Livent

GRANDIR DE MANIÈRE RESPONSABLE

Rapport de développement durable

2021

TABLE DE MATIÈRES

Message de notre PDG 3

01 À PROPOS DE LIVENT

Description de la société 5
Objectif 5
Valeurs fondamentales 5
Historique de notre société 6
Implantations 7
Produits et marchés.....8
Performance financière.....9
Priorités stratégiques de croissance.....9
Création de valeur.....10
Impact des produits: solutions contre le changement climatique 11
Innovation 12
Croissance des véhicules électriques et électrification.....14

02 EXPANSION

Grandir de manière responsable 16
Projets d'expansion 17

03 PROGRAMME ET OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Introduction 22
Objectifs pour 2030 et 2040.....22
Évaluation de l'importance relative et participation des parties prenantes.....27
Gestion et gouvernance du programme de développement durable.....28
Systèmes et cadres de gestion 28
Initiative pour l'assurance d'une extraction minière responsable 29
Risques et opportunités du changement climatique 29
Gestion responsable des produits 30
Qualité 30
Culture du développement durable et de l'innovation 30
Sécurité 31
Gestion du risque d'entreprise 31
Audit interne 31

04 ENVIRONNEMENT

Introduction 33
Utilisation responsable de l'eau.....35
Utilisation des sols.....36
Biodiversité.....36
Impact des opérations et de l'expansion.....37

05 RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE

Introduction 40
Santé et sécurité au travail 40
Expérience, engagement et développement du personnel.....41
Diversité, égalité et inclusion.....44
Participation et développement local 47
Programme de relations communautaires en Argentine 51
Développement et emploi local 51
Qualité de vie.....53
Actions climatiques 54
Fonds fiduciaire d'infrastructure en Argentine 54
Volontariat.....55
Peuples autochtones 55
Droits humains 55
Esclavage moderne 56
Approvisionnement responsable 56

06 GOUVERNANCE D'ENTREPRISE

Structure de gouvernance 59

07 INDICATEURS DE PERFORMANCE ESG

Indicateurs de performance ESG.....62

08 RÉFÉRENTIEL DE CONTENUS

Index du contenu.....71
ISO 26000 76

09 RAPPORT DE VÉRIFICATION INDÉPENDANTE

AVIS LÉGAL

Tout au long du rapport, le terme « importance relative » est employé pour faire référence à la liste des sujets concernant le développement durable dont Livent rend compte, étant donné qu'ils sont significatifs pour les parties prenantes. Il ne faut pas le confondre avec le terme « importance relative » utilisé dans la présentation des états financiers ou dans des contextes réglementaires.

Déclarations prospectives : Le présent rapport comporte certaines déclarations relatives aux attentes et aux événements futurs qui constituent donc des déclarations prospectives (« forward-looking statements »), au sens de la loi américaine de 1995 intitulée Private Securities Litigation Reform Act. Parmi ces déclarations, il y en a certaines comprenant des mots tels que : « peut », « pourrait », « va », « continuera », « en résultera probablement », « devrait », « est attendu », « a l'intention de », « planifie », « projette », « croit », « estime », « prédit », « potentiel », « continue », « prévoit », « fait confiance », « plans » ou « projets ». Tous ces termes ainsi que d'autres similaires peuvent également apparaître sous forme de négation. Toutes les déclarations reflétant des attentes, des hypothèses ou des projections concernant l'avenir (sauf celles fondées sur des faits historiques) sont des déclarations prospectives qui ne constituent pas des garanties de performances futures et qui sont exposées à des risques connus et inconnus, à des incertitudes et à des changements des circonstances difficiles à prévoir. Même si Livent estime que les attentes reflétées dans ces déclarations sont basées sur des hypothèses raisonnables, notre société ne peut nullement garantir qu'elles seront réalisées ; dès lors, les résultats réels peuvent différer sensiblement de ceux qui y sont prévus en raison de divers risques et incertitudes. Pour connaître les facteurs spécifiques pouvant entraîner un écart significatif entre les résultats réels et ceux prévus dans les déclarations prospectives, consultez les facteurs de risque décrits dans le dernier rapport annuel du formulaire 10-K pour l'exercice clos le 31 décembre 2021 et dans d'autres rapports déposés auprès de la SEC. Livent décline toute obligation de mettre à jour publiquement ses déclarations prospectives en réponse aussi bien à de nouvelles informations qu'à des événements futurs ou en raison d'autres causes, sauf si la loi l'exige.

Tout au long de ce rapport, il y a des références en texte gris. Elles portent sur des contenus de l'Initiative mondiale sur les rapports de performance (GRI), du Conseil des normes comptables de développement durable (SASB), sur celles du Groupe de travail sur l'information financière relative aux changements climatiques (TCFD) et des Objectifs de développement durable des Nations Unies (UNSDG), toutes résumées dans la section Référentiel de contenus.

Translation Note

This Sustainability Report, originally written in English, shall be governed by and interpreted through the English language version as the official document of record. This translated version is provided as a courtesy copy.

Ce rapport de durabilité a été rédigé à l'origine en anglais. En cas de différences de sens ou d'interprétation entre la version originale et la version traduite, le texte en anglais prévaudra. Cette traduction est fournie à titre d'information uniquement.

MESSAGE DE NOTRE PDG

Tout au long de l'année 2021 et jusqu'à présent en 2022, nous avons constaté une augmentation impressionnante de la demande de lithium, principalement due à la croissance record des véhicules électriques (VE). Nous croyons que la demande continuera de croître à mesure que s'intensifie l'urgence du développement de solutions au changement climatique et de la transition vers l'électrification. La croissance rapide du marché des VE est portée par les consommateurs et les gouvernements, qui se concentrent de plus en plus sur les pratiques et les politiques qui accélèrent l'abandon des combustibles fossiles.

En même temps, nous savons à quel point la façon dont le lithium est produit est importante pour nos clients et nos parties prenantes. C'est également important pour nous. Chez Livent, nous nous félicitons des attentes élevées en matière de croissance responsable placées dans notre secteur et dans l'ensemble de la chaîne d'approvisionnement des batteries et des véhicules électriques. En témoignent les nombreuses contributions que nous apportons déjà aux initiatives et aux cadres réglementaires liés au développement durable.

Pour toutes ces raisons, nous avons décidé de faire de « Grandir de manière responsable » le thème central de notre rapport de durabilité pour l'année 2021. Ce thème reflète notre conviction qu'il est impératif —et possible— de développer la production de lithium de manière durable.

Nous déployons nos ressources et notre expertise en ingénierie pour répondre de manière responsable et durable à la demande croissante de lithium, tout en apportant une contribution positive aux besoins et priorités de nos parties prenantes, telles que les communautés locales, les clients, les employés, les investisseurs et les autorités réglementaires.

Notre engagement inébranlable en faveur d'une croissance responsable se reflète dans nos valeurs fondamentales et dans la priorité que nous accordons, à l'échelle de l'entreprise, à la réalisation des objectifs de développement durable que nous nous sommes fixés pour 2030 et 2040, alors même que nous prévoyons d'accroître considérablement notre capacité de production dans les années à venir. Le développement durable est et restera une priorité absolue pour Livent alors que nous approchons des étapes clés des projets d'expansion et que nous progressons dans les travaux d'élargissement récemment annoncés.

Nous sommes prêts et enthousiastes à l'idée de saisir les opportunités qui se présentent à nous, tout en continuant à nous développer de manière responsable et à faire progresser notre mission, qui est de contribuer à un monde plus propre, plus sain et plus durable.

Très cordialement,

Paul Graves
Président-directeur général

01
À PROPOS DE LIVENT

DESCRIPTIÓN DE LA SOCIÉTÉ

Livent est un producteur de lithium entièrement intégré, doté d'une riche tradition d'innovation et d'une longue expérience dans la production de composés de lithium de haute performance. Pendant près de quatre-vingts ans, nous nous sommes associés à nos clients pour produire du lithium de manière sûre et durable. Nous sommes l'une des rares entreprises au monde à disposer des capacités techniques, de l'expertise et de l'expérience nécessaires pour fournir de manière fiable les composés de lithium finis de haute qualité qui sont de plus en plus demandés dans le monde.

Livent possède l'un des portefeuilles de produits les plus diversifiés du secteur. Elle dispose également de la souplesse opérationnelle et des capacités d'ingénierie nécessaires pour fabriquer des produits destinés à divers marchés et prendre en charge une large gamme d'applications avec des chimies et des exigences différentes. Nos produits sont des éléments essentiels pour stimuler l'innovation dans de nombreuses industries qui fournissent l'énergie nécessaire à la vie moderne, comme les batteries rechargeables pour des véhicules électriques (VE), les solutions de stockage des énergies renouvelables, l'électronique portable et les outils électriques.

Les produits de Livent sont également utilisés dans la fabrication de caoutchouc synthétique pour les pneus, les chaussures et les appareils médicaux « verts » ; d'alliages métalliques légers pour les avions, les fusées et les vaisseaux spatiaux ; de produits chimiques essentiels pour les secteurs agricole et pharmaceutique ; de systèmes de traitement de l'air ; et d'un large éventail de graisses industrielles, de matériaux de construction et d'intermédiaires chimiques.

Livent est l'un des producteurs de lithium à moindre coût et entièrement intégrés au monde. Nous possédons un profil de durabilité de premier plan et différencié pour l'extraction et la production de lithium à partir de saumure, ainsi qu'une expérience avérée—dépassant les 25 ans— dans l'utilisation commerciale réussie de nos technologies uniques pour l'extraction directe de lithium (DLE).

Nous sommes extrêmement fiers des relations étroites que nous entretenons avec nos clients, notamment les principaux fabricants de batteries et d'automobiles, de notre culture de l'innovation et de notre tradition de « premières », de nos capacités de production mondiales et de notre aptitude à répondre aux besoins et aux exigences croissants de nos clients.

OBJECTIF

Exploiter la technologie du lithium pour transformer la vie des gens et construire un monde plus propre, plus sain et plus durable.

VALEURS FONDAMENTALES

- **La sécurité avant tout:** nous plaçons la sécurité au premier plan dans tout ce que nous faisons. En d'autres termes : la sécurité de tous est la responsabilité de tous.
- **Grandir avec nos clients:** nos clients sont la raison de tout ce que nous faisons. Nous sommes à leur écoute et apprenons d'eux pour travailler ensemble au développement de meilleures technologies du lithium.
- **Être responsables:** nous agissons de manière éthique et honnête, et nous encourageons des pratiques responsables et durables dans tous les aspects de notre activité.
- **Célébrer les différences:** nous célébrons nos différences de perspective, de formation et de connaissances, et nous exhortons nos employés à être authentiques et transparents. Nous encourageons nos employés à être eux-mêmes au travail pour faire de Livent une organisation plus dynamique.
- **Innover constamment:** nous contribuons à faire avancer le monde et cherchons à innover en permanence grâce à une pensée agile, à notre expertise en science des matériaux à la pointe de l'industrie et à une compréhension approfondie de notre élément fondamentale: le lithium.

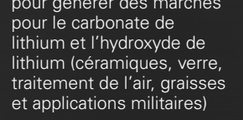
HISTORIQUE DE NOTRE SOCIÉTÉ

L'histoire de Livent remonte aux années 1940, avec la fondation de Lithium Corporation of America, qui s'est associée au gouvernement fédéral américain pour développer les applications du lithium. En 1985, FMC Corporation (FMC) acquit Lithium Corporation of America pour créer FMC Lithium. En 2017, FMC annonce la décision de se séparer de FMC Lithium, pour en faire une société autonome et cotée en bourse. En octobre 2018, Livent commence à coter à la bourse de New York (NYSE : LTHM) et, en mars 2019, devient une entreprise totalement indépendante.

1944

La société Lithium Corporation of America est fondée dans le Minnesota.

Début de la production d'hydroxyde de lithium



1950s

Partenariat avec le gouvernement américain pour générer des marchés pour le carbonate de lithium et l'hydroxyde de lithium (céramiques, verre, traitement de l'air, graisses et applications militaires)

1954

Inauguration de l'usine de production de Bessemer City (Caroline du Nord)

1970

Création d'un marché pour le butyllithium dans les applications de solution de caoutchouc styrène-butadiène (eSBR)

1980

Inauguration d'une usine de butyllithium au Royaume-Uni

1985

Acquisition de Lithium Corporation of America par FMC

1991

Collaboration avec Sony pour développer les premières batteries lithium-ion

1995

Première application de l'hydroxyde de lithium sur des cathodes riches en nickel

1996

Inauguration des installations en Argentine

Cessation des activités minières en Caroline du Nord

Premier brevet déposé pour la technologie des cathodes

2000

Dépôt du premier brevet pour la technologie SLMP® dans les applications de batteries

2007–2009

Inauguration des installations de butyllithium en Inde et en Chine

2017

Début de la production d'hydroxyde de lithium à Rugao (Chine)

OCT 2018

Offre publique d'échange au New York Stock Exchange et changement de nom de la société à Livent

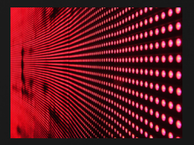
NOV 2020

Annonce d'une participation de 25% dans Nemaska Lithium Inc.

2019

Achèvement de la scission de Livent de FMC Corporation

Dépôt du premier brevet pour la technologie du lithium imprimable

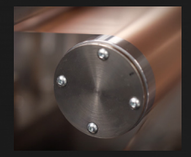


MAR 2021

Reprise des projets d'expansion des capacités en Argentine et aux États-Unis après les perturbations causées par la pandémie de COVID-19

NOV 2021

Lancement de notre produit propriétaire LIOVIX® à base de lithium métallique



FEB 2022

Annonce d'un deuxième projet d'expansion en Argentine

MAY 2022

Annonce de plusieurs expansions pour augmenter la capacité de production de carbonate de lithium et d'hydroxyde de lithium dans le monde et accord pour doubler la participation dans Nemaska Lithium à 50%

JUN 2022

Doublement de la participation de Livent dans Nemaska Lithium Inc. à 50%

IMPLANTATIONS

Livent possède six usines de fabrication et dix bureaux dans le monde. En outre, nous travaillons en étroite collaboration avec un partenaire situé à Rugao (Chine). L'usine de Rugao produit de l'hydroxyde de lithium dans le cadre d'un contrat de fabrication exclusif avec notre société, qui complète l'hydroxyde de lithium que nous produisons dans notre usine de Bessemer City aux États-Unis.

Dans notre implantation de Fénix, nous faisons l'extraction du lithium contenu dans la saumure du Salar del Hombre Muerto (Argentine). Le salar est situé à 4 200 mètres au-dessus du niveau de la mer dans la Cordillère des Andes et à environ 1 300 km au nord-ouest de Buenos Aires. Nous y fabriquons également du carbonate de lithium.

Le siège social de Livent se trouve à Philadelphie, en Pennsylvanie, aux États-Unis, tandis que le principal centre de recherche et développement (R&D) et d'innovation de la société est situé à Bessemer City, en Caroline du Nord. Singapour, quant à elle, constitue une plaque tournante commerciale importante pour nos activités internationales.

Légendes

- Bureaux
- Usines de fabrication/extraction

Usines de fabrication/extraction

Amérique du Nord

Bessemer City - Caroline du Nord, États - Unis

Amérique du Sud

Fénix - Catamarca, Argentine

Güemes - Salta, Argentine

Europe

Bromborough - Angleterre, Royaume-Uni

Asie

Patancheru - Telangana, Inde

Rugao - Jiangsu, Chine

Zhangjiagang - Jiangsu, Chine

PRODUITS ET MARCHÉS

Nous nous efforçons d'établir des relations solides avec nos clients afin de mieux comprendre leurs objectifs et de dépasser leurs attentes avec nos produits. Notre partenariat étroit avec eux nous fournit des informations de première main sur leurs objectifs et leurs besoins futurs, que nous utilisons ensuite pour stimuler l'innovation dans nos processus et nos produits. Nos principaux produits et axes de recherche sont :

- **Hydroxyde de lithium et carbonate de lithium** pour des applications spécialisées et de haute performance telles que les véhicules électriques (VE), le stockage des énergies renouvelables, les appareils électroniques, les outils électriques et les graisses industrielles.
- **Butyllithium** pour les polymères utilisés dans les intérieurs de véhicules, le caoutchouc utilisé dans les pneus et les équipements hospitaliers essentiels, les produits pharmaceutiques (par exemple, les statines), les produits agrochimiques et les produits chimiques utilisés dans les applications électroniques.
- **Le lithium métallique à haute pureté** pour les batteries non rechargeables à longue durée de vie, telles que celles utilisées dans les stimulateurs cardiaques, et la nouvelle génération de batteries à semi-conducteurs (SSB), ainsi que les alliages légers aluminium-lithium (Al-Li) utilisés dans les applications aérospatiales.

Les applications hautes performances sont le moteur de notre activité.

Véhicules électriques

Batteries primaires

Graisses

Produits pharmaceutiques

Polymères

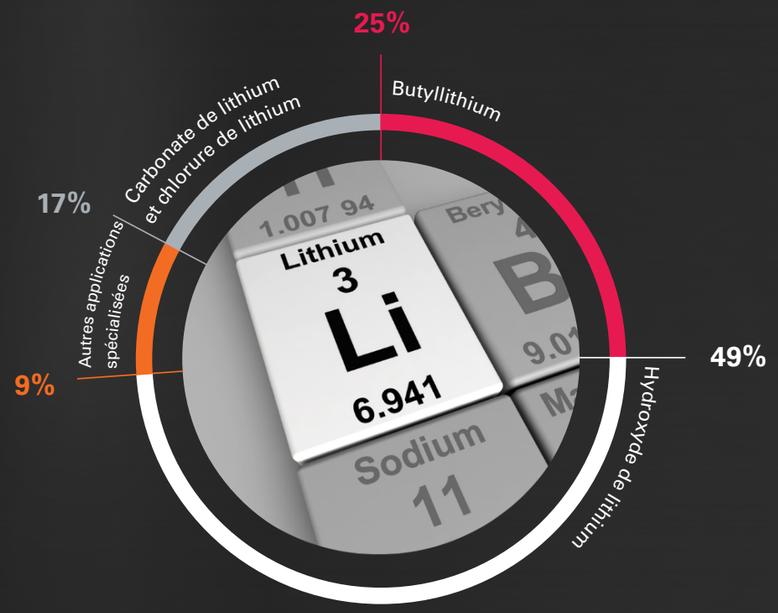
Aérospatiale

Revenus par produit et application en 2021

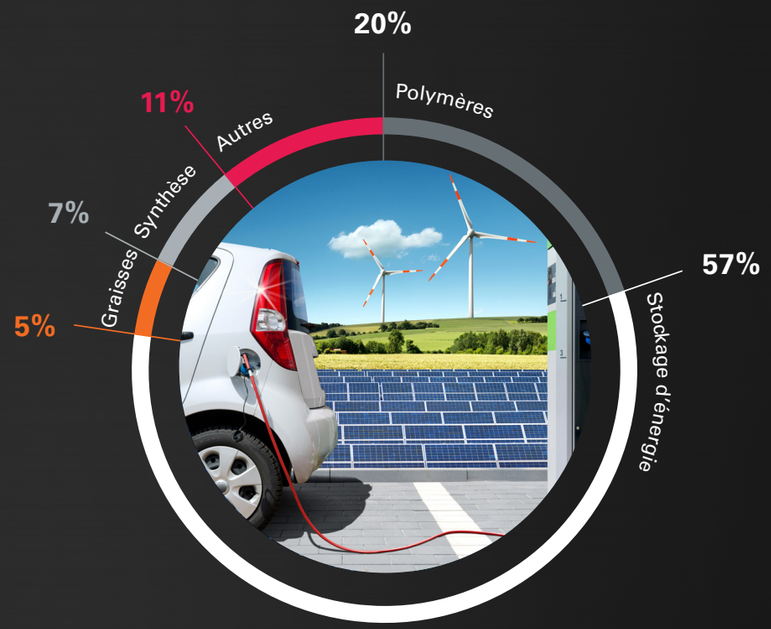
REVENUS TOTAUX EN 2021

$420,4 millions USD

PAR PRODUIT



PAR APPLICATION



PERFORMANCE FINANCIÈRE

En 2021, Livent a réalisé un chiffre d'affaires d'environ 420 millions USD[1] et un EBITDA ajusté de près de 70 millions USD. Ces résultats représentent une croissance annuelle de 46 % et 212 %, respectivement. De plus amples informations sur les performances financières de la société en 2021 sont disponibles dans notre Formulaire 10-K de 2021.

PRIORITÉS STRATÉGIQUES DE CROISSANCE

Notre stratégie de croissance consiste à fournir des produits en lithium de haute performance aux marchés en forte croissance des véhicules électriques et des batteries, tout en maintenant notre position de leader mondial dans la production de butyllithium, de lithium métallique à haute pureté et d'autres produits clés en lithium.

Principales composantes de notre stratégie de croissance :

- Extension de notre capacité de production
- Diversification de nos sources d'approvisionnement
- Expansion des applications et des capacités en matière de technologie des procédés
- Développement de composés de lithium de nouvelle génération
- Investissement dans notre personnel
- Contribution à un avenir plus propre, plus sain et plus durable

1 Tous les montants figurant dans ce rapport sont exprimés en dollars américains (USD).

CRÉATION DE VALEUR

Nous créons de la valeur pour nos parties prenantes non seulement par nos produits —et les applications qu'ils permettent— mais aussi par nos pratiques d'exploitation et notre engagement en matière de responsabilité sociétale.

Communautés

Nous nous efforçons d'avoir un impact positif sur les communautés dans lesquelles nous vivons et opérons. Chacun des sites de Livent dans le monde mène des activités de sensibilisation de la communauté sur la base d'une évaluation continue des besoins et des opportunités locales. Un grand nombre de nos programmes d'action communautaire sont menés par des employés bénévoles qui ont noué des relations avec des organisations caritatives et des organismes locaux, parfois depuis des décennies.

Notre programme de relations communautaires en Argentine est plus formel et structuré. Il favorise le développement local et l'emploi, l'amélioration de la qualité de vie et la mise en œuvre de l'action climatique. Livent contribue également au Fonds Fiduciaire d'Infrastructure en Argentina[1], qqui fournit des fonds pour financer des projets d'infrastructure au profit des communautés de la province de Catamarca.

Pour plus d'informations, voir la section Participation et développement local du présent rapport.

Employés

Nous sommes une entreprise de professionnels engagés qui travaillent ensemble pour remplir notre mission commune de promouvoir un monde plus propre, plus sain et plus durable. Nos collaborateurs ont la possibilité de réaliser leur potentiel et de concrétiser leurs aspirations, en travaillant avec les esprits les plus brillants du secteur et sur des projets qui leur permettent de contribuer au développement de nombreuses applications essentielles du lithium, comme celles qui favorisent la transition vers l'électrification et la lutte contre le changement climatique. Nous encourageons nos employés à être eux-mêmes au travail. Nous promouvons une culture qui célèbre la diversité, l'équité et l'inclusion, et nous nous efforçons d'offrir une excellente expérience professionnelle. Nous offrons à nos employés des salaires et des avantages sociaux qui sont équitables au niveau interne et compétitifs par rapport au reste du marché. Nous fournissons également des plans et des ressources pour soutenir leur développement de carrière et divers programmes qui contribuent à leur santé, leur sécurité et leur bien-être.

Pour plus d'informations sur l'expérience, l'engagement et les programmes de développement de notre personnel, veuillez consulter la section Responsabilité sociétale du présent rapport.

Investisseurs

Nous cherchons à créer de la valeur pour nos investisseurs en exécutant avec succès nos stratégies de croissance, en atteignant nos objectifs de performance et en nous adaptant aux conditions changeantes du marché. Vous trouverez de plus amples informations sur les performances financières de la société dans notre Formulaire 10-K de 2021.

Clients

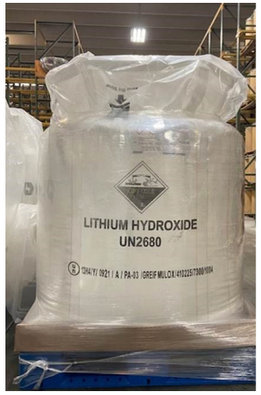
« Grandir avec les clients » est l'une des valeurs fondamentales de Livent. Nos clients sont la raison de tout ce que nous faisons. Nous sommes à leur écoute et apprenons d'eux pour travailler ensemble au développement de meilleures technologies du lithium. Par conséquent, nos produits leur permettent d'atteindre leurs objectifs commerciaux plus larges et de développer leurs propres produits. Nos clients apprécient également notre engagement permanent en faveur de l'excellence opérationnelle et de l'amélioration continue de la qualité, de la sécurité, de la fiabilité et de la durabilité.

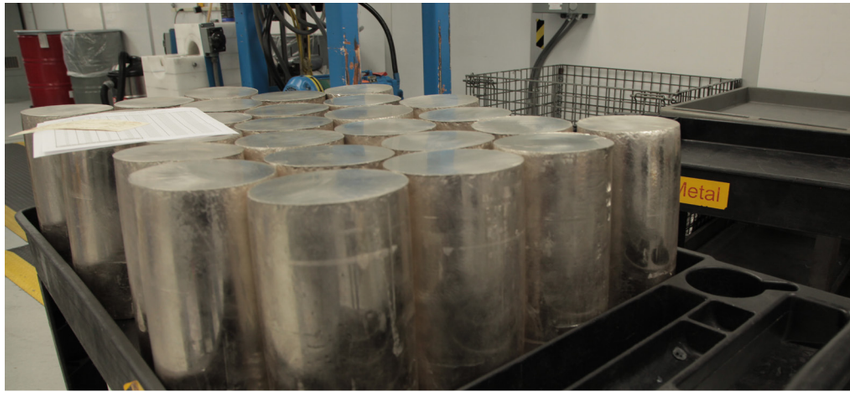
Fournisseurs et partenaires commerciaux

Nous favorisons l'emploi et le développement économique tout au long de la chaîne d'approvisionnement grâce à notre influence et au travail que nous effectuons avec les fournisseurs et les partenaires commerciaux. Pour nous assurer qu'ils répondent à nos normes et à nos attentes, ainsi qu'à celles de nos clients et des autres parties prenantes, nous évaluons et sélectionnons soigneusement nos fournisseurs et nos partenaires commerciaux pour nous assurer qu'ils sont en phase avec nos valeurs et nos engagements en matière de durabilité. En outre, nous avons mis en place des processus pour évaluer systématiquement leurs performances par rapport à divers paramètres de durabilité. Pour plus d'informations sur notre travail avec les fournisseurs, veuillez consulter la section Approvisionnement responsable de ce rapport.

1 Il s'agit du Fonds fiduciaire Salar del Hombre Muerto, qui est décrit plus en détail dans le Formulaire 10-K 2021 de Livent, partie I, rubrique 1, Activités, Droits et concessions miniers, Eau.

Livent UK a remporté le prix d'excellence opérationnelle 2022 de Chemicals Northwest.





IMPACT DES PRODUITS : SOLUTIONS CONTRE LE CHANGEMENT CLIMATIQUE

Nos produits au lithium sont indispensables dans de multiples applications et industries, notamment celles qui permettent le développement de solutions à grande échelle pour lutter contre le changement climatique et promouvoir la décarbonisation globale. Les applications les plus courantes pour lutter contre le changement climatique et ses effets sont les suivantes:

- **L'hydroxyde de lithium et le carbonate de lithium**, essentiels pour la production des batteries à haute densité énergétique et à longue durée de vie utilisées dans les véhicules électriques et dans un large éventail d'applications de stockage d'énergie, telles que celles contribuant à la production d'énergie renouvelable.
- **Le lithium métallique à haute pureté**, qui est bien positionné pour alimenter la prochaine génération de batteries utilisées dans les véhicules électriques et les applications avancées de stockage d'énergie. Le lithium métallique est également utilisé pour fabriquer des alliages plus légers et plus résistants, qui améliorent le rendement énergétique dans les applications aérospatiales.
- **Le butyllithium**, qui contribue à la création de chaînes de polymères et constitue un intrant important pour les pneus en caoutchouc « verts », qui améliorent l'efficacité du carburant et/ou des batteries. Il est également utilisé dans la fabrication de matériaux employés dans les intérieurs de véhicules pour les rendre plus légers et plus durables.

Les avantages des véhicules électriques (VE) dans la lutte contre le changement climatique par rapport à leurs homologues à moteur à combustion interne (MCI) ne font plus aucun doute. Il a été prouvé que les VE génèrent beaucoup moins d'émissions de GES que les véhicules à combustion interne pendant toute leur durée de vie. Aujourd'hui, il est également clair que les véhicules électriques actuels génèrent beaucoup moins d'émissions de GES sur l'ensemble de leur cycle de vie, qui comprend les émissions générées depuis la fabrication du véhicule (y compris l'extraction des minéraux et la production des matériaux) jusqu'à la fin de la vie du véhicule, ainsi que les émissions du puits à la roue (« well to wheel », WtW). En fait, une analyse réalisée en 2021 par l'Agence internationale de l'énergie (AIE) indique que les véhicules électriques évitent 50 % des émissions de GES actuellement générées par leurs homologues à moteur à combustion interne (en moyenne mondiale).

En utilisant les données de 2021 de l'analyse de l'AIE et en supposant une estimation approximative de 20,0 tonnes d'équivalent dioxyde de carbone (CO2e) évitées par véhicule électrique, nous pensons que les applications d'hydroxyde de lithium de Livent, seulement en 2021, permettront d'économiser un total de 4 000 000 de tonnes de CO2e sur la durée de vie de près de 200 000 véhicules qui ont utilisé nos produits. L'un des principaux constructeurs mondiaux de véhicules électriques estime que les avantages des véhicules électriques dans la lutte contre le changement climatique sont encore plus importants si l'on tient compte du cycle de vie total.

Les véhicules électriques d'aujourd'hui génèrent 50 % d'émissions de GES de moins que leurs homologues à moteur à combustion interne sur l'ensemble de leur durée de vie.[1]

1Source : Agence internationale de l'énergie, Estimation des émissions de gaz à effet de serre sur le cycle de vie d'un véhicule électrique à batterie (BEV) et d'un véhicule à moteur à combustion interne de taille moyenne (2021).

INNOVATION

Livent est un pionnier de l'innovation dans l'industrie du lithium grâce à sa grande expérience et à ses connaissances techniques approfondies des processus et des applications associés à ce minéral. La propriété intellectuelle de Livent comprend plus de 157 brevets et demandes de brevets. Parmi nos « actions pionnières », citons les suivantes :

- Alliance avec Sony Corporation pour développer la première batterie lithium-ion commerciale (1991).
- Première entreprise à appliquer l'hydroxyde de lithium aux cathodes riches en nickel (1995).
- Première entreprise à utiliser avec succès les technologies DLE à l'échelle commerciale (1996).
- Première entreprise à développer la poudre de lithium métallique stabilisé (SLMP®) dans les années 2000 et la technologie du lithium imprimable (2019) pour favoriser le développement des batteries lithium-ion (LIB) et permettre les technologies de batteries à l'état solide (SSB) ;
- Première entreprise ayant des activités en Argentine à entamer le processus d'évaluation externe selon la norme d'exploitation minière responsable publiée par l'Initiative pour l'assurance d'une extraction minière responsable (IRMA), et l'une des premières de l'industrie mondiale du lithium à devenir membre à part entière (2021).

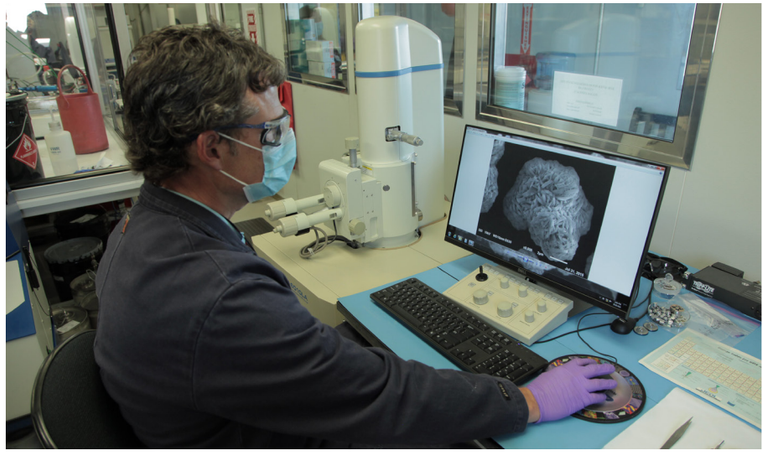
Pour répondre aux attentes de nos clients et développer des solutions de pointe, nous nous associons à eux afin de mener des recherches conjointes. Un grand nombre de nos relations avec nos clients s'étendent sur des décennies et comprennent plusieurs entreprises pionnières et leaders du secteur au cours des 25 dernières années. En outre, nous cherchons toujours à promouvoir une culture qui favorise l'inclusion et célèbre la diversité des origines, des expériences et des perspectives au sein de notre personnel.

Cela nous a permis de créer un environnement de travail dans lequel les nouvelles idées sont bienvenues et où l'innovation peut s'épanouir. Un autre aspect clé lié à l'innovation est notre flexibilité pour adapter la production aux demandes du marché.

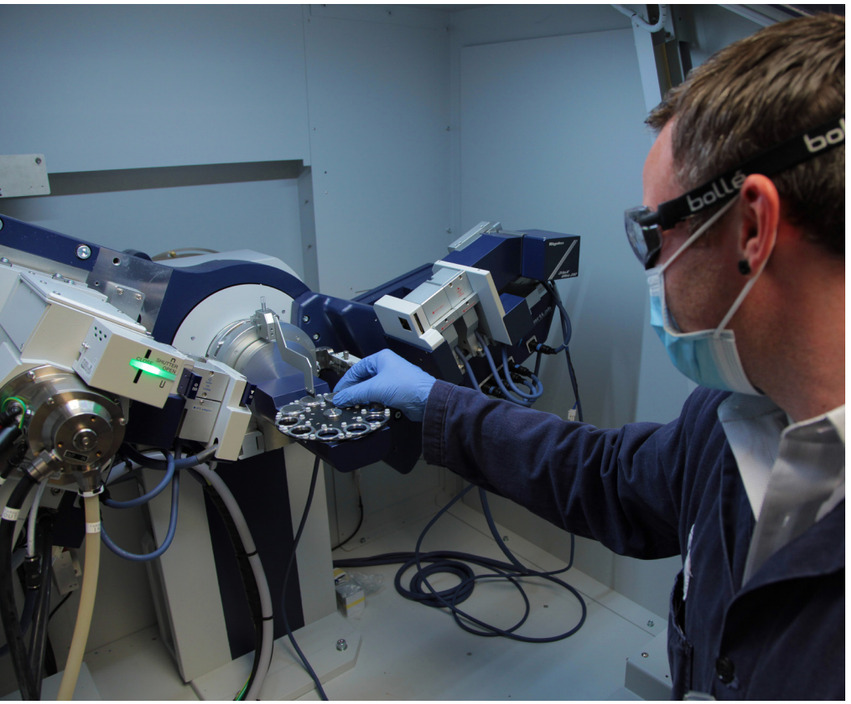
Les projets d'expansion nous permettront d'augmenter notre capacité de production pour différents produits à base de lithium et d'améliorer notre capacité à fournir les produits et la technologie dont nos clients ont besoin.

Notre plateforme d'innovation combine nos forces en matière de recherche et de développement (R&D) avec notre expertise en ingénierie avancée pour développer :

- Des produits et des processus plus sûrs et plus durables ;
- Notre produit de lithium métallique LIOVIX® et les technologies de fabrication et d'application pour une utilisation dans les anodes de la prochaine génération (batteries LIB et SSB) ;
- Des sels de lithium pour des cathodes et des électrolytes à haute densité d'énergie ; et
- Des procédés et technologies qui contribuent au recyclage et à la réutilisation du lithium.



Source : Lilium, une société qui a mis au point le premier avion à décollage et atterrissage vertical entièrement électrique (« eVTOL »), collabore avec Livent dans le domaine de la recherche et du développement.



LIOVIX®

En novembre 2021, nous avons annoncé le lancement de LIOVIX®, notre produit exclusif à base de lithium métallique, une formulation imprimable unique composée de lithium métallique et d'autres matériaux spéciaux pour améliorer les performances des batteries lithium-ion, réduire les coûts de fabrication et permettre la prochaine génération de technologie de batterie tout en améliorant la sécurité et la durabilité.

LIOVIX® peut être imprimé sur l'anode de la batterie pendant la fabrication de l'électrode, dans un processus appelé pré-lithiation. Cela a permis de produire des batteries de plus grande capacité et de plus longue durée. Des tests ont également montré que l'utilisation de LIOVIX® améliore les performances des batteries et prolonge leur durée de vie grâce à l'augmentation du nombre de cycles de recharge par rapport aux batteries classiques.

Outre les avantages en termes de performance, LIOVIX® devrait améliorer le profil de sécurité et de durabilité des batteries lithium-ion. L'amélioration de la sécurité est principalement due aux propriétés de sa formulation imprimable unique. LIOVIX® délivre du lithium de manière très stable et protégée, ce qui réduit la nécessité de conditions environnementales strictes et de contrôles avancés pendant le processus de fabrication.

LIOVIX® devrait apporter des avantages immédiats en matière de durabilité en donnant aux fabricants de batteries un contrôle et une précision accrus sur la quantité de lithium qu'ils utilisent pendant la production des cellules. Cela permettrait de réduire les coûts et les déchets de matériaux, tout en atteignant une efficacité élevée du processus (c'est-à-dire la capacité de traitement). LIOVIX® peut également contribuer à réduire l'utilisation de minéraux de zones de conflit et de terres rares dans la production de batteries, ouvrant la voie à une plus grande utilisation de matériaux facilement disponibles tels que le silicium, le manganèse et même le soufre.

Les fabricants pourront réaliser des économies et des gains d'efficacité grâce à l'amélioration de la capacité et de la cyclabilité des batteries, qu'il s'agisse de la nécessité d'inclure moins de cellules dans les packs de batteries (pour obtenir la même puissance) ou de la réduction du nombre de demandes de garantie des fabricants en raison de l'allongement de la durée de vie. En outre, LIOVIX® devrait permettre de réduire considérablement la nécessité d'une étape du processus de fabrication des cellules, appelée « formage », ce qui pourrait réduire les coûts globaux et libérer de l'espace dans les usines de production. Une autre caractéristique unique est son évolutivité commerciale. Le produit a été conçu de manière à pouvoir être intégré dans les processus de fabrication de batteries existants à l'aide d'équipements et de méthodes standard de l'industrie, ce qui permet d'augmenter facilement la production. Chaque méthode est conçue pour répondre aux exigences spécifiques des produits et ne devrait pas nécessiter de modifications du processus de fabrication des électrodes. LIOVIX® peut également devenir une technologie importante pour le développement et la commercialisation éventuels de batteries solides à base de lithium métallique. Cette nouvelle génération de batteries pourrait résoudre bon nombre des problèmes et des limitations des piles à électrolyte liquide actuelles.

HISTOIRE EN VEDETTE

ÉVALUATION DU CYCLE DE VIE DE LIOVIX®

En partenariat avec l'Argonne National Laboratory, nous avons effectué une évaluation du cycle de vie de notre produit de lithium métallique, LIOVIX®, en comparant les émissions de gaz à effet de serre générées par les batteries lithium-ion fabriquées avec et sans LIOVIX®. L'étude visait à mieux comprendre l'empreinte GES du produit et à élaborer ensuite une stratégie de réduction sur la base des informations obtenues afin d'améliorer encore son profil de durabilité. L'évaluation a révélé que le principal facteur contribuant à l'empreinte GES de LIOVIX® est l'énergie associée à l'utilisation des matériaux et aux processus de production. Dans l'ensemble, il a été constaté que les batteries traitées avec LIOVIX® utilisent moins de matériaux que les batteries conventionnelles et ont donc une empreinte plus faible.

CROISSANCE DES VÉHICULES ÉLECTRIQUES ET DE L'ÉLECTRIFICATION

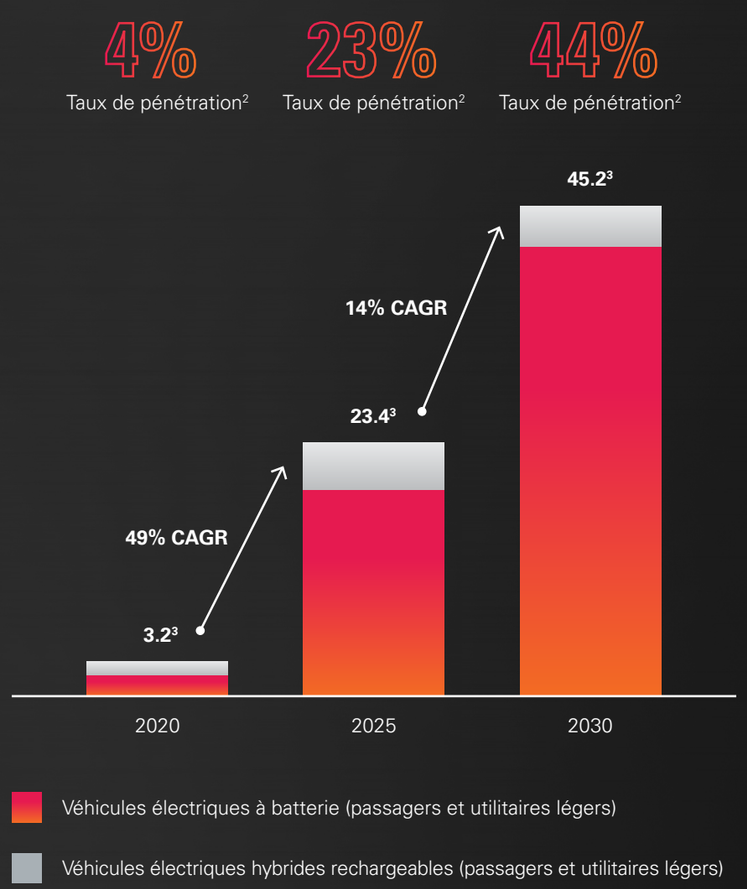
L'adoption des véhicules électriques est essentielle pour que les gouvernements et les équipementiers (OEM) atteignent les objectifs de réduction des émissions de CO2. L'analyse du secteur prévoit une forte croissance de la demande de véhicules électriques d'ici 2022 et au-delà.

Les gouvernements continuent à promouvoir activement l'utilisation des véhicules électriques par le biais de divers instruments et réglementations, tels que des subventions et des objectifs d'élimination progressive des modèles à moteur à combustion interne. De leur côté, les grands constructeurs automobiles se sont également engagés à augmenter la production de véhicules électriques. Les préférences des consommateurs et la sensibilisation accrue du public favorisent également l'adoption des VE par les flottes commerciales et les particuliers. La plupart des analystes estiment que les ventes de VE dépasseront celles des modèles à combustion interne au cours de la prochaine décennie.

Outre l'électrification des transports, la tendance mondiale à la décarbonisation de la production d'électricité a également poursuivi sa croissance. De nombreuses installations de production d'énergie verte, comme l'énergie solaire et l'énergie éolienne, utilisent des systèmes de stockage de l'énergie qui font entièrement appel à des batteries au lithium. D'autre part, les solutions de batteries stationnaires sont de plus en plus utilisées pour rendre les réseaux électriques alimentés par des combustibles fossiles résilients.

Notre expertise avérée dans la production de composites pour batteries au lithium, associée à notre réputation de pionnier innovant dans le secteur et aux relations étroites que nous entretenons avec nos clients, nous place dans une position unique pour contribuer à la croissance des secteurs des véhicules électriques et du stockage d'énergie.

VENTES HISTORIQUES DE VÉHICULES ÉLECTRIQUES ET PROJECTIONS[1]



1 Source : Volumes de VE (mars 2022)

2 Ventes totales de VE en pourcentage des ventes totales de véhicules de passagers.

3 Unités en millions de véhicules

02 EXPANSION

GRANDIR DE MANIÈRE RESPONSABLE

La demande impressionnante —et soutenue— de lithium que nous avons observée tout au long de l'année 2021 et jusqu'à présent en 2022 a été principalement alimentée par la croissance record des véhicules électriques (VE) dans le monde. Toutefois, les tendances positives de la demande de lithium ne se limitent pas aux seuls VE. Nous continuons à prévoir une croissance de la demande dans toutes les applications liées au stockage d'énergie, au stockage stationnaire et aux appareils mobiles.

En raison de la progression rapide de l'électrification et de l'urgence de la décarbonisation, nous avons constaté un intérêt accru des clients pour la conclusion d'accords visant à garantir l'approvisionnement à long terme de grands volumes de lithium provenant de sources fiables. À mesure que les équipementiers acquièrent une meilleure compréhension de la chaîne d'approvisionnement en lithium, notre capacité avérée à respecter les spécifications de qualité des batteries et les engagements d'honneur nous positionne comme un fournisseur de confiance pour les équipementiers qui cherchent à garantir des volumes minimums à long terme. C'est cet engagement accru des utilisateurs finaux de nos produits qui sous-tend notre décision d'investir dans de nouvelles extensions de capacité.

Dans le même temps, nous sommes guidés par notre conviction qu'il est impératif —et possible— de développer la production de lithium de manière durable. Chez Livent, nous pensons que les efforts visant à répondre à la demande croissante de lithium doivent être alignés sur une production responsable. Nous considérons qu'il s'agit d'objectifs compatibles qui doivent être gérés ensemble, en combinant de manière appropriée le déploiement des ressources et de l'expertise technique avec l'implication de nos parties prenantes.

Le développement durable restera une priorité absolue pour Livent à mesure que nous approchons des étapes clés des projets d'expansion et que nous progressons dans les travaux associés aux expansions que nous annonçons au premier semestre 2022.

PROJETS D'EXPANSION

L'une des principales priorités de Livent pour les années à venir est d'assurer le succès de nos projets d'expansion. Nous souhaitons atteindre une capacité de production de 100 000 tonnes de carbonate de lithium d'ici la fin de l'année 2030 en Argentine. En outre, nous prévoyons de doubler (au moins) notre capacité de production d'hydroxyde de lithium pour la porter à 55 000 tonnes —et potentiellement à 90 000 tonnes d'ici la fin de 2025, grâce à l'acquisition de la totalité de Nemaska Lithium Inc. (« Nemaska »)—.

Carbonate de lithium

Première expansion en Argentine

En mai 2021, après une interruption temporaire due à la pandémie de COVID-19, nous avons annoncé la reprise de notre projet d'expansion en Argentine afin d'augmenter la capacité de production de carbonate de lithium de notre installation minière et de fabrication située à Fénix. Cette première expansion ajoutera 20 000 tonnes à notre capacité actuelle et sera réalisée en deux phases égales ajoutant 10 000 tonnes chacune. La phase 1 de l'expansion devrait être achevée au premier trimestre de 2023. L'achèvement de la phase 2 est prévu pour la fin de 2023, date à laquelle nous prévoyons de commencer la production à l'échelle commerciale. La phase 2 comprend également l'ajout d'une unité d'évaporation mécanique, une étape importante pour atteindre notre objectif de durabilité visant à réduire la consommation d'eau.

Deuxième expansion en Argentine

En plus du premier projet d'expansion, nous avons annoncé en février 2022 le début de l'ingénierie d'une deuxième expansion pour développer davantage la production de carbonate de lithium en Argentine. Cette deuxième phase nous permettra d'augmenter notre capacité de production de carbonate de lithium de 30 000 tonnes supplémentaires d'ici à la fin de 2025.

L'une des priorités du travail d'ingénierie préliminaire pour la deuxième expansion est de déterminer comment nous pouvons accroître la capacité de production en respectant les contraintes de l'infrastructure existante. Par exemple, nous pensons pouvoir ajouter les 30 000 tonnes de capacité suivantes en améliorant nos processus actuels d'extraction directe de lithium (DLE) et de fabrication par l'application de nouvelles technologies qui optimisent le recyclage et la réutilisation de l'eau, sans avoir besoin d'eau douce supplémentaire. En outre, l'utilisation de ces procédés augmentera la production de lithium, éliminera la nécessité d'utiliser des bassins de pré-concentration pour soutenir les procédés DLE et réduira la saisonnalité causée par des événements météorologiques inattendus.

Troisième expansion en Argentine

En mai 2022, nous avons annoncé que nous avions commencé à explorer la possibilité d'une troisième expansion en Argentine, également au Salar del Hombre Muerto, qui ajouterait 30 000 tonnes supplémentaires à notre capacité de production de carbonate de lithium. Cette troisième expansion permettrait de convertir les bassins existants, qui ne seraient plus nécessaires suite aux expansions précédentes, et d'appliquer un processus plus conventionnel utilisant des bassins d'évaporation.

100 000

À l'issue de la troisième expansion, que nous prévoyons d'achever en 2030, Livent disposera en Argentine d'une capacité de production totale de 100 000 tonnes de carbonate de lithium.

Hydroxyde de lithium

En 2021, nous avons repris notre projet d'expansion à Bessemer City après une brève interruption due à la pandémie de COVID-19. Ce projet ajoutera 5 000 tonnes d'hydroxyde de lithium à notre capacité de production. L'expansion est en bonne voie et devrait être achevée au troisième/quatrième trimestre de 2022. Une fois terminée, nous aurons une capacité de production globale d'hydroxyde de lithium de 30 000 tonnes.

En outre, en mai 2022, nous avons annoncé deux nouvelles expansions pour ce produit.

D'une part, nous prévoyons d'ajouter 15 000 tonnes supplémentaires à notre capacité de production d'hydroxyde de lithium avec une nouvelle usine en Chine d'ici fin 2023.

D'autre part, nous évaluons la possibilité de construire une usine en Amérique du Nord ou en Europe pour traiter les matériaux de lithium recyclés provenant des batteries afin de produire de l'hydroxyde de lithium. Nous étudions actuellement les possibilités de partenariat et de financement et pensons qu'elle pourrait être opérationnelle d'ici la fin de 2025, avec une capacité de production d'au moins 10 000 tonnes.

55 000

Une fois le projet achevé, Livent disposera d'une capacité de production totale de 55 000 tonnes d'hydroxyde de lithium (au minimum), soit plus du double des niveaux actuels.

Port de Bécancour, Québec.

Nemaska

En juin 2022, Livent a doublé sa participation dans Nemaska Lithium Inc. (« Nemaska ») par le biais d'une transaction avec The Pallinghurst Group et ses investisseurs, ce qui lui a permis de contrôler 50 % des actions. Les 50 % restants sont entre les mains d'Investissement Québec, un organisme créé par le gouvernement du Québec pour promouvoir et soutenir l'investissement au niveau régional.

Nemaska est un projet minier entièrement intégré, où se déroulent à la fois l'extraction et la fabrication de produits à base de lithium. Elle est située au Québec, au Canada, et a une capacité de production annuelle de 34 000 tonnes d'hydroxyde de lithium. La disponibilité abondante d'énergie hydroélectrique —une ressource renouvelable et sans émissions—, l'accès facile au port de Bécancour et l'accent mis sur le recyclage et la gestion des déchets, font de Nemaska l'un des projets de lithium en roche dure les plus attrayants et les plus durables au monde. Cela la place également en très bonne position pour fournir l'industrie des batteries pour véhicules électriques, qui se développe rapidement en Amérique du Nord et en Europe. Nemaska est sur le point d'achever les travaux d'ingénierie et prévoit de commencer la production de produits chimiques à base de lithium d'ici la fin de 2025.

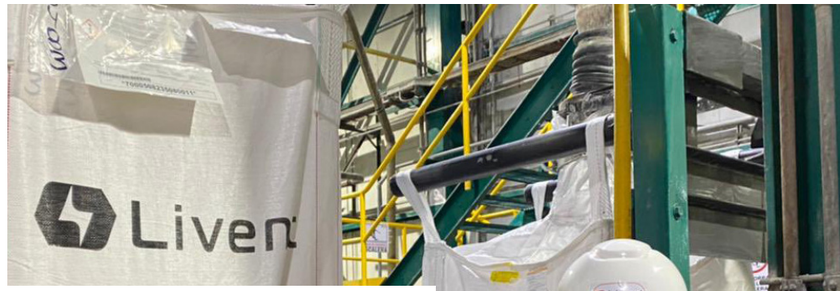
Transparence

Dans le cadre de notre engagement à faire ce qui est juste, nous adhérons aux normes les plus élevées de transparence avec nos parties prenantes pour tout ce qui concerne les opérations actuelles de Livent, ses projets d'expansion et ses plans futurs. Nous nous engageons activement auprès des gouvernements et des communautés locales, et nous recevons fréquemment la visite d'auditeurs externes, de clients et d'autorités réglementaires sur nos sites de production.

Tout au long de l'année 2021, plusieurs équipes de nos clients ont visité notre site de Bessemer City, en Caroline du Nord, pour observer l'avancement des travaux visant à ajouter 5 000 tonnes supplémentaires d'hydroxyde de lithium à notre capacité de production. Au cours des premiers mois de 2022, des équipes de nos clients ont également visité les opérations existantes et les projets d'expansion de l'entreprise au Salar del Hombre Muerto en Argentine. Dans le cadre de leurs visites, nombre d'entre eux ont eu l'occasion d'interagir directement avec des représentants du gouvernement et des membres des différentes communautés locales.

Au début de l'année 2022, nos dirigeants ont rencontré le président argentin Alberto Fernández, et nous avons également organisé des visites guidées de nos installations de Fénix pour les représentants du gouvernement national et local. Plus récemment, début juin, nous avons eu l'honneur d'accueillir Marc R. Stanley, l'ambassadeur des États-Unis en Argentine, dans nos locaux de Fénix.

> Je suis très impressionné par les installations de production de lithium de Livent, et je suis fier que des entreprises américaines en Argentine contribuent à un monde plus propre et plus durable.
>
> — Marc R. Stanley, ambassadeur des États-Unis en Argentine.



Marc R. Stanley, ambassadeur des États-Unis en Argentine.

03

PROGRAMME ET OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Livent est membre du Pacte mondial des Nations Unies (UNGC) et soutient les dix principes de l'UNGC en matière de droits humains, de relations de travail, d'environnement et de lutte contre la corruption.

INTRODUCTION

Chez Livent, nous comprenons la durabilité comme un modèle de développement éthique et responsable permettant de répondre aux besoins du présent sans compromettre la capacité des générations futures à répondre aux leurs. Nous pensons que la responsabilité d'agir d'une manière éthique, sûre, durable et socialement responsable est une obligation fondamentale de notre droit d'opérer et est essentielle à la viabilité de notre entreprise.

OBJECTIFS POUR 2030 ET 2040

Progrès vers nos objectifs

L'année dernière, Livent a annoncé ses objectifs de développement durable à long terme, qui guident l'exécution de la stratégie environnementale, sociale et de gouvernance (ESG) de la société et reflètent les priorités de nos parties prenantes, notamment les clients, les communautés, les investisseurs et les employés, dans le cadre d'un dialogue continu et approfondi. Ensemble, ils représentent un programme vaste et ambitieux qui souligne l'engagement de Livent à approfondir ses efforts pour réduire l'impact sur l'environnement, et accroître sa responsabilité sociétale et la transparence.

Nous savons que la réalisation de bon nombre de ces objectifs ne sera pas facile. En réponse, nous avons développé un cadre opérationnel dans le but d'atteindre nos objectifs de développement durable pour 2030, qui comprennent des aspects tels que la réduction significative des intensités dans nos opérations, la transition vers un mix énergétique renouvelable de 30 % et l'atteinte de la neutralité carbone globale d'ici 2040 (champs d'application 1, 2 et 3).

Nous pensons avoir l'expérience et la crédibilité nécessaires pour faire progresser notre plateforme de durabilité au fur et à mesure que nous étendons nos activités. Nous reconnaissons que notre succès dépend de notre capacité à développer des solutions innovantes et que, pour y parvenir, nous devons mettre en œuvre des initiatives visant à apporter de nouvelles améliorations et à être à l'avant-garde de l'industrie du lithium. Pour y parvenir, nous avons pris un certain nombre de mesures, qui sont décrites dans l'encadré ci-dessous.

Engagements climatiques

Dans le cadre de notre soutien à la Conférence des Nations unies sur le changement climatique (COP26) à Glasgow, nous nous sommes engagés dans l'Initiative « Race to Zero » (Course vers le zéro), l'Ambition des Entreprises pour 1,5 °C et l'Initiative des objectifs fondés sur la science (SBTi).

WE SUPPORT UN GLOBAL COMPACT

GOLD 2021 ecovadis Sustainability Rating

5% Supérieur

Les équipes transversales de développement durable et les employés de Livent dans le monde entier ont permis à l'entreprise de réaliser des progrès significatifs dans un certain nombre de domaines ESG tout au long de 2021. En conséquence, nous avons obtenu le statut EcoVadis Gold pour nos performances en matière de durabilité pour la deuxième année consécutive, ce qui place Livent dans les 5 % supérieurs sur plus de 85 000 entreprises évaluées par l'organisation au niveau mondial.

OBJECTIF	PROGRÈS EN 2021
ENVIRONNEMENT	
Réduire de 30 % l'intensité des gaz à effet de serre (GES) de toutes les activités de Livent d'ici 2030.	Nous avons élaboré un cadre opérationnel dans le but d'atteindre nos objectifs de durabilité environnementale pour 2030 et 2040, qui comprenait des données clés et un plan opérationnel de haut niveau visant à réduire les intensités, à évoluer vers un mix énergétique plus renouvelable et à atteindre la neutralité carbone globale d'ici 2040. Nous avons commencé à travailler sur l'inventaire mondial des GES (champ d'application 3) avec l'intention de publier notre empreinte GES mondiale dans les prochains rapports. Nous avons poursuivi nos efforts pour optimiser davantage les opérations actuelles afin de réduire l'intensité de nos émissions de gaz à effet de serre, l'utilisation de l'eau et l'élimination des déchets. Nous avons lancé des projets pour explorer les possibilités d'améliorer notre mix d'énergies renouvelables et de réduire les émissions, y compris la mise en œuvre de solutions d'énergie renouvelable sur et hors site, ainsi que virtuellement. Nous avons commencé à travailler pour participer à l'Initiative « Race to Zero » (Course vers le zéro), l'Ambition des Entreprises pour 1,5 °C et « l'Initiative des objectifs fondés sur la science » (SBTi). Nous intégrons les aspects et les exigences de la durabilité dans la planification des projets d'expansion.
Remplacer 30 % du mix énergétique de l'entreprise par des sources renouvelables d'ici à 2030, en s'engageant sur la voie d'une énergie 100 % renouvelable.	
Atteindre la neutralité carbone mondiale d'ici 2040 (champs d'application 1, 2 et 3).	
Réduire l'intensité de l'eau de 10 à 30 % dans l'ensemble des activités de Livent d'ici 2030 et continuer à mener des efforts collectifs qui favorisent l'utilisation durable de l'eau, les opérations responsables et la biodiversité dans le Salar del Hombre Muerto et les zones environnantes (Argentine).	En collaboration avec une société de géologie et le gouvernement de Catamarca, nous continuons à appliquer une approche holistique pour surveiller et modéliser différents paramètres afin de garantir une utilisation durable de l'eau dans le Salar del Hombre Muerto. Dans le cadre de nos projets d'expansion en Argentine, nous avons commencé les travaux d'ingénierie visant à mettre en œuvre de nouvelles technologies pour optimiser le recyclage et la réutilisation de l'eau, éliminant ainsi la nécessité d'utiliser de l'eau douce supplémentaire pour la deuxième expansion en Argentine.
Réduire l'intensité des déchets éliminés de 30 % dans l'ensemble des activités de Livent d'ici 2030.	Nous avons déjà atteint cet objectif et nous évaluons les moyens de réduire encore ces niveaux d'ici 2030 et au-delà.
Affecter la majorité des investissements en R&D au développement ou à la promotion de technologies, de procédés et de produits écologiques d'ici 2022.	Réalisé. L'un des faits marquants de 2021 en ce qui concerne nos investissements en R&D a été le lancement de LIOVIX®, notre produit exclusif à base de lithium métallique, une formulation imprimable unique de lithium métallique qui permet aux clients d'améliorer les performances, la sécurité et la durabilité tout en réduisant les coûts de fabrication.
Formaliser notre participation aux initiatives du secteur visant à promouvoir le transport sans émission et le recyclage des batteries au lithium d'ici 2022.	Nous avons entamé des discussions et des collaborations préliminaires afin d'explorer les possibilités de raffinage/conversion du lithium fourni par les principaux recycleurs de batteries au lithium. Nous continuons à être membre de la ZETA, la Zero Emissions Transportation Association, une coalition industrielle qui préconise que 100 % des véhicules vendus aux États-Unis d'ici 2030 soient électriques.

OBJECTIF	PROGRÈS EN 2021
RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE	
Continuer à travailler pour obtenir des résultats qui améliorent la vie et notre soutien aux communautés locales de Livent, y compris les investissements (en temps et en argent), l'embauche de travailleurs locaux, la formation professionnelle, les évaluations d'impact et la qualité de nos relations avec les peuples autochtones.	Nous avons amélioré et élargi notre programme de relations communautaires déjà solide en Argentine, qui a compris le financement de plusieurs projets par l'intermédiaire du Fonds Fiduciaire en Argentine[1]. ▪ 429 000 USD : Programme de Relations Communautaires (RC) à Catamarca pour apporter un soutien dans les domaines de la santé, de la nutrition, de l'éducation, de la formation, de la qualité de vie, de l'action climatique, du développement local et de l'emploi. ▪ 103,8 millions USD : Dépenses d'investissement en Argentine pour stimuler l'économie locale et nationale. ▪ 2,8 millions USD : Fonds Fiduciaire en Argentine[1] pour financer des projets au profit de la communauté. Nous aidons les communautés locales par le biais de subventions destinées à améliorer les transports locaux et l'accès aux fournitures et aux soins médicaux. Nous organisons des programmes de bénévolat et de mentorat avec nos employés et investissons environ 53 000 dollars dans des bourses d'études. Nous avons créé 162 emplois conformément à notre nouvelle Politique d'Emploi Local, qui donne la priorité à la création d'emplois dans la région lors de la sélection des fournisseurs. Nous avons maintenu une communication constante avec les peuples autochtones de la région et participé à un dialogue mensuel et participé à un dialogue mensuel avec nos parties prenantes, telles que la communauté et le gouvernement local.
Nous avons continué à améliorer nos performances dans tous les domaines clés de la santé, de la sécurité et de l'environnement (EHS), y compris un taux total d'incidents enregistrables (TRIR) inférieur à 0,1.	Nous avons connu une autre excellente année en matière de sécurité dans toutes nos opérations au niveau mondial : Taux total d'incidents enregistrables (TRIR) de 0,11 pour le personnel.
Vérifier et assurer la conformité des fournisseurs avec le code de conduite des fournisseurs de Livent et les pratiques de travail responsables, en utilisant divers indicateurs clés de performance pour la sélection, le suivi et la performance, à partir de 2021.	Nous avons publié notre politique de durabilité des fournisseurs et avons entamé le processus de mise en œuvre et de suivi des paramètres de performance ESG que nous avons fixés pour les fournisseurs.
Maintenir notre attention et nos progrès sur l'agenda 2030 des objectifs de développement durable des Nations unies en tant que membre du Pacte mondial des Nations Unies.	Nous soumettons des communications annuelles sur les progrès réalisés depuis notre adhésion au Pacte mondial des Nations unies en avril 2020. Nous participons à diverses initiatives menées par les Nations Unies, telles que la Conférence des Nations Unies sur le changement climatique (COP26) à Glasgow.
Travailler pour atteindre un niveau de diversité des talents qui reflète de manière appropriée les zones géographiques dans lesquelles nous opérons.	Nous avons augmenté la diversité d'année en année dans des domaines clés pour notre personnel.

1 Il s'agit du Fonds fiduciaire Salar del Hombre Muerto, qui est décrit plus en détail dans le Formulaire 10-K 2021 de Livent, partie I, rubrique 1, Activités, Droits et concessions miniers, Eau.

OBJECTIF	PROGRÈS EN 2021
Maintenir des systèmes et des processus de rémunération qui favorisent l'équité salariale.	Nous avons repensé notre système de rémunération mondial afin que les structures reflètent mieux les responsabilités professionnelles, qu'elles soient mieux alignées sur les marchés externes sur lesquels nous opérons, qu'elles soient évolutives au fur et à mesure de notre expansion et qu'elles nous permettent, dans le même temps, de conserver notre précieux personnel et d'attirer de nouveaux talents. En 2021, nous avons effectué une analyse complète de l'équité salariale avec un cabinet indépendant de premier plan. Nous avons examiné nos pratiques salariales par sexe dans tous nos sites, tandis qu'aux États-Unis, nous l'avons fait par sexe et par race. Les résultats de l'analyse ont montré que, dans l'ensemble, il n'y avait pas d'écarts de rémunération systémiques fondés sur le sexe ou la race. Pour plus d'informations, voir la section Responsabilité sociétale du présent rapport.
Cultiver un environnement de travail positif et inclusif pour les employés de Livent.	Nous avons fait participer notre personnel mondial à un certain nombre d'initiatives en matière de bien-être et avons lancé une campagne de sensibilisation à la santé mentale d'une durée de trois mois qui a été couronnée de succès et qui visait à déstigmatiser les problèmes de ce type et à encourager les employés à demander de l'aide s'ils en ont besoin. Nous avons mené notre deuxième enquête pour mesurer l'engagement des employés dans le monde entier, nous avons communiqué les principales conclusions et nous avons mis en place une équipe mondiale interfonctionnelle de Planification d'Action d'Entreprise pour examiner les commentaires et apporter des améliorations si nécessaire. Nous avons participé à diverses journées de sensibilisation et initiatives de l'ONU, telles que: ■ Journée internationale de la femme ; ■ Journée internationale de la tolérance ; et ■ Journée mondiale de la diversité culturelle pour le dialogue et le développement. Nos trois groupes d'affinité des employés (ERGs) —le Réseau des Employés Afro-Américains, le Réseau Mondial des Femmes (GWN) et LiFT UP— ont continué à augmenter le nombre de leurs membres et à mener des activités visant à promouvoir un environnement de travail plus inclusif.

OBJECTIF	PROGRÈS EN 2021
TRANSPARENCE	
Publier chaque année notre rapport de durabilité, en respectant les exigences des principaux cadres pour son élaboration.	Nous avons produit ce rapport de durabilité 2021, notre troisième —sur une base annuelle— en tant que société cotée autonome, conformément aux cadres GRI, SASB et TCFD, et incluant des mesures ESG et des contrôles de processus audités par une société de vérification externe.
Réaliser des analyses du cycle de vie (ACV) de nos produits stratégiques conformément aux normes ISO d'ici 2025.	Nous avons terminé la deuxième analyse du cycle de vie (ACV) des produits suivants: ▪ Carbonate de lithium ▪ Hydroxyde de lithium Début de l'ACV de LIOVIX®, notre produit à base de lithium métallique, et achèvement d'ici la mi-2022.
Maintien et extension des certifications mondiales pour les principaux systèmes de gestion ISO dans les domaines de la qualité, de la santé, de la sécurité et de l'environnement (ESS), de la responsabilité sociale et de la gestion de l'énergie.	Nous avons renouvelé les certifications ISO 14001 (environnement), ISO 45001 (santé et sécurité au travail) et ISO 9001 (qualité) pour tous les sites de production de Livent. Nous suivons également les directives ISO 26000 en matière de responsabilité sociétale. Nous avons demandé et obtenu la certification de qualité IATF 16949 (International Automotive Task Force), la principale norme de qualité dans l'industrie automobile.
Effectuer régulièrement une vérification externe indépendante des données de durabilité de Livent et de la méthodologie utilisée pour les collecter, à partir de 2021.	Veuillez vous référer au rapport de vérification indépendant 2021 émis par ERM CVS. C'est la deuxième année consécutive que les principaux paramètres et contrôles de durabilité de Livent sont audités par ERM CVS.
Participer à des études de recherche universitaire sur l'impact social/environnemental des opérations au Salar del Hombre Muerto, à partir de 2021.	Nous poursuivons notre collaboration avec BMW et BASF pour contribuer aux recherches scientifiques menées par des universités de premier plan sur la dynamique géohydrologique des aquifères de lithium et des salines en Amérique du Sud.
S'engager auprès des principales organisations chargées de vérifier et de fixer de manière indépendante les normes mondiales en matière d'exploitation minière et de fabrication responsables, à partir de 2021.	Nous avons entamé le processus d'évaluation externe volontaire en utilisant la norme d'exploitation minière responsable publiée par l'Initiative for Responsible Mining Assurance (IRMA). Avec le début de l'évaluation, Livent est devenue la première société ayant des opérations minières en Argentine —et l'une des seules sociétés de l'industrie du lithium au niveau mondial— à devenir un membre à part entière de l'IRMA.

ÉVALUATION DE L'IMPORTANCE RELATIVE ET PARTICIPATION DES PARTIES PRENANTES

Nous nous efforçons de comprendre les perspectives particulières de chacune de nos parties prenantes internes et externes, ainsi que leurs points de vue sur la durabilité. En 2019, avec l'aide d'un consultant externe en développement durable, nous avons réalisé une évaluation complète en matière d'importance relative afin de nous guider dans l'élaboration d'une stratégie de durabilité adaptée aux risques et aux opportunités de notre secteur. La matrice d'importance relative montre les questions ESG les plus pertinentes que Livent gère et surveille actuellement. Les détails concernant notre approche et notre impact sont présentés tout au long de ce rapport.

Nous évaluons constamment notre stratégie en examinant les questions émergentes, les tendances significatives et en interagissant avec nos parties prenantes internes et externes dans un dialogue permanent.

Notre programme de développement durable reflète les priorités de nos parties prenantes et l'engagement de l'entreprise à se développer de manière responsable partout où elle opère. Le succès de Livent dépend de notre capacité à tisser des liens étroits avec les parties prenantes, fondés sur une communication bidirectionnelle qui facilite l'intégration de leur contribution à notre activité. Nous avons organisé ce rapport en mettant l'accent sur les priorités des parties prenantes afin de les fournir des informations sur les questions qui sont les plus importantes pour chacune d'entre elles. Nos principaux groupes de parties prenantes sont énumérés ci-dessous (par ordre alphabétique):

- Clients
- Communautés
- Fournisseurs et partenaires commerciaux
- Gouvernements et autorités de régulation
- Investisseurs
- Personnel de Livent

GESTION ET GOUVERNANCE DU PROGRAMME DE DURABILITÉ

Le Directeur des communications (et responsable des affaires publiques mondiales de Livent), ainsi que d'autres membres de notre équipe de direction (ELT), coordonnent le programme mondial de durabilité et animent les réunions trimestrielles du Conseil de préparation à la durabilité et au climat, avec le soutien et la participation active d'autres dirigeants et équipes fonctionnelles de l'entreprise.

Le Comité de développement durable du Conseil d'administration est chargé de superviser notre programme de durabilité, qui comprend la gouvernance et les performances de la société dans les domaines suivants : engagements environnementaux, santé et sécurité, responsabilité sociale des entreprises (RSE), priorités en matière de diversité, d'équité et d'inclusion (DE&I), systèmes de gestion de la durabilité, audits de durabilité et vérification des données, et préparation au changement climatique.

En 2021, tous nos dirigeants ont eu des objectifs de durabilité (avec des composantes ESG&I) liés à leur rémunération et à l'évaluation de leurs performances. Cela vaut également pour l'année 2022.

Le Comité rencontre les responsables de programme au moins trois fois par an pour discuter des priorités, des buts et objectifs, des progrès, des risques et des opportunités. Tout au long de l'année, les responsables de notre programme de durabilité ont présenté des mises à jour et organisé des sessions approfondies à l'intention de l'ensemble du Conseil d'administration sur les sujets les plus pertinents (tels que l'utilisation durable de l'eau et les évaluations du cycle de vie).

Le Comité de rémunération et d'organisation assiste le Conseil d'administration dans la supervision du développement, de la mise en œuvre et de l'efficacité des politiques et stratégies définies par la société en ce qui concerne les priorités de la gestion du capital humain (HCM). Au cours de l'année 2021, nous présentons deux fois par an au Comité de rémunération et d'organisation les développements liés à divers sujets HCM, tels que la démographie des talents, les priorités en matière de développement de carrière, les mesures et les objectifs d'engagement, et l'évolution des pratiques d'emploi. Cette approche offre à notre Conseil une visibilité et une transparence permanentes, lui permettant de disposer des bonnes informations pour prendre des décisions qui ont un impact sur nos objectifs liés aux talents, tels que la rétention, l'engagement, l'acquisition de talents et la culture globale de l'entreprise.

Le Comité d'audit aide le Conseil d'administration à superviser les risques et l'intégrité des contrôles internes de Livent, y compris ceux liés à l'ESG et au changement climatique.

SYSTÈMES ET CADRES DE GESTION

Nous avons préparé notre rapport de développement durable conformément aux normes de la Global Reporting Initiative (GRI). En outre, nous avons poursuivi le processus d'alignement sur les exigences du Conseil des normes comptables de développement durable (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) et du Groupe de travail sur les informations financières relatives au climat (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD). Pour le rapport de cette année, nous avons à nouveau fait appel à une société de vérification indépendante pour certifier les informations relatives aux principaux paramètres ESG et aux contrôles des processus. Pour plus d'informations, veuillez vous référer au rapport de vérification indépendant de l'ERM CVS.

Notre programme de développement durable est fondé sur le respect de toutes les lois et réglementations applicables ainsi que sur les principaux systèmes et cadres de gestion du développement durable, notamment les normes ISO 45001 (santé et sécurité au travail), ISO 14001 (environnement), ISO 26000 (responsabilité sociale), ISO 9001 (qualité) et les objectifs de développement durable des Nations Unies (UNSDG).

En outre, au début de l'année 2022, nous avons obtenu avec succès la certification de qualité IATF 16949 (International Automotive Task Force), suite à la réalisation d'audits initiés l'année précédente dans nos usines de fabrication et d'extraction situées en Argentine, aux États-Unis et en Chine. Il s'agit de l'une des principales normes de qualité pour l'industrie automobile.

INITIATIVE POUR L'ASSURANCE D'UNE EXTRACTION MINIÈRE RESPONSABLE

En février 2022, Livent a entamé le processus volontaire d'évaluation externe en utilisant la norme pour l'exploitation minière responsable publiée par l'Initiative for Responsible Mining Assurance (IRMA). L'audit externe a été lancé après la réalisation d'un processus d'auto-évaluation complet de six mois. En passant à l'étape de l'évaluation externe, Livent est devenue la première société ayant des opérations minières en Argentine — et l'une des seules de l'industrie du lithium dans le monde— à devenir un membre à part entière de l'IRMA.

La norme IRMA définit des exigences strictes et de grande envergure pour les entreprises minières, en accordant une attention particulière aux points de vue de multiples parties prenantes lors de la définition des critères et de l'évaluation des performances de l'entreprise dans différents domaines, tels que la gestion environnementale, les pratiques de travail, les droits de l'homme, la santé et la sécurité, et les intérêts de la communauté.

IRMA Initiative for Responsible Mining Assurance

RISQUES ET OPPORTUNITÉS DU CHANGEMENT CLIMATIQUE

Livent évalue activement les risques et les opportunités liés au changement climatique, ainsi que ses impacts actuels et potentiels.

Les impacts physiques sur nos opérations sont encore incertains et sont spécifiques aux circonstances géographiques de chaque lieu où nous opérons. Les principaux risques sont les changements dans les modèles et l'intensité des précipitations et des tempêtes, la pénurie d'eau, les changements dans le niveau des mers et les variations de température.

En 2020, Livent a entamé le processus d'alignement volontaire sur le cadre établi par le Groupe de travail sur les informations financières relatives au climat (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD). pour évaluer, publier et planifier les risques et les opportunités de l'entreprise en matière de changement climatique.

Depuis lors, nous avons engagé un cabinet de conseil externe pour nous conseiller sur le cadre du TCFD et nous travaillons actuellement sur un plan progressif qui couvrira des sujets tels que la gouvernance, les évaluations de sites individuels, l'analyse de scénarios, l'élaboration et la publication de rapports, et le plan d'action. Ce processus est aligné sur nos processus existants de gestion des risques d'entreprise (ERM) et sera supervisé par le Conseil des risques de Livent (composé de notre PDG et de plusieurs membres de l'équipe de direction), le Conseil de préparation au développement durable et au changement climatique, et les Comités d'audit et de développement durable de notre Conseil d'administration.

Nous pouvons également être confrontés à des demandes accrues de la part des régulateurs et des clients pour accélérer le rythme de nos initiatives de réduction des gaz à effet de serre (GES). En même temps, en raison de notre rôle clé dans la chaîne d'approvisionnement des véhicules électriques (VE) et des batteries, nous offrons des produits au lithium qui contribuent à la croissance du transport électrique et à l'abandon des combustibles fossiles. À l'avenir, les préoccupations croissantes concernant le changement climatique et l'augmentation des exigences réglementaires pourraient offrir à Livent des opportunités commerciales nouvelles ou élargies.

Impact des obligations vertes de Livent

En 2020, Livent a affecté la totalité du produit net de son Obligation Verte au financement de la fabrication de produits en lithium pour les véhicules électriques et diverses applications de stockage d'énergie, favorisant ainsi la transition vers un avenir à faible émission de carbone. L'allocation a été faite conformément au Cadre pour les Obligations Vertes de Livent, qui est aligné sur les principes des obligations vertes de l'ICMA. Il n'y a pas eu d'autres développements en 2021.

A LA UNE

PARTENARIATS D'ENTREPRISES POUR UNE GESTION RESPONSABLE DES PRODUITS

Livent est fier de faire partie de deux associations professionnelles qui soutiennent notre programme de gestion responsable des produits :

- Eurometaux, lle porte-parole des producteurs et des recycleurs de métaux non ferreux en Europe, cherche à promouvoir la production durable en contribuant activement aux politiques et aux normes de l'UE.
- Le Groupe européen pour le développement durable des métaux alcalins est une association technique de cinq entreprises du secteur des métaux alcalins, qui travaillent ensemble et en coordination avec les services de transport du monde entier, contribuant à l'élaboration de réglementations pionnières dans le secteur.

GESTION RESPONSABLE DES PRODUITS

La gestion responsable des produits est un élément fondamental de notre activité et reflète l'engagement de Livent à intégrer la durabilité tout au long du cycle de vie des produits. Cette année, nous avons travaillé avec un cabinet de conseil externe pour créer un nouveau cadre permettant d'évaluer, d'affiner et d'étendre nos initiatives de gestion responsable des produits.

Nous avons également entamé le processus de mise en œuvre d'une solution technologique semi-automatique en matière de santé, de sécurité et d'environnement (EHS) qui nous permettra de créer des étiquettes et des fiches de données de sécurité (FDS) pour nos produits. Nous prévoyons que le système sera pleinement opérationnel d'ici la fin du troisième trimestre de 2022 et qu'il servira de source d'information centralisée qui renforcera nos processus de conformité et de gestion des changements réglementaires.

QUALITÉ

Nous considérons la qualité comme l'une des pierres angulaires de notre succès. Nous nous engageons à fabriquer et à fournir des produits et des services de la plus haute qualité possible, à répondre à toutes les exigences des consommateurs et aux exigences réglementaires, et à protéger la sécurité de nos employés, de nos clients et des autres parties prenantes.

Notre programme de qualité vise à améliorer en permanence nos processus de fabrication et la qualité de nos produits afin d'accroître la satisfaction de nos clients. Tous nos sites de production dans le monde sont régis et certifiés par le système de gestion ISO 9001. En outre, au début de 2022, nous avons obtenu la certification IATF 16949, une norme de qualité reconnue dans l'industrie automobile, pour nos usines en Argentine et aux États-Unis, ainsi que pour notre partenaire de fabrication d'hydroxyde de lithium en Chine. Cette certification témoigne de notre engagement permanent à respecter les normes de qualité les plus élevées exigées par nos clients du secteur automobile

CULTURE DE DURABILITÉ ET D'INNOVATION

Nous considérons l'amélioration continue et l'innovation comme une responsabilité partagée par toutes les équipes de Livent. C'est pourquoi, en octobre 2021, nous avons lancé un défi d'innovation en matière de durabilité à l'échelle de l'organisation afin de générer de nouvelles idées audacieuses et de conduire notre voyage vers un avenir durable.

Les membres de l'équipe de Livent ont soumis plus de 300 idées innovantes dans trois grandes catégories : impact environnemental, responsabilité sociale et gouvernance. À l'occasion de la Journée de la Terre (22 avril 2022), nous avons annoncé les gagnants de chaque catégorie et remis le Prix Atomique pour la meilleure idée « petite mais à fort impact ».

Les lauréats de chaque catégorie travailleront avec un spécialiste/coach expérimenté de l'entreprise et présenteront leurs idées à l'équipe de direction (ELT) de Livent afin d'obtenir le financement et le soutien nécessaires à leur mise en œuvre. Nous sélectionnerons l'une des propositions comme étant la meilleure idée globale et décernerons le grand prix aux gagnants. Nous prévoyons également de mettre en œuvre un grand nombre des autres idées soumises.

2021

L'un des principaux fabricants de cathodes et d'anodes au monde a décerné à Livent le prix pour la plus haute qualité (Top Quality Award) en 2021, dans une catégorie qui comprenait des centaines de fournisseurs.

SÉCURITÉ

La sécurité est une valeur fondamentale pour Livent et un aspect central de toutes nos opérations. La sécurité commence par la création d'un lieu de travail sûr pour nos employés et s'étend à nos clients, fournisseurs, communautés et à l'environnement. Notre culture proactive de la sécurité va au-delà des exigences réglementaires pour identifier et traiter les risques liés au lieu de travail, à la manipulation des produits et à l'environnement. Vous trouverez ci-dessous quelques-unes de nos initiatives:

- Renforcer notre valeur de « la sécurité d'abord » en commençant chaque réunion de trois employés ou plus par un « Safety Share », qui est un bref exposé sur un sujet pertinent en matière de sécurité.
- Envoi d'un message hebdomadaire à l'échelle de l'entreprise sur la « sécurité, la qualité et la fiabilité » par notre Directeur des opérations et de l'ingénierie et d'autres dirigeants.
- Fourniture de directives de manipulation sûre pour chaque étape de nos processus, couvrant tout, des opérations minières sur le terrain aux utilisateurs finaux dans nos usines de fabrication, ainsi que toute autre personne qui manipule des produits Livent, comme nos partenaires et nos clients.

Réponse aux incidents

Toutes les installations de Livent disposent d'un plan de gestion des incidents adapté à leurs caractéristiques. En cas d'événement, nous avons mis en place une équipe d'intervention pour gérer la situation au niveau du site, avec un processus permettant d'activer le Plan de gestion de crise global pour traiter les problèmes qui nécessitent une attention et un soutien supplémentaires. Chaque plan établit un cadre approprié pour nous permettre de nous préparer et de gérer les incidents de manière organisée et efficace. Tous ces systèmes sont soutenus par notre norme mondiale pour les rapports d'incidents en matière de santé, de sécurité et d'environnement (EHS). En outre, nous avons commencé à rédiger un plan mondial de continuité des activités pour un soutien supplémentaire.

GESTION DU RISQUE D'ENTREPRISE

La politique de gestion des risques d'entreprise de Livent nous permet d'identifier et d'évaluer les risques les plus importants dans un cadre cohérent. Pour faciliter la communication interfonctionnelle et l'harmonisation de l'évaluation des risques, nous disposons d'un Conseil des risques de Livent composé de notre Président Directeur-Général (PDG) et des membres de l'équipe de direction (ELT). Le Conseil des risques est chargé d'identifier et de classer les risques pertinents, d'évaluer le niveau d'exposition, et de proposer et d'évaluer des stratégies pour leur gestion. En outre, il se réunit au moins deux fois par an avec l'aide de l'équipe d'audit de l'entreprise.

Lors des réunions du Conseil des risques, les participants élaborent un Radar des risques qui permet d'identifier les risques commerciaux et opérationnels de Livent. Pour différencier ces deux types, le Conseil des risques utilise différents critères qui tiennent compte de la rapidité, de l'impact et de la probabilité d'occurrence de chaque risque. Des plans d'action sont ensuite créés pour chaque risque commercial et un membre de l'équipe ELT est désigné comme responsable de leur mise en œuvre. Parallèlement, un tableau de bord est créé pour mesurer les progrès, qui est présenté au Conseil d'administration deux fois par an.

Équipe d'intervention d'urgence (PERT) sur notre site de Bessemer City.

AUDIT INTERNE

Chaque année, l'équipe de direction de Livent réalise un audit de ses processus de contrôle interne et des mesures correctives prises dans le but de renforcer la résilience de l'organisation. En 2021, l'équipe a discuté des résultats de l'évaluation avec le Comité d'audit du Conseil d'administration et a conclu que les processus de contrôle interne de Livent étaient efficaces.

Résilience de l'organisation

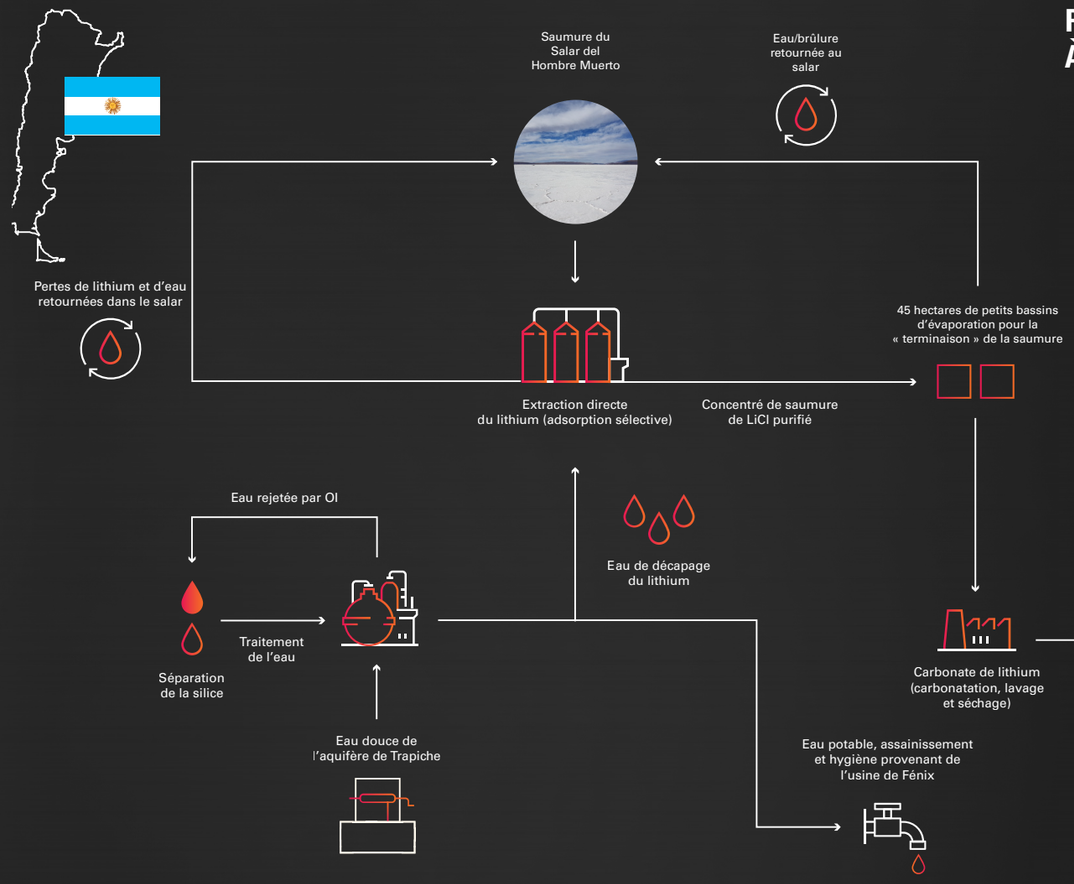
Livent reconnaît l'importance d'anticiper, de répondre et d'apprendre des défis qui peuvent survenir dans un environnement commercial en constante évolution. En raison de notre rôle d'entreprise mondiale permettant la fabrication de produits essentiels, nous prenons les mesures nécessaires pour assurer la continuité des activités en évaluant et en gérant correctement les différents risques auxquels nous sommes confrontés. La pandémie de COVID-19 a renforcé le besoin de systèmes et de processus résilients qui permettent à notre organisation et à notre chaîne de valeur de s'adapter et de prospérer en période d'incertitude. Le système de gestion des risques d'entreprise, l'audit interne et le système de réponse aux incidents fonctionnent ensemble pour garantir la résilience organisationnelle de Livent.

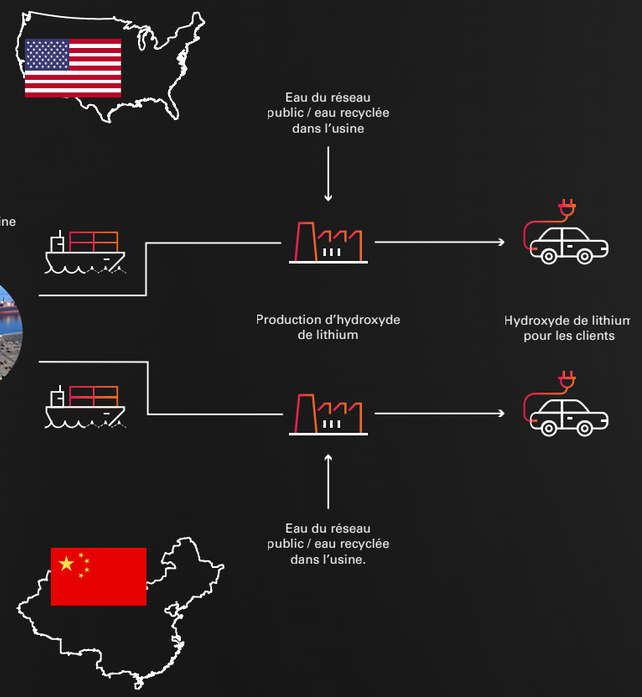
04 ENVIRONNEMENT

INTRODUCTION

La gestion responsable de l'environnement fait partie intégrante de notre identité d'entreprise et est fondamentale pour notre travail. Nous recherchons continuellement des moyens d'améliorer l'efficacité de nos opérations afin de préserver au mieux les ressources naturelles. Nous surveillons aussi rigoureusement nos émissions et nos déchets afin de protéger l'environnement et les communautés qui nous entourent. Nos politiques de durabilité, disponibles sur notre site web, définissent les critères de gestion de l'impact environnemental de toutes nos opérations. Livent a rejoint l'initiative « Race to Zero » des Nations Unies et la campagne « Ambition des Entreprises pour 1,5 °C » de SBTi, démontrant ainsi notre engagement à réduire notre impact sur l'environnement. Nous avons également intégré un cadre opérationnel qui favorise la réalisation de nos objectifs de durabilité à l'horizon 2030, qui comprennent des réductions importantes de l'intensité des GES, de l'eau et des déchets éliminés dans le cadre de nos activités, la transition vers un mix énergétique composé à 30 % d'énergies renouvelables et la réalisation de la neutralité carbone mondiale d'ici 2040.

PROCESSUS D'HYDROXYDE DE LITHIUM « DU BERCEAU À LA PORTE » DE LIVENT





Analyse du cycle de vie du carbonate de lithium et de l'hydroxyde de lithium de Livent

En 2021, avec le soutien de Minviro, nous avons réalisé une analyse du cycle de vie (ACV) du berceau à la porte d'un kilogramme (kg) de carbonate de lithium et d'un kg d'hydroxyde de lithium monohydraté, tous deux fabriqués par Livent. Cette ACV nous a permis d'évaluer l'impact environnemental depuis le point d'extraction jusqu'au moment où nous expédions le produit à nos clients. L'analyse de l'hydroxyde de lithium via notre route américaine a été basée sur la moyenne des données 2018, 2019 et 2020, tandis que celle de la route chinoise a été basée sur les données 2019. L'évaluation comprend également notre première publication de données sur les émissions du champ d'application 3 pour ces deux produits clés.

Sur la base du travail effectué avec Minviro, le tableau suivant montre le potentiel de réchauffement global (PRG) pour 2021 pour notre carbonate de lithium et notre hydroxyde de lithium, conformément aux principes et méthodes décrits dans les normes ISO 14040 et ISO 14044. Le PRG est une mesure de la capacité de différents gaz à effet de serre à retenir la chaleur pendant une période donnée, par rapport aux émissions générées par une quantité équivalente de CO_2.

Le PRG plus élevé de l'hydroxyde de lithium fabriqué par la voie chinoise, par rapport à celui généré par la voie américaine, est largement dû au mix énergétique que nous achetons auprès du fournisseur d'électricité municipal dans le parc industriel de Rugao.

POTENTIEL DE RÉCHAUFFEMENT GLOBAL (CHAMPS D'APPLICATION 1, 2 ET 3)

PRODUIT DE LIVENT	VOIE DE PRODUCTION PRIMAIRE	POTENTIEL DE RÉCHAUFFEMENT GLOBAL
Carbonate de lithium	Argentine (Fénix)	7,4 kg de CO_2e / kg de carbonate de lithium
Hydroxyde de lithium	Argentine- Bessemer City (États-Unis)	10,4 kg de CO_2e / kg d'hydroxyde de lithium monohydraté[1]
Hydroxyde de lithium	Argentine- Rugao (Chine)	13,3 kg de CO_2e / kg d'hydroxyde de lithium monohydraté[2]

1 PRG basé sur l'étude d'analyse du cycle de vie du 28 mars 2022 réalisée par Minviro, à partir des données 2018, 2019 et 2020. Le PRG ne comprend pas les compensations carbone, les certificats I-REC ou d'autres instruments de réduction. La vérification externe de l'ACV a été achevée en mai 2022.

2 PRG basé sur l'étude d'analyse du cycle de vie du 28 mars 2022 réalisée par Minviro, utilisant les données de 2019 obtenues à partir de la ressource de saumure de Livent en Argentine. Le PRG ne comprend pas les compensations carbone, les certificats I-REC ou d'autres instruments de réduction. La révision externe de l'ACV a été achevée en mai 2022.

Le site de Bromborough (Royaume-Uni) dispose de huit bornes de recharge pour véhicules électriques à la disposition du personnel et des visiteurs. L'électricité est fournie sans frais pour les employés.

UTILISATION RESPONSABLE DE L'EAU

Chez Livent, nous reconnaissons l'importance d'une eau propre pour la santé des hommes et des écosystèmes. Nous considérons l'accès à cette ressource comme un droit fondamental, et nous nous engageons à respecter toutes les réglementations liées à son utilisation, ainsi qu'à obtenir tous les permis nécessaires pour mener nos opérations.

La gestion responsable de l'eau est importante sur tous nos sites, mais encore plus pour ceux situés en Argentine. Bien que le Salar del Hombre Muerto soit situé dans une zone aride à haute altitude, il se trouve dans un bassin versant fermé alimenté par un grand bassin hydrographique. Quelques 210 millions de mètres cubes d'eau douce entrent dans le bassin chaque année grâce aux flux provenant des hautes altitudes de la Cordillère des Andes et, dans une moindre mesure, aux précipitations directes dans les environs. La même quantité d'eau quitte le bassin année après année par évaporation et transpiration des plantes, raison pour laquelle le Salar est en équilibre permanent. Les activités de Livent entrent en contact avec moins de 2,0 % de l'eau qui entre dans le bassin.

Notre production actuelle en Argentine utilise l'eau de l'aquifère de Trapiche. Afin de garantir une utilisation durable des ressources en eau, nous adoptons une approche globale de la gestion et du suivi de paramètres tels que le débit de l'eau, le transport chimique et la salinité. En outre, nous travaillons avec des spécialistes externes pour modéliser l'aquifère d'eau douce et le Salar afin de nous assurer que nous extrayons l'eau et la saumure à un rythme qui préserve l'équilibre naturel de cet écosystème.

Depuis plus de 25 ans que nous opérons dans le Salar, les niveaux de saumure et d'eau n'ont pas diminué. Nos procédés renvoient une partie importante de la saumure que nous utilisons dans le Salar, en conservant le même pH et sans aucun contaminant ni solvant. Ils n'altèrent pas non plus l'évaporation naturelle du bassin, ce qui nous permet de minimiser notre impact sur l'écosystème local. Le gouvernement de Catamarca a également réalisé des évaluations environnementales complètes de notre utilisation de l'eau et de nos projets d'expansion avec la participation de tiers indépendants. Dans le même temps, nous continuons à travailler en étroite collaboration avec une société externe fournissant des services géologiques afin d'optimiser l'utilisation durable et responsable de l'eau.

La première expansion prévue utilisera une source d'eau secondaire —la rivière Los Patos— qui réduira notre dépendance vis-à-vis de l'aquifère de Trapiche. Nous avons déjà installé des puits de surveillance à ces sources pour suivre les niveaux d'eau, les taux de recharge et la chimie de l'eau.

Notre deuxième expansion en Argentine ne nécessitera pas l'accès à des sources d'eau supplémentaires. L'un des principaux objectifs des travaux d'ingénierie préliminaire pour la deuxième expansion est de déterminer comment nous pouvons accroître la capacité de production dans les limites des contraintes posées par l'infrastructure existante. Par exemple, nous pensons pouvoir ajouter les 30 000 tonnes de capacité suivantes en améliorant nos processus actuels d'extraction directe de lithium (DLE) et de fabrication par l'application de nouvelles technologies qui optimisent le recyclage et la réutilisation de l'eau. En outre, l'utilisation de ces procédés permettra d'augmenter la production de lithium, d'éliminer le besoin de bassins de pré-concentration et de réduire la saisonnalité causée par des événements météorologiques inattendus.

Notre troisième expansion en Argentine, également à Salar del Hombre Muerto, ajoutera 30 000 tonnes supplémentaires à notre capacité de production de carbonate de lithium. Cette troisième expansion nous permettra de convertir les piles existantes, qui ne seront plus nécessaires grâce aux expansions précédentes. Elle appliquera également un procédé plus conventionnel utilisant des bassins d'évaporation et, comme pour la deuxième expansion, ne nécessitera pas d'accès à de l'eau douce supplémentaire.

A LA UNE

ÉTUDE SUR L'EAU

Livent continue de participer activement à une étude géohydrologique de l'eau évaluant l'impact de l'exploitation du lithium sur les ressources en eau locales et les écosystèmes environnants. Il s'agit d'un projet dirigé par les universités américaines d'Alaska Anchorage et de Massachusetts Amherst, et parrainé par BMW et BASF. L'étude vise à acquérir une meilleure compréhension scientifique de la relation entre les aquifères d'eau douce et de saumure de lithium, à évaluer les différentes technologies et processus, et à fournir des connaissances supplémentaires pour l'exploitation durable du minéral.

UTILISATION DES SOLS

Notre procédé breveté d'extraction directe du lithium (DLE), également connu sous le nom d'adsorption sélective (SA), nous permet d'extraire le lithium de la saumure en utilisant l'eau douce comme agent de décapage lors de la séparation du minerai. Notre technologie SA réduit le besoin de grands bassins d'évaporation couramment utilisés par les producteurs de lithium conventionnels à base de saumure, qui laissent une empreinte importante sur le sol.

Bien que nous utilisions actuellement de grands bassins de pré-concentration dans nos exploitations, ces bassins sont nettement moins nombreux que ceux utilisés par d'autres grands producteurs de lithium, et nous le faisons principalement pour augmenter les niveaux de concentration de lithium dans la saumure avant de la soumettre à nos procédés uniques d'extraction directe de lithium (DLE). Dès l'achèvement de notre deuxième expansion en Argentine, nous n'utiliserons plus les bassins de pré-concentration pour les opérations de DLE. En outre, dans le cadre de la troisième phase d'expansion, nous prévoyons de convertir les piscines existantes pour produire davantage de lithium en utilisant les méthodes conventionnelles d'évaporation solaire.

BIODIVERSITÉ

Dans le cadre de notre engagement en faveur de la gestion de l'environnement, nous nous efforçons de minimiser l'impact de nos activités sur la biodiversité entourant toutes les installations de Livent.

L'usine de Fénix est située à environ 4 200 mètres au-dessus du niveau de la mer, ce qui nécessite une approche unique de la gestion de sa biodiversité. Pour protéger cet écosystème de montagne andin, qui abrite une flore et une faune diversifiées adaptées à la vie dans des conditions extrêmes, nous chargeons régulièrement des spécialistes externes de surveiller la variété et l'abondance des espèces végétales et animales qui peuplent le site, ainsi que les propriétés du bassin versant et les variables limnologiques.

Notre enquête de 2017 a montré que la variété et l'abondance des espèces végétales sont conformes à celles détectées les années précédentes, tandis que le nombre d'espèces animales avait augmenté par rapport aux niveaux de référence de 2009, enregistrant neuf espèces d'oiseaux supplémentaires. Une étude réalisée en 2021 a permis de détecter 23 nouvelles espèces végétales, et une autre plus récente, réalisée en janvier 2022, a confirmé la présence de 30 autres espèces. L'augmentation du nombre de ces espèces est probablement due aux changements saisonniers, car elles sont plus faciles à identifier lorsqu'elles fleurissent. Le rapport 2022 a également noté la présence de plantes halophiles, qui sont des espèces capables de vivre dans des sols à forte salinité, ainsi que de plusieurs espèces animales supplémentaires (20 oiseaux, 7 mammifères, 1 reptile et 1 amphibien).

Pendant ce temps, sur notre site de Bessemer City, en Caroline du Nord, qui abrite notre usine de fabrication de 364 hectares, le bassin d'égalisation artificiel de près de 9 hectares est devenu un habitat prospère pour une abondante variété d'animaux sauvages.

Cerfs de Virginie, dindons sauvages, balbuzards, chouettes rayées, coyotes et castors coexistent avec diverses espèces de poissons, dont la carpe, le poisson-chat, l'achigan, le brochet et la brème. Notre personnel utilise les sentiers menant à l'étang pour faire de l'exercice et se détendre. Selon leurs commentaires, ils ont remarqué la présence de plusieurs espèces d'oiseaux aquatiques, notamment des hérons cendrés, des aigrettes, des cormorans, des martins-pêcheurs, des serins à capuchon, des canards plongeurs et des pluviers hurleurs, ainsi que d'autres oiseaux migrateurs de ce type.

HISTOIRE EN VEDETTE

RÉUTILISATION BÉNÉFIQUE

Depuis plus de 10 ans, nous envoyons une partie d'un sous-produit généré dans notre usine de Bessemer City à un producteur de ciment des Carolines (États-Unis) pour une réutilisation bénéfique. En 2021, Livent a expédié 12 870 tonnes de carbonate de calcium, également appelé gâteau de filtration, au producteur de ciment. Ces gâteaux sont utilisés comme matière première dans la production de ciment et constituent un substitut direct au calcaire (carbonate de calcium) qui est extrait sur place dans les installations de l'entreprise. Mais contrairement au calcaire, le gâteau de filtration fourni par Livent ne nécessite aucune extraction ou transformation supplémentaire. Pour le producteur de ciment, cela se traduit par des économies d'énergie et la préservation des ressources contenant des matières premières, générant ainsi des avantages importants pour l'environnement.

IMPACT DES OPÉRATIONS ET DE L'EXPANSION

Dans le cadre de nos efforts en matière de développement durable, nous surveillons et gérons activement la consommation d'énergie, les émissions de gaz à effet de serre (GES), l'utilisation de l'eau et l'élimination des déchets sur tous les sites de fabrication de Livent dans le monde. Dans le cadre de notre croissance responsable, nous cherchons à augmenter notre capacité de production tout en donnant la priorité aux initiatives qui nous permettent de réduire notre impact à long terme sur l'environnement et la consommation de ressources.

30%

Dans notre usine de Zhangjiagang, nous avons installé des variateurs de fréquence sur les pompes de recirculation utilisées pour l'eau de refroidissement. Cette modification nous a permis de réduire la consommation d'énergie de 30 %.

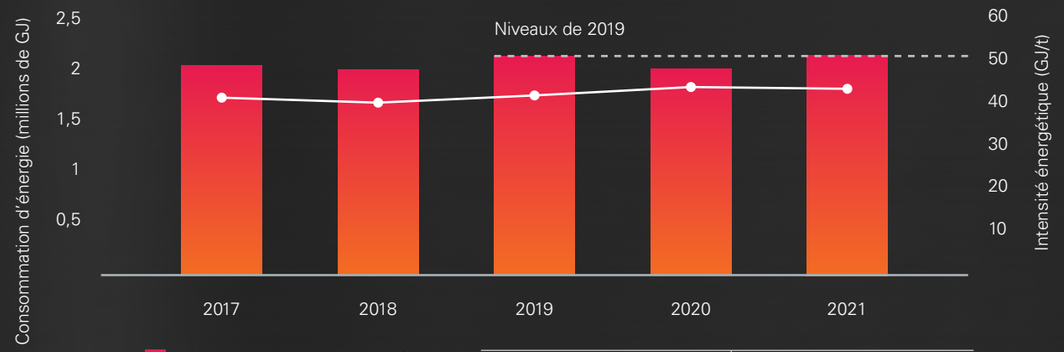
La durabilité est un aspect essentiel de toute la planification et des investissements liés aux projets d'expansion. Bien que l'intensité de certains impacts environnementaux et notre consommation totale de ressources aient augmenté en raison des activités liées à l'expansion —et pourraient continuer à le faire à court ou moyen terme— nous nous efforçons simultanément de progresser dans le cadre de nos programmes de réduction au niveau des usines et de nos initiatives à l'échelle de l'entreprise pour atteindre nos objectifs 2030 et 2040. En 2021, notre intensité énergétique a augmenté de 11,20 % (par tonne de produit) par rapport aux niveaux de référence de 2019, principalement en raison des activités d'expansion.

L'intensité des GES suit largement le rythme de l'intensité énergétique, affichant une augmentation de 0,07 % en 2021 par rapport aux niveaux de référence de 2019, également due à l'expansion.

L'intensité de nos déchets éliminés a considérablement diminué en 2021, atteignant une baisse de 41,98 % par rapport aux niveaux de 2019. Cette réduction est en grande partie due à nos initiatives visant à réduire les flux de déchets générés par la production d'hydroxyde de lithium dans notre usine de Bessemer City, ainsi qu'à des précipitations plus faibles que d'habitude dans cette ville, ce qui a entraîné une réduction des rejets par les eaux de ruissellement.

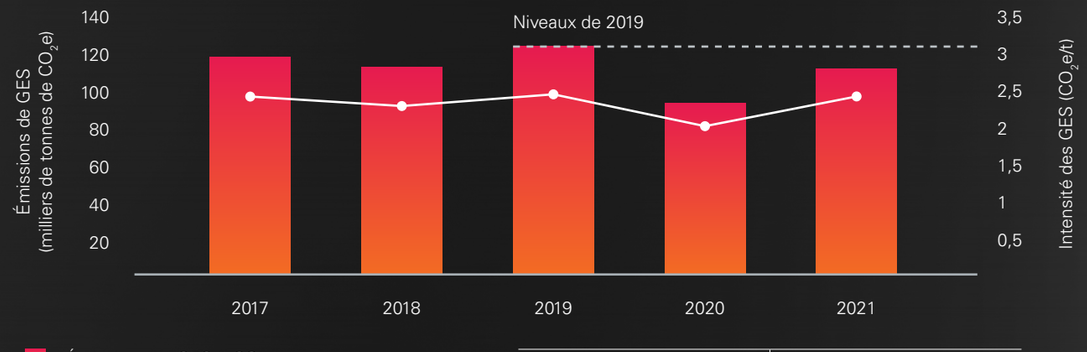
Enfin, l'intensité de l'eau en 2021 a augmenté de 11,54 % par rapport à 2019, ce qui s'explique principalement par les activités d'expansion et les utilisations hors production (par exemple, l'eau potable et d'hygiène utilisée par les équipes de construction travaillant sur les chantiers).

CONSOMMATION D'ÉNERGIE ET INTENSITÉ ÉNERGÉTIQUE



CONSOMMATION D'ÉNERGIE	INTENSITÉ ÉNERGÉTIQUE
2 094 068 GJ (2019)	41,07 GJ/t (2019)
2 104 115 GJ (2021)	45,67 GJ/t (2021)
Augmentation de 0,48%.	Augmentation de 11,20%.

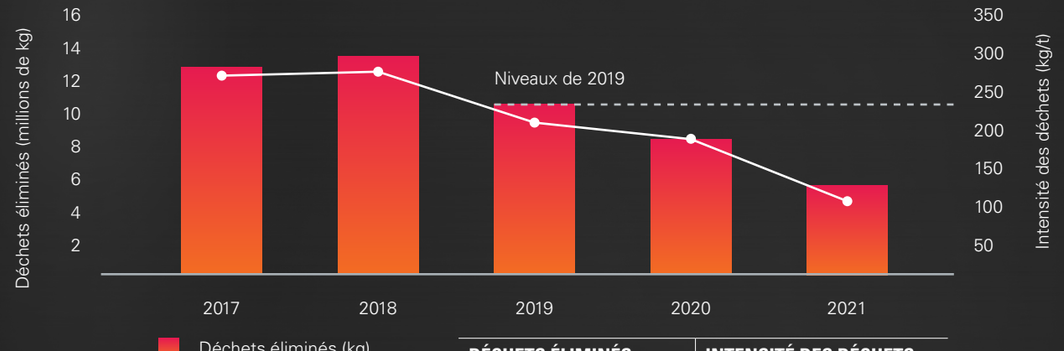
ÉMISSIONS NETTES DE GHG ET INTENSITÉ NETTE DE GHG[1]



ÉMISSIONS DE GES	INTENSITÉ EN GES
124 539 t CO2e (2019)	2,44 CO2e/t (2019)
112 614 t CO2e (2021)	2,44 t CO2e (2021)
Réduction de 9,58 %	Augmentation de 0,07 %.

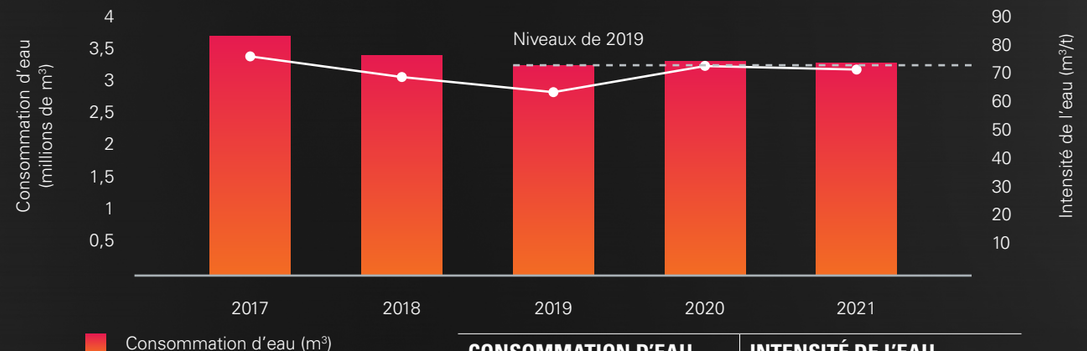
1 Pour le calcul de la période 2017-2019, la méthode de localisation a été utilisée et aucune compensation carbone n'a été incluse. Pour 2020, la méthode de la localisation a également été utilisée et la première utilisation de compensations carbone par Livent a été comptabilisée. En 2021, nous avons utilisé la méthode basée sur le marché, qui comprenait à la fois des compensations de carbone et des achats de certificats I-REC.

DÉCHETS ÉLIMINÉS ET INTENSITÉ DES DÉCHETS



DÉCHETS ÉLIMINÉS	INTENSITÉ DES DÉCHETS
10 519 690 kg (2019)	206,30 kg/t (2019)
5 515 293 kg (2021)	119,70 kg/t (2021)
Réduction de 47,57%	Réduction de 41,98%

CONSOMMATION D'EAU ET INTENSITÉ DE L'EAU



CONSOMMATION D'EAU	INTENSITÉ DE L'EAU
3 263 712 m^3 (2019)	64,00 m^3/t (2019))
3 289 463 m^3 (2021)	71,39 m^3/t (2021))
Augmentation de 0,79 %.	Augmentation de 11,54%.

05 RESPONSABILITÉ SOCIALE

Le programme « Emprendedores de La Puna » forme les entrepreneurs locaux à créer et gérer leur propre entreprise.

INTRODUCTION

Chez Livent, nous intégrons la responsabilité sociale dans toutes nos pratiques et politiques en utilisant le cadre fourni par la norme ISO 26000 comme guide. Pour y parvenir, nous nous concentrons sur de nombreux aspects de la responsabilité sociale, notamment la santé et la sécurité au travail, l'environnement de travail, les pratiques de travail et d'exploitation éthiques et équitables, l'engagement et le développement des employés, les initiatives en matière de diversité, d'équité et d'inclusion (DE&I), les droits humains (y compris les droits des peuples autochtones), l'extraction responsable et l'engagement et le développement des communautés.

SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

La sécurité est une valeur essentielle pour Livent. C'est un trait distinctif de notre culture et un élément central de toutes nos actions. Nos initiatives de gestion responsable des produits étendent notre engagement tout au long du cycle de vie du produit, contribuant à la sécurité de nos clients et des communautés dans lesquelles nous opérons. Pour promouvoir des pratiques sûres, nous fournissons des directives de manipulation sûre pour toutes les étapes de nos processus, de l'extraction à l'utilisateur final. Vous pouvez accéder aux directives de manipulation sûre de Livent en visitant notre site web.

Nous pensons que nous sommes tous responsables de la sécurité de chacun et nous avons construit une culture de sécurité proactive qui encourage la responsabilité partagée par l'apprentissage commun. Nous commençons chaque réunion de trois employés ou plus par un court partage sur la sécurité (Safety Share) et nous envoyons chaque semaine un message à l'échelle de l'entreprise sur le thème « Sécurité, qualité et fiabilité » pour rappeler à nos employés l'importance de privilégier les comportements sûrs dans leur vie personnelle et professionnelle. L'un des points forts de ces communications en 2021 a été une campagne de plusieurs mois intitulée « Ce que la sécurité signifie pour moi », qui présentait des témoignages vidéo d'employés de différents secteurs de l'entreprise.

Nous améliorons constamment nos pratiques de sécurité pour atteindre nos objectifs. La politique de Livent en matière d'environnement, de santé et de sécurité (EHS) s'applique à toutes nos installations, et nous avons des équipes EHS qui contrôlent régulièrement les données relatives à la santé et à la sécurité de tous les sites afin d'évaluer les tendances, d'étudier en détail les accidents évités de justesse et de mettre en oeuvre des actions correctives. Le responsable mondial de l'EHS, quant à lui, supervise l'intégration et le fonctionnement du système de gestion utilisé dans ce domaine.

Nos sous-traitants jouent également un rôle clé dans la continuité de nos opérations commerciales et dans le respect de nos valeurs de sécurité. L'année dernière, nous avons enregistré un total de deux blessures/maladies enregistrables au niveau mondial et aucun décès chez les entrepreneurs.

0,11

- En 2021, nous avons réalisé une autre grande année en matière de sécurité : nous avons enregistré une seule blessure enregistrable parmi nos employés au niveau mondial et aucun décès.
- Taux total d'incidents enregistrables (TRIR) de 0,11 parmi notre personnel.
- Toutes nos usines de fabrication sont certifiées ISO 9001 et ISO 45001 et nous disposons des enregistrements requis pour nos produits dans le monde entier.

COVID-19

Tout au long de l'année 2021, alors que nous continuions à naviguer dans la pandémie, nous avons poursuivi notre plan mondial de gestion des crises et maintenu notre équipe mondiale de réponse à la pandémie, nos équipes régionales de réponse au COVID-19 et notre sous-comité des vaccins. Nos équipes régionales d'intervention COVID-19 ont continué à tenir les directeurs exécutifs informés des problèmes locaux (tels que les politiques et réglementations gouvernementales), tandis que le sous-comité des vaccins était chargé de superviser le processus de développement des vaccins et d'encourager nos employés à administrer les doses appropriées.

Compte tenu de la nature essentielle de nos produits, nous avons donné la priorité à la poursuite de nos opérations en toute sécurité, tout en apportant soutien et flexibilité aux employés de chaque site afin de répondre à leurs besoins et circonstances particulières. L'une des mesures que nous avons prises a été d'offrir aux employés des horaires de travail flexibles afin qu'ils puissent s'occuper de situations personnelles, comme aider leurs enfants à suivre des cours à distance ou s'occuper de membres de la famille malades. Nous mettons en place des mesures de sécurité sur le site et des actions de protection spécifiques au site, telles que la fourniture d'équipements de protection individuelle (EPI) appropriés, des contrôles médicaux et des visiteurs, des contrôles de température, le classement du personnel comme essentiel, des horaires de travail fractionnés, le port de masques faciaux, la distanciation sociale et le respect des protocoles sanitaires recommandés.

En 2021, nous avons également jugé nécessaire d'étudier les possibilités de télétravail pour protéger et soutenir nos employés pendant la pandémie. Sur bon nombre de nos sites dans le monde, les employés non-manufacturiers ont continué à travailler à distance pendant une grande partie de l'année 2021, tandis que nous élaborions un plan de transition sûr pour leur permettre de revenir au travail en face à face. Pour leur part, les équipes régionales d'intervention COVID-19 ont continué à tenir la direction générale informée d'une série de questions locales, notamment des politiques et réglementations gouvernementales, tandis que le sous-comité des vaccins était chargé de superviser le développement des vaccins, d'établir des politiques relatives aux protocoles de vaccination et de mener des campagnes éducatives sur l'efficacité des vaccins.

Santé mentale et bien-être des employés

Nous pensons que la santé mentale est aussi importante que la santé physique. C'est pourquoi nous plaçons la santé mentale et le bien-être général au cœur de nos 2021 programmes de santé et de sécurité. Pendant la pandémie, nous avons consulté les directeurs et les cadres supérieurs de Livent sur les mesures significatives que nous pouvions prendre pour contribuer positivement au bien-être de notre personnel dans ces domaines. C'est pourquoi, en mai 2021, nous avons lancé une campagne de trois mois pour sensibiliser aux problèmes de santé mentale. Cette initiative comprenait le programme Wellness Wednesday (Mercredi du bien-être), dans le cadre duquel nous avons diffusé des messages traitant de diverses questions de santé mentale pertinentes pour nos employés et leurs familles. Nous avons également organisé une réunion publique mondiale avec un panel de professionnels de la santé mentale des régions dans lesquelles nous opérons. À leur tour, les équipes régionales ont organisé des événements locaux pour aborder les questions de santé mentale spécifiques à chaque population. Dans l'ensemble, nous continuons à offrir des ressources en matière de santé mentale à l'ensemble du personnel par le biais de notre programme d'aide aux employés (PAE).

Gestion de la sécurité des processus

En tant que fabricant de produits chimiques, nos activités sont soumises à divers risques, tels que ceux liés au déversement ou à la libération de substances dangereuses. C'est pourquoi la gestion de la sécurité des processus fait partie intégrante de nos opérations quotidiennes. L'engagement de Livent dans ce domaine se reflète dans les excellentes performances en matière de sécurité que nous avons obtenues, qui comprennent un seul incident de catégorie 2 de perte de confinement primaire en 2021 au niveau mondial et aucun incident de transport.

EXPÉRIENCE, ENGAGEMENT ET DÉVELOPPEMENT DU PERSONNEL

Nos collaborateurs sont essentiels à notre capacité à tenir nos engagements et à conduire l'avenir de Livent. Nous savons combien il est important de recruter, de retenir, de développer et d'engager les talents dans toute l'entreprise

Nous prévoyons une forte augmentation de notre personnel en raison des projets d'expansion de la capacité que nous entreprenons pour répondre à la demande croissante des clients. Afin de nous préparer, nous avons élaboré des stratégies pour attirer de nouveaux talents et investir dans les talents existants, tout en améliorant le profil de diversité de notre personnel. Notre taux de rotation volontaire en 2021 était de 10,2%, ce qui montre une diminution par rapport à l'année précédente.

Satisfaction du personnel

En 2021, nous avons engagé une société de conseil externe pour mener une enquête mondiale sur l'engagement des employés, dans le prolongement de celle que nous avions réalisée en interne l'année précédente. Cette nouvelle enquête visait à mieux comprendre la satisfaction et l'opinion des employés sur divers aspects de leur travail chez Livent.

Le taux de participation à l'enquête a été de 64 %, la majorité des participants ayant attribué à Livent une note élevée dans des domaines tels que le travail d'équipe, l'environnement de travail, les croyances et les attitudes, et la responsabilisation (empowerment). L'enquête a également cherché à connaître l'avis des employés sur la manière dont nous pouvons créer une culture plus diversifiée et inclusive. Nous utilisons maintenant les résultats pour élaborer un plan d'action commercial afin de développer et de mettre en œuvre des stratégies qui nous permettront de continuer à faire de Livent un endroit où il fait bon travailler.

À l'avenir, nous prévoyons de poursuivre les enquêtes et d'utiliser les connaissances acquises pour comprendre nos points forts et les domaines à améliorer en tant qu'entreprise. Cela nous permettra de continuer à améliorer l'engagement, la satisfaction et la motivation des employés, et de renforcer la culture de Livent.

Développement des talents et programmes de formation

Il est essentiel d'investir dans des programmes de formation qui favorisent le développement professionnel de nos employés et des membres des communautés locales afin de constituer un vivier de talents pour soutenir l'expansion de notre entreprise.

Pour investir dans le développement professionnel de nos collaborateurs, nous utilisons un processus de fixation d'objectifs qui intègre leurs objectifs personnels à ceux de l'organisation et leur permet d'évaluer leurs compétences et leur évolution professionnelle tout au long de l'année. Dans le cadre de ce processus, Livent a identifié six nouvelles compétences essentielles pour le personnel :

- **Encourager les résultats:** obtenir des résultats et améliorer la façon dont les choses sont faites.
- **Réflexion générale/stratégique:** comprendre la situation dans son ensemble (marché, opérations) et définir les prochaines étapes ou l'orientation future.
- **Conduire le changement:** motiver les gens ; aligner les équipes et/ou l'organisation autour du changement.
- **Diriger des personnes:** engager, concentrer et responsabiliser les autres autour d'un objectif commun.
- **Collaboration et influence:** solliciter et partager des informations ; faciliter et établir des partenariats solides.
- **Développement des capacités:** renforcement des capacités à long terme pour soi-même, ainsi que pour les individus, les équipes et les organisations.

En 2021, avec la reprise de nos projets d'expansion, nous étendons notre stratégie de planification de la succession pour y intégrer les postes clés du secteur manufacturier. Les opportunités d'apprentissage et de développement continus (« L&D ») sont un élément clé de la réussite de ces plans et, jusqu'en 2022, les dirigeants de Livent continueront à mettre en œuvre notre stratégie dans ce domaine et à s'engager avec le Conseil dans le processus annuel de révision de la planification de la succession. Ce processus vise à identifier les talents émergents et à prioriser les ressources de formation et de développement nécessaires pour les soutenir.

Sur notre site de Philadelphie, nous avons un programme CO-OP de 6 mois en partenariat avec l'Université Drexel, qui permet aux étudiants de premier cycle de combiner les connaissances acquises en classe avec une expérience pratique dans leur domaine d'étude. Après l'obtention de leur diplôme, de nombreux participants effectuent des stages à temps plein dans le cadre du Programme de Développement des Ingénieurs (EDP) de Livent, qui offre des possibilités de carrière à des postes techniques et de gestion. Il s'agit d'un programme de formation formelle pour les jeunes ingénieurs qui dure entre 12 et 18 mois. Pour les participants les plus performants, nous proposons des emplois à temps plein dans les services d'ingénierie de notre entreprise.

Nous nous engageons également à accroître l'employabilité des populations locales et indigènes vivant en Argentine grâce à nos programmes de « talents émergents ». En 2021, nous avons embauché 34 employés à temps plein dans les trois programmes, dont 24 % de femmes.

Comités d'apprentissage de Livent

L'instauration d'une culture fondée sur l'apprentissage continu et le développement professionnel n'est possible que grâce à la diversité des possibilités que nous offrons à notre personnel pour se familiariser avec de nouveaux sujets et étendre ses capacités. En 2021, nous avons organisé huit sessions sur des sujets tels que le développement durable, l'analyse des données et les évolutions du marché du lithium. Dans le cadre de cette initiative, nous disposons d'un centre d'apprentissage global hébergé sur notre intranet, qui propose une série de ressources destinées à encourager l'apprentissage et l'amélioration continue.

En octobre 2021, nous avons embauché un nouveau directeur mondial de l'apprentissage et du développement pour élaborer et mettre en œuvre des stratégies qui favorisent le développement des capacités des personnes, avec un accent particulier sur le développement des gestionnaires et du leadership, l'engagement des travailleurs hybrides et à distance, et l'identification des possibilités d'apprentissage et de développement professionnel pour notre personnel de fabrication.

Portail de reconnaissance des employés

En réponse aux commentaires du personnel lors de l'enquête 2020 sur l'engagement sur le lieu de travail, Livent a créé un nouveau portail en ligne pour renforcer notre programme de reconnaissance Go the Extra Mile (GEM) et nos récompenses pour l'anniversaire des services. Le nouveau portail offre à nos managers et à nos employés un moyen facilement accessible de recevoir des récompenses et de la reconnaissance, de féliciter d'autres collègues pour leurs réalisations et de célébrer des étapes importantes.

Rémunération et avantages

Notre philosophie de rémunération est fondée sur un effort continu pour répondre aux besoins de nos employés, de nos actionnaires et de nos clients. Nous y parvenons grâce à une rémunération compétitive, des politiques équitables et des pratiques délibérées qui positionnent l'entreprise comme un employeur de choix sur tous les marchés où nous sommes en concurrence pour attirer les talents. Notre objectif principal est d'offrir une rémunération globale qui soit compétitive sur le marché externe, équitable en interne, tout en nous permettant d'attirer, de motiver et de retenir les talents clés.

En 2021, nous avons révisé notre système de rémunération mondial afin d'élaborer un cadre intégré à l'échelle mondiale, mieux aligné sur la philosophie de rémunération de Livent et conforme aux besoins et à la conception organisationnelle de l'entreprise. La nouvelle structure comprend moins de niveaux et offre une plus grande échelle de possibilités de rémunération à l'intérieur de chaque niveau. Elle s'éloigne également de l'approche actuelle, fondée sur la promotion hiérarchique, au profit d'une approche qui encourage les employés à acquérir un large éventail de compétences et à être récompensés pour avoir accumulé différentes expériences au fil du temps. Cette nouvelle version, plus rationnelle et plus compétitive par rapport au marché extérieur, combine l'uniformité mondiale avec la flexibilité locale, et offre une définition claire des niveaux qui permet de maintenir l'équité interne. L'alignement mondial facilitera également la mobilité, la planification des successions, l'analyse et d'autres activités d'entreprise. La structure actualisée se compose toujours d'un salaire de base, de programmes d'incitation à court et à long terme et de primes de performance individuelles et de l'entreprise. Nous offrons également des incitations à la relocalisation afin d'attirer des candidats de marchés plus importants et d'obtenir une plus grande diversité de talents.

En ce qui concerne nos programmes d'avantages, il n'y a pas eu de changements importants en 2021. Nous continuons à proposer des forfaits qui varient selon la région et la catégorie d'emploi. Vous pouvez accéder à un résumé des avantages que nous offrons en vous référant à notre Formulaire10-K de 2021.

Aux États-Unis, nous disposons d'un plan 401k très compétitif pour les apports des employés, qui comprend des contributions équivalentes de l'employeur et une contribution annuelle automatique que Livent verse à chaque période de paie. Tous les apports versés par l'entreprise deviennent immédiatement la propriété des employés à 100%.

En 2021, nous avons mené une étude complète sur l'équité salariale au sein de notre entreprise avec un cabinet indépendant de premier plan afin de déterminer s'il existait des différences de rémunération en fonction du sexe, de la race ou de l'origine ethnique. Les résultats de l'analyse statistique, conformes aux méthodes utilisées par le Ministère américain du travail et la Commission pour l'égalité des chances en matière d'emploi, ont révélé qu'il n'y avait pas d'écart systémique entre les sexes ou les races en termes de salaire de base et de rémunération totale. Chez Livent, nous examinons continuellement nos pratiques dans ce domaine afin de nous assurer que nous maintenons l'équité salariale dans toute l'organisation.

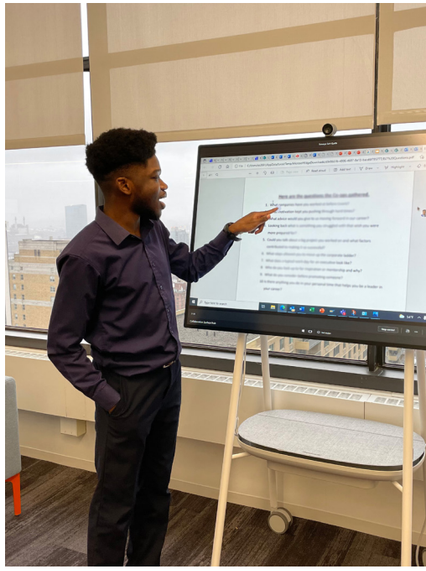
Discussions avec la direction générale

Nous organisons des réunions ouvertes (town hall) trimestrielles où tous nos employés peuvent interagir et poser des questions en toute transparence au PDG et aux autres dirigeants de l'entreprise. Nous organisons aussi régulièrement des réunions publiques au niveau local, qui donnent à notre personnel l'occasion de s'entretenir directement avec les dirigeants sur des questions propres à leurs installations.

Journée de la Terre

En 2021, Livent a célébré la Journée de la Terre dans toute l'organisation avec le thème « Récupérions la Terre ». Dans la perspective de cette journée, nous avons mis à disposition une série de documents sur la régénération de l'environnement et les actions individuelles qui peuvent favoriser le changement. En outre, en complément de nos traditionnelles discussions sur la sécurité, nous avons intégré des sujets sur le développement durable au début de chaque réunion de la Journée de la Terre afin de sensibiliser les gens aux problèmes environnementaux et aux solutions possibles qui les concernent.

En outre, nous encourageons nos employés à s'engager dans des actions respectueuses de l'environnement et à partager des photos de leurs engagements et célébrations de la Journée de la Terre avec leurs collègues du monde entier. Outre les initiatives mondiales, chaque site a célébré individuellement sa Journée de la Terre, en se concentrant sur les questions et les projets qui lui sont propres.



DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

Chez Livent, nous partageons tous la responsabilité de construire une organisation basée sur l'acceptation, le respect, l'appartenance, la justice et l'égalité des chances. Pour mettre en pratique notre valeur fondamentale de « célébration des différences », nous encourageons la responsabilité dans tous les aspects de la culture de notre entreprise, de son personnel, de ses opérations, de ses clients et de ses relations. Cette mission dans le domaine de la diversité, de l'équité et de l'inclusion (DE&I) reflète l'engagement de Livent en faveur du changement social et est soutenue par les piliers stratégiques que sont la sensibilisation, l'engagement, la responsabilité et la surveillance, ainsi que par nos objectifs DE&I:

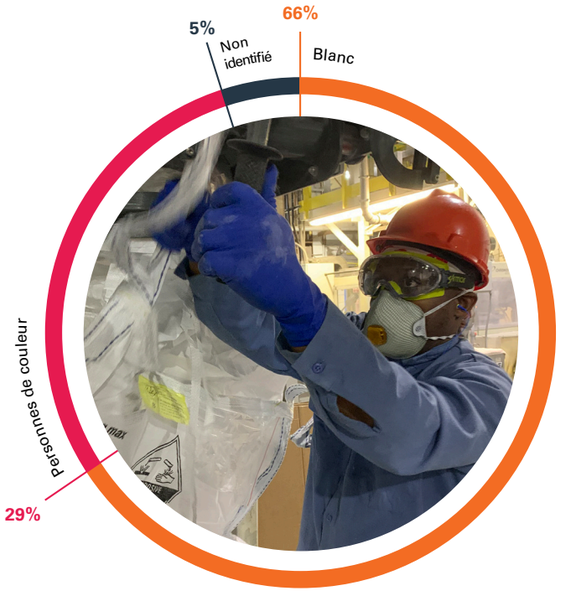
1. Travailler pour atteindre un niveau de diversité des talents qui reflète de manière appropriée les zones géographiques dans lesquelles nous opérons ;
2. Maintenir des systèmes et des processus de rémunération qui favorisent l'équité salariale ; et
3. Cultiver un environnement de travail positif et inclusif pour les employés de Livent.

Ces objectifs se reflètent dans toutes les équipes de Livent et dans nos engagements à construire une main-d'œuvre diversifiée et inclusive. Les objectifs annuels de DE&I sont également pris en compte dans l'évaluation des performances et la rémunération de nos cadres.

Toutes ces initiatives sont fondées sur notre conviction que des équipes diversifiées conduisent à de meilleurs résultats commerciaux. Les recherches montrent que les entreprises présentant un degré élevé de diversité sont plus innovantes, plus résilientes et mieux à même de relever des défis complexes.

Tout au long de l'année 2021, nous avons multiplié les efforts pour améliorer nos processus de gestion du capital humain, car nous nous sommes concentrés sur la constitution et le développement de notre personnel. Pour atteindre notre objectif d'équilibrer la composition ethnique et de genre de notre personnel, nous avons travaillé à l'amélioration de nos programmes de développement des talents internes et de nos processus d'acquisition externe.

Diversité de la main-d'œuvre



DIVERSITÉ RACIALE - ÉTATS-UNIS[1]

1 Basé sur des données fournies volontairement.

GENRE - MONDIAL

SITES - MONDIAL

Nous sommes fiers de nos efforts continus pour créer un environnement de travail de plus en plus diversifié et inclusif. En 2021 et au début de 2022, des promotions notables ont donné un élan à la mixité au sein de la direction de l'entreprise. Il s'agit, par exemple, de la nomination de notre première femme directrice régionale des ventes et de notre première femme directrice d'usine au niveau mondial (à l'usine de Zhangjiagang).

Tous nos employés dans le monde ont suivi le cours DE&I « Respect sur le lieu de travail ». En Argentine, nous sommes allés encore plus loin et avons piloté une formation DE&I encore plus complète. Cette initiative visait à atteindre plusieurs objectifs : offrir un espace de réflexion, de débat et de formation sur les questions de DE&I ; identifier les préjugés et les stéréotypes inconscients qui influencent les comportements et les décisions ; influencer les managers pour qu'ils restent engagés et impliqués dans ces questions ; et créer un espace pour promouvoir le développement d'un leadership inclusif. Cette expérience pilote en Argentine servira de base au développement d'un programme mondial de formation DE&I plus robuste.

Comité DE&I

Les initiatives de Livent en matière de diversité, d'équité et d'inclusion sont supervisées par notre comité interne DE&I, qui est présidé par le directeur des ressources humaines de la société. En 2021, pour mieux refléter la composition de notre main-d'œuvre mondiale, nous avons élargi le Comité en y ajoutant un membre senior de notre équipe Opérations/EHS et notre responsable de l'acquisition des talents et de la planification de la main-d'œuvre.

Au cours de l'année 2021, plusieurs membres de notre comité DE&I ont également suivi le cours « DE&I : Programme de développement des compétences », dispensé par la Fox School of Business de l'Université Temple.

Des collègues posent les bras croisés dans le cadre de la campagne #BreakTheBias pour la Journée internationale de la femme 2022, menée par le réseau mondial des femmes de Livent.

Groupes d'affinité des employés (ERGs)

Livent compte trois groupes d'affinité des employés (ERGs) supervisés par notre comité DE&I : le Réseau des Employés Afro-américains (BEN), le Réseau Mondial des Femmes (GWN) et LiFT UP. Ces groupes favorisent l'interaction entre les membres du personnel et renforcent nos initiatives en matière de responsabilité sociale des entreprises (RSE) et de DE&I. De leur côté, les directeurs exécutifs de Livent soutiennent les différents ERGs en jouant le rôle de parrains et de coachs exécutifs. Les dirigeants de chaque ERG interagissent également avec le comité DE&I de Livent, ainsi qu'avec d'autres partenaires externes, afin de proposer des programmes et des formations sur les sujets DE&I au sein de l'entreprise.

Réseau des Employés Afro-Américains (BEN)

Il s'agit du premier groupe d'affinité à voir le jour au sein de Livent. Sa mission est de fournir un espace sûr pour la communauté afro-américaine et de veiller à ce que Livent soit une organisation inclusive à tous les niveaux. Le réseau travaille également aux côtés du comité directeur DE&I afin de sensibiliser aux problèmes de la communauté afro-américaine, d'offrir un mentorat et de retenir le talent des employés afro-américains au sein de notre entreprise. Tout au long de l'année 2021, le BEN a organisé des réunions mensuelles avec ses membres et alliés qui ont abordé et sensibilisé à diverses questions pertinentes ayant un impact sur notre travail et les communautés locales.

Réseau Mondial des Femmes (GWN)

Ce groupe a pour objectif de contribuer à faire de Livent un lieu de travail inclusif pour les femmes. Grâce à son réseau mondial, le GWN contribue à créer des opportunités de croissance professionnelle, de développement et de visibilité pour les femmes. Il leur sert également de forum pour interagir les unes avec les autres au niveau mondial et créer une camaraderie. Parmi les initiatives du programme 2021 du GWN, citons les suivantes :

- Réunion ouverte (town hall) mondiale à l'occasion de la Journée internationale de la femme.
- Discussion informelle sur les questions relatives aux femmes sur le lieu de travail (Amérique du Nord).
- « Écouter pour comprendre » (États-Unis, Royaume-Uni et Argentine).
- Premier déjeuner virtuel en Asie avec la participation de 29 membres.
- Événements de formation externes.

LiFT UP

LiFT UP est un groupe d'affinité pour les employés qui partagent un intérêt pour le développement professionnel. LiFT UP propose des programmes, des ressources et un réseau de pairs et de mentors pour soutenir tous les employés de Livent dans leurs objectifs de développement de carrière. Voici quelques-unes des initiatives du programme LiFT UP 2021 :

- Atelier de communication à fort impact.
- Entretiens informels de planification de carrière avec des dirigeants de Livent.
- Cours magistral sur la gestion d'équipes diverses.

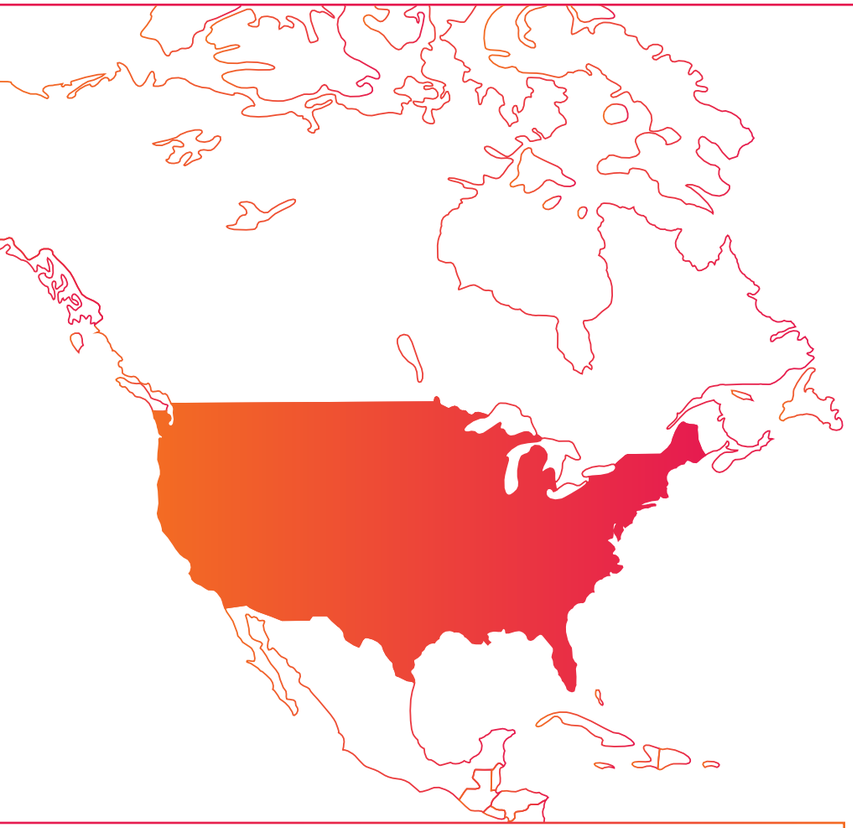
Programme de mentorat

En mars 2021, nous avons lancé un programme mondial de mentorat pour accompagner le travail de nos groupes d'affinité et aider nos employés à bénéficier des connaissances et de l'expérience professionnelle de collègues travaillant dans l'entreprise. Grâce à ce programme, les employés de Livent interagissent avec des mentors et apprennent des expériences professionnelles et des intérêts de chacun, renforçant ainsi leurs réseaux au sein de l'entreprise.

PARTICIPATION ET DÉVELOPPEMENT LOCAL

Chez Livent, nous pensons que pour que nous réussissions, nos communautés doivent aussi réussir. Notre objectif est de défendre, protéger et promouvoir les droits humains dans le monde entier et d'avoir un impact positif sur les communautés dans les régions où nous opérons (notamment en Argentine). Cet engagement se reflète dans le volet « responsabilité sociale des entreprises » (RSE) de notre programme de développement durable. À cette fin, nous nous engageons auprès des communautés locales par le biais de diverses initiatives, notamment des dons, des programmes de bénévolat du personnel, le développement d'infrastructures et le renforcement des capacités locales.

Chacun des sites de Livent dans le monde a l'autonomie nécessaire pour mettre en œuvre des actions de RSE pour la communauté en fonction des besoins locaux des employés du site. Avec le soutien des dirigeants de l'entreprise, les employés collaborent à la sélection d'organisations locales pour les dons et les programmes de bénévolat. Nos diverses activités dans ces domaines visent à promouvoir la sécurité, l'éducation STEM (science, technologie, ingénierie et mathématiques), la santé, la nutrition et la réduction de la pauvreté.



Nous entretenons une relation de longue date avec United Way. En 2021, nous avons lancé une campagne de collecte de fonds pour soutenir davantage les communautés locales dans les régions des États-Unis où nous opérons. Nous sommes fiers d'annoncer que nous avons dépassé notre objectif de collecte de fonds, avec une participation des employés nettement supérieure à celle des années précédentes.

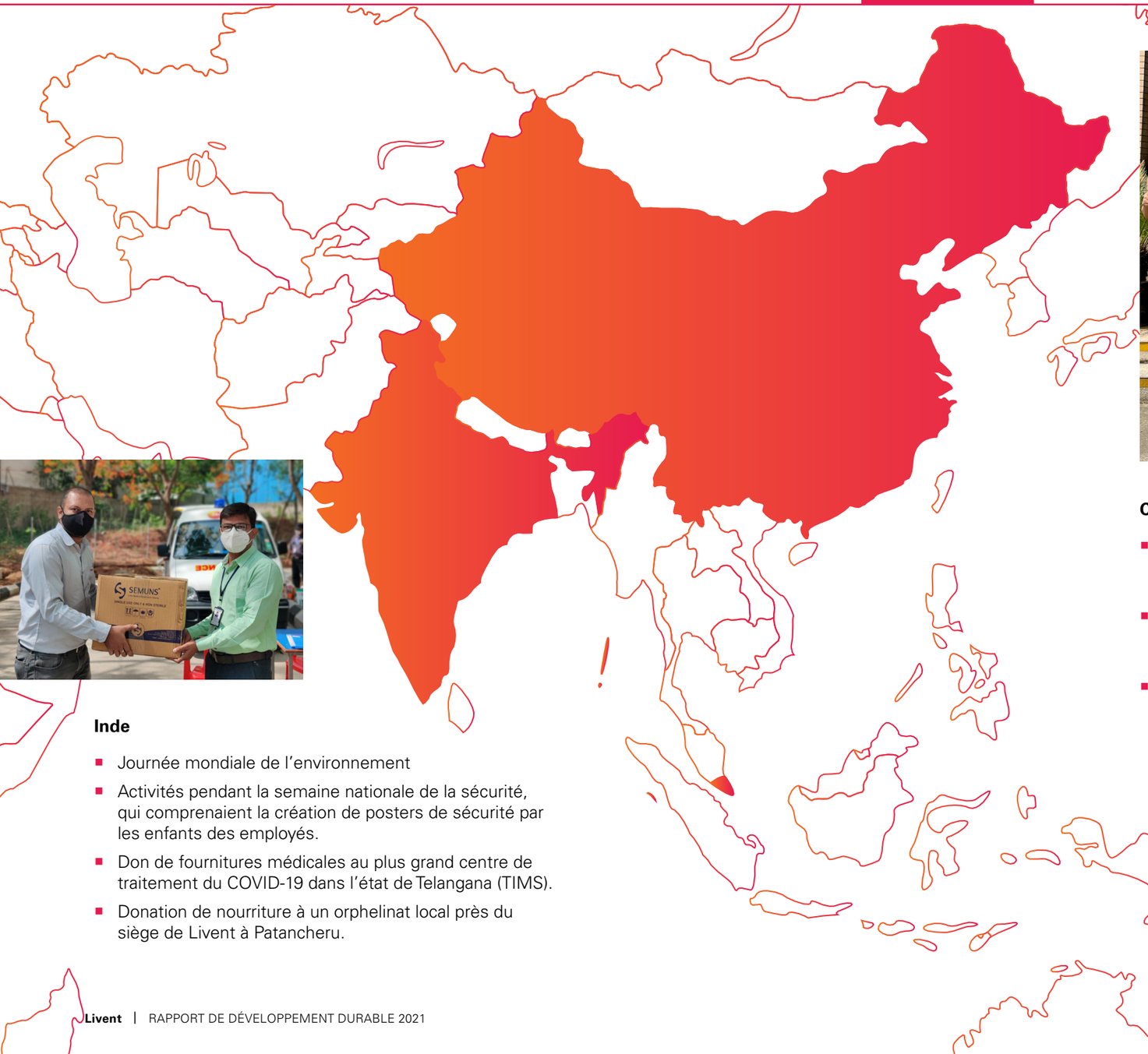
Quelques-unes de nos initiatives de RSE dans le monde (hors Argentine)

États-Unis

- Campagne de collecte de fonds de United Way pour soutenir les communautés de Philadelphie et de Caroline du Nord, dépassant notre objectif de campagne 2021 et établissant un record pour Livent.
- Centre de vaccination COVID-19 dans notre établissement de Bessemer City pour aider la communauté locale.
- Collecte de snacks et dons de meubles et d'articles de la liste de souhaits pour aider le Boys & Girls Club de Bessemer City.
- Dons de livres de préparation aux tests à l'école primaire James Love.
- Don de livres à la bibliothèque publique de Philadelphie.
- Don de fournitures scolaires à la Liguori Academy, une école secondaire à but non lucratif engagée dans la communauté de Philadelphie.
- Collecte de fonds pour soutenir le centre de soins pour animaux de la Charlotte Humane Society.
- Collecte de fonds pour le centre de soins palliatifs du comté de Cleveland en Caroline du Nord.
- Bénévolat au centre de désintoxication de la Charlotte Rescue Mission pour soutenir leur collecte de nourriture de Thanksgiving.
- Bénévolat avec Habitat pour l'humanité.
- Dons destinés à la YMCA de Kings Mountain.
- Collecte de jouets d'hiver de l'Armée du Salut.
- Soutien aux programmes CTIM et nutritionnels des écoles de Gaston County (Caroline du Nord).
- Dons et parrainage pour la course de 5 km du Ranch Bit of Hope.
- Course de 5 km « Rescue Me » pour la Fondation Pitbull d'Amérique.
- Collecte de fonds pour la banque alimentaire Second Harvest de Metrolina.

Royaume-Uni

- Collecte de fonds pour la recherche sur le cancer, notamment lors de l'événement « Glow Green Night Walk » au profit de l'association Clatterbridge Cancer Charity.
- Collecte de fonds pour soutenir la mission de la Fondation Douglas Bader, qui consiste à aider les personnes souffrant de perte de membres et d'autres handicaps.
- Bénévolat auprès d'Independent Age, une organisation qui fournit une assistance aux personnes âgées.



Inde

- Journée mondiale de l'environnement
- Activités pendant la semaine nationale de la sécurité, qui comprenaient la création de posters de sécurité par les enfants des employés.
- Don de fournitures médicales au plus grand centre de traitement du COVID-19 dans l'état de Telangana (TIMS).
- Donation de nourriture à un orphelinat local près du siège de Livent à Patancheru.

Chine

- Programme de leadership en matière de sécurité communautaire avec les entreprises chimiques voisines.
- Volontariat des employés pour soutenir les initiatives locales de dépistage et de vaccination du COVID-19.
- Provision de la nourriture et des fournitures aux employés et à leurs familles pendant le confinement de la pandémie de COVID-19.

Singapour

- Collecte de dons « Share the Plenty » pour le Nouvel An lunaire.
- Campagne du festival Deepavali.
- Programme « Share a Gift » de la Boys' Brigade

Global

- Célébrations de la Journée de la Terre
- Réunion ouverte (town hall) mondiale à l'occasion de la Journée internationale de la femme.
- Journée internationale de la charité de l'ONU, où les employés ont parlé des causes caritatives qu'ils soutiennent individuellement.
- Orientation sur la manière de fournir une aide humanitaire à la population ukrainienne.
- Réunions ouvertes virtuelles à l'occasion de la Journée internationale de la tolérance des Nations Unies, au cours desquelles les employés ont discuté des traditions culturelles et parlé de leurs origines en petits groupes.
- Célébration de la Journée mondiale de la diversité culturelle pour le dialogue et le développement des Nations Unies, où les employés du monde entier ont partagé des histoires, des photos, des vidéos, de la musique et des recettes via notre intranet pour célébrer leur culture, tandis que l'entreprise a fourni des guides de discussion pour promouvoir le dialogue sur les différences culturelles.

De nombreuses relations de Livent avec des organisations caritatives et sans but lucratif locales remontent à plusieurs années, voire à plusieurs décennies dans certains cas.

Investissements communautaire en Argentine[1]

429 000 USD

Programme de Relations Communautaires (RC) à Catamarca pour apporter un soutien dans les domaines de la santé, de la nutrition, de l'éducation, de la formation, de la qualité de vie, de l'action climatique, du développement local et de l'emploi.

193,8 millions USD

Dépenses d'investissement en Argentine pour stimuler l'économie locale et nationale.

2,8 millions USD

En contributions au Fonds Fiduciaire en Argentine[2] pour financer des projets au profit de la communauté.

1 Tous les montants figurant dans ce rapport sont exprimés en dollars américains (USD).

2 Il s'agit du Fonds fiduciaire Salar del Hombre Muerto, qui est décrit plus en détail dans le Formulaire 10-K 2021 de Livent, partie I, rubrique 1, Activités, Droits et concessions miniers, Eau.

PROGRAMME DE RELATIONS COMMUNAUTAIRES EN ARGENTINE

En 2021, dans le cadre de notre programme global de relations communautaires en Argentine, nous avons mené un certain nombre d'activités et d'initiatives visant à promouvoir le bien-être et le développement des communautés vivant dans les zones entourant nos sites de production dans les provinces de Catamarca et Salta. Le programme est organisé autour de trois axes principaux :

1) Développement et emploi local

- Programme Entrepreneurs de La Puna
- Programme de développement durable de l'agro-élevage
- Emploi et formation au niveau local
- Engagement communautaire des fournisseurs

2) Qualité de vie

- Programme de bon voisinage
- Programmes de santé et de nutrition
- Dons
- Bourses pour étudiants
- Tables rondes de dialogue communautaire

3) Actions climatiques

- Éducation à l'environnement
- Recyclage
- Protection et amélioration des écosystèmes

Dans tous ces domaines, nous poursuivons également notre programme transversal de bénévolat d'entreprise, dans le cadre duquel les employés de Livent collaborent avec les acteurs locaux (résidents, entrepreneurs et institutions) pour soutenir diverses activités communautaires.

DÉVELOPPEMENT ET EMPLOI LOCAL

Avec la reprise de nos projets d'expansion en 2021, nous avons pu approfondir les initiatives visant à développer l'emploi local en Argentine. Une étape clé de ce processus a été la réunion que nous avons organisée avec les fournisseurs locaux pour examiner les politiques d'approvisionnement et de passation de marchés de Livent, qui visent à promouvoir l'emploi et les investissements locaux.

162

En 2021, nous avons créé 162 emplois, conformément à notre nouvelle politique d'emploi local, qui donne la priorité à la création d'emplois dans la région lors de la passation de contrats avec des fournisseurs.

Programme Entrepreneurs de La Puna

Notre programme « Entrepreneurs de La Puna » forme des entrepreneurs locaux à la création et à la gestion de leur propre entreprise. Ils y apprennent à élaborer un plan d'affaires et à tirer parti des nouvelles opportunités dans des secteurs tels que le commerce, le tourisme, la culture et l'exploitation minière. En décembre 2021, après avoir suivi les différents modules de formation qui composent le programme, les participants ont présenté leurs projets lors d'un concours de clôture, où trois lauréats ont été choisis dans différentes catégories et ont reçu un capital de départ et d'autres prix.

Programme de développement durable de l'agro-élevage

Nous continuons à soutenir le programme de développement durable de l'agro-élevage coordonné par la Fondation Eco-Conciencia, qui promeut le développement durable de la Puna de Catamarca par le biais de formations et d'une assistance technique aux producteurs, éleveurs et agriculteurs d'Antofagasta de la Sierra. Certaines des actions menées en 2021 dans le cadre de cette initiative sont les suivantes : suivi des programmes d'agro-élevage en cours, tels que l'amélioration des serres, des systèmes d'irrigation et des kits de santé animale ; formation à la tonte mécanisée ; livraison de semences de pommes de terre, de fèves et d'ail aux agriculteurs. Les nouveaux programmes de 2021 comprenaient une aide à la construction de nouveaux enclos de production et de centres de collecte de la laine, ainsi qu'une formation à la comptabilité et aux conventions collectives.

Emploi et formation au niveau local

Nous soutenons nos communautés en Argentine en embauchant des travailleurs locaux et en mettant en place des programmes de formation et de bourses universitaires pour les habitants de Catamarca. Nous sommes fiers d'employer plus de 133 habitants de Catamarca directement dans nos installations de Fénix, dont 50 sont originaires d'Antofagasta de la Sierra (la zone d'influence directe de Fénix), et 1 102 autres habitants de Catamarca indirectement par le biais de nos fournisseurs, dont 112 d'Antofagasta. L'une des formations professionnelles que nous proposons est celle d'opérateur auxiliaire en procédés et techniques miniers.

Programme de contrats d'apprentissage d'Antofagasta de la Sierra (CAAS)

En décembre 2021, nous avons lancé le programme CAAS dans le but d'offrir aux jeunes d'Antofagasta de la Sierra la possibilité d'accéder à leur première expérience professionnelle. Les participants ont eu l'occasion de travailler pendant une période de 6 mois dans notre usine opérationnelle située dans le Salar del Hombre Muerto. En collaboration avec la Fondation Puentes, nous nous sommes efforcés d'apporter notre soutien pour que cette expérience soit précieuse tant pour Livent que pour les stagiaires. À l'issue du programme, les 25 participants ont également la possibilité de rejoindre Livent ou l'un de ses sous-traitants en tant qu'employés.

Engagement communautaire des fournisseurs

Notre programme d'engagement communautaire vise à engager les entrepreneurs et fournisseurs locaux de Livent en tant que partenaires pour soutenir les communautés locales en Argentine. En 2021, nous avons travaillé avec un certain nombre de fournisseurs locaux pour livrer des dons à différentes villes de Catamarca, tels que des jouets, des articles de sport, de la nourriture et du carburant pour les visites médicales. Nous travaillons également avec nos partenaires locaux pour dispenser des formations dans différentes communautés.

QUALITÉ DE VIE

Les programmes de qualité de vie de Livent promeuvent des actions liées à la santé, la nutrition, l'éducation, les dons divers et le budget participatif communautaire, en fonction des besoins et du contexte.

Programme de bon voisinage

Notre programme de bon voisinage apporte une aide à la petite population indigène vivant près de notre usine de Fénix, dans le Salar del Hombre Muerto. Comme il s'agit d'une région vaste et éloignée, nous effectuons des visites régulières pour nous assurer que nos voisins immédiats se portent bien. Nous contribuons également à l'entretien de leurs infrastructures de logement et à la distribution de nourriture, de kits d'hygiène et d'autres fournitures essentielles.

Santé et nutrition

Au cours de l'année 2021, une équipe de Livent a effectué des visites sanitaires hebdomadaires dans différentes localités de Catamarca et a coordonné les déplacements du personnel de santé de la municipalité pour effectuer des contrôles médicaux et faire avancer les plans de vaccination contre le COVID-19. Pour améliorer l'accès aux soins médicaux, nous avons fourni à la communauté une ambulance et un avion pour transporter les résidents touchés par le COVID-19 et d'autres maladies. Les activités visant à aider la population locale comprenaient le don de fournitures et d'instruments médicaux aux hôpitaux, tels que des tubes à oxygène, des tensiomètres et des masques faciaux.

Afin de soutenir la nutrition, nous avons effectué des livraisons mensuelles de nourriture à 4 réfectoires dans les communautés voisines et à 78 voisins individuels, y compris des personnes âgées et des femmes enceintes. Nous avons également soutenu la réouverture et l'entretien d'une cantine à El Peñón.

Bourses pour étudiants

Dans le cadre de notre soutien à l'éducation locale, nous avons lancé en 2021 le programme de bourses d'études pour les étudiants. Cette initiative vise à offrir des bourses d'études de six mois à des étudiants d'université et de métiers techniques, qui comprennent un soutien financier et une aide à la motivation. De leur côté, les boursiers qui remplissent les conditions requises participent aux ateliers de projet social et finances personnelles donnés en collaboration avec la Fundación Puentes et Banco Galicia, respectivement.

En 2021, nos programmes de bourses d'études ont représenté un investissement annuel d'environ 50 000 USD et ont bénéficié à 46 étudiants répartis sur trois programmes.

Tables rondes de dialogue communautaire

En mars 2021, dans le cadre d'une table de dialogue, nous avons initié une série de réunions visant à établir des canaux de communication formels avec les membres des communautés locales, y compris les peuples autochtones. Ces réunions mensuelles sont organisées par la Fondation EcoConciencia, une ONG affiliée à l'ONU, et visent à renforcer le dialogue entre Livent et les communautés locales afin de promouvoir la transparence des relations. Les réunions ont été suivies par une série de parties prenantes locales, notamment le maire de la région, le ministre des mines et les chefs indigènes. L'équipe de Livent est composée de nos représentants et de l'équipe de communication de l'entreprise. Les réunions sont organisées dans des lieux facilement accessibles à la communauté locale et permettent aux participants d'exprimer leurs préoccupations et de formuler des demandes supplémentaires. En 2021, nous avons participé à un total de cinq tables de dialogue.

De cette manière, nous sommes en mesure d'aligner nos objectifs sur ceux des communautés et de travailler ensemble dans l'intérêt de toutes les parties.

HISTOIRE EN VEDETTE

CLUB MINÉRALOGIQUE DES JEUNES D'AMÉRIQUE CENTRALE

Dans le cadre de nos initiatives éducatives, les employés de Livent en Argentine ont fait une présentation sur le lithium au Club minéralogique des jeunes d'Amérique centrale. Il s'agit d'un club parrainé par l'organisation Women in Mining d'Amérique centrale, qui a pour but d'enseigner aux enfants les minéraux, leur emplacement et leurs applications dans la vie quotidienne. Les enfants du personnel de Livent en Argentine ont également participé à l'événement.

ACTIONS CLIMATIQUES

Dans le cadre de notre axe « Action pour le climat », nous nous concentrons sur les domaines de l'éducation à l'environnement, du recyclage, ainsi que de la protection et de l'amélioration des écosystèmes.

Pour promouvoir l'éducation à l'environnement, nous organisons des ateliers dans les écoles locales, qui visent à sensibiliser à l'environnement. Cette initiative comprend également des activités pratiques telles que le recyclage des matériaux.

Nous avons également pris des mesures importantes en 2021 en faveur de la protection et de la revalorisation des écosystèmes. En collaboration avec la Fondation Eco-Conscience, nous continuons à progresser dans l'installation d'un système d'irrigation permanent pour réactiver les basses terres fertiles de la rivière Trapiche, un projet qui pourrait durer jusqu'en 2025. Dans le cadre du projet de revégétalisation du sol, nous surveillons activement la santé des espèces végétales transplantées et évaluons le succès de la végétation restaurée.

Autre fait marquant a été l'accord de collaboration que nous avons conclu au troisième trimestre 2021 avec la municipalité de Güemes et l'Institut national de technologie agricole (INTA) pour la création d'un nouveau parc urbain à proximité de nos installations de Güemes. Le parc profitera à l'ensemble de la communauté et servira de ceinture verte entre les zones résidentielles/agricoles et le centre industriel de Güemes.

FONDS FIDUCIAIRE D'INFRASTRUCTURE EN ARGENTINE

En octobre 2015, nous avons créé le Fonds Fiduciaire Salar del Hombre Muerto (le « Fonds Fiduciaire d'Infrastructure en Argentine[1] ») avec le gouvernement de la province de Catamarca. Livent verse un pourcentage des revenus qu'elle tire de ses activités en Argentine à la fiducie, qui permet de financer des travaux d'infrastructure au profit de l'ensemble de la province. Il est administré par un comité composé de représentants nommés par Livent et de fonctionnaires du gouvernement de Catamarca. En 2021, le Fonds a financé la construction de deux ponts pour améliorer la connectivité de la communauté d'Antofagasta de la Sierra avec la route principale, où, en cas de fortes pluies, la population locale était coupée du reste de la province. En allant de l'avant avec le développement de ce type d'ouvrages, nous avons contribué à relier les gens et à promouvoir le développement économique de Catamarca en faisant appel à des entreprises locales pour les projets.

1 Ce point est décrit plus en détail dans le formulaire 10-K 2021 de Livent, Partie I, Rubrique 1, Activités, Droits et Concessions miniers, Eau.

BÉNÉVOLAT

Tout au long de l'année 2021, nous avons mené de multiples actions de bénévolat d'entreprise. L'un des plus remarquables a été la participation des employés de Livent en Argentine, de la municipalité d'Antofagasta de la Sierra et des producteurs locaux, qui ont réutilisé des palettes en bois pour construire neuf enclos productifs au profit de différents membres de la communauté.

En outre, vingt-cinq employés de l'entreprise apportent un soutien continu aux bénéficiaires de nos programmes de bourses d'études.

PEUPLES AUTOCHTONES

Notre usine de Fénix est située dans le Salar del Hombre Muerto, une région très éloignée. Une petite communauté indigène réside à proximité de nos installations et nous la considérons comme nos voisins. Nous maintenons une communication fluide avec eux et les soutenons par diverses actions, telles que des visites quotidiennes, la livraison de nourriture et de fournitures, et des soins médicaux.

Le comité de développement durable de Livent supervise nos interactions avec les communautés locales et les peuples autochtones. De nombreux membres de la direction de Livent visitent également ces groupes et s'engagent directement avec eux. Nous nous engageons à établir une relation authentique avec nos voisins, fondée sur la confiance mutuelle, le respect et la collaboration. Nous prévoyons de continuer à promouvoir ces interactions et d'intégrer les perspectives locales dans nos opérations.

DROITS HUMAINS

Livent s'engage à protéger et à promouvoir les droits humains dans le monde entier.

Notre politique en matière de droits humains vise à ancrer le respect des droits de l'homme dans l'ensemble des opérations mondiales de Livent, à renforcer la confiance avec nos parties prenantes externes et à démontrer la mise en œuvre de bonnes pratiques commerciales internationales. Elle est alignée sur les dispositions de la Déclaration universelle des droits de l'homme, les principes du Pacte mondial des Nations Unies et la Déclaration de l'Organisation Internationale du Travail (OIT) relative aux principes et droits fondamentaux au travail. La politique comprend, entre autres, la position de Livent sur les sujets suivants : la non-discrimination ; le travail des enfants, le travail forcé ou en conditions de servitude ; la liberté d'association ou de négociation collective ; les attentes en matière de santé et de sécurité du personnel ; les conditions de travail, y compris les heures de travail ; la rémunération et les salaires équitables ; la protection des travailleurs migrants ; et la protection contre le harcèlement ou les traitements cruels ou inhumains. Chez Livent, nous nous engageons à mettre en œuvre des pratiques commerciales responsables dans toutes les facettes de notre activité. Le champ d'application de notre politique en matière de droits humains inclut également nos employés, nos fournisseurs et nos entrepreneurs.

Pour promouvoir la sensibilisation dans ce domaine, nous célébrons diverses journées commémoratives des Nations unies, telles que la Journée internationale de la femme, la Journée internationale de la tolérance et la Journée mondiale de la diversité culturelle pour le dialogue et le développement.

À la fin de l'année 2021 et au début de l'année 2022, nous avons commencé à former aux droits de l'homme différents secteurs et personnels à l'échelle mondiale, notamment notre équipe interfonctionnelle chargée du développement durable, les communications et les affaires publiques, les ressources humaines et les achats/la chaîne d'approvisionnement.

Grâce à notre programme de Responsabilité Sociale des Entreprises, nous interagissons avec les différentes parties prenantes (gouvernements, clients, communautés et universités) afin de favoriser la collaboration et la transparence dans toutes nos activités.

Inauguration de ponts à Catamarca financés par le Fonds Fiduciaire d'Infrastructure en Argentine.

ESCLAVAGE MODERNE

Conformément à la loi britannique sur l'esclavage moderne, nous publions chaque année une déclaration sur l'esclavage moderne et la traite des êtres humains détaillant nos efforts et nos initiatives pour garantir l'absence de pratiques associées à l'esclavage et à la traite des êtres humains dans les activités de Livent et dans l'ensemble de notre chaîne

Ces initiatives comprennent une cartographie de la chaîne d'approvisionnement, une évaluation systématique des risques de haut niveau et une formation obligatoire sur les questions d'esclavage moderne pour l'ensemble du personnel britannique et international impliqué dans la chaîne d'approvisionnement, les achats et les décisions relatives au personnel liées à nos opérations au Royaume-Uni.

APPROVISIONNEMENT RESPONSABLE

Nos fournisseurs jouent un rôle essentiel dans notre capacité à fabriquer des produits de haute qualité de manière sûre, éthique, durable et socialement responsable. Pour cette raison, la promotion de la responsabilité et de la transparence dans nos procédures d'achat est fondamentale pour atteindre nos objectifs de durabilité. Nos pratiques d'approvisionnement sont également importantes pour nos clients, qui exigent de plus en plus des informations plus complètes sur leurs propres chaînes d'approvisionnement.

En octobre 2021, dans le cadre de notre programme de durabilité des fournisseurs, nous avons mis en œuvre notre Politique de Durabilité des Fournisseurs. Chez Livent, nous nous engageons à nous procurer des matériaux et des services auprès d'entreprises en accord avec nos engagements ESG. Cette politique nous aide à identifier les entreprises qui partagent nos valeurs fondées sur l'éthique et l'honnêteté afin d'encourager des pratiques responsables et durables dans tous les domaines de notre activité.

La politique de Durabilité des Fournisseurs est guidée par le programme et les objectifs de durabilité de Livent. Elle couvre tous les fournisseurs de l'entreprise, y compris ceux impliqués dans la fabrication et la fourniture de services et d'informations dans des domaines tels que la recherche, la logistique, le conseil, les logiciels et la conception. Elle vise à détailler les attentes de Livent en matière de comportement des fournisseurs dans les domaines de l'environnement, de la responsabilité sociale et de la gouvernance.

Cette politique, à son tour, est soutenue par notre code de conduite des fournisseurs, qui exige des fournisseurs et des entrepreneurs qu'ils se conforment à nos normes en matière d'exigences éthiques et légales, de travail et de dignité humaine, et de performances en matière d'environnement, de santé et de sécurité, dans toutes les activités qu'ils exercent pour Livent ainsi que dans leurs propres opérations. Nous exigeons également de ces entreprises qu'elles prennent des mesures raisonnables pour s'assurer que leurs propres fournisseurs, entrepreneurs et sous-traitants agissent conformément au code des fournisseurs, y compris l'approbation explicite de ces derniers.

Tous les fournisseurs passent par une étape de pré-qualification afin d'évaluer leur volonté et leur capacité à se conformer aux exigences de Livent. Nous prêtons attention à des domaines clés tels que les droits de l'homme, la sécurité, l'environnement, les minéraux des zones de conflit et les initiatives de durabilité. Parallèlement, les contrats et les conditions générales exigent de nos fournisseurs qu'ils respectent strictement le code de conduite des fournisseurs. En outre, le personnel de l'équipe chargée des achats de l'entreprise reçoit une formation annuelle sur le processus de sélection et d'approbation des fournisseurs.

Notre programme rigoureux de sélection des fournisseurs, associé à nos processus de qualité et de conformité, nous permet d'atténuer les risques de mauvaises performances et de contrefaçon des matières premières dans notre chaîne d'approvisionnement.

Nous utilisons un outil électronique de gestion de la conformité de premier plan qui nous permet de surveiller quotidiennement les violations potentielles des droits de l'homme et d'autres facteurs de risque tout au long de notre chaîne d'approvisionnement mondiale et chez nos partenaires commerciaux, y compris nos clients.

Dans le cadre de notre programme de gestion des performances des fournisseurs, nous surveillons activement nos fournisseurs et les aidons à répondre aux attentes de Livent. Les fournisseurs procèdent à une auto-évaluation tous les deux ans afin de définir des critères de référence et d'identifier toute lacune importante en matière d'ESG. Notre équipe chargée des achats les évalue régulièrement pour s'assurer qu'ils respectent le code de conduite des fournisseurs. Nous les encourageons également à obtenir des certifications externes et leur demandons de soumettre leurs cartes de score EcoVadis (ou équivalent), lorsqu'elles sont disponibles.

Notre politique en matière de minéraux de zones de conflit décrit notre engagement à éviter l'utilisation de matériaux contenant de l'étain, du tantale, du tungstène et de l'or (3TG), qui peuvent directement ou indirectement financer ou bénéficier à des groupes armés en République démocratique du Congo (RDC) et dans les pays voisins. Pour ce faire, nous contrôlons rigoureusement les matériaux utilisés dans la fabrication de nos produits (notamment le 3TG). Nous demandons à tous nos fournisseurs d'éviter l'utilisation de ces minéraux et, s'ils doivent les utiliser, de les acheter auprès de fonderies qui les obtiennent de sources ayant une bonne réputation.

Nous nous sommes également engagés à respecter le programme Partenariat douane-industrie contre le terrorisme (CTPAT), une initiative volontaire du gouvernement américain qui vise à établir des relations de coopération pour renforcer les chaînes d'approvisionnement mondiales et la sécurité des frontières.

Nous inspectons et testons nos produits et les matériaux utilisés dans leur fabrication par le biais de processus d'assurance qualité stricts. Tous nos employés sont tenus de suivre un cours obligatoire sur le code de conduite. Conformément au programme d'éthique et de conformité de Livent et au cadre de la norme ISO 26000, les employés qui occupent des fonctions liées à la chaîne d'approvisionnement et à la fabrication doivent suivre une formation supplémentaire dans des domaines tels que la durabilité des fournisseurs, la sécurité des produits, l'éthique et la conformité, et les droits humains. En outre, nous avons mis en place plusieurs processus et systèmes de contrôle de la qualité pour détecter les contaminants/impuretés dans les matières premières et les produits finis.

En 2021, dans le cadre de notre processus de certification de qualité IATF 16949, le siège de la ville de Bessemer et l'équipe d'approvisionnement mondial ont élaboré une fiche pour l'évaluation de nos fournisseurs de matériaux directs. Il s'agit d'un outil permettant de contrôler en permanence la qualification et la performance des fournisseurs dans différents domaines, y compris ceux liés à l'ESG. Les auditeurs de l'IATF ont qualifié le tableau de bord de meilleure pratique. Nous travaillons actuellement à son amélioration et à son intégration dans le reste de nos installations.

06 GOUVERNANCE D'ENTREPRISE

STRUCTURE DE GOUVERNANCE

Nous avons conçu notre structure de gouvernance d'entreprise pour répondre aux besoins de nos parties prenantes et pour placer l'éthique et la responsabilité au premier plan dans toute l'entreprise. Notre Conseil d'administration travaille en étroite collaboration avec l'équipe de direction pour définir la culture et l'orientation de Livent.

En mars 2022, le Conseil d'administration était composé de notre Directeur Général (CEO) et de huit directeurs indépendants. Il est dirigé par un président non exécutif et comprend des personnes ayant des antécédents, des compétences et une expertise diversifiés, dont nous tenons compte lors de la sélection de nouveaux membres. Le Conseil d'administration compte cinq Comités : Audit, Rémunération et Organisation, Nominations et Gouvernance d'entreprise, Exécutif et Développement durable. Vous trouverez de plus amples informations sur nos comités dans la section Relations avec les investisseurs de notre site web.

2022

En mars 2022, huit des membres du Conseil d'administration étaient indépendants, conformément aux exigences de la Bourse de New York (NYSE).

CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LIVENT

PIERRE R. BRONDEAU

Comité de rémunérations, Comité de développement durable, Comité exécutif (président)

Président du Conseil d'administration de Livent. Président actuel du Conseil d'administration de FMC en tant que directeur externe et membre du Conseil d'administration de TE Connectivity.

MICHAEL F. BARRY

Comité d'audit (président), Comité de rémunérations

Ancien PDG et président de Quaker Chemical Corporation (opérant sous le nom de Quaker Houghton), et président du Conseil d'administration de Quaker.

G. PETER D'ALOIA

Comité d'audit (président), Comité de rémunérations (président), Comité exécutif

Ancien président-directeur général et membre du Conseil d'administration d'Ascend Performance Materials Holdings, Inc. Membre actuel du Conseil d'administration de Wabco, Inc.

PAUL W. GRAVES

Comité exécutif

Président, directeur général et administrateur de Livent. Il siège actuellement au Conseil d'administration de Nemaska Lithium, Inc. Il était auparavant vice-président exécutif et directeur financier de FMC.

CHRISTINA LAMPE-ÖNNERUD

Comité d'audit, Comité des nominations et de la gouvernance d'entreprise

Fondateur, président et PDG de Cadenza Innovation, Inc. siège actuellement au Conseil d'administration du New York Energy Storage and Battery Technology Consortium (NY-BEST).

PABLO MARCET

Comité de rémunérations, Comité de développement durable

Fondateur et président de Geo Logic S.A. Actuellement membre du Conseil d'administration du St. George's College.

STEVEN T. MERKT

Comité d'audit, Comité des nominations et de la gouvernance d'entreprise (président)

Président du segment des solutions de transport chez TE Connectivity Ltd. Membre actuel du Conseil d'administration de la Fondation Isonoma.

ROBERT C. PALLASH

Comité des nominations et de la gouvernance d'entreprise, Comité de la durabilité (président)

Ancien président du Global Customer Group et vice-président senior de Visteon Corporation. Membre actuel du conseil d'administration de FMC.

ANDREA E. UTECHT

Comité de développement durable

Vice-président exécutif, avocat général et secrétaire retraité de FMC Corporation.

Code d'éthique et de conduite des affaires

Nous nous engageons à agir et à opérer avec honnêteté, intégrité et dans le respect total de la loi. Nous pensons que ces engagements sont fondamentaux pour maintenir notre réputation de marque de confiance et pour agir toujours avec intégrité.

Le Code d'éthique et de conduite professionnelle de Livent (« le Code ») définit des normes applicables à l'ensemble de l'entreprise qui guident chacune de nos activités et décisions commerciales. Le code aborde des sujets tels que notre engagement en faveur d'un comportement éthique, le respect des lois et des règlements, les réponses à apporter en cas de non-respect, les relations avec les clients, les droits du travail, la confidentialité des informations, les conflits d'intérêts, les politiques anti-corruption et les contributions aux partis politiques.

Pour répondre aux attentes énoncées dans le Code, nous comptons sur notre personnel. C'est pourquoi nous offrons à tous les nouveaux employés une formation obligatoire sur le Code. Tous les autres membres du personnel sont tenus de suivre un cours de révision obligatoire chaque année. Les employés sont également tenus de suivre des modules de formation supplémentaires qui traitent de différents sujets du code. Tous ces cours sont dispensés en plusieurs langues.

Conformité et responsabilité

Les performances éthiques sont un élément fondamental de notre engagement en matière de conformité et de transparence, et sont au cœur de notre identité en tant qu'entreprise. Le Comité de responsabilité d'entreprise de Livent évalue notre adhésion au code de conduite et d'éthique des affaires et aux lois applicables, supervise la formation à la conformité et étudie comment répondre de manière appropriée aux problèmes de conformité et aux changements juridiques. Le Comité de responsabilité d'entreprise est composé de cadres supérieurs et rend compte au Comité d'audit du Conseil d'administration.

En 2021, nous n'avons eu aucun cas de non-conformité ayant donné lieu à un avertissement, une amende ou une sanction.

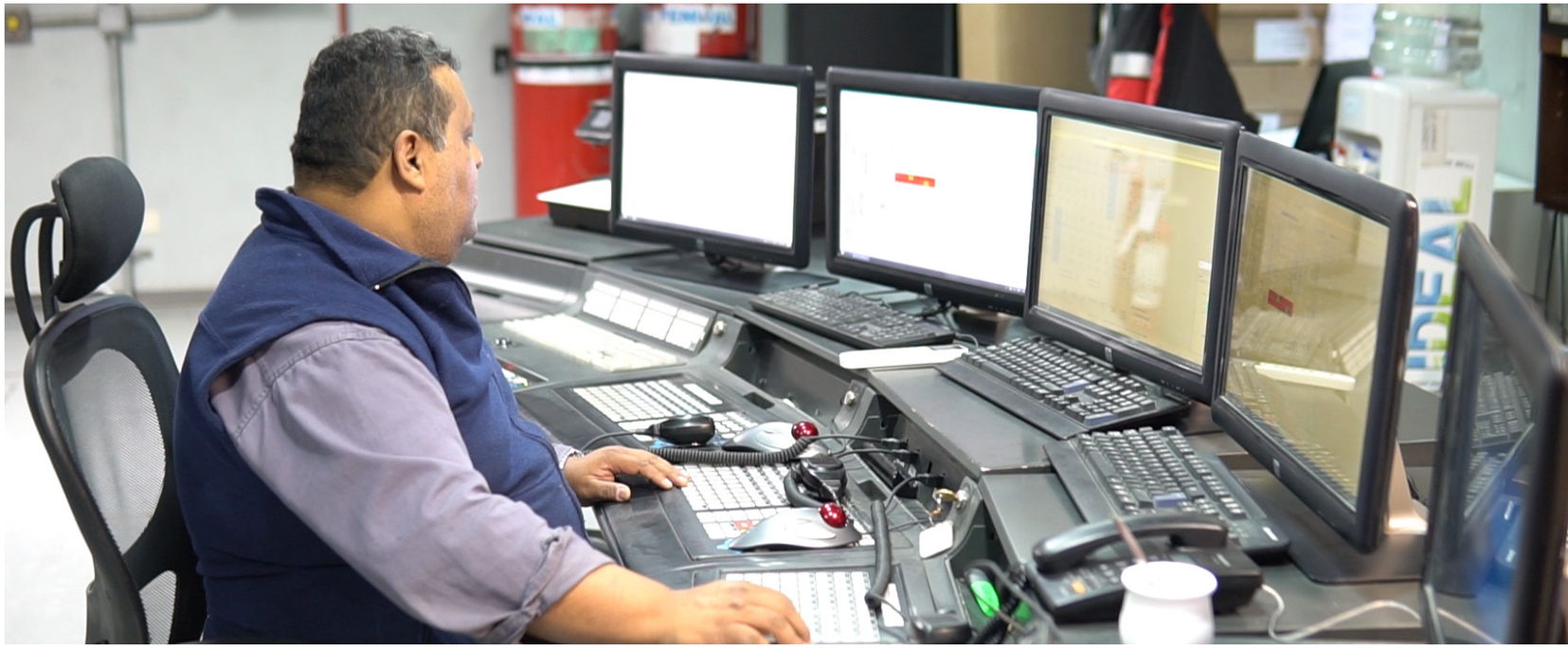
Dénonciation et traitement des plaintes

Nous disposons d'une ligne d'assistance éthique hébergée sur un serveur externe, grâce à laquelle le personnel de Livent, les fournisseurs et les partenaires commerciaux peuvent signaler de manière anonyme les violations présumées du code de conduite de Livent. Nous protégeons soigneusement toute personne qui fait un rapport sur l'éthique contre les représailles.

Dans le même temps, nous exigeons de nos fournisseurs qu'ils mettent en place et maintiennent des canaux permettant à leurs employés et aux autres parties prenantes de signaler les préoccupations ou les violations présumées de nos normes. Nous encourageons systématiquement les fournisseurs à contacter directement notre équipe de la chaîne d'approvisionnement s'ils ont connaissance d'une quelconque violation.

Sécurité informatique et lutte contre les cybermenaces croissantes

Chez Livent, la cybersécurité, comme la sécurité, est la responsabilité de tous. Nos employés constituent la première ligne de défense contre les cybermenaces. C'est pourquoi nous encourageons l'éducation à la cybersécurité par le biais de divers programmes de formation et de sensibilisation, tels que notre campagne de sensibilisation permanente et le Mois de Sensibilisation à la Cybersécurité. Nous effectuons régulièrement des cyber-évaluations au moyen de simulations et d'analyses de vulnérabilité afin d'anticiper les menaces et d'investir dans des outils de pointe. En outre, la cybersécurité est un sujet régulièrement abordé lors des réunions de notre Conseil des risques et de notre Conseil d'administration. Les politiques et les normes de Livent sont alignées sur le cadre du National Institute of Standards and Technology (NIST) des États-Unis afin de garantir la capacité de notre organisation à atténuer les cyberrisques et à s'en protéger.



07 INDICATEURS DE PERFORMANCE ESG

INDICATEURS DE PERFORMANCE ESG

INDICATEURS	UNITÉ	Exercice 2021	Exercice 2020	Exercice 2019
ENVIRONNEMENT[1]				
Usines de fabrication et d'extraction				
Nombre d'usines de fabrication propres	#	6	6	6
Nombre d'usines de fabrication associées	#	1	1	1
Usines certifiées ISO	#	7	7	7
Émissions				
Total des émissions de GES (champs d'application 1 et 2)[2]	t de CO_2e	112 614*	91 854	124 390
Émissions du champ d'application 1	t de CO_2e	92 748*	67 131	-
Émissions du champ d'application 1, sans compensations carbone	t de CO_2e	99 833*	87 964	-
Compensations carbone	t de CO_2e	(7 085)*	(20 833)	-
Émissions du champ d'application 2[3]	t de CO_2e	19 866*	24 723	-
Intensité des GES (champs d'application 1 et 2)[2]	t $C0_2e$/t de produit fabriqué	2,4*	2	2,4
Énergie				
Consommation totale d'énergie	GJ	2 104 115*	1 971 315	2 094 067
Intensité énergétique	GJ/t de produit fabriqué	45,7*	43,6	41,1
Consommation totale d'énergie provenant de sources renouvelables au sein de l'organisation	GJ	27 963[4]	-	-
Consommation totale d'énergie provenant de sources renouvelables au sein de l'organisation	%	1,3 %[4]	-	-
Eau				
Consommation totale d'eau	Mètres cubes (m3)	3 289 463*	3 296 663	3 263 712
Intensité de l'eau	m3/t de produit fabriqué	71,4*	72,9	64,0
Nombre d'incidents de non-conformité liés aux permis, normes et règlements sur la qualité de l'eau	#	0	0	-

Facteurs d'émission pour 2021

Références du facteur CO2e du champ d'application 1- Facteurs d'émission pour les inventaires de gaz à effet de serre selon l'EPA des États-Unis (daté du 1er avril 2021).
Facteurs d'émissions 2020 de l'Agence internationale de l'énergie (AIE) (2019) et rapport 2020 de Duke Energy ; facteurs d'émissions pour les inventaires de gaz à effet de serre selon l'agence américaine EPA (datés du 1er avril 2021), y compris la base de données intégrée sur les ressources de production et les émissions (eGRID 2021).

Note: Dans tous les tableaux ci-dessus, «- » signifie que les données ne sont pas disponibles et « * » signifie que les données ont été vérifiées par l'ERM CVS.

1 Il s'agit du Fonds Fiduciaire Salar del Hombre Muerto, qui est décrit plus en détail dans le Formulaire 10-K 2021 de Livent, partie I, rubrique 1, Activités, Droits et concessions miniers, Eau.

2 Approche fondée sur le marché: Pour mieux refléter notre empreinte manufacturière globale, les données du champ d'application 2 de 2021 utilisent la méthode basée sur le marché, ce qui continuera à l'avenir. Les données de 2021 reflètent 7 085 tonnes CO2e de réductions du champ d'application 1 provenant d'investissements de compensation carbone dans un projet hydroélectrique à grande échelle en 2021.

Approche basée sur la localisation: En 2021, les émissions totales de GES (champs d'application 1 et 2 ; méthode basée sur l'emplacement), sans compensation de carbone, étaient de 122 567 tonnes*. L'intensité des émissions de GES (champs d'application 1 et 2 ; méthode basée sur le lieu), sans compensation de carbone, était de 2,6 tonnes de CO2e/t de produit fabriqué.*

En 2020, les émissions totales de GES (champs d'application 1 et 2 ; méthode basée sur l'emplacement), sans compensation de carbone, étaient de 112 687 tonnes. Les données de 2020 reflètent 20 833 tonnes de réductions du champ d'application 1 provenant des investissements de compensation carbone dans un projet d'énergie renouvelable/éolienne à grande échelle en 2020. Les émissions du champ d'application 1 en 2020, sans compensation de carbone, s'élevaient à 87 964 tonnes. L'intensité des émissions de GES (champs d'application 1 et 2 ; méthode basée sur le lieu), sans compensation de carbone, était de 2,5 tonnes de CO2e/t de produit fabriqué.

3 Les émissions totales du champ d'application 2 en 2021 (méthode basée sur le marché) étaient de 22 734 tonnes de CO2e.* Comme indiqué précédemment, la méthode de localisation a été utilisée pour les données de 2020 et 2019.

4 Pour 2021, il reflète l'achat de I-REC (certificats d'énergie renouvelable) pour Zhangjiagang, qui représente 11 606 GJ d'électricité (3 224 MWh) produite à partir de sources renouvelables. La consommation totale d'énergie provenant de sources renouvelables au sein de l'organisation, sans les I-REC, était de 17 290 GJ.

INDICATEURS	UNITÉ	Exercice 2021	Exercice 2020	Exercice 2019
Déchets				
Total des déchets éliminés	kg	5 515 293*	8 388 047	10 519 440
Total des déchets dangereux- éliminés	kg	1 449 546	1 335 530	-
Incinération	kg	223 685	115 364	-
Traitement des eaux usées	kg	984 984	1 049 288	-
Décharge	kg	240 877	170 878	-
Total des déchets non dangereux- éliminés	kg	4 065 747	7 052 517	-
Incinération	kg	77 539	129 419	-
Traitement des eaux usées	kg	3 439 425	6 399 802	-
Décharge	kg	548 783	523 296	-
Total des déchets recyclés	kg	2 478 361	1 243 478	-
Total des déchets dangereux recyclés	kg	1 718 336	616 782	-
Total des déchets non dangereux recyclés	kg	760 025	626 696	-
Intensité totale des déchets éliminés	kg/t de produit fabriqué	119,7*	185,5	206,3
Technologie propre				
Investissements en capital (croissance et entretien)[5]	Millions USD	134	125	189
Recettes des applications (Stockage de l'énergie et polymères)[6]	Millions USD	323	202	252

INDICATEURS	UNITÉ	Exercice 2021	Exercice 2020	Exercice 2019
SOCIAL				
Composition de la main-d'œuvre				
Nombre total d'employés dans le monde (à temps plein et à temps partiel)	#	861*	747	800
Nombre d'entrepreneurs dans le monde	#	89	141	-
Pourcentage d'employés par région				
Amérique du Nord	%	37	39	41
Amérique du Sud	%	43	40	38
Asie	%	13	13	12
Europe	%	7	8	9
Pourcentage d'employés et d'entrepreneurs par sexe				
Employés- femmes	%	23	21	21
Employés- hommes	%	77	79	79
Entrepreneurs- femmes	%	20	14	-
Entrepreneurs- hommes	%	60	65	-
Entrepreneurs- sexe non précisé	%	20	21	-
Répartition relative des employés par rapport aux entrepreneurs, par région				
Amérique du Nord	%	78	85	-
Amérique du Sud	%	91	95	-
Asie	%	93	65	-
Europe	%	90	74	-

5 Ce point est décrit plus en détail dans le formulaire 10-K 2021 de Livent, Partie I, Rubrique 1, Activités, Croissance.

6 Ce point est décrit plus en détail dans le formulaire 10-K 2021 de Livent, Partie I, Rubrique 1, Activités, Capacité et production..

INDICATEURS	UNITÉ	Exercice 2021	Exercice 2020	Exercice 2019
Diversité du personnel[7]				
Nombre total d'employés dans le monde (à temps plein et à temps partiel)	#	861*	747	800
Femmes	%	22*	21	21
Hommes	%	78*	79	79
Nombre total de cadres	#	11*	9	9
Femmes aux postes de direction	%	36*	33	44
Hommes aux postes de direction	%	64*	67	56
Afro-américains, autochtones et personnes de couleur (BIPOC) aux postes de direction.	%	22	-	-
Nombre total d'employés en postes professionnels[8]	#	248*	198[9]	-
Femmes aux postes professionnels	%	41*	42[9]	-
Hommes aux postes professionnels	%	59*	57[9]	-
Sexe non précisé	%	0	1[9]	-

7 L'équipe RH de Livent a commencé à suivre les mesures de diversité en 2019. Les données sur la diversité ne concernent que les employés et non les contractants.

8 Le terme « postes professionnels » désigne le personnel non-manufacturier selon les classifications de Livent: Distribution, ingénierie, finances, ressources humaines, technologies de l'information, juridique et marketing.

9 Nous avons corrigé le nombre total d'employés dans des rôles professionnels précédemment rapporté pour 2020 afin de refléter le nombre de personnel licencié dans le calcul (le chiffre est passé de 217 à 198). En conséquence, nous avons également corrigé le % de femmes précédemment rapporté (de 41% à 42%), le % d'hommes (de 58% à 57%) et le % de sexe non spécifié (de <1% à 1%).

INDICATEURS	UNITÉ	Exercice 2021	Exercice 2020	Exercice 2019
Nombre total d'employés en postes opérationnels[10]	#	602*	540[11]	-
Femmes aux postes opérationnels	%	15*	13	-
Hommes aux postes opérationnels	%	85*	87	-
Sexe non précisé	%	0	<1	-
Diversité raciale du personnel américain[12]				
Blanc	%	66	58	-
Afro-américains	%	20	19	-
Latino-américains/hispaniques	%	3	3	-
Asiatiques/des îles du Pacifique	%	6	5	-
Deux ou plusieurs origines	%	1	1	-
Non spécifié	%	5	14	-
Diversité d'âge totale				
<30 ans	%	11	7	-
30-50 ans	%	60	58	-
>50 ans	%	29	35	-

10 Le terme « postes opérationnels » désigne le personnel de fabrication selon les classifications de Livent : Administration, communications, service à la clientèle, santé, sécurité, sûreté, environnement, fabrication à l'heure, gestion de la fabrication, planification, qualité, réglementation/dossiers, recherche et développement, ventes et services aux installations.

11 Nous avons corrigé le nombre total d'employés dans des rôles opérationnels précédemment rapporté pour 2020 afin de refléter le nombre de personnel licencié (le chiffre est passé de 559 à 540).

12 Basé sur des données fournies volontairement.

INDICATEURS	UNITÉ	Exercice 2021	Exercice 2020	Exercice 2019
Diversité d'âge par catégorie d'employés				
Exécutifs				
<30 ans	%	0	-	-
30-50 ans	%	36	-	-
>50 ans	%	64	-	-
Postes professionnels				
<30 ans	%	12	-	-
30-50 ans	%	66	-	-
>50 ans	%	22	-	-
Postes opérationnels				
<30 ans	%	10	-	-
30-50 ans	%	58	-	-
>50 ans	%	32	-	-
Rotation du personnel et nouvelles embauches				
Recrutement de nouveaux employés	#	108	-	-
Rotation du personnel	%	10	-	-
Programmes de soutien aux employés				
Congé parental	Oui/Non	Oui	Oui	Oui
Programmes d'amélioration des compétences des employés et programmes d'aide à la transition	Oui/Non	Oui	Oui	Oui

INDICATEURS	UNITÉ	Exercice 2021	Exercice 2020	Exercice 2019
Relations de travail				
Pourcentage du personnel actif sous convention collective				
Amérique du Nord	%	0	0	-
Amérique du Sud	%	57	58	-
Asie	%	0	0	-
Europe	%	0	0	-
Sécurité[13]				
Blessures nécessitant des premiers soins[14]				
Employés	#	9	9	17
Entrepreneurs	#	6	8	5
Taux de blessures nécessitant des premiers secours[14]				
Employés	# de blessures nécessitant des premiers secours par 200 000 h	0,97	0,96	1,78
Contractants	# de blessures nécessitant des premiers secours par 200 000 h	1,09	2,83	0,93
Blessures/maladies enregistrables				
Employés	#	1	0	1
Entrepreneurs	#	2	1	1

13 Les données de sécurité couvrent toutes les installations de Livent (fabrication et non fabrication). Le terme « employés » comprend les employés de Livent à temps plein et à temps partiel et intègre les employés contractuels qui sont directement gérés par un employé de Livent.

14 Le terme « premiers secours » désigne les blessures ou les maladies liées au travail pour lesquelles une personne reçoit des soins médicaux sur place.

INDICATEURS	UNITÉ	Exercice 2021	Exercice 2020	Exercice 2019
Taux de blessures/maladies enregistrables				
Employés	# de blessures/maladies par 200 000 h	0,11*	0	0,11
Entrepreneurs	# de blessures/maladies par 200 000 h	0,36	0,35	0,19
Décès et incapacités permanentes	#	0	0	0
Nombre de décès par blessures professionnelles				
Employés	#	0	0	-
Entrepreneurs	#	0	0	-
Taux de décès par blessures professionnelles				
Employés	%	0	0	-
Entrepreneurs	%	0	0	-
Nombre de blessures professionnelles avec séquelles graves (hors décès)				
Employés	#	0	0	-
Entrepreneurs	#	0	1	-
Taux de blessures professionnelles avec séquelles graves (hors décès)				
Employés	#	0	0	-
Entrepreneurs	#	0	0.35	-
Total d'heures travaillées – employés	#	1 858 250	1 880 378	-
Total d'heures travaillées – entrepreneurs	#	1 102 908	565 243	-

INDICATEURS	UNITÉ	Exercice 2021	Exercice 2020	Exercice 2019
Incidents de catégorie 1 dus à des pertes confinement primaire[15]	#	0	0	0
Incidents de catégorie 2 dus à des pertes confinement primaire[16]	#	1	0	1
Incidents de catégorie 3 dus à des pertes confinement primaire[17]	#	397	217	162
Signalements de violation de la réglementation	#	1	1[18]	0
Taux d'incidents avec arrêt de travail (LTIR)	Nombre d'accidents avec arrêt de travail pendant la période de référence x 200 000 / Nombre total d'heures travaillées pendant la période de référence	0,11	-	-
Sécurité des processus				
Nombre total d'incidents liés à la sécurité des processus (PSIC)	#	1	-	-
Taux total d'incidents liés à la sécurité des processus (PSTIR)	Total des incidents SP x 200 000 / Total d'heures travaillées des employés et des entrepreneurs	0,07	-	-
Taux de gravité des incidents liés à la sécurité des processus (PSISR)	Valeur totale de la gravité de tous les incidents SP x 200 000 / Total des heures travaillées par les employés, les entrepreneurs et les sous-traitants.	0,07	-	-
Nombre d'incidents liés au transport[19]	#	0	-	-
Nombre de déversements à déclarer	#	0	0	-

15 Nous avons corrigé la valeur précédemment rapportée dans la rubrique « Avis de violation (réglementaire) » pour 2020 (le chiffre est passé de 0 à 1).

16 Un événement de catégorie 1 pour une perte de confinement entraînant l'une des conséquences suivantes : décès ; blessure invalidante permanente ; blessures multiples avec arrêt de travail ; blessures du personnel hors site ; dommages sur le site supérieurs à 100 000 USD ; dommages hors site supérieurs à 5 000 USD ; mesures prises par les organismes de réglementation (avis ou ordres) avec des pénalités supérieures à 5 000 USD ; ou deux plaintes ou plus déposées par le personnel hors site auprès de la direction du site, des médias ou d'une organisation communautaire.

17 Un événement de perte de confinement de catégorie 2 qui entraîne un ou plusieurs des éléments suivants : blessure enregistrable d'un employé ou d'un entrepreneur ; incendie ou explosion causant des dommages égaux ou supérieurs à 25 000 USD en coûts directs ; tout rejet important de produits chimiques inflammables, combustibles ou toxiques qui dépasse les seuils établis pour ces produits.

18 Un événement de perte de confinement de catégorie 3 désigne : tout autre incident qui ne répond pas aux critères des incidents de perte de confinement primaire de catégorie 2. Il s'agit de tout incendie non planifié ou non prévu dans une zone de traitement. Fin 2019, la définition de « incident de catégorie 3 de perte de confinement primaire » a été élargie pour inclure TOUTES les fuites et tous les rejets, contrairement aux années précédentes où seuls les fuites et les rejets supérieurs à un seuil minimal devaient être déclarés.

19 Incidents de transport tels que définis par le Conseil des normes comptables de durabilité, produits chimiques (2018).

INDICATEURS	UNITÉ	Exercice 2021	Exercice 2020	Exercice 2019
Communauté				
Programme de Relations Communautaires (RC) à Catamarca pour apporter un soutien dans les domaines de la santé, de la nutrition, de l'éducation, de la formation, de la qualité de vie, de l'action climatique, du développement local et de l'emploi.[20]	USD	428 972	730 545	998 205
Dépenses d'investissement en Argentine pour stimuler l'économie locale et nationale[20,21]	USD	103 800 783	46 534 906	105 241 477
Fonds Fiduciaire d'Infrastructure en Argentine pour financer des projets d'infrastructure au profit de la communauté[20,22]	USD	2 800 088	3 024 652	2 875 119
Sécurité et droits humains				
Pourcentage de réserves prouvées dans ou à proximité des zones de conflit	%	0	0	-
Pourcentage de réserves probables dans ou à proximité des zones de conflit	%	0	0	-

20 Les chiffres indiqués sont exprimés en dollars américains. En 2021, les fluctuations du taux de change entre le peso argentin et le dollar américain ont entraîné une baisse des dépenses nominales en USD. En 2020, ils ont été retraités en dollars américains pour toutes les années en raison des importantes fluctuations du taux de change du peso argentin.

21 Comprend toutes les dépenses d'investissement (base de comptabilité d'exercice) en Argentine, et pas seulement à Catamarca, comme indiqué dans les rapports de durabilité 2020 et 2019 de Livent. Le montant des dépenses d'investissement pour 2020 reflète la décision de Livent de suspendre tous les projets d'expansion au niveau mondial en mars 2020 en raison de la pandémie de COVID-19 et d'autres facteurs liés au secteur.

22 Il s'agit du Fonds Fiduciaire Salar del Hombre Muerto, qui est décrit plus en détail dans le Formulaire 10-K 2021 de Livent, partie I, rubrique 1, Activités, Droits et concessions miniers, Eau.

INDICATEURS	UNITÉ	Exercice 2021	Exercice 2020	Exercice 2019
GOUVERNANCE				
Structure du Conseil d'administration				
Taille du Conseil d'administration	#	9*	9	7
Autonomie du Conseil d'administration				
Directeurs non exécutifs au sein du Conseil d'administration	#	8	8	6
Dualité du PDG	Oui/Non	Non	Non	Non
Directeurs indépendants[23]	#	6		
Diversité du Conseil d'administration et des cadres				
% de femmes dans le Conseil d'administration	#	2	2	1
% de femmes dans le Conseil d'administration	%	22*	22	14
# de Afro-américains, autochtones et personnes de couleur (BIPOC) dans le Conseil d'administration.	#	1	-	-
% de BIPOC dans le Conseil d'administration	%	11	-	-
Tranche d'âge (moins de 30 ans, 30-50 ans, plus de 50 ans)	%	100 (>50)	-	-
Réunions du Conseil d'administration				
Participation aux réunions du Conseil d'administration	%	100	75+	75+
Rémunération des exécutifs				
Rémunération des exécutifs liée aux objectifs ESG	Oui/Non	Oui	Oui	-

23 En 2019, les personnes suivantes étaient également des « directeurs indépendants » au sens de la section 303A.02(b) du Manuel pour les Sociétés cotées au NYSE: quatre membres du Conseil d'administration, tous les membres (y compris le président) du Comité d'audit, deux membres du Comité de rémunérations et deux membres du Comité de nominations, et le président du Comité de développement durable. En mars 2022, huit des membres du Conseil d'administration étaient indépendants, conformément aux exigences de la Bourse de New York (NYSE).

INDICATEURS	UNITÉ	Exercice 2021	Exercice 2020	Exercice 2019
Comité d'audit				
Taille du Comité d'audit	#	4	4	3
Directeurs non exécutifs au sein du Comité d'audit	#	4	4	3
Directeurs non exécutifs au sein du Comité d'audit	%	100	100	100
Président indépendant du Comité d'audit	Oui/Non	Oui	Oui	Oui
Comité de Rémunérations				
Taille et organisation du Comité de Rémunérations	#	3	3	3
Directeurs non exécutifs au sein du Comité de Rémunérations	#	3	3	3
Directeurs non exécutifs au sein du Comité de Rémunérations	%	100	100	100
Président indépendant du Comité de Rémunérations	Oui/Non	Oui	Oui	Oui
Comité de Nominations				
Taille du Comité de nominations et Gouvernance d'entreprise	#	3	3	3
Directeurs non exécutifs au sein du Comité de Nominations	#	3	3	3
Directeurs non exécutifs au sein du Comité de Nominations	%	100	100	100
Président indépendant du Comité de Nominations	Oui/Non	Oui	Oui	Oui
Comité de développement durable				
Comité de développement durable	Oui/Non	Oui	Oui	Oui
Taille du Comité de Développement Durable	#	4	4	3
Directeurs non exécutifs au sein du Comité de Développement Durable	#	4	4	3
Directeurs non exécutifs au sein du Comité de Développement Durable	%	100	100	100
Président indépendant du Comité de Développement Durable	Oui/Non	Oui	Oui	Oui
Comportements concurrentiels				
Montant total des pertes économiques résultant de procédures judiciaires liées à la réglementation sur la concurrence déloyale	USD	0	0	-
Montant total des pertes économiques résultant des procédures judiciaires liées à la réglementation contre la corruption et les pots-de-vin	USD	0	0	-
Conformité socio-économique				
Amendes importantes et sanctions non pécuniaires pour non-respect des lois ou des règlements	#	0	0	-
Valeur monétaire totale des amendes significatives	USD	0	0	-
Nombre total de sanctions non monétaires	#	0	0	-
Cas soumis aux mécanismes de résolution des litiges	#	0	0	-
Conformité environnementale				
Amendes et pénalités non monétaires importantes pour non-respect des lois ou règlements environnementaux	#	0	0	-
Valeur monétaire totale des amendes significatives	USD	0	0	-
Nombre total de sanctions non monétaires	#	0	0	-
Cas soumis aux mécanismes de résolution des litiges	#	0	0	-
Sécurité des produits				
Montant total des pertes économiques résultant des procédures judiciaires liées à la sécurité des produits	USD	0	0	-

INDICATEURS	UNITÉ	Exercice 2021	Exercice 2020	Exercice 2019
POLITIQUES				
Environnement				
Politique sur la biodiversité	Oui/Non	Oui	Oui	Oui
Politique sur le bien-être animal	Oui/Non	Oui	Oui	Oui
Politique de lutte contre le changement climatique	Oui/Non	Oui	Oui	Oui
Éthique				
Politique d'éthique anti-corruption	Oui/Non	Oui	Oui	Oui
Politique sur l'éthique des affaires	Oui/Non	Oui	Oui	Oui
Politique de protection des employés et des lanceurs d'alerte	Oui/Non	Oui	Oui	Oui
Politique de contributions aux partis politiques	Oui/Non	Oui	Oui	Oui
Sécurité et droits humains				
Politique de santé et de sécurité au travail	Oui/Non	Oui	Oui	Oui
Politique des droits humains	Oui/Non	Oui	Oui	Oui
Politique du personnel de l'entreprise/des droits du travail	Oui/Non	Oui	Oui	Oui
Politique sur les minerais de zones de conflit (réf. normes externes)	Oui/Non	Oui	Oui	Oui
Politique de lutte contre le travail des enfants	Oui/Non	Oui	Oui	Oui
Code de conduite des fournisseurs	Oui/Non	Oui	Oui	Oui
Politiques de développement durable pour les fournisseurs	Oui/Non	Oui	Non	Non
Adhésion au Pacte mondial des Nations Unies[24]	Oui/Non	Oui	Oui	Oui

24 Au cours de la première partie de l'exercice 2019, Livent a été signataire/participant du Pacte mondial des Nations Unies en tant qu'unité au sein de FMC Corporation. Au début de l'exercice 2020, Livent a commencé à participer au Pacte mondial des Nations Unies (UNGC) en tant qu'entreprise autonome.

08 RÉFÉRENTIEL DE CONTENUS

Des collègues de Bromborough (Royaume-Uni) rechargent leur véhicule électrique à la station de recharge disponible dans les installations de Livent.

INDEX DU CONTENU

NORME GRI	ÉLÉMENT D'INFORMATION	LOCALISATION DE L'INFORMATION	SASB	UN SDGs	TCFD
ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION					
102-01	Nom de l'organisation	À propos de Livent- Description de la société	-	-	-
102-02	Activités, marques, produits et services	À propos de Livent- Description de la société; À propos de Livent- Innovation	RT-CH-410a.1	9	-
102-03	Lieu géographique du siège	À propos de Livent- Implantations	-	-	-
102-04	Lieu géographique des sites d'activités	À propos de Livent- Implantations	EM-EP-000.C	-	-
102-05	Capital et forme juridique	-	-	-	-
102-06	Marchés desservis	À propos de Livent- Description de la société; À propos de Livent- Produits et marchés; À propos de Livent- Impact des produits: changement climatique	RT-CH-000.A	-	-
102-07	Taille de l'organisation	À propos de Livent- Implantations; À propos de Livent- Produits et marchés	-	-	-
102-08	Informations concernant les employés et les autres travailleurs	Indicateurs de performance ESG	-	-	-
102-09	Chaîne d'approvisionnement	À propos de Livent- Création de valeur; Responsabilité sociale- Approvisionnement responsable	-	-	-
102-10	Modifications significatives de l'organisation et de sa chaîne d'approvisionnement	Expansion- Projets d'expansion; À propos de Livent- Croissance des véhicules électriques et électrification	RT-CH-410a.1	9	Stratégie
102-11	Principe de précaution ou approche préventive	-	-	-	-
102-12	Initiatives externes	-	-	-	-
102-13	Adhésion à des associations	Programme et objectifs de développement durable- Introduction; Programme et objectifs de développement durable- Objectifs pour 2030 et 2040; Programme et objectifs de développement durable- Initiative pour l'assurance d'une extraction minière responsable; Partenariats d'entreprises pour un gestion responsables des produits	-	-	-
102-14	Déclaration du décideur le plus haut placé	Message de notre PDG	-	-	Stratégie
102-16	Valeurs, principes, normes et règles de conduite	À propos de Livent- Valeurs fondamentales	-	-	-
102-18	Structure de gouvernance	Gouvernance d'entreprise- Structure de gouvernance; Programme et objectifs de développement durable- Gestion et gouvernance du programme de durabilité	-	-	-
102-40	Liste des groupes de parties prenantes	Programme et objectifs de développement durable- Évaluation de l'importance relative et participation des parties prenantes	-	-	-
102-41	Accords de négociation collective	Responsabilité sociétale- Droits humains; Indicateurs de performance ESG	-	-	-
102-42	Identification et sélection des parties prenantes	Programme et objectifs de développement durable- Évaluation de l'importance relative et participation des parties prenantes	-	-	-
102-43	Approche de l'implication des parties prenantes	Programme et objectifs de développement durable- Évaluation de l'importance relative et participation des parties prenantes	-	-	-

NORME GRI	ÉLÉMENT D'INFORMATION	LOCALISATION DE L'INFORMATION	SASB	UN SDGs	TCFD
102-44	Enjeux et préoccupations majeurs soulevés	Programme et objectifs de développement durable- Évaluation de l'importance relative et participation des parties prenantes	-	-	-
102-45	Entités incluses dans les états financiers consolidés	-	-	-	-
102-46	Définition du contenu du rapport et des périmètres de l'enjeu	-	-	-	-
102-47	Liste de enjeux pertinents	Programme et objectifs de développement durable- Évaluation de l'importance relative et participation des parties prenantes	-	-	-
102-48	Réaffirmation des informations	-	-	-	-
102-49	Modifications relatives au reporting	Il n'y a pas eu de changements significatifs dans le reporting depuis la publication de la dernière version.	-	-	-
102-50	Période de reporting	-	-	-	-
102-51	Date du rapport le plus récent	2020	-	-	-
102-52	Cycle de reporting	Annuel	-	-	-
102-53	Point de contact pour les questions relatives au rapport	George.Thomas@livent.com	-	-	-
102-54	Déclaration de préparation du rapport conformément aux normes GRI	Programme et objectifs de développement durable- Systèmes et cadres de gestion	-	-	-
102-55	Index du contenu GRI	Référentiel de contenus	-	-	-
102-56	Vérification externe	Programme et objectifs de développement durable- Objectifs pour 2030 et 2040; Programme et objectifs de développement durable- Systèmes et cadres de gestion; Rapport de vérification indépendante	-	-	-

NORME GRI	ÉLÉMENT D'INFORMATION	LOCALISATION DE L'INFORMATION	SASB	UN SDGs	TCFD
ENVIRONNEMENT					
Eau et effluents					
303-1	Interaction avec l'eau en tant que ressource partagée	Programme et objectifs de développement durable- Objectifs pour 2030 et 2040; Environnement- Utilisation responsable de l'eau; Environnement- Étude de l'eau; Environnement- Impact des opérations et de l'expansion	RT-CH-140a.3	12 & 15	-
303-2	Gestion des impacts liés aux déversements d'eau	Environnement- Utilisation responsable de l'eau; Environnement- Étude de l'eau	-	-	-
303-3	Prélèvement d'eau	Indicateurs de performance ESG	RT-CH-140a.1	-	-
303-4	Déversements d'eau	-	-	-	-
303-5	Consommation d'eau	Environnement- Utilisation responsable de l'eau; Indicateurs de performance ESG	RT-CH-140a.1	-	-
Énergie, émissions et changement climatique					
302-1	Consommation énergétique au sein de l'organisation	Environnement- Impact des opérations et de l'expansion; Indicateurs de performance ESG	RT-CH-130a.1	7 & 12	Indicateurs et objectifs
302-2	Consommation énergétique en dehors de l'organisation	À propos de Livent- Impact des produits: solutions au changement climatique	RT-CH-410a.1	7	Indicateurs et objectifs
302-3	Intensité énergétique	Environnement- Impact des opérations et de l'expansion; Indicateurs de performance ESG	-	7 & 12	Indicateurs et objectifs
302-4	Réduction de la consommation énergétique	Programme et objectifs de développement durable- Objectifs pour 2030 et 2040	-	7	Gestion de risques
302-5	Réduction des besoins énergétiques des produits et services	À propos de Livent- Impact des produits: solutions au changement climatique	-	7	Gestion de risques

NORME GRI	ÉLÉMENT D'INFORMATION	LOCALISATION DE L'INFORMATION	SASB	UN SDGs	TCFD
305-1	Émissions directes de GES (champ d'application 1)	Programme et objectifs de développement durable- Objectifs pour 2030 et 2040; Environnement- Analyse du cycle de vie du carbonate de lithium et de l'hydroxyde de lithium de Livent; Indicateurs de performance ESG	RT-CH-110a.1 RT-CH-110a.2	13	Indicateurs et objectifs
305-2	Émissions indirectes de GES énergie (champ d'application 2)	Programme et objectifs de développement durable- Objectifs pour 2030 et 2040; Environnement- Analyse du cycle de vie du carbonate de lithium et de l'hydroxyde de lithium de Livent; Indicateurs de performance ESG	RT-CH-410a.1	13	Indicateurs et objectifs
305-3	Autres émissions indirectes de GES (champ d'application 3)	Programme et objectifs de développement durable- Objectifs pour 2030 et 2040; Environnement- Analyse du cycle de vie du carbonate de lithium et de l'hydroxyde de lithium de Livent; Indicateurs de performance ESG	RT-CH-410a.1	13	Indicateurs et objectifs
305-4	Intensité des émissions de GES	Programme et objectifs de développement durable- Objectifs pour 2030 et 2040; Environnement- Impact des opérations et de l'expansion; Indicateurs de performance ESG	-	12 & 13	Gestion de risques
305-5	Réduction des émissions de GES	Programme et objectifs de développement durable- Objectifs pour 2030 et 2040; Environnement- Impact des opérations et de l'expansion; Programme et objectifs de développement durable- Risques et opportunités liés au changement climatique	-	12 & 13	Gouvernance, stratégie et gestion des risques
305-6	Émissions de substances appauvrissant la couche d'ozone (SACO)	Indicateurs de performance ESG	-	-	
305-7	Émissions d'oxydes d'azote (NOX), d'oxydes de soufre (SOX) et autres émissions atmosphériques significatives	-	-	13	Indicateurs et objectifs

NORME GRI	ÉLÉMENT D'INFORMATION	LOCALISATION DE L'INFORMATION	SASB	UN SDGs	TCFD
Effluents et déchets					
306-1	Déversements d'eau par qualité et destination	Environnement- Utilisation responsable de l'eau	-	12	-
306-2	Déchets par type et méthode d'élimination	Environnement- Impact des opérations et de l'expansion; Indicateurs de performance ESG	RT-CH-150a.1	12	-
306-3	Déversement significatifs	Responsabilité sociétale de l'entreprise - Santé et sécurité au travail; Responsabilité sociétale de l'entreprise - Gestion de la sécurité des processus; Indicateurs de performance ESG	RT-CH-540a.1 RT-CH-540a.2 RT-EE-150a.2	-	-
306-4	Transport de déchets dangereux	-	-	-	-
306-5	Masses d'eau affectées par les déversements et/ou ruissellements	Environnement- Utilisation responsable de l'eau	-	-	-
Biodiversité					
304-1	Centres d'opérations en propriété, en location ou en gestion situés à l'intérieur ou à proximité de zones protégées ou de zones de grande valeur en termes de biodiversité en dehors des zones protégées.	Environnement- Biodiversité	-	15	-
304-2	Impacts significatives des activités, produits et services sur la biodiversité	Environnement- Biodiversité	-	15	-
304-3	Habitats protégés ou restaurés	Environnement- Biodiversité	-	15	-

NORME GRI	ÉLÉMENT D'INFORMATION	LOCALISATION DE L'INFORMATION	SASB	UN SDGs	TCFD
SOCIAL					
Santé et sécurité au travail					
403-1	Système de gestion de la santé et de la sécurité au travail	Programme et objectifs de développement durable- Systèmes et cadres de gestion; Programme et objectifs de développement durable- Sécurité; Programme et objectifs de développement durable- Réponse aux incidents; Programme et objectifs de développement durable- Gestion des risques de l'entreprise; Responsabilité sociétale de l'entreprise- Santé et sécurité au travail	-	8	-
403-2	Identification des dangers, évaluation des risques et enquête sur les incidents	Programme et objectifs de développement durable- Systèmes et cadres de gestion; Programme et objectifs de développement durable- Réponse aux incidents; Programme et objectifs de développement durable- Gestion des risques de l'entreprise; Responsabilité sociétale de l'entreprise - Santé et sécurité au travail	RT-CH-150a.1 RT-CH-320a.2	8	-
403-3	Services de santé au travail	Responsabilité sociétale de l'entreprise - Santé et sécurité au travail	RT-CH-150a.1 RT-CH-320a.2	8	-
403-4	Participation et consultation des travailleurs et communication relative à la santé et à la sécurité au travail	Responsabilité sociétale de l'entreprise - Santé et sécurité au travail	RT-CH-150a.1 RT-CH-320a.2	8	-
403-6	Promotion de la santé des travailleurs	Responsabilité sociétale de l'entreprise - Santé et sécurité au travail	RT-CH-150a.1 RT-CH-320a.2	8	-
403-7	Prévention et réduction des impacts sur la santé et la sécurité au travail directement liés aux relations d'affaires	Responsabilité sociétale de l'entreprise - Santé et sécurité au travail; Responsabilité sociétale de l'entreprise - Droits humains; Responsabilité sociétale de l'entreprise- Approvisionnement responsable	RT-CH-150a.1 RT-CH-320a.2	8	-
403-8	Travailleurs couverts par un système de gestion de la santé et de la sécurité au travail	-	-	-	-
403-9	Accidents du travail	Responsabilité sociétale de l'entreprise - Santé et sécurité au travail; Indicateurs de performance ESG	RT-CH-150a.1 RT-CH-320a.1 RT-CH-320a.2	-	-
403-10	Maladies liées à un accident du travail	Responsabilité sociétale de l'entreprise - Santé et sécurité au travail; Indicateurs de performance ESG	RT-CH-150a.1 RT-CH-320a.2		-
Impact sur la communauté et les peuples autochtones					
411-1	Incidents liés à la violation des droits des peuples autochtones	-	-	-	-
Diversité et égalité des chances					
405-1	Diversité des organes de gouvernance et des employés	Responsabilité sociétale de l'entreprise - Diversité, équité et inclusion; Indicateurs de performance ESG; Gouvernance d'entreprise- Structure de gouvernance	-	5	-
Capacitación y enseñanza					
404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	Responsabilité sociétale de l'entreprise - Expérience, engagement et développement du personnel	-	4	-

NORME GRI	ÉLÉMENT D'INFORMATION	LOCALISATION DE L'INFORMATION	SASB	UN SDGs	TCFD
Droits humains					
412-1	Opérations soumises à des évaluations ou à des examens d'impact sur les droits humains	-	-	-	-
412-2	Formation des employés aux politiques et procédures en matière de droits humains	Responsabilité sociétale de l'entreprise - Droits humains	-	16	-
412-3	Accords et contrats d'investissement importants incluant des clauses relatives aux droits humains	Responsabilité sociétale de l'entreprise - Droits humains; Responsabilité sociétale de l'entreprise- Approvisionnement responsable	-	16	-
Communautés locales					
413-1	Opérations avec participation des communautés locales, évaluations d'impact et programmes de développement	Programme et objectifs de développement durable- Évaluation de l'importance relative et participation des parties prenantes; Responsabilité sociétale de l'entreprise- Participation et développement local; Responsabilité sociétale de l'entreprise- Développement local et emploi; Responsabilité sociétale de l'entreprise - Qualité de vie; Responsabilité sociétale de l'entreprise- Action pour le climat	RT-CH-210a.1 EM-MM-210a.3 EM-MM-210b.1	1, 8, 10, & 11	-
GOUVERNANCE					
Éthique et conformité					
205-1	Activités évaluées en termes de risque lié à la corruption	-	-	-	-
205-2	Communication et formation relatives aux politiques et procédures de lutte contre la corruption	Responsabilité sociétale de l'entreprise - Approvisionnement responsable; Gouvernance d'entreprise- Code d'éthique et de conduite des affaires	RT-EE-510a.1	-	-
205-3	Cas avérés de corruption et mesures prises	-	-	-	-
206-1	Actions en justice contre le comportement anticoncurrentiel et les pratiques antitrust	Gouvernance d'entreprise- Dénonciation et traitement des plaintes	RT-EE-510a.1	-	-
419-1	Non-respect des lois ou règlements en matière sociale ou économique	Gouvernance d'entreprise- Conformité et responsabilité Indicateurs de performance ESG	-	-	-
307-1	Non-respect de la législation et des réglementations environnementales	Gouvernance d'entreprise- Conformité et responsabilité Indicateurs de performance ESG	RT-CH-140a.2	-	-

ISO 26000

SUJETS ET THÈMES CENTRAUX	POLITIQUES, PROCÉDURES OU ACTIONS DE LIVENT	
6.2 GOUVERNANCE DE L'ORGANISATION		
Domaine d'action 1: Structures et processus de prise de décision	▪ Charte officielle du Comité de développement durable ▪ Charte officielle du Comité d'audit ▪ Charte officielle du Comité de rémunérations et organisation ▪ Charte officielle du Comité de nominations ▪ Ligne de signalement de manquement à l'éthique et communication avec le Conseil d'administration de Livent ▪ Déclaration des principes, procédures et politiques de gouvernance ▪ Les objectifs de Livent sur la transparence font partie de nos nouveaux objectifs de développement durable ▪ Directrices de gouvernance d'entreprise	▪ Vérification externe des données de développement durable de Livent de 2021. ▪ Les systèmes de gestion de toutes les installations de Livent disposent des certifications : ISO 45001 (santé et sécurité au travail), ISO 9001 (management de la qualité) e ISO 14001 (gestion environnemental) ▪ Livent a une Norme de Risque Globale qui comprend la matrice des risques de l'entreprise (applicable à la sécurité des processus, à la sécurité au travail et à la sécurité environnementale) ▪ Les usines de Livent ont obtenu la certification IATF 16949 au début de l'année 2022.
6.3 DROITS HUMAINS		
Domaine d'action 1: Devoir de vigilance **Domaine d'action 2: Situations présentant un risque pour les droits humains** **Domaine d'action 3: Prévention de la complicité** **Domaine d'action 4: Remédier aux atteintes aux droits humains** **Domaine d'action 5: Discrimination et groupes vulnérables** **Domaine d'action 6: Droits civils et politiques** **Domaine d'action 7: Droits économiques, sociaux et culturels** **Domaine d'action 8: Principes fondamentaux et droits au travail**	▪ Rapport annuel de développement durable de Livent ▪ Politique des droits humains de Livent ▪ Code d'éthique et de conduite des affaires de Livent ▪ Politique de Livent sur les minerais provenant de zones de conflit ▪ Ligne de signalement de manquement à l'éthique et communication avec le Conseil d'administration de Livent ▪ Politique de contributions aux partis politiques ▪ Déclaration de Livent sur la loi californienne sur la transparence ▪ Déclaration d'adhésion de Livent au CTPAT (Partenariat douane-industrie contre le terrorisme)	▪ Comité de développement durable ▪ Code de conduite des fournisseurs ▪ Politiques de développement durable pour les fournisseurs ▪ Déclaration relative à la loi britannique d'esclavage moderne ▪ Adhésion au Pacte mondial des Nations Unies et engagement avec les Objectifs de développement durable des Nations Unies ▪ Les objectifs de Livent sur la responsabilité social font partie de nos objectifs de développement durable ▪ Livent a commencé le processus d'autoévaluation IRMA en février 2021 et, en mars 2022, a initié le processus de vérification externe. ▪ Surveillance quotidienne des fournisseurs grâce à un outil électronique de pointe pour le contrôle de la conformité et des droits humains.

SUJETS ET THÈMES CENTRAUX	POLITIQUES, PROCÉDURES OU ACTIONS DE LIVENT	
6.4 RELATIONS ET CONDITIONS DE TRAVAIL		
Domaine d'action 1: Emploi et relations employeur/employé **Domaine d'action 2: Conditions de travail et protection sociale** **Domaine d'action 3: Dialogue social** **Domaine d'action 4: Santé et sécurité au travail** **Domaine d'action 5: Développement du capital humain et formation sur le lieu de travail**	▪ Rapport annuel de développement durable de Livent ▪ Charte officielle du Comité de rémunérations et organisation ▪ Code d'éthique et de conduite des affaires de Livent ▪ Ligne de signalement de manquement à l'éthique et communication avec le Conseil d'administration de Livent ▪ Politique des droits humains de Livent ▪ Charte officielle du Comité de développement durable ▪ Code de conduite des fournisseurs ▪ Politiques de développement durable pour les fournisseurs ▪ Politique globale en matière d'EHS ▪ Politique, vision et principes d'EHS de Bessemer City ▪ Chacune des usines de Livent possède la certification ISO 45001 (santé et sécurité au travail) ▪ Adhésion au Pacte mondial des Nations Unies et engagement avec les Objectifs de développement durable des Nations Unies ▪ Les objectifs de Livent sur la responsabilité sociétale (spécialement visés sur l'EHS) font partie de nos Objectifs de développement durable	▪ Toutes les installations de Livent ont un Plan de réponse d'urgence partagé avec les organisations locales qui interviennent en cas d'urgence. ▪ Chaque usine de Livent utilise l'outil « Évaluation des risques » (ou son équivalent) pour enregistrer et suivre les rapports d'incidents dans le cadre du Système de gestion de l'information d'EHS (Cority) ▪ Guides de manipulation sécuritaire pour chacune des étapes de nos processus ▪ Fiches techniques et fiches de sécurité des produits ▪ Livent a commencé le processus d'autoévaluation IRMA en février 2021 et, en mars 2022, a initié le processus de vérification externe. ▪ Livent a créé un Comité de diversité, égalité et inclusion (DE&I) pour : atteindre un niveau de diversité parmi nos employés qui reflète les zones géographiques dans lesquelles Livent opère, maintenir des processus de rémunération qui favorisent l'équité salariale et cultiver un environnement de travail inclusif.

SUJETS ET THÈMES CENTRAUX	POLITIQUES, PROCÉDURES OU ACTIONS DE LIVENT	
6.5 ENVIRONNEMENT		
Domaine d'action 1: Prévention de la pollution **Domaine d'action 2: Utilisation durable des ressources** **Domaine d'action 3: Atténuation des changements climatiques et adaptation** **Domaine d'action 4: Protection de l'environnement, biodiversité et réhabilitation des habitats naturels**	▪ Rapport annuel de développement durable de Livent ▪ Déclaration de Livent sur le changement climatique ▪ Politique de Livent sur les minerais provenant de zones de conflit ▪ Politique sur le bien-être animal de Livent ▪ Comité du développement durable ▪ Code de conduite des fournisseurs ▪ Politique globale en matière d'EHS ▪ Politique, vision et principes d'EHS de Bessemer City ▪ Chacune des usines de Livent possède la certification ISO 14001 (environnement) ▪ Politiques de développement durable de Livent pour les fournisseurs ▪ Tel qui a été annoncé publiquement par BMW en mars 2021, Livent participe à une étude scientifique sur l'eau commandée par le groupe BMW et BASF. ▪ Adhésion au Pacte mondial des Nations Unies et engagement avec les Objectifs de développement durable des Nations Unies	▪ Les objectifs de Livent sur l'impact environnemental font partie de nos objectifs de développement durable ▪ Membre de ZETA (Zero Emission Transportation Association) ▪ Livent travaille avec des hydrogéologues et des chercheurs pour créer des modèles du Salar afin de surveiller la santé et la biodiversité des eaux douces et salées. ▪ Livent a commencé le processus d'autoévaluation IRMA en février 2021 et, en mars 2022, a initié le processus de vérification externe. ▪ Livent s'engage à se conformer à toutes les réglementations locales et à obtenir tous les permis environnementaux nécessaires pour mener à bien ses opérations. ▪ Réutilisation bénéfique des déchets ▪ Nous effectuons les analyses du cycle de vie du carbonate de lithium, de l'hydroxyde de lithium et du produit LIOVIX® de Livent. ▪ Conseil de préparation pour le développement durable et le changement climatique
6.6 PRATIQUES OPÉRATIONNELLES ÉQUITABLES		
Domaine d'action 1: Lutte contre la corruption **Domaine d'action 2: Engagement politique responsable** **Domaine d'action 3: Concurrence loyale** **Domaine d'action 4: Promotion de la responsabilité sociétale dans la chaîne de valeur** **Domaine d'action 5: Respect des droits de propriété**	▪ Code d'éthique et de conduite des affaires de Livent ▪ Ligne de signalement de manquement à l'éthique et communication avec le Conseil d'administration de Livent ▪ Code de conduite des fournisseurs ▪ Politiques de développement durable pour les fournisseurs ▪ Politique de Livent sur les minerais provenant de zones de conflit ▪ Déclaration d'appui à la C-TPAT ▪ Politique de contributions aux partis politiques ▪ Comité de développement durable	▪ Déclaration de la Stratégie fiscale du Royaume-Uni du 2018 ▪ Politique de divulgation de l'information de l'entreprise ▪ Adhésion au Pacte mondial des Nations Unies et engagement avec les Objectifs de développement durable des Nations Unies ▪ Objectifs de développement durable de Livent ▪ Livent a commencé le processus d'autoévaluation IRMA en février 2021 et, en mars 2022, a initié le processus de vérification externe. ▪ Communication et interaction régulières avec les communautés locales

SUJETS ET THÈMES CENTRAUX	POLITIQUES, PROCÉDURES OU ACTIONS DE LIVENT	
6.7 QUESTIONS RELATIVES AUX CONSOMMATEURS		
Domaine d'action 1: Pratiques commerciales équitables, informations objectives et impartiales et pratiques contractuelles équitables. **Domaine d'action 2: Protection de la santé et de la sécurité des consommateurs** **Domaine d'action 3: Consommation durable** **Domaine d'action 4: Service aux consommateurs, soutien et résolution des plaintes et des litiges** **Domaine d'action 5: Protection des données et de la vie privée des consommateurs** **Domaine d'action 6: Accès aux services essentiels** **Domaine d'action 7: Éducation et sensibilisation**	▪ Rapport annuel de développement durable de Livent ▪ Guides de manipulation sécuritaire pour chacune des étapes de nos processus ▪ Fiches techniques et fiches de sécurité des produits ▪ Code d'éthique et de conduite des affaires de Livent ▪ Ligne de signalement de manquement à l'éthique et communication avec le Conseil d'administration de Livent ▪ Politique sur le bien-être animal de Livent ▪ Déclaration de Livent sur la loi californienne sur la transparence ▪ Politique globale en matière d'EHS ▪ Politique, vision et principes d'EHS de Bessemer City ▪ Politique de divulgation de l'information de l'entreprise ▪ 100 % VE/Ventes d'ici 2030- ZETA ▪ Laboratoires de R&D et d'analyse de Livent ▪ Chacune des usines de Livent possède la certification ISO 9001 (Gestion de la qualité) ▪ Les usines de Livent ont obtenu la certification IATF 16949 au début de l'année 2022.	▪ Au sein du Plan de gestion de crise de Livent, l'entreprise possède une ligne d'aide pour la communication d'incidents et pour la gestion des réponses, assistée par l'équipe mondial de Gestion de crise. ▪ Nous effectuons les analyses du cycle de vie du carbonate de lithium, de l'hydroxyde de lithium et du produit LIOVIX® de Livent. ▪ Livent a récemment mis à jour son programme de gestion responsable des produits. ▪ Livent produit des fiches et des étiquettes de sécurité mondialement harmonisées pour ses produits et fournit aussi des Fiches de données de sécurité étendues, ciblées principalement sur la protection du consommateur et de l'environnement. ▪ Livent mène des programmes de sensibilisation et de formation à la cybersécurité dans les entreprises, ainsi que des évaluations et des analyses de vulnérabilité. ▪ Les politiques et normes de Livent sont alignées sur le cadre du National Institute of Standards and Technology (NIST) des États-Unis.
6.8 PARTICIPATION ET DÉVELOPPEMENT LOCAL		
Domaine d'action 1: Implication auprès des communautés **Domaine d'action 2: Éducation et culture** **Domaine d'action 3: Création d'emplois et développement des compétences** **Domaine d'action 4: Développement des technologies et accès à la technologie** **Domaine d'action 5: Création de richesses et de revenus** **Domaine d'action 6: Santé** **Domaine d'action 7: Investissement dans la société**	▪ Rapport annuel de développement durable de Livent ▪ Les objectifs de Livent sur la responsabilité social font partie de nos nouveaux objectifs de développement durable ▪ Livent organise des tables rondes pour le dialogue communautaire avec le soutien de la Fondation EcoConciencia, une organisation affiliée à l'Organisation des Nations Unies ▪ Comité de Diversité, Équité e Inclusion ▪ Programme de relations communautaires en Argentine	▪ Depuis avril 2020, Livent est aussi membre du Pacte mondial des Nations Unis et s'est engagée à soutenir les Objectifs de développement durable des Nations Unies. Ceci comprend le développement de la communauté parmi des dons philanthropiques, du volontariat de nos employés, du développement de l'infrastructure, des programmes d'extension communautaire et de la création des capacités locales. ▪ Initiatives mondiales de RSE ▪ Groupes d'affinité des employés (ERG)

09 RAPPORT DE VÉRIFICATION INDÉPENDANTE

Independent Assurance Statement to Livent Corporation

ERM Certification and Verification Services, Inc. ("ERM CVS") was engaged by Livent Corporation ("Livent") to provide assurance in relation to the information set out below and presented in the 2021 Sustainability Report ("the Report").

Engagement summary	
Scope of our assurance engagement	Whether the consolidated corporate 2021 (January 1, 2021 – December 31, 2021) data for the following selected indicators are fairly presented, in all material respects, with the reporting criteria and definitions: **Environmental Indicators** • Scope 1 GHG Emissions [tonnes CO_2e] • Scope 2 GHG Emissions (location-based and market-based methodology) [tonnes CO_2e] • Total GHG (Scope 1 and Scope 2 location-based) Emissions [tonnes CO_2e] • Total GHG (Scope 1 and Scope 2 market-based) Emissions [tonnes CO_2e] • GHG (Scope 1 and Scope 2 location-based) Intensity (tonnes CO_2e / Product tonne produced*] • GHG (Scope 1 and Scope 2 market-based) Intensity (tonnes CO_2e / Product tonne produced*] • Total Energy Consumption [GJ] • Energy Intensity [GJ/Product tonne produced*] • Total Water [m3] • Water Intensity [m3/Product tonne produced*] • Total Waste Disposed [kg] • Waste Disposed Intensity [kg/Product tonne produced*] **Safety Indicators** • Recordable injury/illness Rate (# of injuries/illnesses per 200,000 hours) **Social Indicators** • Total Employees (#) • Total Professional Employees (#) • Total Operations Employees (#) • Total Executives (#) • Total Board of Directors (# in 2021) • Workforce – Women (%) and Men (%) • Professional Positions – Women (%) and Men (%) • Operations Positions – Women (%) and Men (%) • Executive Positions – Women (%) and Men (%) • Board of Directors (%) Female in 2021 **Production data was not a part of the scope of the assurance engagement itself; rather, ERM CVS placed reliance on the accuracy and completeness of the production data, which was then used to assure the intensity figures.*
Reporting criteria	WBCSD/WRI GHG Protocol for the Scope 1 and 2 GHG emissions. Livent's internal reporting criteria and definitions.
Assurance standard	ERM CVS' assurance methodology, based on the International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised).
Assurance level	Limited assurance.
Respective responsibilities	Livent is responsible for preparing the Report and for the collection and presentation of the information within it. ERM CVS' responsibility is to provide conclusions on the agreed scope based on the assurance activities performed and exercising our professional judgement.

Our conclusions

Based on our activities, as described below, nothing has come to our attention to indicate that the 2021 data and information and related explanatory notes for the environmental indicators under 'Scope" above are not fairly presented, in all material respects, with the reporting criteria.

Our assurance activities

A multi-disciplinary team of sustainability and assurance specialists performed a range of assurance procedures which varied across the disclosures covered by our assurance engagement, as follows:

- Interviews with relevant staff to understand and evaluate the relevant management systems and processes (including internal review processes) used for collecting and reporting the environmental, safety, and social indicators.
- 'Virtual' visits to three sites (Patancheru, India; Zhangjiagang, China; Güemes, Argentina) to review local reporting processes and test the consistency of reported annual data with the underlying sources. We interviewed relevant staff, reviewed site data capture and reporting methods, checked calculations, and assessed the local internal quality control and quality assurance processes.
- An analytical review of the data and a check on the completeness and accuracy of the corporate data consolidation, including conversion factors and emission factors used.
- Desk-based review of source data for the top contributing sites to each key corporate environmental and safety metric, including invoices.
- A review at corporate level of a sample of qualitative and quantitative evidence supporting the reported information.
- Reviewing the presentation of information relevant to the scope of our work in the Report to ensure consistency with our findings.

The limitations of our engagement

Due to travel restrictions relating to COVID-19, our assurance activities consisted of desktop reviews of data and related information, and virtual meetings and interviews with Livent personnel responsible for the content of the Report.

The reliability of the assured information is subject to inherent uncertainties, given the available methods for determining, calculating or estimating the underlying information. It is important to understand our assurance conclusions in this context.

Our independence

ERM CVS is a member of the ERM Group. The work that ERM CVS conducts for clients is solely related to independent assurance activities and auditor training. Our processes are designed and implemented to ensure that the work we undertake with clients is free from bias and conflict of interest. ERM CVS and the staff that have undertaken work on this assurance exercise provide no consultancy related services to Livent in any respect.

Beth C. B. Wyke

Beth Wyke
Head of Corporate Assurance Services
Malvern, PA

24 June 2022
ERM Certification and Verification Services, Inc.
www.ermcvs.com Email: post@ermcvs.com

ERMCVS

Livent