I+D al desarrollo o la promoción de tecnologías, procesos y productos ecológicos para 2022.	Lograda. Uno de los aspectos más destacados de 2021 en relación a nuestras inversiones en I+D fue el lanzamiento de LIOVIX®, nuestro producto patentado de litio metálico, una formulación imprimible exclusiva de litio metálico que permite a los clientes mejorar el rendimiento, la seguridad y la sostenibilidad, reduciendo al mismo los costos de fabricación.
Formalizar nuestra participación en iniciativas de la industria que promuevan el transporte con emisiones cero y el reciclaje de baterías de litio para 2022.	Iniciamos conversaciones y las primeras colaboraciones para explorar oportunidades de refinación/conversión del litio proporcionado por los principales recicladores de baterías elaboradas con este material. Seguimos siendo miembros de ZETA, la Asociación de Transporte de Emisiones Cero, una coalición industrial que aboga por que el 100% de los vehículos comercializados dentro de Estados Unidos en 2030 sean eléctricos.

META	AVANCES EN 2021
RESPONSABILIDAD SOCIAL	
Seguir trabajando para obtener resultados que permitan mejorar la vida y nuestro apoyo a las comunidades locales de Livent, tomando como parámetro las inversiones (de tiempo y dinero), la contratación de trabajadores locales, la capacitación laboral, las evaluaciones de impacto y la calidad de nuestras relaciones con los pueblos indígenas.	Mejoramos y ampliamos nuestro ya sólido Programa de Relaciones Comunitarias en Argentina, lo cual incluyó el financiamiento de varios proyectos a través del Fideicomiso de Infraestructura de Argentina[1]. ▪ USD 429 mil: Programa de Relaciones Comunitarias (RC) en Catamarca para brindar apoyo en las áreas de salud, nutrición, educación, capacitación, calidad de vida, acción por el clima, desarrollo local y empleo. ▪ USD 103,8 millones: Gastos de capital en Argentina para impulsar la economía local y nacional. ▪ USD 2,8 millones: Fideicomiso de Infraestructura de Argentina[1] para financiar proyectos en beneficio de la comunidad. Asistimos a las comunidades locales a través de donaciones para mejorar el transporte local y el acceso a los insumos y la atención médica. Llevamos a cabo programas de voluntariado y de mentorías junto a nuestros empleados e invertimos aproximadamente 53.000 dólares en becas estudiantiles. Creamos 162 puestos de trabajo alineados con nuestra nueva Política de Empleo Local, que prioriza la generación de empleo en la región al momento de contratar proveedores. Mantuvimos una comunicación constante con los pueblos indígenas de la región y participamos en mesas de diálogo mensuales con nuestros grupos de interés, como la comunidad y el gobierno local.
Continuar mejorando nuestro desempeño en todas las métricas clave de salud, seguridad y medioambiente (EHS), lo que incluye una tasa total de incidentes registrables (TRIR) menor al 0,1.	Tuvimos otro gran año en materia de seguridad en todas nuestras operaciones a nivel mundial: Tasa total de incidentes registrables (TRIR) de 0,11 para el personal.
Verificar y asegurar el cumplimiento del Código de Conducta para Proveedores y las prácticas laborales responsables de Livent por parte de los proveedores, empleando distintos KPI para la selección, el seguimiento y el desempeño, a partir de 2021.	Publicamos nuestra Política de Sostenibilidad de Proveedores y comenzamos el proceso de implementación y seguimiento de las métricas de desempeño en ESG que fijamos para los proveedores.
Mantenernos enfocados y avanzar en la Agenda 2030 de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU como miembros del Pacto Global de las Naciones Unidas.	Presentamos anualmente las Comunicaciones sobre el Progreso desde que nos unimos al Pacto Mundial de la ONU en abril de 2020. Participamos en distintas iniciativas lideradas por las Naciones Unidas, como la Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (COP26) celebrada en Glasgow.
Trabajar para alcanzar un nivel de diversidad de talento que refleje adecuadamente las áreas geográficas en las que operamos.	Aumentamos interanualmente la diversidad en aspectos clave para nuestro personal.

1 Se trata del Fondo Fiduciario Salar del Hombre Muerto, que se describe con mayor detalle en el Formulario 10-K 2021 de Livent, Parte I, Punto 1, Negocio, Derechos y Concesiones Mineras, Agua.

META	AVANCES EN 2021
Mantener esquemas y procesos de remuneración que promuevan la equidad salarial.	Rediseñamos nuestro sistema global de remuneraciones para que las estructuras reflejen mejor las responsabilidades de cada puesto, estén mejor alineadas con los mercados externos en los que operamos, sean escalables a medida que nos expandimos y, a la vez, nos permitan retener a nuestra valiosa fuerza de trabajo y atraer nuevos talentos. En 2021, realizamos un exhaustivo análisis de la equidad salarial con una firma independiente líder en el rubro. Examinamos nuestras prácticas salariales por género en todas nuestras sedes, mientras que en Estados Unidos lo hicimos por género y raza. Los resultados del análisis arrojaron que, en términos generales, no había diferencias salariales sistémicas por motivos de género o raza. Para más información, consulte la sección Responsabilidad Social de este informe.
Cultivar un ambiente de trabajo positivo e inclusivo para los empleados de Livent.	Promovimos la participación de nuestra fuerza de trabajo global en distintas iniciativas vinculadas con el bienestar y lanzamos una exitosa campaña de 3 meses de duración para concientizar sobre la salud mental, que tenía como objetivo desestigmatizar las problemáticas de este tipo y animar a los empleados a que busquen ayuda en caso de necesitarla. Llevamos a cabo nuestra segunda encuesta para medir el compromiso de los empleados alrededor del mundo, comunicamos las principales conclusiones y creamos un equipo interfuncional de Planificación de Acciones Empresariales a nivel mundial para estudiar las sugerencias recibidas y realizar las mejoras que sean necesarias. Participamos en distintas jornadas e iniciativas de concientización de la ONU, tales como: ■ Día Internacional de la Mujer;, ■ Día Internacional de la Tolerancia; y ■ Día Mundial de la Diversidad Cultural para el Diálogo y el Desarrollo. Nuestros tres Grupos de Afinidad de Empleados (ERGs) —la Red de Empleados Afroamericanos, la Red Global de Mujeres y LiFT UP—, siguieron aumentando su número de miembros y encabezando actividades para promover un entorno de trabajo más inclusivo.

META	AVANCES EN 2021
TRANSPARENCIA	
Publicar anualmente nuestro informe de sostenibilidad, cumpliendo con los requisitos de los principales marcos para su elaboración.	Produced this 2021 Sustainability Report, our third annual report as a standalone public company in alignment with GRI, SASB and TCFD, with key ESG metrics and process controls assured by a third-party verification firm.
Completar las evaluaciones de ciclo de vida (ECV) de nuestros productos estratégicos de conformidad con las normas ISO para 2025.	Completamos la segunda Evaluación del Ciclo de Vida (ECV) de los siguientes productos: ▪ Carbonato de litio ▪ Hidróxido de litio Comenzamos la ECV de LIOVIX®, nuestro producto de litio metálico, y concluimos el mismo a mediados de 2022.
Mantener y ampliar las certificaciones globales de los principales sistemas de gestión ISO en las áreas de calidad, salud, seguridad y medioambiente (EHS), responsabilidad social y gestión de la energía.	Obtuvimos nuevamente las certificaciones ISO 14001 (medioambiente), ISO 45001 (salud y seguridad en el trabajo) e ISO 9001 (calidad) para todas las plantas de fabricación de Livent. También seguimos los lineamientos de la norma ISO 26000 en materia de responsabilidad social. Solicitamos y obtuvimos la certificación de calidad IATF 16949 (International Automotive Task Force), la principal norma de calidad de la industria automotriz.
Llevar a cabo de forma periódica la verificación externa independiente de los datos de sostenibilidad de Livent y de la metodología empleada para su recolección, a partir de 2021.	Consulte el informe de verificación independiente del año 2021 emitido por ERM CVS. Este es el segundo año consecutivo en que las métricas y los controles clave de Livent en materia de sostenibilidad son auditados por ERM CVS.
Participar en estudios académicos de investigación sobre el impacto social/ambiental de las operaciones en el Salar del Hombre Muerto, a partir de 2021.	Continuamos nuestra colaboración con BMW y BASF para contribuir a la investigación científica que llevan adelante las principales universidades sobre la dinámica geohidrológica de los acuíferos y los salares de litio en América del Sur.
Interactuar con las principales organizaciones a cargo de la verificación y el establecimiento independiente de estándares globales para la minería y la fabricación responsables, a partir de 2021.	Comenzamos el proceso voluntario de evaluación externa utilizando el Estándar de Minería Responsable publicado por la Iniciativa para el Aseguramiento de la Minería Responsable (IRMA). Con el inicio de la evaluación, Livent se convirtió en la primera empresa con operaciones mineras en Argentina —y una de las únicas en la industria del litio a nivel mundial— en ser miembro pleno de IRMA.

EVALUACIÓN DE IMPORTANCIA RELATIVA Y PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

Nos esforzamos por comprender las perspectivas particulares de cada uno de nuestros grupos de interés internos y externos, así como sus puntos de vista sobre la sostenibilidad. En 2019, con la ayuda de un asesor externo especializado en sostenibilidad, llevamos a cabo una exhaustiva Evaluación de Importancia Relativa con el objetivo de utilizarla como guía al momento de elaborar una estrategia de sostenibilidad adaptada a los riesgos y oportunidades de nuestro negocio. La matriz de importancia relativa muestra los temas de mayor relevancia en ESG que Livent gestiona y supervisa actualmente. Los detalles relacionados con nuestro enfoque e impacto se exponen a lo largo de todo el presente informe.

Evaluamos constantemente nuestra estrategia mediante el estudio de los temas emergentes, las tendencias más significativas y la interacción con nuestros grupos de interés internos y externos en el marco de un diálogo permanente.

Nuestro programa de sostenibilidad refleja las prioridades de nuestros grupos de interés y el compromiso de la empresa por crecer responsablemente en todos los sitios donde opera. El éxito de Livent depende de nuestra capacidad para forjar lazos estrechos con los grupos de interés, construidos sobre la base de una comunicación bidireccional que facilite la incorporación de sus aportes en nuestro negocio. Hemos organizado este informe poniendo especial atención en las prioridades de estos grupos con el fin de brindarles la información necesaria sobre los temas que revisten mayor importancia para cada uno de ellos. A continuación, detallamos nuestros principales grupos de interés (por orden alfabético):

- Clientes
- Comunidades
- Gobiernos y autoridades regulatorias
- Inversores
- Personal de Livent
- Proveedores y socios comerciales

GESTIÓN Y GOBERNANZA DEL PROGRAMA DE SOSTENIBILIDAD

El Director de Comunicaciones y Jefe de Relaciones Públicas a nivel global de Livent, junto a otros miembros de nuestro Equipo de Liderazgo Ejecutivo (ELT), coordina el programa global de sostenibilidad y facilita las reuniones trimestrales del Consejo de Preparación para la Sostenibilidad y el Clima, todo esto con el apoyo y la participación activa de otros líderes y equipos funcionales de la empresa.

El Comité de Sostenibilidad del Directorio se encarga de supervisar nuestro programa de sostenibilidad, lo que incluye la gobernanza y el desempeño de la empresa en las siguientes áreas: compromisos ambientales, salud y seguridad, responsabilidad social empresarial (RSE), prioridades de diversidad, equidad e inclusión (DE&I), sistemas de gestión en materia de sostenibilidad, auditorías y verificación de datos de sostenibilidad, y la preparación para el cambio climático.

En 2021, todos nuestros ejecutivos tuvieron metas de sostenibilidad (con componentes de DE&I) ligadas a sus remuneraciones y evaluaciones de desempeño. Esto también aplica para 2022.

El Comité se reúne con los líderes del programa al menos tres veces al año para conversar sobre prioridades, metas y objetivos, avances, riesgos y oportunidades. A lo largo del año, los líderes de nuestro programa de sostenibilidad presentaron las novedades y llevaron a cabo sesiones de profundización ante el Directorio en pleno en las que abordaron los temas de mayor relevancia (como el uso sostenible del agua y las evaluaciones del ciclo de vida).

El Comité de Remuneraciones y Organización ayuda al Directorio a supervisar el desarrollo, la implementación y la eficacia de las políticas y estrategias definidas por la empresa con respecto a las prioridades en la Gestión del Capital Humano (HCM). Durante 2021, presentamos semestralmente ante el Comité de Remuneraciones y Organización las novedades relativas a distintos tópicos de HCM, tales como la demografía del talento, las prioridades de desarrollo profesional, las métricas y los objetivos de compromiso, y las prácticas de empleo en proceso de evolución. Este enfoque le proporciona a nuestro Directorio una visibilidad y transparencia continuas, permitiéndole contar con la información adecuada para tomar decisiones que tengan impacto en nuestros objetivos vinculados con el talento, como la retención, el compromiso, la adquisición de talento y la cultura general de la empresa.

El Comité de Auditoría ayuda al Directorio a supervisar los riesgos y la integridad de los controles internos de Livent, incluidos los relacionados con ESG y el cambio climático.

SISTEMAS Y MARCOS DE GESTIÓN

Elaboramos nuestro informe de sostenibilidad de conformidad con los estándares de la Iniciativa de Reporte Global (GRI). Además, continuamos con el proceso de adecuación a los requisitos del Consejo de Normas de Contabilidad de la Sostenibilidad (SASB) y del Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima (TCFD). Para el informe de este año, contratamos nuevamente a una firma de verificación independiente para que certifique la información relacionada con las métricas clave de ESG y los controles de procesos. Para más información, consulte el informe de verificación independiente de ERM CVS.

Nuestro programa de sostenibilidad se basa en el cumplimiento de todas las leyes y regulaciones aplicables, así como a los principales sistemas y marcos de gestión en materia de sostenibilidad, incluidas las normas ISO 45001 (salud y seguridad en el trabajo), ISO 14001 (medioambiente), ISO 26000 (responsabilidad social), ISO 9001 (calidad) y los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU (UNSDG).

Por otro lado, a principios de 2022, obtuvimos con éxito la certificación de calidad IATF 16949 (International Automotive Task Force), luego de completar las auditorías iniciadas el año anterior en nuestras plantas de fabricación y extracción situadas en Argentina, Estados Unidos y China. Se trata de una de las principales normas de calidad para la industria automotriz.

INICIATIVA PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA MINERÍA RESPONSABLE

En febrero de 2022, Livent comenzó el proceso voluntario de evaluación externa utilizando el Estándar para la Minería Responsable publicado por la Iniciativa para el Aseguramiento de la Minería Responsable (IRMA). La auditoría externa se inició luego de completar un exhaustivo proceso de autoevaluación de 6 meses. Al pasar a la etapa de evaluación externa, Livent se convirtió en la primera empresa con operaciones mineras en Argentina —y una de las únicas en la industria del litio a nivel mundial— en ser miembro pleno de IRMA.

El Estándar IRMA establece requisitos exigentes y de gran amplitud para las empresas mineras, poniendo especial atención en los puntos de vista de múltiples grupos de interés a la hora de definir criterios y evaluar el desempeño de las compañías en distintas áreas, como la gestión ambiental, las prácticas laborales, los derechos humanos, salud y seguridad, y los intereses de la comunidad.

IRMA Initiative for Responsible Mining Assurance

RIESGOS Y OPORTUNIDADES DEL CAMBIO CLIMÁTICO

Livent evalúa activamente los riesgos y oportunidades asociados con el cambio climático, así como sus impactos actuales y potenciales.

Los impactos físicos que podría ocasionar en nuestras operaciones aún son inciertos y propios de las circunstancias geográficas de cada lugar en donde desarrollamos nuestras actividades. Entre los principales riesgos están los cambios en el nivel de precipitaciones y en los patrones y las intensidades de las tormentas, la escasez del agua, los cambios en los niveles del mar y las variaciones en las temperaturas.

En 2020, Livent comenzó el proceso voluntario de adecuación con el marco establecido por el Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima (TCFD) para evaluar, publicar y planificar los riesgos y las oportunidades de la empresa ante el cambio climático.

Desde ese entonces, contratamos a una firma de consultoría externa para obtener asesoramiento con relación al marco TCFD y actualmente estamos trabajando en un plan por etapas que cubrirá tópicos como gobernanza, evaluaciones individuales de cada sede, análisis de escenarios, elaboración y publicación de informes, y la planificación de acciones. Este proceso está alineado con nuestros actuales procesos para la Gestión de Riesgos Empresariales (ERM) y estará supervisado por el Consejo de Riesgos de Livent (integrado por nuestro CEO y distintos miembros del equipo ejecutivo), el Consejo de Preparación para la Sostenibilidad y el Clima, y los Comités de Auditoría y Sostenibilidad de nuestro Directorio.

Es posible también que debamos enfrentarnos a mayores exigencias por parte de las autoridades regulatorias y de los clientes para que aceleremos el ritmo de nuestras iniciativas de reducción de gases de efecto invernadero (GEI). Al mismo tiempo, debido a nuestro rol clave de la cadena de suministro de los vehículos eléctricos (EV) y las baterías, ofrecemos productos de litio que contribuyen al crecimiento del transporte eléctrico y al abandono de los combustibles fósiles. En el futuro, la creciente preocupación en torno al cambio climático y el aumento de las exigencias en las reglamentaciones pueden ofrecer a Livent nuevas o mayores oportunidades de negocios.

Impacto de los bonos verdes de Livent

Durante 2020, Livent destinó todos los ingresos netos obtenidos con su Bono Verde a financiar la fabricación de productos de litio destinados a los vehículos eléctricos y distintas aplicaciones de almacenamiento de energía, impulsando de esta forma la transición hacia un futuro con bajas emisiones de carbono. La asignación se realizó de acuerdo con el Marco de Bonos Verdes de Livent, que está alineado con los Principios de Bonos Verdes de la ICMA. No hubo otras novedades en 2021.

PRIMERA PLANA

ASOCIACIONES EMPRESARIAS PARA EL MANEJO RESPONSABLE DE PRODUCTOS

Livent se enorgullece de formar parte de dos asociaciones empresarias que apoyan nuestro programa de manejo responsable de productos:

- Eurometaux, la voz de los productores y recicladores de metales no ferrosos en Europa, busca promover la producción sostenible haciendo activamente aportes a las políticas y a las normas de la UE.
- El Grupo Europeo de Sostenibilidad de los Metales Alcalinos es una asociación técnica que agrupa a cinco empresas del sector de los metales alcalinos y que trabaja de manera conjunta y en coordinación con departamentos de transporte de todo el mundo, contribuyendo a la elaboración de regulaciones pioneras en la industria.

MANEJO RESPONSABLE DE PRODUCTOS

El manejo responsable de productos es un componente fundamental de nuestro negocio y refleja el compromiso de Livent por integrar la sostenibilidad en todo el ciclo de vida de los mismos. Este año, trabajamos junto a una firma de consultoría externa para crear un nuevo marco que nos permita evaluar, perfeccionar y ampliar nuestras iniciativas para el manejo responsable de los productos.

También comenzamos el proceso para implementar una solución tecnológica semiautomatizada en el área de salud, seguridad y medioambiente (EHS) que nos permitirá crear etiquetas y fichas técnicas de seguridad (SDS) de nuestros productos. Esperamos que el sistema esté plenamente operativo hacia finales del tercer trimestre de 2022 y que sirva como una fuente centralizada de información que fortalezca nuestros procesos de cumplimiento y gestión de cambios regulatorios.

CALIDAD

Reconocemos en la calidad a uno de los pilares de nuestro éxito. Nos comprometemos a fabricar y proveer productos y servicios con la máxima calidad posible, cumpliendo con todas las exigencias de nuestros consumidores y de las normativas aplicables, y protegiendo siempre la seguridad de nuestros empleados, clientes y demás grupos de interés.

Nuestro programa de calidad busca mejorar continuamente nuestros procesos de fabricación y la calidad de nuestros productos con el objetivo de aumentar la satisfacción de los clientes. Todas nuestras plantas de fabricación alrededor del mundo se rigen por el sistema de gestión ISO 9001 y cuentan con certificación en dicho estándar. Además, a principios de 2022 obtuvimos la certificación IATF 16949, una reconocida norma de calidad de la industria automotriz, para nuestras plantas de Argentina y Estados Unidos, así como para nuestro socio en China dedicado a la producción de hidróxido de litio. Esta certificación demuestra nuestro compromiso continuo por cumplir con los más altos estándares de calidad requeridos por nuestros clientes en el sector automotriz.

CULTURA DE SOSTENIBILIDAD E INNOVACIÓN

Consideramos que la mejora continua y la innovación son una responsabilidad compartida por todos los equipos de Livent. Por esa razón, en octubre de 2021, lanzamos un Desafío de Innovación en Sostenibilidad en toda la organización para generar ideas nuevas y audaces e impulsar nuestro camino hacia un futuro sostenible.

Los integrantes de los distintos equipos de Livent presentaron más de 300 ideas innovadoras bajo tres categorías principales: impacto ambiental, responsabilidad social y gobernanza. En el Día de la Tierra (22 de abril de 2022), anunciamos a los ganadores de cada categoría y entregamos el Premio Atómico a la mejor idea "pequeña pero de gran impacto".

Los ganadores en cada categoría trabajarán junto a un especialista/coach experimentado de la empresa y presentarán sus ideas al Equipo de Liderazgo Ejecutivo (ELT) Livent para conseguir los fondos y el respaldo necesario para la implementación. Seleccionaremos a una de las propuestas como la Mejor Idea Global y entregaremos el Gran Premio a los ganadores. También tenemos pensado poner en marcha muchas de las otras ideas presentadas.

2021

Uno de los principales fabricantes de cátodos y ánodos a nivel mundial otorgó a Livent el Premio a la Máxima Calidad en 2021, en una categoría que incluía a cientos de proveedores.

SEGURIDAD

La seguridad es un valor fundamental para Livent y un aspecto central en todas nuestras operaciones. La seguridad comienza con la creación de un lugar de trabajo seguro para nuestros empleados y se extiende a nuestros clientes, proveedores, comunidades y al medio ambiente. Nuestra proactiva cultura de seguridad va más allá de lo que exige la normativa a la hora de detectar y abordar los riesgos asociados al lugar de trabajo, el manejo de productos y el medio ambiente. A continuación, detallamos algunas de nuestras iniciativas:

- Refuerzo de nuestro valor de "primero la seguridad", comenzando cada reunión de tres o más empleados con un Safety Share, que consiste en una breve charla sobre un tema de seguridad relevante.
- Envío semanal de un mensaje a toda la empresa sobre "Seguridad, Calidad y Confiabilidad" por parte de nuestro Director de Operaciones e Ingeniería y de otros líderes.
- Entrega de Guías de Manejo Seguro para cada paso de nuestros procesos, que cubren desde las operaciones mineras en el campo hasta los usuarios finales en nuestras plantas de fabricación, así como cualquier otra persona encargada de manipular los productos de Livent, como nuestros socios y clientes.

Respuesta a incidentes

Todas las instalaciones de Livent poseen un Plan de Gestión de Incidentes a nivel de planta adaptado a sus características. En caso de producirse un evento, contamos con un Equipo de Incidentes en el lugar que se encarga de gestionar la situación a nivel de planta y que dispone, además, de un proceso para activar el Plan Global de Gestión de Crisis para lidiar con los problemas que requieren atención y apoyo adicional. Cada plan establece un marco adecuado que nos permite prepararnos y gestionar los incidentes de manera organizada y eficaz. Todos estos sistemas están respaldados por nuestro Estándar Global para el Reporte de Incidentes de Salud, Seguridad y Medioambiente (EHS). Además, hemos comenzado a redactar un plan global de continuidad del negocio para contar con apoyo adicional.

GESTIÓN DE RIESGOS EMPRESARIALES

La Política de Gestión de Riesgos Empresariales de Livent nos permite identificar y evaluar los riesgos más importantes dentro de un marco consistente. Para facilitar la comunicación interfuncional y la armonización en la evaluación de los riesgos, contamos con un Consejo de Riesgos de Livent integrado por nuestro Director General (CEO) y miembros del Equipo de Liderazgo Ejecutivo (ELT). El Consejo de Riesgos se encarga de identificar y clasificar los riesgos relevantes, evaluar el nivel de exposición, y proponer y evaluar las estrategias para su gestión. Además, se reúne al menos dos veces al año con la ayuda del equipo de Auditoría Corporativa.

Durante las reuniones del Consejo de Riesgos, los participantes confeccionan un Radar de Riesgos que permite identificar los riesgos empresariales y operativos de Livent. Para diferenciar entre estos dos tipos, el Consejo de Riesgos utiliza distintos criterios que tienen en cuenta la velocidad, el impacto y la probabilidad de ocurrencia de cada uno de ellos. Posteriormente, se crean planes de acción para cada riesgo empresarial y se designa a un miembro del equipo de ELT como responsable de llevar a cabo su implementación. A la vez, se crea un tablero de control para medir los avances, que se presenta al Directorio dos veces al año.

Equipo de respuesta a emergencias de nuestra planta de Bessemer City (PERT).

AUDITORÍA INTERNA

Cada año, el equipo directivo de Livent lleva a cabo una auditoría de sus procesos de control interno y de las medidas correctivas tomadas con el objetivo de fortalecer la resiliencia de la organización. En 2021, el equipo analizó los resultados de la evaluación con el Comité de Auditoría del Directorio y llegó a la conclusión de que los procesos de control interno de Livent eran eficaces.

Resiliencia de la organización

Livent reconoce la importancia de anticiparse, dar respuesta y aprender de los desafíos que pueden aparecer en un entorno de negocios en constante cambio. Debido a nuestro rol como empresa global que hace posible la fabricación de productos esenciales, tomamos las medidas necesarias para garantizar la continuidad del negocio a través de una evaluación y gestión adecuada de los diferentes riesgos a los que nos enfrentamos. La pandemia de COVID-19 reforzó la necesidad de contar con sistemas y procesos resilientes que permitan a nuestra organización y a nuestra cadena de valor adaptarse y prosperar en tiempos de incertidumbre. El sistema de Gestión de Riesgos Empresariales, la auditoría interna y el sistema de respuesta a incidentes funcionan de manera conjunta para garantizar la resiliencia organizacional de Livent.

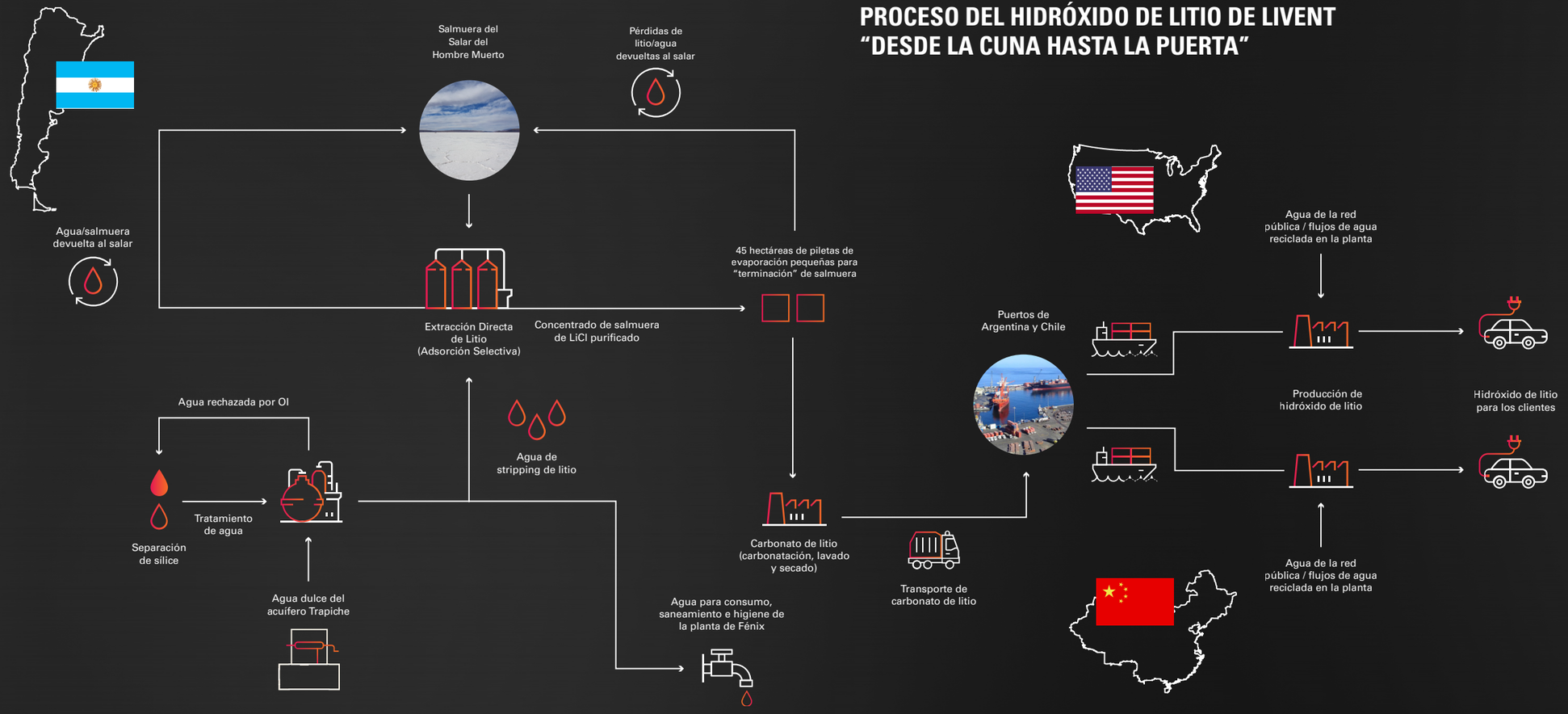
04
MEDIOAMBIENTE

INTRODUCCIÓN

El manejo responsable del medioambiente es un elemento que forma parte de nuestra identidad como empresa y es fundamental para nuestro trabajo. Continuamente buscamos formas de mejorar la eficiencia de nuestras operaciones para preservar los recursos naturales del mejor modo posible. También llevamos un control riguroso de nuestras emisiones y desechos para proteger al medioambiente y a las comunidades que nos rodean. Nuestras políticas de sostenibilidad, disponibles en nuestro sitio web, definen los criterios para la gestión del impacto ambiental de todas las operaciones que llevamos adelante.

Livent se ha unido a la iniciativa "Race to Zero" de la ONU y a la campaña "Ambición Empresarial por 1,5 °C" de SBTi, mostrando una vez más nuestro compromiso por reducir nuestro impacto en el medioambiente. Hemos incorporado también un marco operativo que promueve el logro de nuestras metas de sostenibilidad para 2030, que incluyen aspectos tales como la reducción significativa de las intensidades de GEI, agua y desechos eliminados en nuestras operaciones, la transición hacia un mix energético con 30% de energías renovables y el logro de la neutralidad global del carbono para 2040.

PROCESO DEL HIDRÓXIDO DE LITIO DE LIVENT "DESDE LA CUNA HASTA LA PUERTA"



Evaluación del ciclo de vida del carbonato de litio y el hidróxido de litio de Livent

En 2021, con el apoyo de Minviro, realizamos una evaluación del ciclo de vida (ECV) "desde la cuna hasta la puerta" de 1 kilogramo (kg) de carbonato de litio y otro de hidróxido de litio monohidrato, ambos fabricados por Livent. Esta ECV permitió evaluar el impacto ambiental desde el punto de extracción hasta el momento en que despachamos el producto a nuestros clientes. El análisis para el hidróxido de litio a través de nuestra ruta estadounidense se basó en el promedio de los datos correspondientes a 2018, 2019 y 2020, mientras que el de la ruta china se realizó a partir de los datos de 2019. La evaluación también incluye nuestra primera publicación de datos sobre emisiones de alcance 3 para estos dos productos esenciales.

Tomando como base el trabajo realizado con Minviro, el siguiente cuadro muestra el potencial de calentamiento global (PCG) para 2021 de nuestro carbonato de litio e hidróxido de litio, en consonancia con los principios y métodos descritos en las normas ISO 14040 e ISO 14044. El PCG es una medida de la capacidad que tienen los distintos gases de efecto invernadero para retener calor en un determinado período, en comparación con las emisiones generadas por una cantidad equivalente de CO_2.

El mayor PCG del hidróxido de litio fabricado a través de la ruta china, comparado con el generado por la ruta estadounidense, se debe en gran medida al mix energético que compramos al proveedor eléctrico municipal del parque industrial de Rugao.

POTENCIAL DE CALENTAMIENTO GLOBAL (ALCANCE 1, 2 Y 3)

PRODUCTO DE LIVENT	RUTA DE PRODUCCIÓN PRIMARIA	POTENCIAL DE CALENTAMIENTO GLOBAL
Carbonato de litio	Argentina (Fénix)	7,4 kg de CO_2e / kg de carbonato de litio
Hidróxido de litio	Argentina- Bessemer City (EE.UU.)	10,4 kg de CO_2e / kg de hidróxido de litio monohidrato[1]
Hidróxido de litio	Argentina- Rugao (China)	13,3 kg de CO_2e / kg de hidróxido de litio monohidrato[2]

1 PCG basado en el estudio de Evaluación del Ciclo de Vida del 28 de marzo de 2022 realizado por Minviro, utilizando los datos de 2018, 2019 y 2020. El PCG no incluye compensaciones de carbono, certificados I-REC ni otros instrumentos de reducción. La verificación externa de la EVC concluyó en mayo de 2022.

2 PCG basado en el estudio de Evaluación del Ciclo de Vida del 28 de marzo de 2022 realizado por Minviro, utilizando los datos de 2019 obtenidos a partir del recurso de salmuera que Livent posee en Argentina. El PCG no incluye compensaciones de carbono, certificados I-REC ni otros instrumentos de reducción. La revisión externa de la EVC concluyó en mayo de 2022.

Las instalaciones de Bromborough (Reino Unido) cuentan con ocho estaciones de carga para vehículos eléctricos disponibles para uso del personal y los visitantes. La electricidad se proporciona sin costo alguno para los empleados.

USO RESPONSABLE DEL AGUA

En Livent, somos conscientes de la importancia que tiene el agua limpia para la salud humana y del ecosistema. Consideramos que el acceso a este recurso es un derecho fundamental, y nos comprometemos a cumplir con todas las regulaciones relacionadas con su uso, así como a obtener todos los permisos correspondientes para llevar adelante nuestras operaciones.

La gestión responsable del agua es importante en todas nuestras instalaciones, pero lo es aún más para las situadas en Argentina. A pesar de que el Salar del Hombre Muerto se encuentra en una zona árida a gran altitud, está emplazado en una cuenca hídrica cerrada y alimentada por una vertiente de gran extensión. En esta cuenca ingresan unos 210 millones de metros cúbicos de agua dulce por año gracias a los flujos provenientes de las grandes altitudes de la Cordillera de los Andes y, en menor medida, a las precipitaciones directas que caen en las inmediaciones. La misma cantidad de agua sale año tras año de la cuenca a través de la evaporación y la transpiración de las plantas, por lo que el Salar está en permanente equilibrio. Las operaciones de Livent entran en contacto con menos del 2,0% del agua que ingresa hacia la cuenca.

Nuestra producción actual en Argentina utiliza agua del acuífero Trapiche. Con el objetivo de garantizar un uso sostenible de los recursos hídricos, aplicamos un enfoque integral a la hora de gestionar y llevar el registro de los distintos parámetros, como el caudal del agua, el transporte de químicos y la salinidad. Además, trabajamos con especialistas externos en el modelado del acuífero de agua dulce y del Salar para asegurarnos de extraer agua y salmuera a un ritmo que preserve el equilibrio natural de este ecosistema.

En los más de 25 años que llevamos operando en el Salar, los niveles de salmuera y de agua no han experimentado ninguna disminución. Nuestros procesos devuelven al Salar una porción significativa de la salmuera que utilizamos, conservando el mismo pH y sin ningún contaminante o solvente. Tampoco alteran la evaporación natural de la cuenca, lo que nos permite minimizar nuestro impacto sobre el ecosistema local. El gobierno de Catamarca, por su parte, también ha realizado evaluaciones ambientales exhaustivas sobre nuestro uso del agua y nuestros proyectos de expansión con la participación de terceros independientes. A la vez, seguimos trabajando estrechamente con una firma externa que presta servicios de geología para optimizar el uso sostenible y responsable del agua. La primera expansión prevista utilizará una fuente de agua secundaria —el río Los Patos—, lo cual permitirá reducir nuestra dependencia del acuífero Trapiche. Ya tenemos instalados pozos de monitoreo en estas fuentes para trazar los niveles de agua, el ritmo de recarga y la química del agua.

Nuestra segunda expansión en Argentina no requerirá el acceso a ninguna fuente de agua adicional. Uno de los principales objetivos del trabajo de ingeniería preliminar para la segunda expansión consiste en determinar la forma en podemos ampliar la capacidad de producción dentro de las limitaciones que plantea la infraestructura existente. Por ejemplo, creemos que podemos sumar las próximas 30.000 toneladas de capacidad mejorando nuestros procesos actuales de extracción directa de litio (DLE) y de fabricación mediante la aplicación de nuevas tecnologías que permiten optimizar el reciclaje y la reutilización del agua. Además, el uso de estos procesos permitirá aumentar la producción de litio, eliminará la necesidad de usar piletas de preconcentración y reducirá la estacionalidad causada por eventos climáticos inesperados.

Nuestra tercera expansión en Argentina, también en el Salar del Hombre Muerto, sumará otras 30.000 toneladas a nuestra capacidad de producción de carbonato de litio. Esta tercera ampliación nos permitirá reconvertir las piletas existentes, que dejarán de ser necesarias gracias a las expansiones previas. Aplicará también un proceso más convencional utilizando piletas de evaporación y, al igual que con la segunda expansión, no requerirá el acceso a agua dulce adicional.

PRIMERA PLANA

ESTUDIO DEL AGUA

Livent continúa participando activamente en un estudio geohidrológico del agua que evalúa el impacto de la extracción de litio en los recursos hídricos locales y los ecosistemas circundantes. Se trata de un proyecto liderado por las universidades Alaska Anchorage y Massachusetts Amherst de EE.UU., que cuenta con el patrocinio de BMW y BASF. El estudio tiene como objetivo lograr una mejor comprensión científica de la relación entre los acuíferos de agua dulce y los de salmuera de litio, evaluar diferentes tecnologías y procesos, y aportar un mayor conocimiento para la explotación sostenible del mineral.

USO DE LA TIERRA

Nuestro proceso patentado para la extracción directa de litio (DLE), también conocido como Adsorción Selectiva (SA), nos permite extraer el litio de la salmuera usando agua dulce como agente de extracción (stripping) al momento de separar el mineral. Nuestra tecnología SA reduce la necesidad de contar con las grandes piletas de evaporación que usan habitualmente los productores convencionales de litio a partir de salmuera, que dejan una huella significativa en el suelo.

Si bien en la actualidad utilizamos grandes piletas de preconcentración en nuestras operaciones, se trata de una cantidad significativamente menor a la que emplean otros destacados productores de litio, y lo hacemos principalmente para elevar los niveles de concentración de litio en la salmuera antes de someterla a nuestros procesos exclusivos de extracción directa (DLE). Una vez terminada nuestra segunda expansión en Argentina, dejaremos de utilizar las piletas de preconcentración para las operaciones de DLE. Además, como parte de la tercera etapa de expansión, planeamos reconvertir las piletas existentes para producir más litio empleando los métodos convencionales de evaporación solar.

BIODIVERSIDAD

Como parte de nuestro compromiso con el cuidado del medioambiente, trabajamos para minimizar el impacto de nuestras operaciones en la biodiversidad que rodea a todas las instalaciones de Livent.

La planta de Fénix se ubica a unos 4200 metros (2,5 millas) sobre el nivel del mar, por lo que requiere un enfoque propio a fin de gestionar adecuadamente su biodiversidad. Para proteger a este ecosistema montañoso de los Andes, que alberga a una flora y fauna diversa adaptada a la vida en condiciones extremas, encargamos periódicamente a especialistas externos el monitoreo tanto de la variedad y abundancia de las especies vegetales y animales que habitan el lugar, como de las propiedades de la vertiente y las distintas variables limnológicas.

Nuestro estudio de 2017 arrojó que la variedad y abundancia de las especies vegetales son congruentes con las detectadas en años anteriores, mientras que el número de especies animales se había incrementado con respecto a los niveles de referencia de 2009, registrando nueve especies de aves adicionales. Un estudio de 2021 detectó 23 especies vegetales nuevas, y otro más reciente de enero de 2022 confirmó la presencia de otras 30. El aumento en la cantidad de este tipo de especies posiblemente se deba a cambios estacionales, ya que son más fáciles de identificar a medida que florecen. El informe de 2022 también señaló la presencia de plantas halófilas, que son especies capaces de vivir en suelos con elevada salinidad, así como de varias especies animales adicionales (20 de aves, 7 de mamíferos, 1 de reptiles y 1 de anfibios).

Por otro lado, en nuestras instalaciones de Bessemer City (Carolina del Norte), que alberga a nuestra planta de fabricación de 364 hectáreas, el estanque de ecualización artificial de casi 9 hectáreas se ha convertido en un próspero hábitat para una abundante variedad de vida silvestre.

Venados de cola blanca, pavos salvajes, águilas pescadoras, búhos barrados, coyotes y castores conviven con distintas especies de peces, como carpas, bagres, lubinas, lucios y besugos. Nuestros empleados utilizan los senderos que conducen hacia el estanque para ejercitar y relajarse y, según sus comentarios, han notado la presencia de distintas especies de aves acuáticas, como garzas reales, garcetas, cormoranes, martines pescadores, serretas capuchonas, patos zambullidores y chorlos gritones, así como de otras aves migratorias de este tipo.

NOTICIA DESTACADA

REUTILIZACIÓN BENEFICIOSA

Desde hace más de 10 años, enviamos parte de un subproducto generado en nuestra planta de fabricación de Bessemer City a un productor de cemento ubicado en las Carolinas (EE.UU.) con el fin de lograr su reutilización beneficiosa. En 2021, Livent despachó a la cementera 12.870 toneladas de carbonato de calcio, también conocido como torta de filtro. Estas tortas se utilizan como materia prima en la producción de cemento y son un sustituto directo de la piedra caliza (carbonato de calcio) que se extrae in situ en las instalaciones de la empresa. Pero, a diferencia de la piedra caliza, la torta de filtro suministrada por Livent no requiere de ningún tipo de extracción o procesamiento adicional. Para el productor de cemento, esto redunda en un ahorro de energía y en la preservación de los recursos que contienen materias primas, generando grandes beneficios para el medioambiente.

IMPACTO DE LAS OPERACIONES Y EXPANSIÓN

Como parte de nuestros esfuerzos en materia de sostenibilidad, supervisamos y gestionamos activamente el uso de energía, las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), el uso del agua y la eliminación de desechos en todas las plantas de fabricación de Livent alrededor del mundo. A medida que avanzamos con nuestro crecimiento responsable, buscamos aumentar la capacidad de producción priorizando al mismo tiempo iniciativas que nos permitan reducir nuestro impacto a largo plazo en el medioambiente y en el consumo de recursos.

30%

En nuestra planta de Zhangjiagang, instalamos variadores de frecuencia en las bombas de recirculación utilizadas para el agua de refrigeración. Esta modificación permitió reducir el consumo de energía en un 30%.

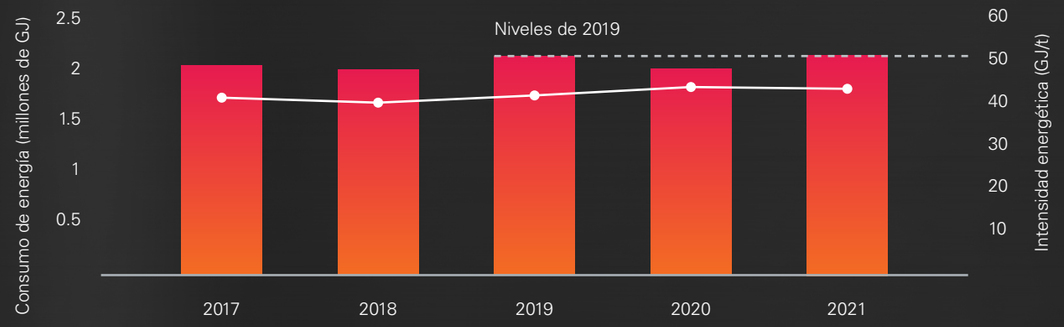
La sostenibilidad es un aspecto clave en toda la planificación y en las inversiones vinculadas a los proyectos de expansión. Si bien la intensidad de algunos impactos ambientales y de nuestro consumo total de recursos han aumentado como resultado de las actividades relacionadas con las expansiones —y es posible que lo sigan haciendo a corto y mediano plazo—, estamos trabajando simultáneamente para lograr avances en nuestros programas de reducción a nivel de planta y en las iniciativas que involucran a toda la empresa con el objetivo de alcanzar nuestras metas para 2030 y 2040. En 2021, nuestra intensidad energética aumentó 11,20% (por tonelada de producto) con respecto a los niveles de referencia de 2019, debido principalmente a las actividades de expansión.

La intensidad de GEI sigue en gran medida el ritmo de la intensidad energética, arrojando un aumentó de 0,07% en 2021 con relación a los niveles de referencia de 2019, también a causa de la expansión.

Nuestra intensidad de desechos eliminados se redujo significativamente en 2021, alcanzando una disminución del 41,98% con respecto a los niveles de 2019. Esta reducción se debió en gran medida a nuestras iniciativas para reducir las corrientes de desechos generadas por la producción de hidróxido de litio en nuestra planta de Bessemer City, así como a un nivel de precipitaciones por debajo del habitual en esa ciudad, que se tradujo en una menor eliminación a través del agua de escorrentía.

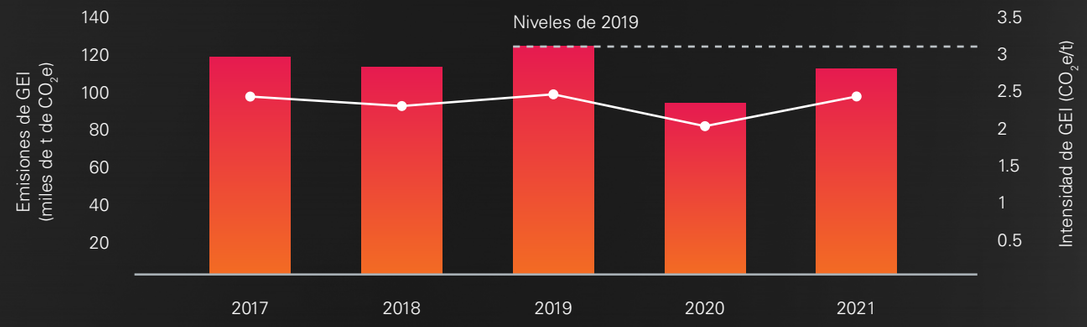
Por último, la intensidad del agua en 2021 aumentó un 11,54% con respecto a 2019, explicado principalmente por las actividades de expansión y los usos no vinculados con la producción (por ejemplo, el agua para consumo e higiene utilizada por los equipos de construcción que trabajan en las obras).

CONSUMO DE ENERGÍA E INTENSIDAD ENERGÉTICA



CONSUMO DE ENERGÍA	INTENSIDAD ENERGÉTICA
2,094,068 GJ (2019)	41.07 GJ/t (2019)
2,104,115 GJ (2021)	45.67 GJ/t (2021)
Aumento de 0,48%	Aumento de 11,20%

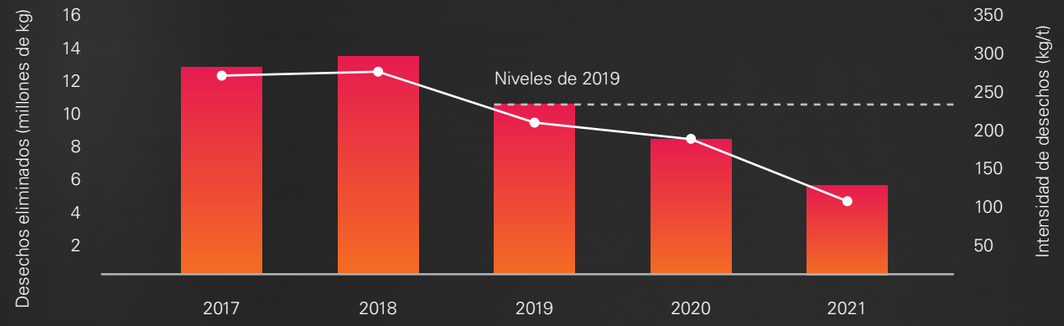
EMISIONES NETAS DE GEI E INTENSIDAD NETA DE GEI[1]



EMISIONES DE GEI	INTENSIDAD DE GEI
124.539 t de CO2e (2019)	2,44 CO2e/t (2019)
112.614 t de CO2e (2021)	2,44 t de CO2e (2021)
Reducción de 9,58%	Aumento de 0,07%

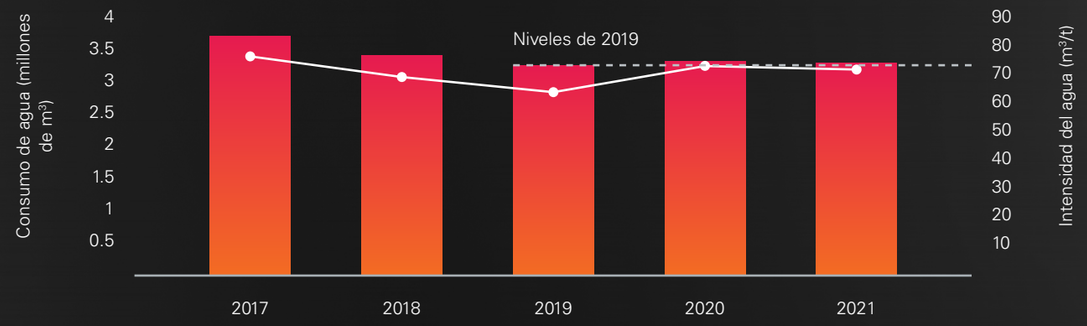
1 Para calcular el período 2017-2019 se empleó el método basado en la ubicación y no se incluyó ninguna compensación de carbono. Para 2020, también se empleó el método basado en la ubicación y se contabilizó el primer uso de compensaciones de carbono por parte de Livent. En 2021, se utilizó el método basado en el mercado, que incluyó tanto las compensaciones de carbono como las compras de certificados I-REC.

DESECHOS ELIMINADOS E INTENSIDAD DE DESECHOS



DESECHOS ELIMINADOS	INTENSIDAD DE DESECHOS
10,519,690 kg (2019)	206.30 kg/t (2019)
5,515,293 kg (2021)	119.70 kg/t (2021)
Reducción de 47,57%	Reducción de 41,98%

CONSUMO DE AGUA E INTENSIDAD DEL AGUA



CONSUMO DE AGUA	INTENSIDAD DEL AGUA
3,263,712 m^3 (2019)	64,00 m^3/t (2019))
3,289,463 m^3 (2021)	71.39 m^3/t (2021)
Aumento de 0,79%	Aumento de 11,54%

05 RESPONSABILIDAD SOCIAL

El Programa “Emprendedores de La Puna” capacita a emprendedores locales para que puedan iniciar y gestionar su propio negocio.

INTRODUCCIÓN

En Livent, incorporamos la responsabilidad social en todas nuestras prácticas y políticas utilizando como guía el marco que proporciona la norma ISO 26000. Para lograrlo, nos enfocamos en numerosos aspectos vinculados con la responsabilidad social, como la salud y la seguridad en el trabajo, el ambiente en el lugar de trabajo, las prácticas laborales y operativas éticas y justas, el compromiso y el desarrollo del personal, las iniciativas de diversidad, equidad e inclusión (DE&I), los derechos humanos (incluido el derecho de los pueblos indígenas), la extracción responsable, y la participación y el desarrollo de las comunidades.

SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

La seguridad es un valor fundamental para Livent. Se trata de un rasgo distintivo de nuestra cultura y un aspecto central en todas nuestras acciones. Nuestras iniciativas para el manejo responsable de productos extienden nuestro compromiso a lo largo de todo el ciclo de vida de los mismos, contribuyendo a la seguridad de nuestros clientes y de las comunidades en las que operamos. Para promover prácticas seguras, proporcionamos Guías de Manejo Seguro para todas las etapas de nuestros procesos, desde la extracción hasta el usuario final. Puede acceder a las Guías de Manejo Seguro de Livent visitando nuestro sitio web.

Creemos que todos somos responsables de la seguridad de los demás y hemos construido una cultura de seguridad proactiva que promueve la responsabilidad compartida a través del aprendizaje conjunto. Comenzamos cada reunión de tres o más empleados con una breve charla de seguridad (Safety Share) y enviamos semanalmente un mensaje a toda la empresa sobre "Seguridad, Calidad y Confiabilidad" para recordar a nuestro personal la importancia de priorizar las conductas seguras tanto en su vida personal como profesional. Uno de los momentos más destacados de estas comunicaciones en 2021 estuvo protagonizado por una campaña de varios meses de duración titulada "Lo que la seguridad significa para mí", en la que se mostraron videos con testimonios de empleados pertenecientes a distintas áreas de la empresa.

Continuamente mejoramos nuestras prácticas de seguridad para alcanzar nuestras metas. La política de Salud, Seguridad y Medioambiente (EHS) de Livent aplica a todas nuestras instalaciones, y contamos con equipos de EHS que monitorean periódicamente los datos de salud y seguridad de todas las plantas para evaluar tendencias, estudiar detalladamente los cuasi accidentes e implementar medidas correctivas. A su vez, el jefe global de EHS supervisa la integración y el funcionamiento del sistema de gestión utilizado para esta área.

Nuestros contratistas también desempeñan un papel fundamental en la continuidad de las actividades de nuestra empresa y en velar por el cumplimiento de nuestros valores de seguridad. El año pasado tuvimos un total de dos lesiones/enfermedades registrables a nivel mundial y cero accidentes fatales entre los contratistas.

0,11

- En 2021, completamos otro gran año en materia de seguridad: tuvimos una sola lesión registrable entre nuestros empleados a nivel mundial y cero víctimas fatales.
- Tasa total de incidentes registrables (TRIR) de 0,11 entre nuestro personal.
- Todas nuestras plantas de fabricación tienen certificación ISO 9001 e ISO 45001 y contamos con los registros requeridos para nuestros productos alrededor del mundo.

COVID-19

A lo largo de 2021, mientras seguíamos atravesando la pandemia, continuamos con nuestro Plan Global de Gestión de Crisis y mantuvimos a nuestro Equipo de Respuesta a la Pandemia Global, a los Equipos Regionales de Respuesta al COVID-19 y al Subcomité de Vacunas. Nuestros equipos regionales de respuesta al COVID-19 siguieron manteniendo informados a los directores ejecutivos acerca de los distintos asuntos a nivel local (como las políticas y normas gubernamentales), mientras que el Subcomité de Vacunas se encargó de supervisar el proceso de desarrollo de las vacunas y de alentar a nuestros empleados a aplicarse las dosis correspondientes.

Dada la naturaleza esencial de nuestros productos, priorizamos continuar de manera segura con nuestras operaciones, brindando al mismo tiempo apoyo y flexibilidad a los empleados presentes en cada locación para ajustarnos a sus necesidades y circunstancias particulares. Una de las medidas adoptadas consistió en ofrecer a los trabajadores horarios de trabajo flexibles para que puedan atender situaciones personales, como ayudar a sus hijos con las clases a distancia o cuidar a familiares enfermos. Establecimos medidas de seguridad in situ y acciones de protección específicas para cada sede, como la provisión de Equipos de Protección Personal (EPP) adecuados, controles médicos y de visitantes, controles de temperatura, calificación de personal como esencial, jornadas de trabajo partidas, uso de tapabocas, distanciamiento social y el seguimiento de los protocolos sanitarios recomendados.

Durante 2021, también nos vimos en la necesidad de estudiar opciones de trabajo a distancia para proteger y ayudar a nuestros empleados durante la pandemia. En muchas de nuestras sedes alrededor del mundo, los empleados que no pertenecían al área de fabricación siguieron trabajando de forma remota durante buena parte de 2021, mientras pensábamos un plan de transición seguro para que pudieran retomar el trabajo presencial. Por su parte, los equipos regionales de respuesta al COVID-19 siguieron manteniendo informada a la dirección ejecutiva sobre diferentes asuntos a nivel local, como las políticas y normas gubernamentales, mientras que el Subcomité de Vacunas se encargó de supervisar el su desarrollo, instaurar políticas relacionadas con los protocolos de vacunación y llevar adelante campañas educativas sobre la eficacia de las vacunas.

Salud mental y bienestar de los empleados

Creemos que la salud mental es tan importante como la salud física. Como muestra de ello, asignamos un lugar central a la salud mental y al bienestar general en nuestros programas de salud y seguridad de 2021. Durante la pandemia, consultamos a los gerentes y altos directivos de Livent qué medidas significativas podíamos tomar para contribuir en forma positiva al bienestar de nuestro personal en estas áreas. Como resultado, en mayo de 2021, lanzamos una campaña de tres meses de duración para concientizar sobre cuestiones de salud mental. Esta iniciativa incluyó el programa Miércoles de Bienestar, en el que difundimos mensajes que abordaban distintas temáticas de salud mental relevantes para nuestros empleados y sus familias. También celebramos una reunión abierta (town hall) a nivel global que contó con la participación de un panel integrado por profesionales en la materia provenientes de las regiones en las que operamos. Por su parte, los distintos equipos regionales llevaron a cabo eventos a nivel local para tratar temas de salud mental propios de cada población. A nivel general, continuamos ofreciendo recursos en esta área a todo el personal a través de nuestro Programa de Asistencia al Empleado (EAP).

Gestión de seguridad de procesos

Como fabricantes de productos químicos, nuestras operaciones están sujetas a diferentes riesgos, como los relacionados con el vertido o la liberación de sustancias peligrosas. Por esta razón, la gestión de seguridad de los procesos es una parte integral de nuestras operaciones cotidianas. El compromiso de Livent en esta área se ve reflejado en el gran desempeño que alcanzamos en materia de seguridad, que incluyó un sólo incidente de pérdida de contención primaria de categoría 2 en 2021 a nivel mundial y cero incidentes de transporte.

EXPERIENCIA, COMPROMISO Y DESARROLLO DEL PERSONAL

Nuestro personal es fundamental para que podamos cumplir con nuestros compromisos e impulsar el futuro de Livent. Sabemos lo importante que es contratar, retener, desarrollar y comprometer al talento en toda la empresa.

Prevemos un gran aumento de nuestra fuerza de trabajo como consecuencia de los proyectos de ampliación de capacidad que estamos realizando para satisfacer la creciente demanda de nuestros clientes. Con el objetivo de estar preparados, desarrollamos estrategias para atraer nuevos talentos e invertir en los actuales, mejorando al mismo tiempo el perfil de diversidad de nuestro personal. Nuestro índice de rotación voluntaria en 2021 fue del 10,2%, lo cual muestra un descenso con respecto al año anterior.

Satisfacción del personal

En 2021, contratamos a una firma de consultoría externa para que realice una encuesta global sobre el compromiso de los empleados a modo de seguimiento de la que habíamos hecho internamente el año anterior. La nueva encuesta tenía por objeto comprender mejor la satisfacción y la opinión de los empleados sobre distintos aspectos relacionados con su trabajo en Livent.

La encuesta tuvo un nivel de participación del 64%, y la mayoría de los participantes calificaron a Livent con un puntaje elevado en áreas como trabajo en equipo, ambiente de trabajo, creencias y actitudes, y capacidad de decisión (empowerment). El estudio también buscaba conocer la opinión de los empleados sobre cómo podemos crear una cultura más diversa e inclusiva. Ahora estamos utilizando los resultados obtenidos para la elaboración de un plan de acción empresarial orientado a desarrollar e implementar estrategias que nos permitan seguir haciendo de Livent un gran lugar para trabajar.

En el futuro, tenemos pensado continuar con las encuestas y utilizar los conocimientos obtenidos para comprender nuestras fortalezas y áreas de mejora como empresa. Esto nos permitirá seguir introduciendo mejoras en torno al compromiso, la satisfacción y la motivación de los empleados, y potenciando la cultura de Livent.

Desarrollo del talento y programas de capacitación

La inversión en programas de capacitación que promuevan el desarrollo profesional de nuestros empleados y de las personas que habitan en las comunidades locales es fundamental para crear una reserva de talentos que apoye la expansión de nuestro negocio.

Para invertir en el desarrollo profesional de nuestros personal, utilizamos un proceso de fijación de objetivos que integra sus metas personales con las de la organización y les permite evaluar sus habilidades y su crecimiento profesional a lo largo del año. Como parte de este proceso, Livent ha identificado seis nuevas competencias fundamentales para el personal:

- **Impulsar resultados:** lograr resultados y mejorar la forma de hacer las cosas.
- **Pensamiento amplio/estratégico:** comprender la situación general (mercado, operaciones) y definir los pasos a seguir o la dirección a futuro.
- **Liderar el cambio:** motivar a las personas; alinear a los equipos y/o a la organización en torno al cambio.
- **Liderar a las personas:** comprometer, enfocar y potenciar a los demás en torno a un objetivo común.
- **Colaboración e influencia:** solicitar y compartir información; facilitar y crear alianzas sólidas.
- **Desarrollo de capacidades:** generar capacidades en el largo plazo para uno mismo, así como en las personas, los equipos y las organizaciones.

En 2021, con la reanudación de nuestros proyectos de expansión, ampliamos nuestra estrategia de planes de sucesión para incorporar a los principales puestos del sector de fabricación. Las oportunidades de aprendizaje y desarrollo continuo ("L&D") son un componente clave para poder llevar a cabo con éxito dichos planes, por lo que, a lo largo de 2022, los líderes de Livent continuarán implementando nuestra estrategia en esta área y colaborando con el Directorio en el proceso de revisión anual de los planes de sucesión. Este proceso tiene como objetivo identificar los talentos emergentes y dar prioridad a los recursos de capacitación y desarrollo necesarios para apoyarlos.

En nuestra sede de Filadelfia, contamos con un programa CO-OP de 6 meses de duración en colaboración con la Universidad de Drexel, que permite a los estudiantes de grado combinar el conocimiento adquirido en las aulas con experiencia práctica en sus campos de estudio. Luego de graduarse, muchos de los participantes pasan a realizar pasantías a tiempo completo bajo el Programa de Desarrollo de Ingenieros (EDP) de Livent, que ofrece oportunidades profesionales tanto en posiciones técnicas como de gestión. Se trata de un programa de capacitación formal para jóvenes ingenieros con una duración de entre 12 y 18 meses. A los participantes más destacados del EDP les ofrecemos puestos de trabajo a tiempo completo en áreas de ingeniería de nuestra empresa.

Por otro lado, también estamos comprometidos con aumentar la inserción laboral de la población local e indígena residente en Argentina a través de nuestros programas de "talento emergente". En 2021, contratamos a 34 personas a tiempo completo sumando los tres programas, de las cuales el 24% fueron mujeres.

Comités de aprendizaje de Livent

La construcción de una cultura basada en el aprendizaje continuo y el desarrollo profesional sólo es posible a través de la variada oferta de oportunidades que ofrecemos a nuestro personal para entrar en contacto con nuevos temas y expandir sus capacidades. En 2021, organizamos ocho sesiones en donde abordamos temáticas como la sostenibilidad, el análisis de datos y las novedades en el mercado del litio. Como parte de esta iniciativa, disponemos de un Centro de Aprendizaje Global alojado en nuestra intranet con distintos recursos para fomentar el aprendizaje y la mejora continua.

En octubre de 2021, contratamos a un nuevo Director de Aprendizaje y Desarrollo Global con el objetivo de desarrollar e implementar estrategias que promuevan el desarrollo de capacidades del personal, poniendo especial énfasis en torno desarrollo de gerentes y del liderazgo, el compromiso de los trabajadores híbridos y remotos, y la detección de oportunidades de aprendizaje y desarrollo profesional para nuestra fuerza de trabajo perteneciente al área de fabricación.

Portal de reconocimiento a empleados

En respuesta a los comentarios del personal en la encuesta de compromiso laboral del año 2020, Livent creó un nuevo portal en línea para fortalecer nuestro programa de reconocimiento Go the Extra Mile (GEM) y los premios por aniversario de servicio. El nuevo portal ofrece a nuestros gerentes y empleados una vía de fácil acceso para recibir premios y reconocimientos, felicitar a otros colegas por sus logros y celebrar hitos importantes.

Remuneración y beneficios

Nuestra filosofía de remuneraciones está basada en un esfuerzo continuo por satisfacer las necesidades de nuestros empleados, accionistas y clientes. Esto lo logramos a través de remuneraciones competitivas, políticas justas y prácticas deliberadas que posicionan a la empresa como un empleador de preferencia en todos los mercados en los que competimos por talento. Nuestro principal objetivo es ofrecer una compensación total que sea competitiva en el mercado externo, equitativa internamente y que a la vez nos permita atraer, motivar y retener al talento clave.

En 2021, revisamos nuestro sistema global de remuneraciones para desarrollar un marco integrado a nivel mundial que esté mejor alineado con la Filosofía de Remuneraciones de Livent y se adapte a las necesidades y el diseño organizacional de la empresa. La nueva estructura está compuesta por menos niveles y ofrece una escala más amplia de oportunidades de pago dentro de cada nivel. Además, deja atrás el actual enfoque basado en ascensos jerárquicos en favor de uno que anima a los empleados a adquirir una amplia gama de competencias y ser recompensados por acumular distintas experiencias a lo largo del tiempo. Esta nueva versión, más simplificada y competitiva con el mercado externo, combina uniformidad global con flexibilidad local, y ofrece una clara definición de los niveles que ayuda a mantener la equidad interna. La alineación a nivel global también facilitará la movilidad, los planes de sucesión, la analítica y otras actividades empresariales. La estructura actualizada sigue estando compuesta por el salario base, los programas de incentivos a corto y a largo plazo, y los bonos por desempeño individual y empresarial. También ofrecemos incentivos por relocalización para atraer a candidatos de los mercados más extensos y así lograr una mayor diversidad de talento.

En cuanto a nuestros programas de beneficios, no hubo cambios significativos a lo largo de 2021. Continuamos ofreciendo paquetes que varían según la región y la categoría del puesto. Puede acceder a un resumen de los beneficios que ofrecemos consultando nuestro Formulario 10-K de 2021.

En Estados Unidos, contamos con un plan 401k sumamente competitivo para los aportes de los empleados, que incluye contribuciones patronales equivalentes y un aporte anual automático que Livent realiza en cada período de pago. Todos los aportes hechos por la empresa pasan a ser 100% propiedad del empleado en forma inmediata.

En 2021, realizamos un estudio exhaustivo de equidad salarial dentro de nuestra empresa junto a una firma independiente líder para determinar si existían diferencias en las remuneraciones que estuvieran basadas en el género, la raza o el origen étnico de las personas. Los resultados del análisis estadístico, en línea con los métodos utilizados por el Departamento de Trabajo y la Comisión para la Igualdad de Oportunidades en el Empleo de EE.UU., revelaron que no había brechas salariales sistémicas por cuestiones de género o raza en términos de salario básico y remuneración total. En Livent, examinamos continuamente nuestras prácticas en esta área para asegurarnos de mantener la equidad salarial en toda la organización.

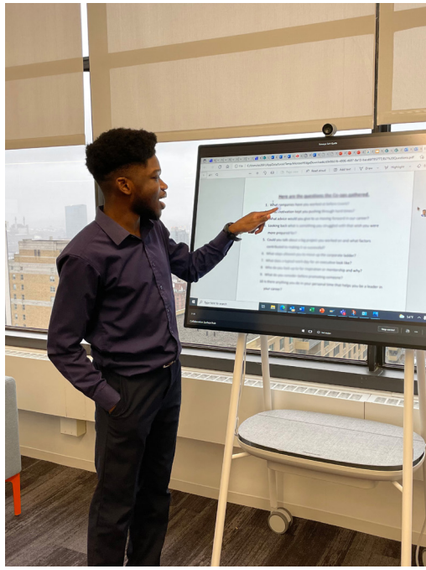
Conversaciones con la alta dirección

Organizamos reuniones abiertas (town hall) trimestrales en las que todos nuestros empleados pueden interactuar y formular preguntas de manera transparente al CEO y a los demás ejecutivos de la empresa. También realizamos periódicamente reuniones de este tipo a nivel local, que brindan a nuestro personal la posibilidad de dialogar directamente con los líderes ejecutivos sobre asuntos exclusivos de sus instalaciones.

Día de la Tierra

En 2021, Livent celebró el Día de la Tierra en toda la organización bajo el lema "Recuperemos la Tierra". En vísperas de esta jornada, pusimos a disposición una serie de materiales sobre regeneración ambiental y acciones individuales que pueden impulsar el cambio. Además, como complemento a nuestras charlas de seguridad tradicionales, incorporamos temáticas de sostenibilidad al principio de cada reunión celebrada durante el Día de la Tierra para concientizar sobre los problemas ambientales y las posibles soluciones de relevancia para nuestra gente.

Por otra parte, animamos a nuestros empleados a comprometerse con una acción respetuosa con el medioambiente y a que compartan fotos de sus promesas y celebraciones del Día de la Tierra con colegas de todo el mundo. Aparte de las iniciativas desplegadas a nivel global, cada una de las sedes celebró su propio Día de la Tierra, centrando la atención en temas y proyectos de relevancia para cada una de ellas.



DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

En Livent, todos compartimos la responsabilidad de construir una organización basada en la aceptación, el respeto, el sentido de pertenencia, la justicia y la igualdad de oportunidades. Para llevar a la práctica nuestro valor fundamental de "celebrar las diferencias", fomentamos la responsabilidad en todos los aspectos vinculados con la cultura, el personal, las operaciones, los clientes y las relaciones de nuestra empresa. Esta misión en el área de diversidad, equidad e inclusión (DE&I) refleja el compromiso de Livent con los cambios sociales. y está respaldada por los pilares estratégicos de Concientización, Compromiso, Responsabilidad y Supervisión, así como por nuestras metas de DE&I:

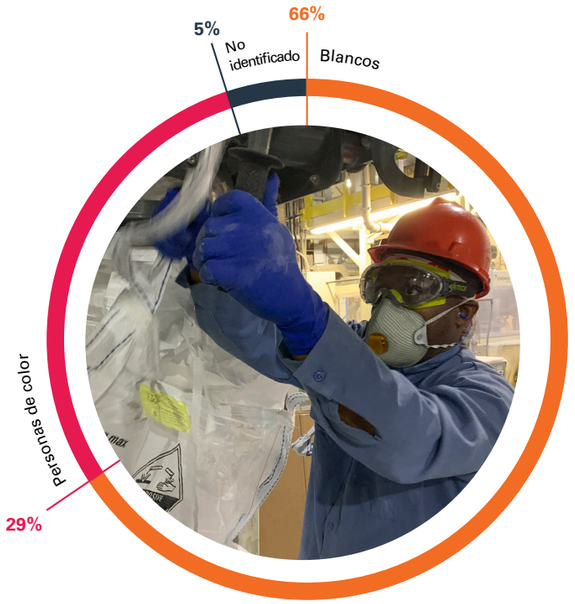
1. Trabajar para alcanzar un nivel de diversidad de talento que refleje adecuadamente las áreas geográficas en donde operamos;
2. Mantener esquemas y procesos de remuneración que promuevan la equidad salarial; y,
3. Cultivar un ambiente de trabajo positivo e inclusivo para los empleados de Livent.

Estas metas se ven reflejadas en todos los equipos de Livent y en nuestros compromisos por conformar una fuerza de trabajo diversa e inclusiva. Las metas anuales de DE&I, además, son tenidas en cuenta en las evaluaciones de desempeño y la remuneración de nuestros ejecutivos.

Todas estas iniciativas parten de nuestra convicción de que los equipos diversos conducen a mejores resultados empresariales. Los estudios indican que las empresas con un alto grado de diversidad son más innovadoras, más resilientes y tienen mayor capacidad para responder a desafíos complejos.

A lo largo de 2021, multiplicamos nuestros esfuerzos para mejorar los procesos de gestión del capital humano, ya que nos centramos en la construcción y el desarrollo de nuestra fuerza de trabajo. Para lograr nuestra meta de equilibrar la composición étnica y de género de nuestra nómina, trabajamos en la mejora tanto de nuestros programas internos de desarrollo del talento como en los procesos de adquisición externa.

Diversidad del Personal



DIVERSIDAD RACIAL - EE.UU.[1]

1 A partir de datos aportados voluntariamente.

GÉNERO - GLOBAL

UBICACIONES - GLOBAL

Estamos orgullosos de nuestros esfuerzos continuos por construir un ambiente de trabajo cada vez más diverso e inclusivo. En 2021 y a principios de 2022, se produjeron ascensos notables que dieron impulso a la diversidad de género dentro del liderazgo de la empresa. Esto incluyó, por ejemplo, el nombramiento de nuestra primera directora regional de ventas y de la primera jefa de planta a nivel mundial (en la planta de Zhangjiagang).

Todos nuestros empleados alrededor del mundo completaron el curso de DE&I titulado "Respeto en el lugar de trabajo". En Argentina fuimos aún más lejos e hicimos una prueba piloto con una capacitación en DE&I todavía más exhaustiva. Se trató de una iniciativa orientada a lograr distintos objetivos: ofrecer un espacio para la reflexión, el debate y la capacitación en temas relacionados con DE&I; identificar sesgos y estereotipos inconscientes que influyen en las conductas y las decisiones; influir en los directivos para que sigan comprometidos e involucrados con estas temáticas; y crear un espacio para promover el desarrollo de un liderazgo inclusivo. Esta experiencia piloto realizada en Argentina servirá de base para el desarrollo de un programa global de capacitación en DE&I más sólido.

Comité de DE&I

Las iniciativas de Livent en materia de diversidad, equidad e inclusión son supervisadas por nuestro Comité de DE&I interno, que está presidido por el Director de Recursos Humanos de la empresa. En 2021, para reflejar de mejor manera la composición de nuestra fuerza de trabajo global, ampliamos el Comité con la incorporación de un miembro senior de nuestro equipo de Operaciones/EHS y de nuestro Jefe de Adquisición de Talentos y Planificación de Personal.

Durante 2021, varios miembros de nuestro Comité de DE&I también completaron el curso "DE&I: Programa de desarrollo de competencias", dictado por la Escuela de Negocios Fox de la Universidad de Temple.

Colegas posan con los brazos cruzados como parte de la campaña #BreakTheBias para el Día Internacional de la Mujer de 2022, liderado por la Red Global de Mujeres de Livent.

Grupos de Afinidad de Empleados (ERGs)

Livent cuenta con tres Grupos de Afinidad de Empleados (ERGs) supervisados por nuestro Comité de DE&I: la Red de Empleados Afroamericanos (BEN), la Red Global de Mujeres (GWN) y LiFT UP. Estos grupos promueven la interacción entre los miembros del personal y fortalecen nuestras iniciativas de responsabilidad social empresarial (RSE) y DE&I. Por su parte, los directores ejecutivos de Livent brindan apoyo a los distintos ERGs actuando como patrocinadores y coaches ejecutivos. Los líderes de cada ERG también interactúan con el comité de DE&I de Livent, así como con otros colaboradores externos, para ofrecer programas y capacitación en tópicos de DE&I dentro de la empresa.

Red de Empleados Afroamericanos (BEN)

Se trata del primer grupo de afinidad surgido dentro de Livent. Tienen como misión brindar un espacio de confianza para la comunidad afroamericana y, a su vez, trabajar para garantizar que Livent sea una organización inclusiva en todos sus niveles. La red también trabaja junto al Comité Directivo de DE&I para concientizar sobre los problemas que afectan a esta comunidad, proporcionar acompañamiento y retener el talento de los trabajadores afroamericanos que forman parte Livent. A lo largo de 2021, BEN celebró reuniones mensuales con sus miembros y aliados sirvieron para abordar y concientizar sobre distintos temas de relevancia que impactan a nuestro trabajo y a las comunidades locales.

Red Global de Mujeres (GWN)

Este grupo busca contribuir a que Livent sea un lugar de trabajo inclusivo para las mujeres. A través de su red mundial, la GWN ayuda a crear oportunidades de crecimiento profesional, desarrollo y visibilidad para las mujeres. También sirve como foro para que puedan interactuar entre ellas a nivel global y generar camaradería. Algunas de las iniciativas del programa 2021 de la GWN fueron:

- Reunión abierta (town hall) a nivel global por el Día Internacional de la Mujer.
- Charla informal sobre temas relacionados con la mujer en el lugar de trabajo (América del Norte).
- "Escuchar para comprender" (EE.UU., Reino Unido y Argentina).
- Primer almuerzo virtual en Asia con la participación de 29 integrantes
- Eventos de capacitación externos.

LiFT UP

LiFT UP es un grupo de afinidad para empleados que comparten un interés por el desarrollo profesional. LiFT UP ofrece programas, recursos y una red de colegas y mentores para apoyar a todos los empleados de Livent en sus objetivos de desarrollo profesional. Algunas de las iniciativas del programa 2021 de LiFT UP fueron las siguientes:

- Taller de comunicación de alto impacto.
- Charlas informales sobre planes de carrera con los líderes de Livent.
- Clase magistral sobre liderazgo de equipos diversos.

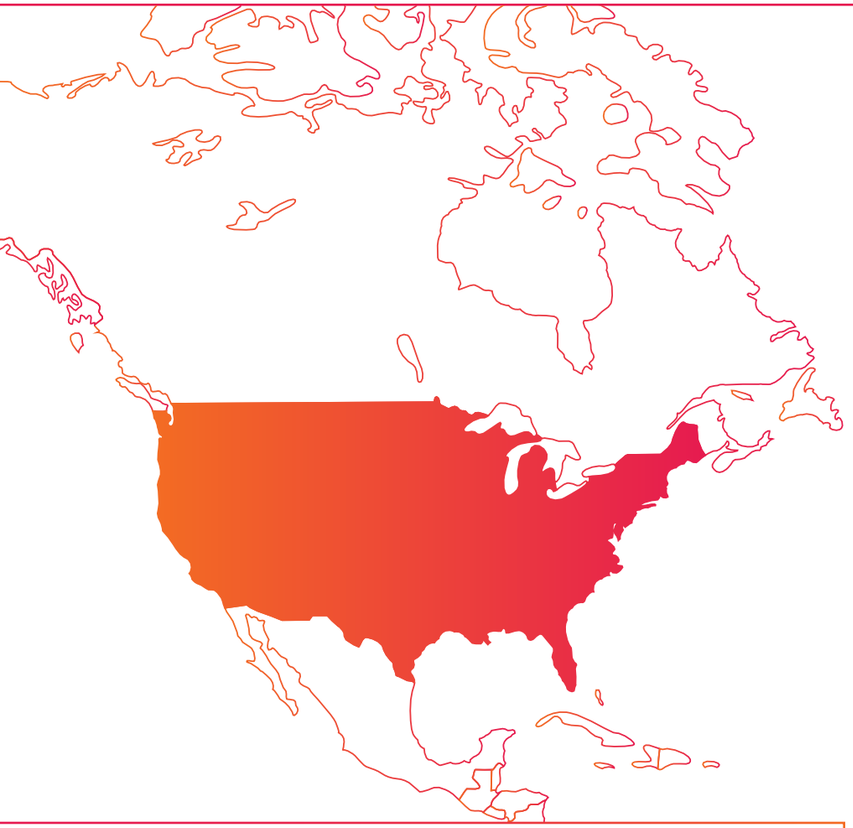
Programa de mentorías

En marzo de 2021, lanzamos un programa de mentorías a nivel global para acompañar el trabajo de nuestros grupos de afinidad y ayudar a que nuestros empleados puedan beneficiarse de los conocimientos y la experiencia profesional de los colegas que trabajan en la empresa. A través de este programa, los colaboradores de Livent interactúan con mentores y aprenden de las experiencias e intereses profesionales de los demás, fortaleciendo también sus redes de contactos a lo largo de toda la compañía.

PARTICIPACIÓN Y DESARROLLO DE LA COMUNIDAD

En Livent, creemos que para que nos vaya bien a nosotros, también le debe ir bien a nuestras comunidades. Nuestro propósito es defender, proteger y promover los derechos humanos en todo el mundo y tener un impacto positivo en las comunidades de las regiones donde operamos (especialmente en Argentina). Este compromiso se ve reflejado en el componente de responsabilidad social empresarial (RSE) de nuestro Programa de Sostenibilidad. Para avanzar en este sentido, interactuamos con las comunidades locales a través de distintas iniciativas, como la entrega de donaciones, programas de voluntariado de nuestro personal, el desarrollo de infraestructura y la creación de capacidades locales.

Cada una de las sedes de Livent alrededor del mundo tiene autonomía para implementar acciones de RSE en favor de la comunidad a partir del conocimiento de las necesidades locales que tienen los empleados del lugar. Con el apoyo de los líderes de la empresa, los empleados colaboran en la elección de las organizaciones locales a las que irán dirigidas las donaciones y los programas de voluntariado. Las distintas actividades que realizamos en esta áreas tienen como objetivo promover la seguridad, la educación CTIM (ciencias, tecnología, ingeniería y matemática), la salud, la nutrición y la reducción de la pobreza.



Tenemos una larga relación con United Way. En 2021, lanzamos una campaña de recaudación de fondos para seguir apoyando a las comunidades locales de las regiones de Estados Unidos en las que operamos. Nos enorgullece poder contar que superamos el objetivo de recaudación de fondos, con una participación de los empleados sumamente mayor con respecto a años anteriores.

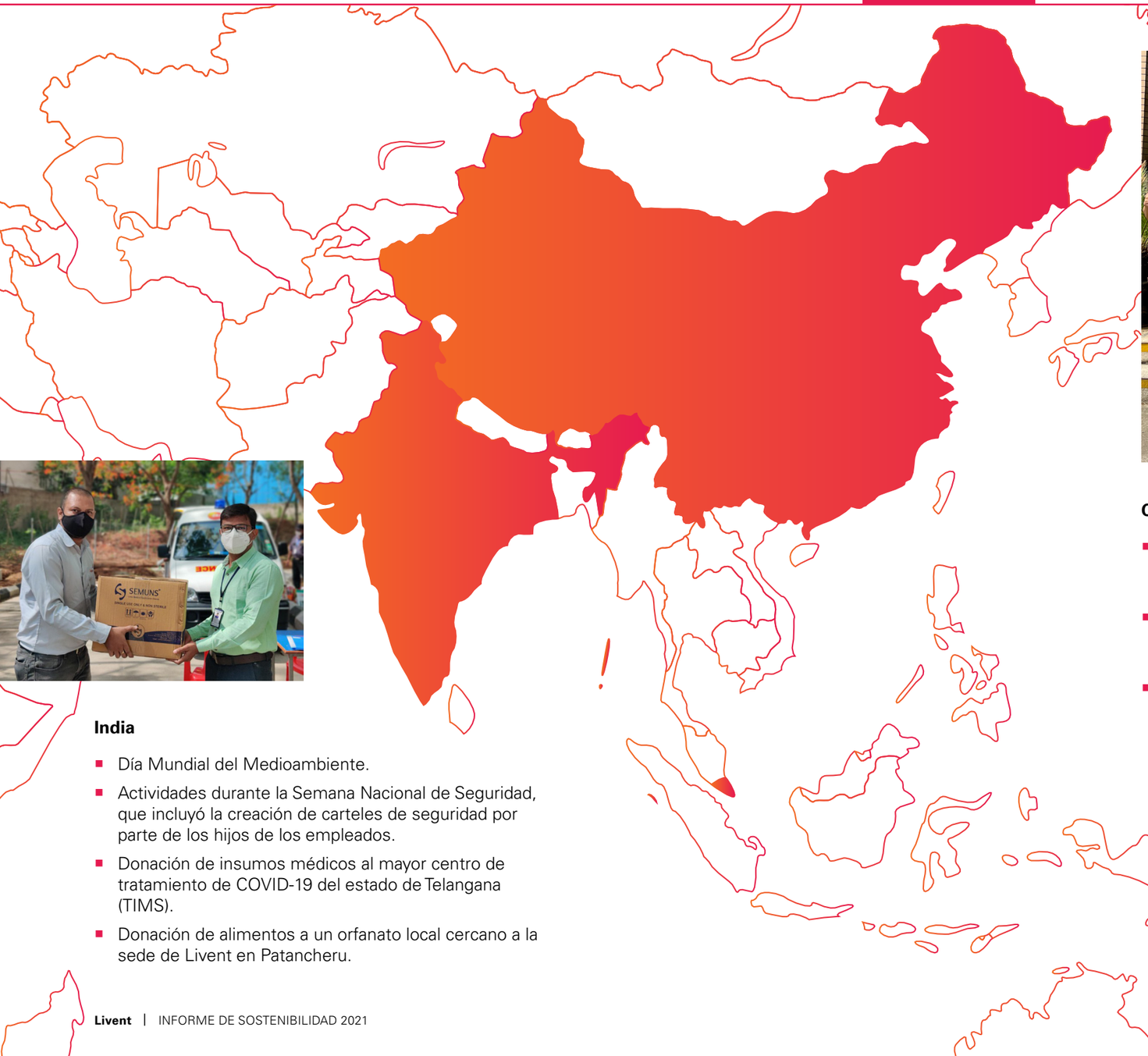
Algunas de nuestras iniciativas de RSE en el mundo (fuera de Argentina)

Estados Unidos

- Campaña de recaudación de fondos de United Way para apoyar a las comunidades de Filadelfia y Carolina del Norte, superando nuestro objetivo para la campaña de 2021 y estableciendo un récord para Livent.
- Centro de vacunación contra el COVID-19 en nuestras instalaciones de Bessemer City para asistir a la comunidad local.
- Colecta de alimentos para meriendas y donaciones de muebles y artículos de la lista de deseos para colaborar con Boys & Girls Club de Bessemer City.
- Donaciones de libros para la preparación de exámenes a la escuela primaria James Love.
- Donación de libros a la Biblioteca Pública de Filadelfia.
- Donación de útiles escolares a Liguori Academy, una escuela secundaria sin fines de lucro comprometida con la comunidad de Filadelfia.
- Recaudación de fondos para ayudar al Centro Asistencial para Animales de la Sociedad Humanitaria de Charlotte.
- Recaudaciones de fondos para el Centro de Cuidados Paliativos del Condado de Cleveland en Carolina del Norte.
- Voluntariado en el centro de recuperación de adicciones Charlotte Rescue Mission para apoyar su colecta de alimentos por el Día de Acción de Gracias.
- Voluntariado junto a Hábitat para la Humanidad.
- Donaciones a la YMCA de Kings Mountain.
- "Colecta de juguetes para el invierno" del Ejército de Salvación.
- Apoyo a los programas nutricionales y CTIM de las escuelas del Condado de Gaston (Carolina del Norte).
- Donaciones y patrocinio para la carrera Bit of Hope Ranch 5k.
- Carrera "Rescue me" 5k de la Fundación Pitbull de Estados Unidos.
- Recaudación de fondos para el Banco de Alimentos Second Harvest de Metrolina.

Reino Unido

- Recaudación de fondos para la investigación del cáncer, incluido el evento "Glow Green Night Walk" para ayudar a la institución Clatterbridge Cancer Charity.
- Recaudación de fondos para apoyar la misión de la Fundación Douglas Bader, que consiste en ayudar a las personas con pérdida de extremidades y otras discapacidades.
- Voluntariado junto a Independent Age, una organización que brinda asistencia a los adultos mayores.



India

- Día Mundial del Medioambiente.
- Actividades durante la Semana Nacional de Seguridad, que incluyó la creación de carteles de seguridad por parte de los hijos de los empleados.
- Donación de insumos médicos al mayor centro de tratamiento de COVID-19 del estado de Telangana (TIMS).
- Donación de alimentos a un orfanato local cercano a la sede de Livent en Patancheru.

China

- Programa de liderazgo en seguridad comunitaria con las empresas químicas cercanas.
- Voluntariado de empleados para apoyar iniciativas locales de testeo y vacunación contra el COVID-19.
- Entrega de alimentos e insumos a los empleados y a sus familias durante el confinamiento por la pandemia de COVID-19.

Singapur

- Campaña de donaciones “Compartir la abundancia” por el Año Nuevo Lunar.
- Campaña en el Festival Deepavali.
- Programa “Compartir un regalo” de Boys’ Brigade.

Global

- Celebraciones por el Día de la Tierra
- Reunión abierta (town hall) a nivel global por el Día Internacional de la Mujer.
- Día Internacional de la Beneficencia de la ONU, en el cual los empleados hablaron sobre las causas benéficas con las que colaboran a nivel individual.
- Orientación sobre cómo proporcionar ayuda humanitaria a la población ucraniana.
- Reuniones abiertas virtuales por el Día Internacional de la Tolerancia de la ONU, en donde los empleados conversaron sobre tradiciones culturales y hablaron de sus orígenes en salas de grupos reducidos.
- Celebración del Día Mundial de la Diversidad Cultural para el Diálogo y el Desarrollo de la ONU, en el que empleados de todo el mundo compartieron historias, fotos, vídeos, música y recetas a través de nuestra intranet para celebrar su cultura, mientras que la empresa proporcionó guías de debate con el fin de promover el diálogo sobre las diferencias culturales.

Muchas de las relaciones de Livent con organizaciones benéficas y sin fines de lucro locales llevan años y, hasta en algunos casos, décadas.

Inversión comunitaria en Argentina[1]

USD 429 mil

Programa de Relaciones Comunitarias (RC) en Catamarca para brindar apoyo en las áreas de salud, nutrición, educación, capacitación, calidad de vida, acción por el clima, desarrollo local y empleo.

USD 103,8 millones

Gasto de capital en Argentina para impulsar tanto la economía local como nacional.

USD 2,8 millones

En aportes al Fideicomiso de Infraestructura de Argentina[2] para financiar proyectos en beneficio de la comunidad.

1 Todos los importes mencionados en este informe están expresados en dólares estadounidenses (USD).

2 Se trata del Fondo Fiduciario Salar del Hombre Muerto, que se describe con mayor detalle en el Formulario 10-K 2021 de Livent, Parte I, Punto 1, Negocio, Derechos y Concesiones Mineras, Agua.

PROGRAMA DE RELACIONES COMUNITARIAS EN ARGENTINA

En 2021, como parte de nuestro amplio Programa de Relaciones Comunitarias en Argentina, llevamos a cabo varias actividades e iniciativas para promover el bienestar y el desarrollo de las comunidades que habitan en las zonas aledañas a nuestras plantas de producción en las provincias de Catamarca y Salta. El programa está organizado en torno a tres ejes principales:

1) Desarrollo local y empleo

- Programa Emprendedores de La Puna
- Programa de Desarrollo Sostenible Agroganadero
- Empleo local y capacitación
- Compromiso comunitario de proveedores

2) Calidad de vida

- Programa Buenos Vecinos
- Programas de salud y nutrición
- Donaciones
- Becas estudiantiles
- Mesas de diálogo comunitario

3) Acción por el clima

- Educación ambiental
- Reciclaje
- Protección y revalorización de ecosistemas

En todos estos ejes, continuamos también con nuestro programa transversal de Voluntariado Corporativo, en el que los empleados de Livent colaboran con grupos de interés locales (residentes, emprendedores e instituciones) brindando apoyo en distintas actividades comunitarias.

DESARROLLO LOCAL Y EMPLEO

Con la reanudación de nuestros proyectos de expansión en 2021, pudimos profundizar las iniciativas orientadas al desarrollo del empleo local en Argentina. Un paso clave en este proceso fue la reunión que mantuvimos con proveedores locales para revisar las políticas de compra y contratación de Livent, que tienen como objetivo promover el empleo y la inversión local.

162

En 2021, creamos 162 puestos de trabajo alineados con nuestra nueva Política de Empleo Local, que prioriza la generación de empleo en la región al momento de contratar proveedores.

Programa Emprendedores de La Puna

Nuestro Programa Emprendedores de La Puna capacita a emprendedores locales para que puedan comenzar y gestionar su propio negocio. Allí aprenden a elaborar un plan de negocios y a aprovechar las nuevas oportunidades que ofrecen sectores como el comercio, el turismo, la cultura y la minería. En diciembre de 2021, luego de completar los distintos módulos de capacitación que integran el programa, los participantes presentaron sus proyectos en un concurso de cierre, donde se eligió a tres ganadores en distintas categorías, que recibieron capital semilla y otros premios.

Programa de Desarrollo Sostenible Agroganadero

Seguimos acompañando el Programa de Desarrollo Sostenible Agroganadero coordinado por la Fundación Eco-Conciencia, que promueve el desarrollo sostenible de la Puna Catamarqueña mediante la capacitación y la asistencia técnica a productores, ganaderos y agricultores de Antofagasta de la Sierra. Algunas de las acciones realizadas en 2021 como parte de esta iniciativa fueron las siguientes: seguimiento de programas agroganaderos en curso, como la mejora de invernaderos, sistemas de riego y sanidad animal-botiquines; capacitación en esquila mecanizada; entrega de semillas de papa, habas y ajo para agricultores. Los nuevos programas de 2021 incluyeron la asistencia para la construcción de nuevos cerramientos productivos y centros de acopio de lana, así como capacitación en temas contables y convenios colectivos de trabajo.

Empleo local y capacitación

Apoyamos a nuestras comunidades de Argentina mediante la contratación de trabajadores locales, capacitaciones y programas de becas universitarias para los catamarqueños. Estamos orgullosos de emplear de manera directa en nuestras instalaciones de Fénix a más de 133 catamarqueños, de los cuales 50 son de Antofagasta de la Sierra (la zona de influencia directa de Fénix), y a otros 1.102 residentes de Catamarca en forma indirecta a través de nuestros proveedores, entre los que también hay 112 oriundos de Antofagasta. Una de las capacitaciones laborales que proporcionamos es la de operario auxiliar en procesos y técnicas de minería.

Programa Contratos de Aprendizaje en Antofagasta de la Sierra (CAAS)

En diciembre de 2021, lanzamos el Programa CAAS con la intención de ofrecer a los jóvenes de Antofagasta de la Sierra la posibilidad de acceder a su primera experiencia laboral. Los participantes tuvieron la oportunidad de trabajar durante un período de 6 meses en nuestra planta operativa ubicada en el Salar del Hombre Muerto. En conjunto con la Fundación Puentes, trabajamos para realizar acciones de acompañamiento y lograr que se convierta en una experiencia de valor, tanto para Livent como para los aprendices. Una vez concluido, el programa también brinda a los 25 participantes la oportunidad de ingresar como empleados a Livent o a una de las empresas contratistas.

Compromiso comunitario de proveedores

Nuestro programa de Compromiso Comunitario tiene como objetivo involucrar a los contratistas y proveedores locales de Livent como socios en el apoyo a las comunidades locales en Argentina. En 2021, trabajamos con distintos proveedores locales para entregar donaciones a distintos pueblos y ciudades de Catamarca, tales como juguetes, artículos deportivos, alimentos y combustible para visitas médicas. También colaboramos con nuestros socios locales para impartir capacitaciones en diferentes comunidades.

CALIDAD DE VIDA

Los programas de Calidad de Vida de Livent promueven acciones vinculadas a temas de salud, nutrición, educación, donaciones diversas y presupuesto participativo comunitario, acorde a las necesidades y contexto.

Programa Buenos Vecinos

Nuestro Programa Buenos Vecinos brinda asistencia a la pequeña población indígena que habita en las zonas cercanas a nuestra planta de Fénix, en el Salar del Hombre Muerto. Al tratarse de un área extensa y remota, realizamos visitas periódicas para asegurarnos de que nuestros vecinos directos se encuentren bien. También ayudamos a mantener la infraestructura de sus viviendas y entregamos alimentos, kits de higiene y otros insumos esenciales.

Salud y nutrición

Durante 2021, un equipo de Livent realizó visitas sanitarias semanales a distintas localidades de Catamarca y coordinó los viajes del personal de salud del municipio para llevar a cabo controles médicos y avanzar con los planes de vacunación contra el COVID-19. Para mejorar el acceso a la atención médica, pusimos a disposición de la comunidad una ambulancia y un avión para el traslado de los residentes afectados por el COVID-19 y otras enfermedades. Las actividades de asistencia a la población local incluyeron la donación de insumos e instrumentos médicos a hospitales, como tubos de oxígeno, tensiómetros y mascarillas.

Con el objetivo de acompañar la nutrición, realizamos entregas mensuales de alimentos a 4 comedores de las comunidades cercanas y a 78 vecinos en forma individual, entre los que había adultos mayores y mujeres embarazadas. También brindamos apoyo en la reapertura y el mantenimiento de un comedor en El Peñón.

Becas estudiantiles

Como parte de nuestro apoyo a la educación local, en 2021 lanzamos el Programa de Becas Estudiantiles. Esta iniciativa tiene como objetivo otorgar becas de 6 meses de duración a estudiantes universitarios y de oficios técnicos, que incluyen acompañamiento tanto económico como motivacional. A su vez, los becarios que cumplen con los requisitos participan en los talleres de Proyecto Social y Finanzas Personales impartidos en colaboración con la Fundación Puentes y el Banco Galicia, respectivamente.

En 2021, nuestros programas de becas representaron una inversión anual de aproximadamente USD 50.000 y beneficiaron a 46 estudiantes repartidos en tres programas.

Mesas de diálogo comunitario

En marzo de 2021, en el marco de una mesa de diálogo, iniciamos una serie de reuniones para establecer canales formales de comunicación con los miembros de las comunidades locales, incluidos los pueblos indígenas. Estos encuentros mensuales están organizados por la Fundación EcoConciencia, una ONG afiliada a la ONU, y tienen como objetivo fortalecer el diálogo entre Livent y las comunidades locales para promover la transparencia en las relaciones. Las reuniones contaron con la participación de distintos referentes locales, como el intendente de la región, la ministra de minería y los caciques indígenas. El equipo de Livent está integrado por nuestros representantes y el equipo de comunicaciones de la empresa. Los encuentros se llevan a cabo en lugares de fácil acceso para la comunidad local y permiten a los participantes expresar sus inquietudes y hacer pedidos adicionales. En el año 2021, participamos en un total de cinco mesas de diálogo.

De esta manera, logramos alinear nuestras metas con las de las comunidades y trabajar en conjunto para el beneficio de todas las partes.

NOTICIA DESTACADA

CLUB MINERALÓGICO JUVENIL CENTROAMERICANO

Como parte de nuestras iniciativas en el plano educativo, los empleados de Livent en Argentina realizaron una presentación sobre el litio en el Club Mineralógico Juvenil Centroamericano. Se trata de un club patrocinado por la organización Women in Mining Centroamérica, que busca enseñar a los niños acerca de los minerales, su ubicación y sus aplicaciones en la vida cotidiana. El evento contó también con la participación de los hijos del personal de Livent en Argentina.

ACCIÓN POR EL CLIMA

Como parte de nuestro eje "Acción por el clima", nos enfocamos en las áreas de educación ambiental, reciclaje, y protección y revalorización de ecosistemas.

Para promover la educación ambiental, llevamos adelante talleres en las escuelas locales, que tienen por objetivo la concientización sobre el cuidado del medio ambiente. Esta iniciativa incluye también actividades prácticas como el reciclaje de materiales.

También hemos dado pasos importantes en 2021 para la protección y la revalorización de los ecosistemas. Junto a la Fundación Eco-Conciencia, seguimos avanzando en la colocación de un sistema de riego permanente para reactivar la vega del Río Trapiche, un proyecto que podría prolongarse hasta 2025. Como parte del proyecto de revegetación del suelo, monitoreamos activamente la salud de las especies vegetales trasplantadas y evaluamos el éxito de la vegetación ya restaurada.

Otro punto destacado fue el convenio de colaboración que celebramos en el tercer trimestre de 2021 con la Municipalidad de Güemes y el Instituto Nacional de Tecnología Agropecuaria (INTA) para la creación de un nuevo parque urbano en las cercanías de nuestras instalaciones de Güemes. El parque beneficiará a toda la comunidad y actuará como un cinturón verde entre las áreas residenciales/agrícolas y el centro industrial de Güemes.

FIDEICOMISO DE INFRAESTRUCTURA DE ARGENTINA

En octubre de 2015, creamos el Fideicomiso Salar del Hombre Muerto (el "Fideicomiso de Infraestructura de Argentina"[1]) junto al Gobierno de la Provincia de Catamarca. Livent aporta a este fideicomiso un porcentaje de los ingresos que obtiene por sus operaciones en Argentina, que permite financiar obras de infraestructura en beneficio de toda la provincia. Su administración está a cargo de un comité de representantes designados por Livent y funcionarios del Gobierno de Catamarca. En 2021, el Fideicomiso financió la construcción de dos puentes para mejorar la conectividad de la comunidad de Antofagasta de la Sierra con la ruta principal, donde en época de lluvias intensas la población local quedaba aislada del resto de la provincia. Al avanzar con el desarrollo de este tipo de obras, hemos ayudado a conectar a la gente y a promover el desarrollo económico de Catamarca mediante la contratación de empresas locales para los proyectos.

1 Este punto se describe con mayor detalle en el Formulario 10-K 2021 de Livent, Parte I, Punto 1, Negocio, Derechos y Concesiones Mineras, Agua.

VOLUNTARIADO

A lo largo de 2021 llevamos a cabo múltiples acciones de voluntariado corporativo. Una de las más destacadas fue la que contó con la participación de empleados de Livent en Argentina, la Municipalidad de Antofagasta de la Sierra y productores locales, en la que reutilizaron pallets de madera para construir 9 cerramientos productivos en beneficio de distintos miembros de la comunidad.

Por otra parte, veinticinco empleados de la empresa brindan continuamente apoyo como tutores a los beneficiarios de nuestros programas de becas.

PUEBLOS INDÍGENAS

Nuestra planta de Fénix está ubicada en el Salar del Hombre Muerto, un área sumamente apartada. En las cercanías a nuestras instalaciones reside una pequeña comunidad indígena, a la que consideramos nuestros vecinos. Mantenemos una comunicación fluida con ellos y los acompañamos a través de distintas acciones, como visitas diarias, entrega de alimentos e insumos y atención médica.

El Comité de Sostenibilidad de Livent se encarga de supervisar nuestras interacciones con las comunidades locales y los pueblos indígenas. Muchos de los directivos de Livent también visitan y se relacionan de manera directa con estos grupos. Estamos comprometidos en la construcción de una relación genuina con nuestros vecinos, basada en la confianza, el respecto y la colaboración mutuas. Tenemos planeado seguir promoviendo estas interacciones e incorporando las perspectivas locales en nuestras operaciones.

DERECHOS HUMANOS

Livent está comprometida con la protección y la promoción de los derechos humanos en todo el mundo.

Nuestra política de derechos humanos tiene como objetivo integrar el respeto de estos derechos en todas las operaciones de Livent a nivel mundial, generar una mayor confianza en nuestros grupos de interés externos y demostrar la implementación de las buenas prácticas internacionales de negocios. Está alineada con lo dispuesto en la Declaración Universal de los Derechos Humanos, los Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo. La Política incluye, entre otros, la postura de Livent sobre los siguientes tópicos: no discriminación; trabajo infantil, forzado o en condiciones de servidumbre; libertad de asociación o de negociación colectiva; expectativas de salud y seguridad del personal; condiciones laborales, incluida la jornada laboral; remuneración y salarios justos; protección de trabajadores migrantes; y protección contra el acoso o el trato cruel o inhumano. En Livent, estamos comprometidos con la implementación de prácticas empresariales responsables en todas las facetas de nuestro negocio. El alcance de nuestra política de derechos humanos incluye también a nuestros empleados, proveedores y contratistas.

Para promover la concientización en esta área, celebramos distintos días conmemorativos de las Naciones Unidas, como el Día Internacional de la Mujer, el Día Internacional de la Tolerancia y el Día Mundial de la Diversidad Cultural para el Diálogo y el Desarrollo.

A fines de 2021 y principios de 2022, comenzamos a impartir capacitaciones en derechos humanos para distintos sectores e integrantes de nuestro personal a nivel mundial, como nuestro equipo interfuncional de sostenibilidad y las áreas de Comunicaciones y Relaciones Públicas, Recursos Humanos y Compras/Cadena de Suministro.

A través de nuestro programa de Responsabilidad Social Empresarial, interactuamos con los distintos grupos de interés (gobiernos, clientes, comunidades y universidades) para fomentar la colaboración y la transparencia en todas nuestras actividades.

Inauguración de puentes en Catamarca financiados por el Fideicomiso de Infraestructura de Argentina.

ESCLAVITUD MODERNA

En conformidad con la Ley de Esclavitud Moderna del Reino Unido, publicamos anualmente una Declaración sobre Esclavitud Moderna y Trata de Personas en la que detallamos nuestros esfuerzos e iniciativas para garantizar la ausencia de prácticas asociadas con la esclavitud y la trata de personas en las operaciones de Livent y en toda nuestra cadena de suministro.

Estas iniciativas incluyen el mapeo de la cadena de suministro, la evaluación sistemática de riesgos de alto nivel y la capacitación obligatoria en temas de esclavitud moderna para todo el personal del Reino Unido y del resto del mundo involucrado en la cadena de suministro, las compras y las decisiones de personal relacionadas con nuestras operaciones en ese país.

ABASTECIMIENTO RESPONSABLE

Nuestros proveedores desempeñan un rol crítico en nuestra capacidad para fabricar productos de alta calidad en forma segura, ética, sostenible y socialmente responsable. Por esta razón, la promoción de la responsabilidad y la transparencia en nuestros procedimientos de compra es fundamental para cumplir con nuestras metas de sostenibilidad. Nuestras prácticas de abastecimiento también son importantes para nuestros clientes, que cada vez exigen información más integral con relación a sus propias cadenas de suministro.

En octubre de 2021, como parte de nuestro Programa de Sostenibilidad de Proveedores, implementamos nuestra Política de Sostenibilidad de Proveedores. En Livent, estamos comprometidos a adquirir materiales y servicios de empresas alineadas con nuestros compromisos en materia de ESG. Esta política nos ayuda a identificar a las compañías que comparten nuestros valores basados en la ética y la honestidad para así fomentar las prácticas responsables y sostenibles en todas las áreas de nuestro negocio.

La Política de Sostenibilidad de Proveedores se rige por el programa y las metas de sostenibilidad de Livent. Abarca a todos los proveedores de la empresa, incluidos los dedicados a la fabricación y a la provisión de servicios e información en áreas como investigación, logística, consultoría, software y diseño. Tiene por objeto detallar las expectativas de Livent con respecto al comportamiento de los proveedores en materia de medioambiente, responsabilidad social y gobernanza.

La política, a su vez, está respaldada por nuestro Código de Conducta para Proveedores, que exige a los proveedores y contratistas el cumplimiento de nuestros estándares sobre requerimientos éticos y legales, trabajo y dignidad humana, y desempeño en materia de medio ambiente, salud y seguridad, en todas las actividades que realizan para Livent así como en sus propias operaciones. También exigimos a estas empresas que tomen medidas razonables para garantizar que sus propios proveedores, contratistas y subcontratistas actúen de acuerdo con el Código de Proveedores, lo que incluye la aprobación explícita de estos últimos.

Todos los proveedores son sometidos a una etapa de precalificación para evaluar su voluntad y capacidad de cumplir con los requisitos de Livent. Ponemos nuestra atención en áreas clave como derechos humanos, seguridad, medioambiente, minerales de zonas de conflicto e iniciativas de sostenibilidad. A su vez, los contratos y las condiciones exigen a nuestros proveedores el estricto cumplimiento del Código de Conducta para Proveedores. Por otro lado, el personal del Grupo Global de Compras de la empresa recibe capacitación anual sobre el proceso de selección y aprobación de proveedores.

Nuestro riguroso programa de selección de proveedores, junto a nuestros procesos de calidad y cumplimiento, nos permite mitigar los riesgos por mal desempeño y falsificación de materias primas en nuestra cadena de suministro.

> Utilizamos una herramienta electrónica líder para la gestión del cumplimiento que nos permite monitorear diariamente posibles violaciones a los derechos humanos y otros factores de riesgo en toda nuestra cadena de suministro a nivel global y entre nuestros socios comerciales, lo que incluye también a nuestros clientes.

Como parte de nuestro Programa de Gestión de Desempeño de Proveedores, monitoreamos activamente su accionar y les brindamos apoyo para que puedan cumplir con las expectativas de Livent. Los proveedores realizan una autoevaluación cada dos años para fijar niveles de referencia e identificar cualquier brecha significativa en materia de ESG. Nuestro equipo de compras, por su parte, los evalúa periódicamente para garantizar que cumplan con el Código de Conducta para Proveedores. También los animamos a obtener certificaciones externas y les exigimos la presentación de sus fichas de resultados EcoVadis (o sus equivalentes), en caso de estar disponibles.

Nuestra Política de Minerales de Zonas de Conflicto describe nuestro compromiso por evitar el uso de materiales que contengan estaño, tantalio, tungsteno y oro (3TG), que directa o indirectamente puedan financiar o beneficiar a grupos armados en la República Democrática del Congo (RDC) y sus países vecinos. Para lograrlo, llevamos un riguroso control de los materiales empleados en la fabricación de nuestros productos (en especial de los 3TG). A todos nuestros proveedores les pedimos que eviten el uso de este tipo de minerales y que, si necesitan utilizarlos, los adquieran a fundidoras que los obtienen de fuentes confiables.

También estamos comprometidos con el cumplimiento del programa CTPAT (Alianza Aduana-Industria contra el Terrorismo), una iniciativa voluntaria del gobierno de los Estados Unidos que busca construir relaciones de cooperación para fortalecer las cadenas de suministro y la seguridad fronteriza a nivel global.

Inspeccionamos y probamos nuestros productos y los materiales utilizados en su fabricación a través de estrictos procesos de aseguramiento de la calidad. Todos nuestros empleados deben completar un curso obligatorio sobre el Código de Conducta. En línea con el programa de Ética y Cumplimiento de Livent y el marco de la norma ISO 26000, los empleados que se desempeñan en el sector de compras/cadena de suministro y en roles claves de fabricación deben realizar capacitaciones adicionales en áreas como sostenibilidad de proveedores, seguridad de productos, ética y cumplimiento, y derechos humanos. Por otro lado, hemos implantado varios procesos y sistemas de control de calidad para detectar contaminantes/impurezas en las materias primas y los productos terminados.

En 2021, como parte del proceso de certificación de calidad IATF 16949 que llevamos a cabo, la sede de Bessemer City y el equipo global de compras desarrollaron una ficha para la evaluación de nuestros proveedores de materiales directos. Se trata de una herramienta que permite hacer un seguimiento continuo de la calificación y el desempeño de los proveedores en distintas áreas, incluidos los vinculados a ESG. La ficha de evaluación fue catalogada por los auditores de IATF como mejor práctica. Actualmente estamos trabajando para mejorarla e incorporarla al resto de nuestras instalaciones.

06 GOBERNANZA CORPORATIVA

ESTRUCTURA DE GOBERNANZA

Diseñamos nuestra estructura de gobernanza corporativa para satisfacer las necesidades de nuestros grupos de interés y dar un lugar preponderante a la ética y la rendición de cuentas en toda la empresa. Nuestro Directorio trabaja estrechamente con el equipo directivo para definir la cultura y el rumbo de Livent.

Desde marzo de 2022, el Directorio está conformado por nuestro Director General (CEO) y ocho directores independientes. Está liderado por un presidente no ejecutivo e integrado por personas con diferentes orígenes, aptitudes y conocimientos, aspectos que tenemos en cuenta al momento de elegir nuevos miembros. El Directorio cuenta con cinco Comités: Auditoría, Remuneraciones y Organización, Nombramientos y Gobernanza Corporativa, Ejecutivo y Sostenibilidad. Puede encontrar más información sobre nuestros comités en la sección Relaciones con los Inversores de nuestro sitio web.

2022

Desde marzo de 2022, ocho de los miembros del Directorio son independientes, en línea con las exigencias de la Bolsa de Valores de Nueva York (NYSE).

DIRECTORIO DE LIVENT

PIERRE R. BRONDEAU

Comité de Remuneraciones, Comité de Sostenibilidad, Comité Ejecutivo (Presidente)

Presidente del Directorio de Livent. Actual presidente del directorio de FMC como director externo y miembro del directorio de TE Connectivity.

MICHAEL F. BARRY

Comité de Auditoría (Presidente), Comité de Remuneraciones

Ex director general y presidente de Quaker Chemical Corporation (que opera bajo el nombre Quaker Houghton), y presidente del directorio de Quaker.

G. PETER D'ALOIA

Comité de Auditoría, Comité de Remuneraciones (Presidente), Comité Ejecutivo

Ex gerente general y miembro del directorio de Ascend Performance Materials Holdings, Inc. Actual miembro del directorio de Wabco, Inc.

PAUL W. GRAVES

Comité Ejecutivo

Presidente, director general (CEO) y director de Livent. Actualmente forma parte del Directorio de Nemaska Lithium, Inc. Anteriormente fue vicepresidente ejecutivo y director financiero de FMC.

CHRISTINA LAMPE-ÖNNERUD

Comité de Auditoría, Comité de Nombramientos y Gobernanza Corporativa

Fundadora, presidenta y directora general de Cadenza Innovation, Inc. Actualmente forma parte del directorio del Consorcio de Tecnología de Almacenamiento de Energía y Baterías de Nueva York (NY-BEST).

PABLO MARCET

Comité de Remuneraciones, Comité de Sostenibilidad

Fundador y presidente de Geo Logic S.A. Actualmente forma parte del Directorio de St. George's College.

STEVEN T. MERKT

Comité de Auditoría, Comité de Nombramientos y Gobernanza Corporativa (Presidente)

Presidente del segmento de soluciones de transporte en TE Connectivity Ltd. Actual miembro del directorio de Isonoma Foundation.

ROBERT C. PALLASH

Comité de Nombramientos y Gobernanza Corporativa, Comité de Sostenibilidad (Presidente)

Ex presidente de Global Customer Group y vicepresidente senior de Visteon Corporation. Actual miembro del Directorio de FMC.

ANDREA E. UTECHT

Comité de Sostenibilidad

Vicepresidenta ejecutiva, asesora jurídica y secretaria retirada de FMC Corporation.

Código de ética y conducta empresarial

Nos comprometemos a actuar y operar con honestidad, integridad y en cumplimiento pleno de las leyes. Creemos que estos compromisos son fundamentales para mantener nuestra reputación como marca de confianza y actuar siempre con integridad.

El Código de Ética y Conducta Empresarial de Livent ("el Código") define normas transversales a toda la empresa que guían cada una de nuestras actividades y decisiones empresariales. El Código aborda distintos tópicos, como nuestro compromiso con el comportamiento ético, el cumplimiento de leyes y normativas, las respuestas frente al incumplimiento, la relación con los clientes, los derechos laborales, la privacidad de la información, los conflictos de interés, las políticas antisoborno y los aportes a partidos políticos.

Para cumplir con las expectativas trazadas en el Código, nos apoyamos en nuestro personal. Por este motivo, impartimos a todos los nuevos empleados capacitaciones obligatorias sobre el Código. El resto del personal, por su parte, debe asistir a un curso obligatorio de repaso todos los años. Los empleados también deben cursar módulos de capacitación complementarios que profundizan sobre distintos temas del Código. Todos estos cursos se dictan en varios idiomas.

Cumplimiento y rendición de cuentas

La actuación ética es un componente fundamental de nuestro compromiso con el cumplimiento y la transparencia, —y un elemento central de lo que somos como empresa—. El Comité de Responsabilidad Corporativa de Livent evalúa nuestra adherencia al Código de Conducta y Ética Empresarial y de la legislación vigente, supervisa la capacitación en el área de cumplimiento y estudia cómo responder de manera adecuada a los distintos asuntos de cumplimiento y a los cambios en materia legal. El Comité de Responsabilidad Corporativa está integrado por la alta dirección y reporta al Comité de Auditoría del Directorio.

Durante 2021, no tuvimos ningún caso de incumplimiento que diera lugar a un aviso, multa o sanción.

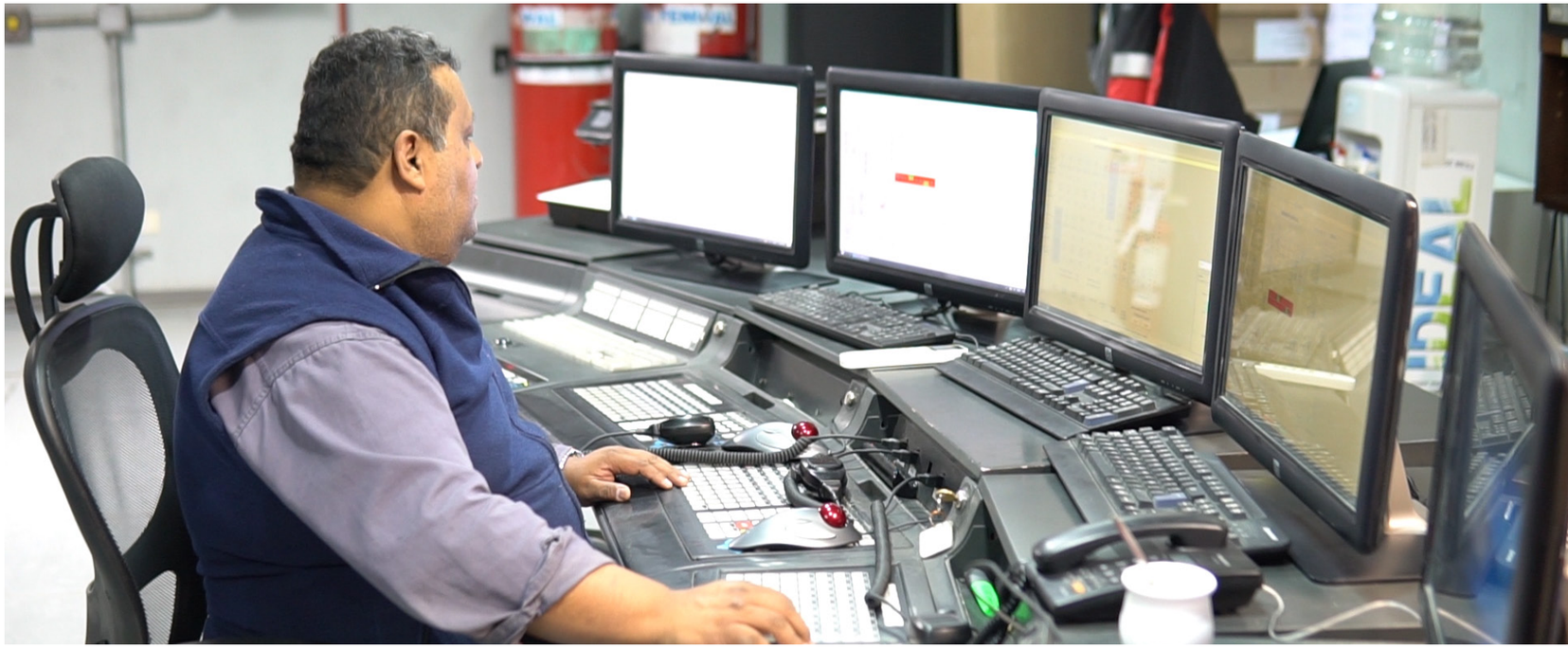
Denuncia y gestión de reclamos

Contamos con una línea de denuncias de ética alojada en un servidor externo, a través de la cual el personal, los proveedores y los socios comerciales de Livent pueden reportar desde el anonimato presuntas violaciones al Código de Conducta de Livent. Protegemos cuidadosamente contra cualquier tipo de represalia a todo aquel que haga una denuncia vinculada a temas de ética.

A la vez, exigimos a nuestros proveedores que establezcan y mantengan canales para que sus empleados y demás grupos de interés puedan reportar inquietudes o presuntas violaciones de nuestras normas. Constantemente animamos a los proveedores a que se pongan en contacto de manera directa con nuestro equipo de cadena de suministro en caso de tener conocimiento de cualquier tipo de infracción.

Seguridad informática y lucha contra las crecientes ciberamenazas

En Livent, la ciberseguridad, al igual que la seguridad, es responsabilidad de todos. Nuestros empleados son la primera línea de defensa contra las ciberamenazas. Por esa razón, fomentamos la educación en ciberseguridad a través de distintos programas de capacitación y concientización, como nuestra campaña continua de concientización y el Mes de Concientización en Ciberseguridad. Periódicamente realizamos evaluaciones cibernéticas a través de simulaciones y escaneos de vulnerabilidades para anticiparnos a las amenazas e invertir en herramientas de vanguardia. Además, la ciberseguridad constituye un tema habitual en nuestro Consejo de Riesgos y en las reuniones de Directorio. Las políticas y los estándares de Livent están alineados con el marco NIST (Instituto Nacional de Estándares y Tecnología de EE.UU.) para garantizar la capacidad de mitigación y protección de nuestra organización ante los riesgos cibernéticos.



07 MÉTRICAS DE DESEMPEÑO EN ESG

MÉTRICAS DE DESEMPEÑO EN ESG

INDICADOR	UNIDAD	EJERCICIO 2021	EJERCICIO 2020	EJERCICO 2019
MEDIOAMBIENTE[1]				
Plantas de fabricación y extracción				
Cantidad de plantas de fabricación propias	#	6	6	6
Cantidad de plantas de fabricación asociadas	#	1	1	1
Plantas con certificación ISO	#	7	7	7
Emisiones				
Total de emisiones de GEI (alcance 1 y 2)[2]	t de CO_2e	112.614*	91.854	124.390
Emisiones de alcance 1	t de CO_2e	92.748*	67.131	-
Emisiones de alcance 1, sin compensaciones de carbono	t de CO_2e	99.833*	87.964	-
Compensaciones de carbono	t de CO_2e	(7.085)*	(20.833)	-

Factores de emisiones de 2021

Referencias de factores de CO_2e de alcance 1- Factores de emisiones para los Inventarios de Gases de Efecto Invernadero según la agencia EPA de los EE.UU. (de fecha 1 de abril de 2021).
Factores de emisiones de la Agencia Internacional de la Energía (AIE) de 2020 (2019) e Informe de Duke Energy de 2020; Factores de emisiones para los Inventarios de Gases de Efecto Invernadero según la agencia EPA de los EE.UU. (de fecha 1 de abril de 2021), incluida la Base de Datos Integrada de Recursos de Generación y Emisiones (eGRID 2021).

Nota: En todas las tablas anteriores, "-" significa datos no disponibles y "*" significa datos verificados por ERM CVS.

1 Se trata del Fondo Fiduciario Salar del Hombre Muerto, que se describe con mayor detalle en el Formulario 10-K 2021 de Livent, Parte I, Punto 1, Negocio, Derechos y Concesiones Mineras, Agua.

2 Método basado en el mercado: Para reflejar mejor nuestra huella de fabricación global, los datos del Alcance 2 de 2021 utilizan el método basado en el mercado, lo cual continuará en el futuro. Los datos de 2021 reflejan 7.085 toneladas de CO_2e en reducciones de alcance 1 a partir de inversiones para la compensación de carbono en un proyecto hidroeléctrico a gran escala en 2021.

Método basado en la ubicación: En 2021, las emisiones totales de GEI (alcance 1 y 2; método basado en la ubicación), sin compensaciones de carbono, fueron de 122.567 toneladas.* La intensidad de las emisiones de GEI (alcance 1 y 2; método basado en la ubicación), sin compensaciones de carbono, fue de 2,6 toneladas de CO_2e/t de producto producida.*

En 2020, las emisiones totales de GEI (alcance 1 y 2; método basado en la ubicación), sin compensaciones de carbono, fueron de 112.687 toneladas. Los datos de 2020 reflejan 20.833 toneladas en reducciones de alcance 1 a partir de inversiones para la compensación de carbono en un proyecto de energía renovable/eólica a gran escala en 2020. Las emisiones de alcance 1 en 2020, sin compensaciones de carbono, ascendieron a 87.964 toneladas. La intensidad de las emisiones de GEI (alcance 1 y 2; método basado en la ubicación), sin compensaciones de carbono, fue de 2,5 toneladas de CO_2e/t de producto producida.

INDICADOR	UNIDAD	EJERCICIO 2021	EJERCICIO 2020	EJERCICO 2019
Emisiones de alcance 2[3]	t de CO_2e	19.866*	24.723	-
Intensidad de GEI (alcance 1 y 2)[2]	t CO_2e/t de producto producida	2,4*	2	2.4
Energía				
Consumo total de energía	GJ	2.104.115*	1.971.315	2.094.067
Intensidad energética	GJ/t de producto producida	45,7*	43,6	41,1
Consumo total de energía procedente de fuentes renovables dentro de la organización	GJ	27.963[4]	-	-
Consumo total de energía procedente de fuentes renovables dentro de la organización	%	1,3%[4]	-	-
Agua				
Total de consumo de agua	Metros cúbicos (m^3)	3.289.463*	3.296.663	3.263.712
Intensidad del agua	m^3/t de producto producida	71,4*	72,9	64,0
Cantidad de incidentes de incumplimiento relativos a permisos, estándares y regulaciones sobre la calidad del agua	#	0	0	-

3 Las emisiones totales de alcance 2 en 2021 (método basado en el mercado) fueron de 22.734 toneladas de CO_2e.* Como se informó anteriormente, para los datos de 2020 y 2019 se utilizó el método basado en la ubicación

4 Para 2021, refleja la compra de I-REC (certificados de energía renovable) para Zhangjiagang, que representa 11.606 GJ de la electricidad (3.224 MWh) generada a partir de fuentes renovables. El consumo total de energía procedente de fuentes renovables dentro de la organización, sin I-REC, fue de 17.290 GJ.

INDICADOR	UNIDAD	EJERCICIO 2021	EJERCICIO 2020	EJERCICO 2019
Desechos				
Desechos eliminados totales	kg	5.515.293*	8.388.047	10.519.440
Desechos peligrosos totales- eliminados	kg	1.449.546	1.335.530	-
Incineración	kg	223.685	115.364	-
Tratamiento de aguas residuales	kg	984.984	1.049.288	-
Relleno sanitario	kg	240.877	170.878	-
Desechos no peligrosos totales- eliminados	kg	4.065.747	7.052.517	-
Incineración	kg	77.539	129.419	-
Tratamiento de aguas residuales	kg	3.439.425	6.399.802	-
Relleno sanitario	kg	548.783	523.296	-
Total de desechos reciclados	kg	2.478.361	1.243.478	-
Total de desechos peligrosos reciclados	kg	1.718.336	616.782	-
Total de desechos no peligrosos reciclados	kg	760.025	626.696	-
Intensidad total de desechos eliminados	kg/t de producto producida	119,7*	185,5	206,3
Tecnología limpia				
Inversión de capital (crecimiento y mantenimiento)[5]	$M	134	125	189
Ingresos por aplicación (Almacenamiento de energía y polímeros)[6]	$M	323	202	252

5 Este punto se describe con mayor detalle en el Formulario 10-K 2021 de Livent, Parte I, Punto 1, Negocio, Crecimiento.

6 Este punto se describe con mayor detalle en el Formulario 10-K 2021 de Livent, Parte I, Punto 1, Negocio, Capacidad y producción.

INDICADOR	UNIDAD	EJERCICIO 2021	EJERCICIO 2020	EJERCICO 2019
SOCIAL				
Composición de la fuerza de trabajo				
Cantidad total de empleados en todo el mundo (tiempo completo y parcial)	#	861*	747	800
Cantidad de contratistas en todo el mundo	#	89	141	-
Porcentaje de empleados por región				
América del Norte	%	37	39	41
América del Sur	%	43	40	38
Asia	%	13	13	12
Europa	%	7	8	9
Porcentaje de empleados y contratistas por género				
Empleados- mujeres	%	23	21	21
Empleados- hombres	%	77	79	79
Contratistas- mujeres	%	20	14	-
Contratistas- hombres	%	60	65	-
Contratistas- género no especificado	%	20	21	-
Mix relativo de empleados comparado con contratistas, por región				
América del Norte	%	78	85	-
América del Sur	%	91	95	-
Asia	%	93	65	-
Europa	%	90	74	-

INDICADOR	UNIDAD	EJERCICIO 2021	EJERCICIO 2020	EJERCICO 2019
Diversidad del Personal[7]				
Cantidad total de empleados en todo el mundo (tiempo completo y parcial)	#	861*	747	800
Mujeres	%	22*	21	21
Hombres	%	78*	79	79
Cantidad total de ejecutivos	#	11*	9	9
Mujeres en puestos ejecutivos	%	36*	33	44
Hombres en puestos ejecutivos	%	64*	67	56
Afroamericanos, indígenas y personas de color (BIPOC) en puestos ejecutivos	%	22	-	-
Cantidad total de empleados en puestos profesionales[8]	#	248*	198[9]	-
Mujeres en puestos profesionales	%	41*	42[9]	-
Hombres en puestos profesionales	%	59*	57[9]	-
Género no especificado	%	0	1[9]	-

7 El equipo de RR.HH. de Livent comenzó a rastrear métricas de diversidad en 2019 . Los datos de diversidad comprenden solo a los empleados y no a los contratistas.

8 El término "puestos profesionales" corresponde al personal no dedicado a la fabricación conforme a las clasificaciones de Livent: Distribución, Ingeniería, Finanzas, Recursos Humanos, Tecnologías de la Información, Legales y Marketing.

9 Corregimos la cantidad total de empleados en puestos profesionales que habíamos informado anteriormente para el año 2020 a fin de reflejar en el cálculo al personal despedido (la cifra pasó de 217 a 198). Como consecuencia, también corregimos el % de mujeres informado anteriormente (41 a 42%), el % de hombres (de 58% a 57%) y el % de género no especificado (de <1% a 1%).

INDICADOR	UNIDAD	EJERCICIO 2021	EJERCICIO 2020	EJERCICO 2019
Cantidad total de empleados en puestos operativos[10]	#	602*	540[11]	-
Mujeres en puestos operativos	%	15*	13	-
Hombres en puestos operativos	%	85*	87	-
Género no especificado	%	0	<1	-
Diversidad racial del personal de EE.UU[12]				
Blancos	%	66	58	-
Afroamericanos	%	20	19	-
Latinos/hispanos	%	3	3	-
Asiáticos/Isleños del Pacífico	%	6	5	-
Dos o más razas	%	1	1	-
No especificado	%	5	14	-
Diversidad etaria global				
<30 años	%	11	7	-
30-50 años	%	60	58	-
>50 años	%	29	35	-

10 El término "puestos operativos" corresponde al personal de fabricación conforme a las clasificaciones de Livent: Administración, Comunicaciones, Atención al Cliente, Salud, Seguridad, Medioambiente, Fabricación por hora, Gestión de Fabricación, Planificación, Calidad, Regulaciones/Registros, Investigación y Desarrollo, Ventas y Servicios a Instalaciones.

11 Corregimos la cantidad total de empleados en puestos operativos que habíamos informado anteriormente para el año 2020 a fin de reflejar en el cálculo al personal despedido (la cifra pasó de 559 a 540).

12 A partir de datos aportados voluntariamente.

INDICADOR	UNIDAD	EJERCICIO 2021	EJERCICIO 2020	EJERCICO 2019
Diversidad etaria por categoría de empleados				
Ejecutivos				
<30 años	%	0	-	-
30-50 años	%	36	-	-
>50 años	%	64	-	-
Puestos profesionales				
<30 años	%	12	-	-
30-50 años	%	66	-	-
>50 años	%	22	-	-
Puestos operativos				
<30 años	%	10	-	-
30-50 años	%	58	-	-
>50 años	%	32	-	-
Rotación del personal y nuevas contrataciones				
Contratación de nuevos empleados	#	108	-	-
Rotación del personal	%	10	-	-
Programas de apoyo a los empleados				
Licencias parentales	S/N	S	S	S
Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	S/N	S	S	S

INDICADOR	UNIDAD	EJERCICIO 2021	EJERCICIO 2020	EJERCICO 2019
Relaciones laborales				
Porcentaje de personal activo bajo convenios colectivos de trabajo				
América del Norte	%	0	0	-
América del Sur	%	57	58	-
Asia	%	0	0	-
Europa	%	0	0	-
Seguridad[13]				
Lesiones de primeros auxilios[14]				
Empleados	#	9	9	17
Contratistas	#	6	8	5
Tasa de lesiones de primeros auxilios[14]				
Empleados	# de lesiones de primeros auxilios por c/ 200.000 h	0,97	0,96	1,78
Contratistas	# de lesiones de primeros auxilios por c/ 200.000 h	1,09	2,83	0,93
Lesiones/enfermedades registrables				
Empleados	#	1	0	1
Contratistas	#	2	1	1

13 Los datos sobre seguridad cubren todas las instalaciones de Livent (estén o no dedicadas a la fabricación). El término "Empleados" incluye a los empleados a tiempo completo y a tiempo parcial de Livent e incorpora a los empleados contratados que son gestionados directamente por un empleado de Livent.

14 El término "Primeros auxilios" se refiere a lesiones o enfermedades laborales por las que una persona recibe atención médica en el sitio.

INDICADOR	UNIDAD	EJERCICIO 2021	EJERCICIO 2020	EJERCICO 2019
Tasa de lesiones/enfermedades registrables				
Empleados	# de lesiones / enfermedades por c/ 200.000 h	0,11*	0	0,11
Contratistas	# de lesiones / enfermedades por c/ 200.000 h	0,36	0,35	0,19
Muerte e incapacidad permanente	#	0	0	0
Cantidad de muertes por lesiones laborales				
Empleados	#	0	0	-
Contratistas	#	0	0	-
Índice de muertes por lesiones laborales				
Empleados	%	0	0	-
Contratistas	%	0	0	-
Cantidad de lesiones laborales con consecuencias graves (excluyendo muerte)				
Empleados	#	0	0	-
Contratistas	#	0	1	-
Índice de lesiones laborales con consecuencias graves (excluyendo muerte)				
Empleados	#	0	0	-
Contratistas	#	0	0,35	-
Total de horas trabajadas- empleados	#	1.858.250	1.880.378	-
Total de horas trabajadas- contratistas	#	1.102.908	565.243	-

INDICADOR	UNIDAD	EJERCICIO 2021	EJERCICIO 2020	EJERCICO 2019
Incidentes de categoría 1 por pérdida de contención primaria[15]	#	0	0	0
Incidentes de categoría 2 por pérdida de contención primaria[16]	#	1	0	1
Incidentes de categoría 3 por pérdida de contención primaria[17]	#	397	217	162
Avisos de transgresión (regulatoria)	#	1	1[18]	0
Tasa de incidentes con tiempo perdido (LTIR)	Número de lesiones con tiempo perdido en el período de referencia x 200.000 / Total de horas trabajadas en el período de referencia	0.11	-	-
Seguridad de procesos				
Recuento total de incidentes de seguridad de procesos (PSIC)	#	1	-	-
Tasa total de incidentes de seguridad de procesos (PSTIR)	Total de incidentes de SP x 200.000 / Total de horas trabajadas de empleados y contratistas	0,07	-	-
Tasa de gravedad de incidentes de seguridad de procesos (PSISR)	Valor de gravedad total de todos los incidentes de SP x 200.000 / Total de horas trabajadas de empleados, contratistas y subcontratistas	0,07	-	-
Cantidad de incidentes de transporte[19]	#	0	-	-
Cantidad de derrames reportables	#	0	0	-

15 Corregimos el valor informado previamente en el ítem "Avisos de transgresión (regulatoria)" para el año 2020 (la cifra pasó de 0 a 1).

16 Un evento de categoría 1 por pérdida de contención que da lugar a uno de los siguientes: muerte; lesión incapacitante permanente; lesiones múltiples con tiempo perdido; lesiones al personal externo; daños en el sitio mayores a USD 100.000; daños fuera de del sitio mayores a USD 5.000; medidas adoptadas por agencias regulatorias (notificaciones u órdenes) con penalidades mayores a USD 5.000; o dos o más reclamos presentados por el personal externo a la gerencia del sitio, a los medios de comunicación o a una organización comunitaria.

17 Un evento de categoría 2 por pérdida de contención que da lugar a uno o más de los siguientes: lesión registrable de un empleado o contratista; incendio o explosión que causa un daño igual o mayor a USD 25.000 en costos directos; cualquier liberación significativa de productos químicos inflamables, combustibles o tóxicos que exceda los umbrales establecidos para tales productos.

18 Un evento de categoría 3 por pérdida de contención referido a: cualquier otro incidente que no cumpla con los criterios de los incidentes de categoría 2 por pérdida de contención primaria. Incluye a todo incendio no planeado o imprevisto en un área de procesos. A fines de 2019, se amplió la definición de "Incidente de categoría 3 por pérdida de contención primaria" para incluir la TOTALIDAD de las fugas y liberaciones, a diferencia de años anteriores en los cuales solo se debían informar las fugas y pérdidas que superaran un umbral mínimo.

19 Incidentes de transporte según la definición del Consejo de Normas de Contabilidad sobre Sostenibilidad, Productos Químicos (2018).

INDICADOR	UNIDAD	EJERCICIO 2021	EJERCICIO 2020	EJERCICO 2019
Comunidad				
Programa de Relaciones Comunitarias (RC) en Catamarca para brindar apoyo en las áreas de salud, nutrición, educación, capacitación, calidad de vida, acción por el clima, desarrollo local y empleo[20]	USD	428.972	730.545	998.205
Gastos de capital en Argentina para impulsar la economía local y nacional[20,21]	USD	103.800.783	46.534.906	105.241.477
Fideicomiso de Infraestructura de Argentina para financiar proyectos de infraestructura en beneficio de la comunidad[20,22]	USD	2.800.088	3.024.652	2.875.119
Seguridad y Derechos Humanos				
Porcentaje de reservas comprobadas en o cerca de zonas de conflicto	%	0	0	-
Porcentaje de reservas probables en o cerca de zonas de conflicto	%	0	0	-

20 Las cifras informadas están expresadas en dólares estadounidenses. En 2021, las fluctuaciones en el tipo de cambio entre el peso argentino y el dólar estadounidense dieron como resultado un menor gasto nominal en USD. En 2020, se reexpresaron en dólares estadounidenses para todos los años debido a las fluctuaciones cambiarias significativas del peso argentino.

21 Incluye todos los gastos de capital (criterio devengado) en Argentina, no solo en Catamarca, según lo indicado en los Informes de Sostenibilidad 2020 y 2019 de Livent. El monto de gasto de capital de 2020 refleja la decisión de Livent de suspender en marzo de 2020 todos los proyectos de expansión a nivel mundial debido a la pandemia de COVID-19 y a otros factores del sector.

22 Se trata del Fondo Fiduciario Salar del Hombre Muerto, que se describe con mayor detalle en el Formulario 10-K 2021 de Livent, Parte I, Punto 1, Negocio, Derechos y Concesiones Mineras, Agua.

INDICADOR	UNIDAD	EJERCICIO 2021	EJERCICIO 2020	EJERCICO 2019
GOBERNANZA				
Estructura del Directorio				
Tamaño del Directorio	#	9*	9	7
Independencia del Directorio				
Directores no ejecutivos en el Directorio	#	8	8	6
Dualidad del CEO	S/N	N	N	N
Directores independientes[23]	#	6		
Diversidad del Directorio y de los ejecutivos				
# de mujeres en el Directorio	#	2	2	1
% de mujeres en el Directorio	%	22*	22	14
# de afroamericanos, indígenas y personas de color (BIPOC) en el Directorio	#	1	-	-
% de BIPOC en el Directorio	%	11	-	-
Rango etario (menos de 30, 30-50 años, más de 50)	%	100 (>50)	-	-
Reuniones de Directorio				
Asistencia a las reuniones de Directorio	%	100	75+	75+
Remuneración de ejecutivos				
Remuneración de ejecutivos vinculada a metas de ESG	S/N	S	S	-

23 En 2019, los que figuran a continuación también eran "directores independientes", tal como los define Sección 303A.02(b) del Manual de Empresas que cotizan en la NYSE: cuatro miembros del Directorio, todos los miembros (incluido el Presidente) del Comité de Auditoría, dos miembros del Comité de Remuneraciones y dos del de Nombramientos, y el Presidente del Comité de Sostenibilidad. Desde marzo de 2022, ocho de los miembros del Directorio son independientes, en línea con las exigencias de la Bolsa de Valores de Nueva York (NYSE).

INDICADOR	UNIDAD	EJERCICIO 2021	EJERCICIO 2020	EJERCICO 2019
Comité de Auditoría				
Tamaño del Comité de Auditoría	#	4	4	3
Directores no ejecutivos en el Comité de Auditoría	#	4	4	3
Directores no ejecutivos en el Comité de Auditoría	%	100	100	100
Presidente no ejecutivo del Comité de Auditoría	S/N	S	S	S
Comité de Remuneraciones				
Tamaño del Comité de Remuneraciones y Organización	#	3	3	3
Directores no ejecutivos en el Comité de Remuneraciones	#	3	3	3
Directores no ejecutivos en el Comité de Remuneraciones	%	100	100	100
Presidente no ejecutivo del Comité de Remuneraciones	S/N	S	S	S
Comité de Nombramientos				
Tamaño del Comité de Nombramientos y Gobernanza Corporativa	#	3	3	3
Directores no ejecutivos en el Comité de Nombramientos	#	3	3	3
Directores no ejecutivos en el Comité de Nombramientos	%	100	100	100
Presidente no ejecutivo del Comité de Nombramientos	S/N	S	S	S
Comité de Sostenibilidad				
Comité de Sostenibilidad	S/N	S	S	S
Tamaño del Comité de Sostenibilidad	#	4	4	3
Directores no ejecutivos en el Comité de Sostenibilidad	#	4	4	3
Directores no ejecutivos en el Comité de Sostenibilidad	%	100	100	100
Presidente no ejecutivo del Comité de Sostenibilidad	S/N	S	S	S
Conducta competitiva				
Monto total de pérdidas monetarias como resultado de procesos judiciales relacionados con regulaciones sobre competencia desleal	$	0	0	-
Monto total de pérdidas monetarias como resultado de procesos judiciales relacionados con regulaciones antisoborno y anticorrupción	$	0	0	-
Cumplimiento socioeconómico				
Multas y sanciones no monetarias significativas por el incumplimiento de leyes o normativas	#	0	0	-
Valor monetario total de las multas significativas	$	0	0	-
Número total de sanciones no monetarias	#	0	0	-
Casos sometidos a mecanismos de resolución de litigios	#	0	0	-
Cumplimiento ambiental				
Multas y sanciones no monetarias significativas por el incumplimiento de leyes o normativas en materia de medio ambiente	#	0	0	-
Valor monetario total de las multas significativas	$	0	0	-
Número total de sanciones no monetarias	#	0	0	-
Casos sometidos a mecanismos de resolución de litigios	#	0	0	-
Seguridad de productos				
Monto total de pérdidas monetarias como resultado de procesos judiciales relacionados con la seguridad de los productos	$	0	0	-

INDICADOR	UNIDAD	EJERCICIO 2021	EJERCICIO 2020	EJERCICO 2019
POLÍTICAS				
Medioambiente				
Política de biodiversidad	S/N	S	S	S
Política de bienestar animal	S/N	S	S	S
Política de cambio climático	S/N	S	S	S
Ética				
Política de ética antisoborno	S/N	S	S	S
Política de ética empresarial	S/N	S	S	S
Política de protección a empleados y denunciantes	S/N	S	S	S
Política de aportes a partidos políticos	S/N	S	S	S
Seguridad y Derechos Humanos				
Política de salud y seguridad	S/N	S	S	S
Política de derechos humanos	S/N	S	S	S
Política de fuerza de trabajo de la empresa / derechos laborales	S/N	S	S	S
Política de minerales de zonas de conflicto (ref. estándares externos)	S/N	S	S	S
Política contra la explotación infantil	S/N	S	S	S
Código de Conducta para Proveedores	S/N	S	S	S
Política de Sostenibilidad de Proveedores	S/N	S	N	N
Adhesión al Pacto Mundial de las Naciones Unidas[24]	S/N	S	S	S

24 En la primera parte del ejercicio 2019, Livent era firmante/participante del Pacto Global de la ONU al ser una unidad dentro de FMC Corporation. A comienzos del ejercicio 2020, Livent comenzó a participar en el Pacto Mundial de las Naciones Unidas (UNGC) como empresa autónoma.

08 REFERENCIAS DE CONTENIDOS

Colegas de Bromborough (Reino Unido) cargando sus vehículos eléctricos en la estación de carga disponible en las instalaciones de Livent.

ÍNDICE DE CONTENIDOS

GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN	SASB	UN SDG	TCFD
CONTENIDOS GENERALES					
102-01	Nombre de la organización	Acerca de Livent- Perfil de la empresa	-	-	-
102-02	Actividades, marcas, productos y servicios	Acerca de Livent- Perfil de la empresa Acerca de Livent- Innovación	RT-CH-410a.1	9	-
102-03	Ubicación de la sede central	Acerca de Livent- Ubicaciones	-	-	-
102-04	Ubicación de las operaciones	Acerca de Livent- Ubicaciones	EM-EP-000.C	-	-
102-05	Propiedad y forma jurídica	-	-	-	-
102-06	Mercados atendidos	Acerca de Livent- Perfil de la empresa Acerca de Livent- Productos y mercados Acerca de Livent- Impacto de los productos: cambio climático	RT-CH-000.A	-	-
102-07	Tamaño de la organización	Acerca de Livent- Ubicaciones; Acerca de Livent- Productos y mercados	-	-	-
102-08	Información sobre empleados y otros trabajadores	Métricas de desempeño en ESG	-	-	-
102-09	Cadena de suministro	Acerca de Livent – Creación de valor Responsabilidad social – Abastecimiento responsable	-	-	-
102-10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	Expansión- Proyectos de expansión; Acerca de Livent- Crecimiento de los vehículos eléctricos y la electrificación	RT-CH-410a.1	9	Estrategia
102-11	Principio o enfoque de precaución	-	-	-	-
102-12	Iniciativas externas	-	-	-	-
102-13	Membresía en asociaciones	Programa y metas de sostenibilidad- Introducción Programa y metas de sostenibilidad- Metas para 2030 y 2040 Programa y metas de sostenibilidad- Iniciativa para el Aseguramiento de la Minería Responsable Asociaciones empresarias para el manejo responsable de productos	-	-	-
102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	Mensaje de nuestro CEO	-	-	Estrategia
102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta	Acerca de Livent- Valores fundamentales	-	-	-
102-18	Estructura de gobernanza	Gobernanza corporativa- Estructura de gobernanza Programa y metas de sostenibilidad- Gestión y gobernanza del programa de sostenibilidad	-	-	-
102-40	Lista de grupos de interés	Programa y metas de sostenibilidad - Evaluación de importancia relativa y participación de los grupos de interés	-	-	-
102-41	Convenios colectivos de trabajo	Responsabilidad social- Derechos Humanos Métricas de desempeño en ESG	-	-	-
102-42	Identificación y selección de grupos de interés	Programa y metas de sostenibilidad - Evaluación de importancia relativa y participación de los grupos de interés	-	-	-
102-43	Enfoque para la participación de los grupos de interés	Programa y metas de sostenibilidad - Evaluación de importancia relativa y participación de los grupos de interés	-	-	-

GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN	SASB	UN SDG	TCFD
102-44	Temas y preocupaciones clave mencionadas	Programa y metas de sostenibilidad - Evaluación de importancia relativa y participación de los grupos de interés	-	-	-
102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	-	-	-	-
102-46	Definición de los contenidos del informe y las coberturas del tema	-	-	-	-
102-47	Lista de temas de importancia relativa	Programa y metas de sostenibilidad - Evaluación de importancia relativa y participación de los grupos de interés	-	-	-
102-48	Reexpresión de la información	-	-	-	-
102-49	Cambios en la elaboración de informes	No hubo cambios significativos en la elaboración de informes desde la publicación de la última versión	-	-	-
102-50	Período objeto del informe	-	-	-	-
102-51	Fecha del último informe	2020	-	-	-
102-52	Ciclo de elaboración de informes	Anual	-	-	-
102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe	George.Thomas@livent.com	-	-	-
102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI	Programa y metas de sostenibilidad- Sistemas y marcos de gestión	-	-	-
102-55	Índice de contenidos GRI	Referencias de contenidos	-	-	-
102-56	Verificación externa	Programa y metas de sostenibilidad- Metas para 2030 y 2040 Programa y metas de sostenibilidad- Sistemas y marcos de gestión Informe de verificación limitada independiente	-	-	-

GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN	SASB	UN SDG	TCFD
AMBIENTAL					
Agua y efluentes					
303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	Programa y metas de sostenibilidad- Metas para 2030 y 2040 Medioambiente- Uso responsable del agua Medioambiente- Estudio del agua Medioambiente- Impacto de las operaciones y expansión	RT-CH-140a.3	12 & 15	-
303-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	Medioambiente- Uso responsable del agua Medioambiente- Estudio del agua	-	-	-
303-3	Extracción de agua	Métricas de desempeño en ESG	RT-CH-140a.1	-	-
303-4	Vertidos de agua	-	-	-	-
303-5	Consumo de agua	Medioambiente- Uso responsable del agua Métricas de desempeño en ESG	RT-CH-140a.1	-	-
Energía, emisiones y cambio climático					
302-1	Consumo energético dentro de la organización	Medioambiente- Impacto de las operaciones y expansión Métricas de desempeño en ESG	RT-CH-130a.1	7 & 12	Métricas y objetivos
302-2	Consumo energético fuera de la organización	Acerca de Livent- Impacto de los productos: soluciones contra el cambio climático	RT-CH-410a.1	7	Métricas y objetivos
302-3	Intensidad energética	Medioambiente- Impacto de las operaciones y expansión Métricas de desempeño en ESG	-	7 & 12	Métrica y objetivos
302-4	Reducción del consumo energético	Programa y metas de sostenibilidad- Metas para 2030 y 2040	-	7	Gestión de riesgos
302-5	Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	Acerca de Livent- Impacto de los productos: soluciones contra el cambio climático	-	7	Gestión de riesgos

GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN	SASB	UN SDG	TCFD
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Programa y metas de sostenibilidad- Metas para 2030 y 2040 Medioambiente- Evaluación del ciclo de vida del carbonato de litio y el hidróxido de litio de Livent Métricas de desempeño en ESG	RT-CH-110a.1 RT-CH-110a.2	13	Métricas y objetivos
305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	Programa y metas de sostenibilidad- Metas para 2030 y 2040 Medioambiente- Evaluación del ciclo de vida del carbonato de litio y el hidróxido de litio de Livent Métricas de desempeño en ESG	RT-CH-410a.1	13	Métricas y objetivos
305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	Programa y metas de sostenibilidad- Metas para 2030 y 2040 Medioambiente- Evaluación del ciclo de vida del carbonato de litio y el hidróxido de litio de Livent	RT-CH-410a.1	13	Métricas y objetivos
305-4	Intensidad de emisiones de GEI	Programa y metas de sostenibilidad- Metas para 2030 y 2040 Medioambiente- Impacto de las operaciones y expansión Métricas de desempeño en ESG	-	12 & 13	Gestión de riesgos
305-5	Reducción de las emisiones de GEI	Programa y metas de sostenibilidad- Metas para 2030 y 2040 Medioambiente- Impacto de las operaciones y expansión Programa y metas de sostenibilidad- Riesgos y oportunidades del cambio climático	-	12 & 13	Gobernanza, Estrategia y Gestión de Riesgos
305-6	Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)	Métricas de desempeño en ESG	-	-	-
305-7	Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire	-	-	13	Métricas y objetivos

GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN	SASB	UN SDG	TCFD
Efluentes y desechos					
306-1	Vertidos de agua en función de su calidad y destino	Medioambiente- Uso responsable del agua	-	12	-
306-2	Desechos por tipo y método de eliminación	Medioambiente- Impacto de las operaciones y expansión Métricas de desempeño en ESG	RT-CH-150a.1	12	-
306-3	Derrames significativos	Responsabilidad social- Salud y seguridad en el trabajo Responsabilidad social- Gestión de seguridad de procesos Métricas de desempeño en ESG	RT-CH-540a.1 RT-CH-540a.2 RT-EE-150a.2	-	-
306-4	Transporte de desechos peligrosos	-	-	-	-
306-5	Cuerpos de agua afectados por vertidos de agua y/o escorrentías	Medioambiente- Uso responsable del agua	-	-	-
Biodiversidad					
304-1	Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	Medioambiente- Biodiversidad	-	15	-
304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	Medioambiente- Biodiversidad	-	15	-
304-3	Hábitats protegidos o restaurados	Medioambiente- Biodiversidad	-	15	-

GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN	SASB	UN SDG	TCFD
SOCIAL					
Salud y seguridad en el trabajo					
403-1	Sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo	Programa y metas de sostenibilidad- Sistemas y marcos de gestión Programa y metas de sostenibilidad- Seguridad Programa y metas de sostenibilidad- Respuesta a incidentes Programa y metas de sostenibilidad - Gestión de riesgos empresariales Responsabilidad social- Salud y seguridad en el trabajo	-	8	-
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Programa y metas de sostenibilidad- Sistemas y marcos de gestión Programa y metas de sostenibilidad- Respuesta a incidentes Programa y metas de sostenibilidad - Gestión de riesgos empresariales Responsabilidad social- Salud y seguridad en el trabajo	RT-CH-150a.1 RT-CH-320a.2	8	-
403-3	Servicios de salud en el trabajo	Responsabilidad social- Salud y seguridad en el trabajo	RT-CH-150a.1 RT-CH-320a.2	8	-
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Responsabilidad social- Salud y seguridad en el trabajo	RT-CH-150a.1 RT-CH-320a.2	8	-
403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	Responsabilidad social- Salud y seguridad en el trabajo	RT-CH-150a.1 RT-CH-320a.2	8	-
403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y seguridad de los trabajadores directamente vinculados mediante relaciones comerciales	Responsabilidad social- Salud y seguridad en el trabajo Responsabilidad social- Derechos Humanos Responsabilidad social- Abastecimiento responsable	RT-CH-150a.1 RT-CH-320a.2	8	-
403-8	Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo	-	-	-	-
403-9	Lesiones por accidentes laborales	Responsabilidad social- Salud y seguridad en el trabajo Métricas de desempeño en ESG	RT-CH-150a.1 RT-CH-320a.1 RT-CH-320a.2	-	-
403-10	Dolencias y enfermedades laborales	Responsabilidad social- Salud y seguridad en el trabajo Métricas de desempeño en ESG	RT-CH-150a.1 RT-CH-320a.2		-
Impacto sobre la comunidad y pueblos indígenas					
411-1	Casos de transgresiones a los derechos de los pueblos indígenas	-	-	-	-
Diversidad e igualdad de oportunidades					
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Responsabilidad social- Diversidad, equidad e inclusión Métricas de desempeño en ESG Gobernanza corporativa- Estructura de gobernanza	-	5	-
Capacitación y enseñanza					
404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	Responsabilidad social- Experiencia, compromiso y desarrollo del personal	-	4	-

GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN	SASB	UN SDG	TCFD
Derechos humanos					
412-1	Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos	-	-	-	-
412-2	Capacitación de empleados en políticas y procedimientos sobre los derechos humanos	Responsabilidad social- Derechos Humanos	-	16	-
412-3	Acuerdos y contratos de inversión significativos con cláusulas sobre derechos humanos o sometidos a evaluación de derechos humanos	Responsabilidad social- Derechos Humanos Responsabilidad social- Abastecimiento responsable	-	16	-
Comunidades locales					
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	Programa y metas de sostenibilidad - Evaluación de importancia relativa y participación de los grupos de interés Responsabilidad social- Participación y desarrollo de la comunidad Responsabilidad social- Desarrollo local y empleo Responsabilidad social- Calidad de vida Responsabilidad social- Acción por el clima	RT-CH-210a.1 EM-MM-210a.3 EM-MM-210b.1	1, 8, 10, & 11	-
GOBERNANZA					
Ética y cumplimiento					
205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	-	-	-	-
205-2	Comunicación y capacitación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Responsabilidad social- Abastecimiento responsable Gobernanza corporativa- Código de Ética y Conducta Empresarial	RT-EE-510a.1	-	-
205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	-	-	-	-
206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	Gobernanza corporativa- Denuncia y gestión de reclamos	RT-EE-510a.1	-	-
419-1	Incumplimiento de leyes o normativas en materia social o económica	Gobernanza corporativa- Cumplimiento y rendición de cuentas Métricas de desempeño en ESG	-	-	-
307-1	Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	Gobernanza corporativa- Cumplimiento y rendición de cuentas Métricas de desempeño en ESG	RT-CH-140a.2	-	-

ISO 26000

MATERIAS FUNDAMENTALES	POLÍTICAS, PROCEDIMIENTOS O ACCIONES DE LIVENT

6.2 GOBERNANZA DE LA ORGANIZACIÓN

Asunto 1: Procesos y estructuras de la toma de decisiones

- Carta oficial del Comité de Sostenibilidad
- Carta oficial del Comité de Auditoría
- Carta oficial del Comité de Remuneraciones y Organización
- Carta oficial del Comité de Nombramientos
- Líneas de denuncia sobre ética y comunicación con el directorio de Livent
- Declaración de principios, políticas y procedimientos de gobernanza
- Las metas de transparencia de Livent forman parte de nuestras Metas de Sostenibilidad
- Lineamientos de gobernanza corporativa
- Verificación independiente de los datos de sostenibilidad de Livent de 2021.
- Los sistemas de gestión de todas las instalaciones de Livent cuentan con las certificaciones correspondientes: ISO 45001 (salud y seguridad en el trabajo), ISO 9001 (gestión de calidad) e ISO 14001 (gestión ambiental)
- Livent cuenta con un Estándar de Riesgo Global que incluye la matriz de riesgos de la empresa (aplicable a seguridad de procesos, seguridad en el trabajo y cumplimiento ambiental)
- Las instalaciones de Livent obtuvieron la certificación IATF 16949 a principios de 2022

6.3 DERECHOS HUMANOS

Asunto 1: Debida diligencia

Asunto 2: Situaciones de riesgo para los derechos humanos

Asunto 3: Evitar la complicidad

Asunto 4: Resolución de agravios

Asunto 5: Discriminación y grupos vulnerables

Asunto 6: Derechos civiles y políticos

Asunto 7: Derechos económicos, sociales y culturales

Asunto 8: Principios y derechos fundamentales en el trabajo

- Informe anual de sostenibilidad de Livent
- Política de Derechos Humanos de Livent
- Código de Ética y Conducta Empresarial de Livent
- Política de Minerales de Zonas de Conflicto de Livent
- Líneas de denuncia sobre ética y comunicación con el directorio de Livent
- Política de aportes a partidos políticos
- Declaración de Livent sobre la Ley de Transparencia de CA
- Declaración de adhesión de Livent a CTPAT (Alianza Aduana-Industria contra el Terrorismo)
- Comité de Sostenibilidad
- Código de Conducta para Proveedores
- Política de Sostenibilidad de Proveedores
- Declaración sobre la Ley de Esclavitud Moderna de Reino Unido
- Participación en el Pacto Mundial de las Naciones Unidas y compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas
- Las metas de responsabilidad social de Livent forman parte de nuestras Metas de Sostenibilidad
- Livent comenzó el proceso de autoevaluación de IRMA en febrero de 2021 y luego, en febrero de 2022, inició el proceso de verificación externa.
- Supervisión diaria de proveedores a través de una herramienta electrónica líder para el monitoreo del cumplimiento y los derechos humanos

MATERIAS FUNDAMENTALES	POLÍTICAS, PROCEDIMIENTOS O ACCIONES DE LIVENT

6.2 PRÁCTICAS LABORALES

Asunto 1: Empleo y relaciones laborales

Asunto 2: Condiciones de trabajo y protección social

Asunto 3: Diálogo social

Asunto 4: Salud y seguridad en el trabajo

Asunto 5: Desarrollo humano y capacitación en el lugar de trabajo

- Informe anual de sostenibilidad de Livent
- Carta oficial del Comité de Remuneraciones y Organización
- Código de Ética y Conducta Empresarial de Livent
- Líneas de denuncia sobre ética y comunicación con el directorio de Livent
- Política de Derechos Humanos de Livent
- Carta oficial del Comité de Sostenibilidad
- Código de Conducta para Proveedores
- Política de Sostenibilidad de Proveedores
- Política Global de EHS
- Política, visión y principios de EHS de Bessemer City
- Todas las instalaciones de Livent cuentan con certificación ISO 45001 (salud y seguridad en el trabajo)
- Participación en el Pacto Mundial de las Naciones Unidas y compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas
- Las metas de responsabilidad social (con especial foco en EHS) de Livent forman parte de nuestras Metas de Sostenibilidad
- Cada una de las instalaciones de Livent tiene un Plan de Respuesta ante Emergencias compartido con las organizaciones locales que intervienen en los casos de emergencias
- Cada una de las instalaciones de Livent utiliza la herramienta de Evaluación de Riesgos (o su equivalente) para registrar y rastrear los incidentes reportados como parte del Sistema Electrónico de Gestión de la Información de EHS (Cority)
- Guías de Manejo Seguro para cada uno de los pasos de nuestros procesos
- Fichas técnicas y fichas de seguridad de los productos
- Livent comenzó el proceso de autoevaluación de IRMA en febrero de 2021 y luego, en febrero de 2022, inició el proceso de verificación externa.
- Livent estableció un Comité de Diversidad, Equidad e Inclusión (DE&I) con el objetivo de: alcanzar un nivel de diversidad entre nuestros empleados que refleje las áreas geográficas en donde operamos, mantener procesos de remuneración que promuevan la igualdad salarial y cultivar un ambiente de trabajo inclusivo

MATERIAS FUNDAMENTALES	POLÍTICAS, PROCEDIMIENTOS O ACCIONES DE LIVENT	
6.5 MEDIOAMBIENTE		
Asunto 1: Prevención de la contaminación **Asunto 2: Uso sostenible de los recursos** **Asunto 3: Mitigación del cambio climático y adaptación al mismo** **Asunto 4: Protección del medioambiente, biodiversidad y restauración de hábitats naturales**	▪ Informe anual de sostenibilidad de Livent ▪ Declaración de Livent sobre el cambio climático ▪ Política de Minerales de Zonas de Conflicto de Livent ▪ Política de bienestar animal de Livent ▪ Comité de Sostenibilidad ▪ Código de Conducta para Proveedores ▪ Política Global de EHS ▪ Política, visión y principios de EHS de Bessemer City ▪ Todas las instalaciones de Livent cuentan con certificación ISO 14001 (medioambiente). ▪ Política de Sostenibilidad de Proveedores de Livent ▪ Como anunció públicamente BMW en marzo de 2021, Livent está participando en un estudio científico sobre el agua encargado por el Grupo BMW y BASF ▪ Participación en el Pacto Mundial de las Naciones Unidas y compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas	▪ Las metas de impacto ambiental de Livent forman parte de nuestras Metas de Sostenibilidad ▪ Miembro de ZETA (Asociación de Transporte de Emisiones Cero) ▪ Livent trabaja con hidrogeólogos e investigadores en el modelado del Salar para monitorear la biodiversidad y la extracción sostenible de agua/salmuera. ▪ Livent comenzó el proceso de autoevaluación de IRMA en febrero de 2021 y luego, en febrero de 2022, inició el proceso de verificación externa. ▪ Livent mantiene su compromiso de ajustarse a todas las regulaciones locales y de obtener todos los permisos ambientales necesarios para llevar adelante sus operaciones ▪ Reutilización beneficiosa de desechos ▪ Realizamos las evaluaciones del ciclo de vida del carbonato de litio, del hidróxido de litio y del producto LIOVIX® de Livent ▪ Consejo de Preparación para la Sostenibilidad y el Clima
6.6 PRÁCTICAS OPERATIVAS JUSTAS		
Asunto 1: Lucha contra la corrupción **Asunto 2: Participación política responsable** **Asunto 3: Competencia leal** **Asunto 4: Promoción de la responsabilidad social en la cadena de valor** **Asunto 5: Respeto de los derechos de propiedad**	▪ Código de Ética y Conducta Empresarial de Livent ▪ Líneas de denuncia sobre ética y comunicación con el directorio de Livent ▪ Código de conducta para proveedores ▪ Política de Sostenibilidad de Proveedores ▪ Política de Minerales de Zonas de Conflicto de Livent ▪ Declaración de adhesión a CTPAT ▪ Política de aportes a partidos políticos ▪ Comité de Sostenibilidad	▪ Declaración de Estrategia Impositiva del Reino Unido de 2018 ▪ Política de Divulgación Corporativa ▪ Participación en el Pacto Mundial de las Naciones Unidas y compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas ▪ Metas de sostenibilidad de Livent ▪ Livent comenzó el proceso de autoevaluación de IRMA en febrero de 2021 y luego, en febrero de 2022, inició el proceso de verificación externa. ▪ Comunicación e interacción periódica con las comunidades locales

MATERIAS FUNDAMENTALES	POLÍTICAS, PROCEDIMIENTOS O ACCIONES DE LIVENT	
6.7 CUESTIONES DE CONSUMIDORES		
Asunto 1: Prácticas justas de marketing, información objetiva e imparcial y prácticas justas de contratación **Asunto 2: Protección de la salud y la seguridad de los consumidores** **Asunto 3: Consumo sostenible** **Asunto 4: Servicio al consumidor, apoyo y resolución de quejas y disputas** **Asunto 5: Protección de datos de los consumidores y privacidadIssue 6: Acceso a los servicios esenciales** **Asunto 7: Educación y concientización**	▪ Informe anual de sostenibilidad de Livent ▪ Guías de Manejo Seguro para cada uno de los pasos de nuestros procesos ▪ Fichas técnicas y fichas de seguridad de los productos ▪ Código de Ética y Conducta Empresarial de Livent ▪ Líneas de denuncia sobre ética y comunicación con el directorio de Livent ▪ Política de bienestar animal de Livent ▪ Declaración de Livent sobre la Ley de Transparencia de CA ▪ Política Global de EHS ▪ Política, visión y principios de EHS de Bessemer City ▪ Política de Divulgación Corporativa ▪ 100% de VE/Ventas para 2030- ZETA ▪ Laboratorios de I + D y de análisis de Livent ▪ Todas las instalaciones de Livent cuentan con certificación ISO 9001 (Gestión de calidad) ▪ Las instalaciones de Livent obtuvieron la certificación IATF 16949 a principios de 2022	▪ Como parte del Plan Global de Gestión de Crisis de Livent, la empresa cuenta con una línea de ayuda para el reporte de incidentes y la gestión de respuestas con la asistencia del equipo global de Gestión de Crisis ▪ Realizamos las evaluaciones del ciclo de vida del carbonato de litio, del hidróxido de litio y del producto LIOVIX® de Livent ▪ Recientemente, Livent actualizó su Programa de Manejo Responsable de Productos ▪ LLivent lleva a cabo programas de concientización y capacitación sobre ciberseguridad empresarial, así como evaluaciones cibernéticas y escaneos de vulnerabilidades. ▪ Livent lleva a cabo programas de concientización y capacitación sobre ciberseguridad empresarial, así como evaluaciones cibernéticas y escaneos de vulnerabilidades ▪ Las políticas y los estándares de Livent están alineados con el marco NIST (Instituto Nacional de Estándares y Tecnología de EE. UU.)
6.8 PARTICIPACIÓN Y DESARROLLO DE LA COMUNIDAD		
Asunto 1: Participación de la comunidad **Asunto 2: Educación y cultura** **Asunto 3: Creación de empleo y desarrollo de capacidades** **Asunto 4:Desarrollo y acceso a la tecnología** **Asunto 5: Generación de riqueza e ingresos** **Asunto 6: Salud** **Asunto 7: Inversión social**	▪ Informe anual de sostenibilidad de Livent ▪ Las metas de responsabilidad social de Livent forman parte de nuevas Metas de Sostenibilidad ▪ Livent participa en mesas de diálogo comunitarias organizadas por la Fundación EcoConciencia, la cual se encuentra afiliada a la ONU. ▪ Comité de Diversidad, Equidad e Inclusión ▪ Programa de Relaciones Comunitarias en Argentina	▪ Livent también es miembro del Pacto Mundial de las Naciones Unidas desde abril de 2020 y se ha comprometido a apoyar los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU. Esto incluye el desarrollo de la comunidad a través de donaciones, voluntariado de empleados, desarrollo de infraestructura, programas de alcance comunitario y creación de capacidades locales ▪ Iniciativas globales de RSE ▪ Grupos de Afinidad de Empleados (ERGs)

09 INFORME DE VERIFICACIÓN LIMITADA INDEPENDIENTE

Independent Assurance Statement to Livent Corporation

ERM Certification and Verification Services, Inc. ("ERM CVS") was engaged by Livent Corporation ("Livent") to provide assurance in relation to the information set out below and presented in the 2021 Sustainability Report ("the Report").

Engagement summary	
Scope of our assurance engagement	Whether the consolidated corporate 2021 (January 1, 2021 – December 31, 2021) data for the following selected indicators are fairly presented, in all material respects, with the reporting criteria and definitions: **Environmental Indicators** • Scope 1 GHG Emissions [tonnes CO_2e] • Scope 2 GHG Emissions (location-based and market-based methodology) [tonnes CO_2e] • Total GHG (Scope 1 and Scope 2 location-based) Emissions [tonnes CO_2e] • Total GHG (Scope 1 and Scope 2 market-based) Emissions [tonnes CO_2e] • GHG (Scope 1 and Scope 2 location-based) Intensity (tonnes CO_2e / Product tonne produced*] • GHG (Scope 1 and Scope 2 market-based) Intensity (tonnes CO_2e / Product tonne produced*] • Total Energy Consumption [GJ] • Energy Intensity [GJ/Product tonne produced*] • Total Water [m3] • Water Intensity [m3/Product tonne produced*] • Total Waste Disposed [kg] • Waste Disposed Intensity [kg/Product tonne produced*] **Safety Indicators** • Recordable injury/illness Rate (# of injuries/illnesses per 200,000 hours) **Social Indicators** • Total Employees (#) • Total Professional Employees (#) • Total Operations Employees (#) • Total Executives (#) • Total Board of Directors (# in 2021) • Workforce – Women (%) and Men (%) • Professional Positions – Women (%) and Men (%) • Operations Positions – Women (%) and Men (%) • Executive Positions – Women (%) and Men (%) • Board of Directors (%) Female in 2021 **Production data was not a part of the scope of the assurance engagement itself; rather, ERM CVS placed reliance on the accuracy and completeness of the production data, which was then used to assure the intensity figures.*
Reporting criteria	WBCSD/WRI GHG Protocol for the Scope 1 and 2 GHG emissions. Livent's internal reporting criteria and definitions.
Assurance standard	ERM CVS' assurance methodology, based on the International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised).
Assurance level	Limited assurance.
Respective responsibilities	Livent is responsible for preparing the Report and for the collection and presentation of the information within it. ERM CVS' responsibility is to provide conclusions on the agreed scope based on the assurance activities performed and exercising our professional judgement.

Our conclusions

Based on our activities, as described below, nothing has come to our attention to indicate that the 2021 data and information and related explanatory notes for the environmental indicators under 'Scope" above are not fairly presented, in all material respects, with the reporting criteria.

Our assurance activities

A multi-disciplinary team of sustainability and assurance specialists performed a range of assurance procedures which varied across the disclosures covered by our assurance engagement, as follows:

- Interviews with relevant staff to understand and evaluate the relevant management systems and processes (including internal review processes) used for collecting and reporting the environmental, safety, and social indicators.
- 'Virtual' visits to three sites (Patancheru, India; Zhangjiagang, China; Güemes, Argentina) to review local reporting processes and test the consistency of reported annual data with the underlying sources. We interviewed relevant staff, reviewed site data capture and reporting methods, checked calculations, and assessed the local internal quality control and quality assurance processes.
- An analytical review of the data and a check on the completeness and accuracy of the corporate data consolidation, including conversion factors and emission factors used.
- Desk-based review of source data for the top contributing sites to each key corporate environmental and safety metric, including invoices.
- A review at corporate level of a sample of qualitative and quantitative evidence supporting the reported information.
- Reviewing the presentation of information relevant to the scope of our work in the Report to ensure consistency with our findings.

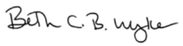
The limitations of our engagement

Due to travel restrictions relating to COVID-19, our assurance activities consisted of desktop reviews of data and related information, and virtual meetings and interviews with Livent personnel responsible for the content of the Report.

The reliability of the assured information is subject to inherent uncertainties, given the available methods for determining, calculating or estimating the underlying information. It is important to understand our assurance conclusions in this context.

Our independence

ERM CVS is a member of the ERM Group. The work that ERM CVS conducts for clients is solely related to independent assurance activities and auditor training. Our processes are designed and implemented to ensure that the work we undertake with clients is free from bias and conflict of interest. ERM CVS and the staff that have undertaken work on this assurance exercise provide no consultancy related services to Livent in any respect.



Beth Wyke
Head of Corporate Assurance Services
Malvern, PA

24 June 2022
ERM Certification and Verification Services, Inc.
www.ermcvs.com Email: post@ermcvs.com

ERMCVS

Livent